

SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
1509-07 Döntés

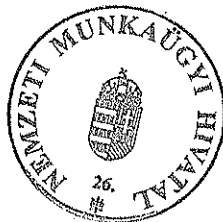
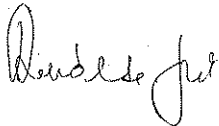
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
1509-07/2 A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

Szóbeli vizsgatevékenység

Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 30 perc

A 19/2008. (XII. 4.) SZMM rendelet 19. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai vizsga szóbeli tételeit a 2042/2009. számon kiadom.

EREDETIVEL MINDENBEN
MEGEGYEZŐ MÁSZOLAT



Jóváhagyta:



Máttyuk Mihály
főosztályvezető



2009

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2009. 02. 27-től

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

61 862 01 0000 00 00	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő
61 862 01 0000 00 00	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

1. Milyen érdemi intézkedéseket hozhat a felügyelő? Melyek az egy eljárásban önállóan, illetve az egymás mellett is alkalmazható intézkedések?

Információtartalom vázlata

- Határozat és végzés fogalma
- A felügyelői intézkedések nevesítése, felsorolása
- Az intézkedések tartalmának rövid bemutatása
- Az önállóan is alkalmazható intézkedések
- A hatáskörök elkülönítése a Met. alapján

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

1. Milyen érdemi intézkedéseket hozhat a felügyelő? Melyek az egy eljárásban önállóan, illetve az egymás mellett is alkalmazható intézkedések?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	A jogi szabályozás, szervezeti keretek, működési mechanizmusok	Határozat és végzés fogalma	20	
		Az intézkedések tartalmának rövid bemutatása	10	
B	Szakmai normák	Az önállóan is alkalmazható intézkedések	20	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A felügyelői intézkedések nevesítése, felsorolása	20	
		A hatáskörök elkülönítése a Met. alapján	10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	5	
	Módszer	Értékelés	5	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

2. Mi tekinthető súlyos jogsértésnek? Mondjon példákat a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályok megsértésével összefüggő súlyos, illetve kisebb súlyú jogsértésekre!

Információtartalom vázlata

- A súlyos és a kisebb súlyú jogsértések elhatárolása
- A súlyos jogsértésekhez fűződő intézkedések
- A munkavállalói létszám szerepe
- A munkáltató nagyságának szerepe
- A feketefoglalkoztatás említése
- A munkavállalók garanciális jogsérelme
- Adminisztratív jellegű mulasztások említése kisebb súlyú jogsértésként

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

2. Mi tekinthető súlyos jogsértésnek? Mondjon példákat a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályok megsértésével összefüggő súlyos, illetve kisebb súlyú jogsértésekre!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A súlyos jogsértésekhez fűződő intézkedések	10	
		A munkavállalói létszám szerepe	10	
		A munkavállalók garanciális jogsérelme	10	
		Adminisztratív jellegű mulasztások említése kisebb súlyú jogsértésként	10	
B	Magyarországi tapasztalatok, általános helyzet	A munkáltató nagyságának szerepe	10	
		A feketefoglalkoztatás említése	10	
B	Erkölesei normák	A súlyos és a kisebb súlyú jogsértések elhatárolása	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszédkészség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	2	
	Társas	Közérthetőség	3	
	Módszer	Áttekinthető képesség	3	
		Értékelés	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

3. Nevesítse a feketefoglalkoztatás eseteit és jogkövetkezményeit a munkaügyi hatósági eljárásban!

Információtartalom vázlata

- Az egyes jogsértéstípusok rövid bemutatása
- A probléma nagyságrendje és társadalmi, gazdasági hatásai
- A feketemunka elleni küzdelem alapja és jelentősége
- A jogsértés mellé rendelt szankciók
- Bírság kiszabása
- A hatósági nyilvántartás szerepe

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

3. Nevesítse a feketefoglalkoztatás eseteit és jogkövetkezményeit a munkaügyi hatósági eljárásban!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	Az egyes jogsértéstípusok rövid bemutatása	20	
		A jogsértés mellé rendelt szankciók	20	
B	Nemzetközi tapasztalatok, eljárási normák	A feketemunka elleni küzdelem alapja és jelentősége	10	
		A probléma nagyságrendje és társadalmi, gazdasági hatásai	10	
B	Társadalmi felelősségvállalás	Bírság kiszabása	10	
		A hatósági nyilvántartás szerepe	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	2	
	Társas	Határozottság	2	
		Fogalmazó készség	3	
	Módszer	Lényegfelismerés (lényeglátás)	3	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

4. Munkabér összegével, illetve munkabér védelmével összefüggő jogsértés megállapítása esetén milyen intézkedéseket hozhat a hatóság?

Információtartalom vázlat

- A hatásköri szabályok bemutatása
- Jogsértések, melyek esetén nincs hatáskörünk intézkedésre
- A minimálbér szabályainak említése
- A jogsértés hatásainak említése
- Eljárási szabályok, elvárások említése
- Szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága
- Munkaügyi bírság alkalmazásának indokoltsága
- Figyelemfelhívás alkalmazhatósága
- A munkavállalói létszám szerepe az intézkedés mérlegelése során

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

4. Munkabér összegével, illetve munkabér védelmével összefüggő jogsértés megállapítása esetén milyen intézkedéseket hozhat a hatóság?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Morális értékek	A jogsértés hatásainak említése	10	
		Eljárási szabályok, elvárások említése	10	
B	Döntésbefolyásolási technikák	A munkavállalói létszám szerepe az intézkedés mérlegelése során	10	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága	10	
		Munkaügyi bírság alkalmazásának indokoltsága	10	
		Figyelemfelhívás alkalmazhatósága	10	
B	A jogi szabályozás, szervezeti keretek, működési mechanizmusok	A hatásköri szabályok bemutatása	10	
		Jogsértések, melyek esetén nincs hatáskörünk intézkedésre	5	
		A minimálbér szabályainak említése	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Max.	Elért	
4	Szakmai nyelvű beszédkészség	10		
Összesen		90		
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	3	
	Társas	Határozottság	3	
	Módszer	Áttekintő képesség	4	
Összesen		10		
Mindösszesen		100		

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

5. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását a határozat rendelkező részének részletezésével! Melyek a rendelkező rész kötelező tartalmi elemei?

Információtartalom vázlata

- Logikusan, időrendben felépített indokolás
- A szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat alkalmazásának esetei
- A kötelezés jelentősége
- Hatásköri szabályok ismerete
- A kötelező tartalmi elemek felsorolása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

5. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását a határozat rendelkező részének részletezésével! Melyek a rendelkező rész kötelező tartalmi elemei?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	A tennivalók meghatározása	Logikusan, időrendben felépített indokolás	10	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat alkalmazásának esetei	20	
B	Döntésbefolyásolási technikák	A kötelezés jelentősége	20	
B	A jogi szabályozás, szervezeti keretek, működési mechanizmusok	Hatásköri szabályok ismerete	10	
		A kötelező tartalmi elemek felsorolása	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	2	
		Precizitás	2	
	Társas	Meggyőzőképesség	2	
	Módszer	Értékelés	2	
		Logikus gondolkodás	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

6. A hatóság mely intézkedések mellé szab teljesítési határidőt? A határidőt hogyan célszerű kitűzni?

Információtartalom vázlata

- A kötelezés jelentősége a hatósági eljárásban
- A határidő meghatározásának elvei
- Konkrét példák említése
- Rövid határidő kitűzésének indokoltsága, esetei
- Az utóellenőrzés viszonya a teljesítési határidő elteltéhez

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

6. A hatóság mely intézkedések mellé szab teljesítési határidőt? A határidőt hogyan célszerű kitűzni?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Társadalmi felelősségvállalás	A kötelezés jelentősége a hatósági eljárásban	20	
B	Döntésbefolyásolási technikák	A határidő meghatározásának elvei	20	
		Konkrét példák említése	10	
		Az utóellenőrzés viszonya a teljesítési határidő elteltéhez	15	
B	Szakmai normák	Rövid határidő kitűzésének indokoltsága, esetei	15	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszéd-készség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	3	
	Társas	Közérthetőség	2	
	Módszer	Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

**7. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását a határozat indoklásának részletezésével!
Melyek az indoklás kötelező tartalmi elemei?**

Információtartalom vázlata

- Az indoklás lényege, felépítése
- A megsértett jogszabályhelyek részletezése
- Hatásköri szabályok ismerete
- A bizonyítékok feltüntetésének jelentősége
- A kötelező tartalmi elemek felsorolása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

**7. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását a határozat indoklásának részletezésével!
Melyek az indoklás kötelező tartalmi elemei?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	A tennivalók meghatározása	Az indoklás lényege, felépítése	20	
B	A jogi szabályozás, szervezeti keretek, működési mechanizmusok	A bizonyítékok feltüntetésének jelentősége	15	
		A kötelező tartalmi elemek felsorolása	15	
		A megsértett jogszabályhelyek részletezése	15	
		Hatásköri szabályok ismerete	15	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Önállóság	2	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Értékelés	3		
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

8. Milyen bizonyítékokon alapul a hatósági döntés? Milyen körülmények nem vehetők figyelembe a munkáltató javára, illetve terhére?

Információtartalom vázlata

- A bizonyítékok nevesítése konkrét példákkal
- A nagyobb súllyal értékelendő bizonyítékok
- Az ellentmondások feloldásának követelménye
- A munkáltató anyagi helyzete, szociális körülményei, önhibája és felelőssége
- A ténybeli és a jogi tévedés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

8. Milyen bizonyítékokon alapul a hatósági döntés? Milyen körülmények nem vehetők figyelembe a munkáltató javára, illetve terhére?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázolata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Döntésbefolyásolási technikák	A bizonyítékok nevesítése konkrét példákkal	20	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Az ellentmondások feloldásának követelménye	20	
		A munkáltató anyagi helyzete, szociális körülményei, önhibája és felelőssége	20	
B	Társadalmi felelősségvállalás	A nagyobb súllyal értékelendő bizonyítékok	10	
B	Erkölesei normák	A ténybeli és a jogi tévedés	10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszédkészség		5	
4	Információforrások kezelése		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Társas	Fogalmazó készség	3	
		Közérthetőség	2	
	Módszer	Lényegfelismerés (lényeglátás)	2	
		Értékelés	3	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

9. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat helyett figyelemfelhívás kiadása és az eljárás megszüntetése legyen szükséges!

Információtartalom vázlata

- A hatásköri szabályok bemutatása
- A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága
- Figyelemfelhívás alkalmazásának indokoltsága
- Az eljárás megszüntetésének jelentősége
- Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

9. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat helyett figyelemfelhívás kiadása és az eljárás megszüntetése legyen szükséges!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A hatásköri szabályok bemutatása	20	
B	Szakmai anyagok összeállítása	Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása	20	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága	20	
B	Munkahelyi felelősségvállalás	Figyelemfelhívás alkalmazásának indokoltsága	10	
		Az eljárás megszüntetésének jelentősége	10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		5	
4	Szakmai nyelvű beszédkésztség		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	2	
		Felelősségtudat	2	
	Társas	Meggyőzőkészség	2	
	Módszer	Értékelés	2	
Lényegfelismerés (lényeglátás)		2		
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

10. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat helyett munkaügyi bírság kiszabása legyen szükséges!

Információtartalom vázlata

- A hatásköri szabályok bemutatása
- A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága
- A munkaügyi bírság alkalmazásának indokoltsága
- Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása
- Súlyos jogsértés említése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

10. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat helyett munkaügyi bírság kiszabása legyen szükséges!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A hatásköri szabályok bemutatása	20	
B	Döntésbefolyásolási technikák	Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása	10	
		Súlyos jogsértés említése	10	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága	20	
B	Munkahelyi felelősségvállalás	A munkaügyi bírság alkalmazásának indokoltsága	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		5	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Döntésképeség	2	
		Felelősségtudat	2	
Társas		Meggyőzőképesség	2	
Módszer		Értékelés	2	
		Áttekintő képesség	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

11. Tegyük fel, hogy a gyakorlati vizsgafeladatban szereplő szabálytalanságokat ismételtlen követte el a munkáltató, akivel szemben emiatt munkaügyi bírságot szabunk ki a korábbi eljárásban. A Met. 7. § (1)-(7) bekezdése értelmében milyen körülményeket kell figyelembe venni a munkaügyi bírság megállapítása során?

Információtartalom vázlata

- Ismételt jogsértés
- A korábbi jogsértések nyilvántartása, észlelése
- Az ismételt jogsértés következményei
- Az érintett munkáltató minősége
- A munkáltató létszáma
- A mérlegelés során kötelezően értékelendő körülmények
 - a jogellenes állapot időtartama
 - az érintett munkavállalók száma
 - anyagi hátrány okozása
 - a megsértett jogszabályi előírások száma
 - a jogsértés hatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

11. Tegyük fel, hogy a gyakorlati vizsgafeladatban szereplő szabálytalanságokat ismételtlen követte el a munkáltató, akivel szemben emiatt munkaügyi bírságot szabunk ki a korábbi eljárásban. A Met. 7. § (1)-(7) bekezdése értelmében milyen körülményeket kell figyelembe venni a munkaügyi bírság megállapítása során?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Ismételt jogsértés	10	
B	Szakmai anyagok összeállítása	A korábbi jogsértések nyilvántartása, észlelése	10	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	Az ismételt jogsértés következményei	5	
B	Szakmai normák	Az érintett munkáltató minősége	10	
		A munkáltató létszáma	5	
		A mérlegelés során kötelezően értékelendő körülmények		
		- a jogellenes állapot időtartama	10	
		- az érintett munkavállalók száma	10	
		- anyagi hátrány okozása	5	
- a megsértett jogszabályi előírások száma	5			
- a jogsértés hatása	10			
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Önállóság	2	
		Precizitás	2	
	Társas	Határozottság	2	
	Módszer	Logikus gondolkodás	2	
		Áttekintő képesség	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

12. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat mellett befizetésre kötelező határozat kiadása legyen szükséges!

Információtartalom vázlata

- A hatásköri szabályok bemutatása
- A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága
- Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása
- Súlyos jogsértés említése
- Külföldiek foglalkoztatására vonatkozó szabályok ismerete
 - Az engedélymentesség eseteinek felsorolása
 - A bejelentési kötelezettség
 - Alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

12. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat mellett befizetésre kötelező határozat kiadása legyen szükséges!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	A hatásköri szabályok bemutatása	10	
		Külföldiek foglalkoztatására vonatkozó szabályok ismerete	10	
		- Az engedélymentesség eseteinek felsorolása	4	
		- A bejelentési kötelezettség - Alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás	6	
B	Döntésbefolyásolási technikák	Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása	15	
		Súlyos jogsértés említése	15	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		5	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	2	
		Felelősségtudat	2	
	Társas	Meggyőzőképesség	2	
	Módszer	Értékelés	2	
		Lényegfelismerés (lényeglátás)	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
alírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

13. Külföldi engedély nélküli foglalkoztatásának megállapítása esetén milyen típusú intézkedést hoz a hatóság? Mekkora lehet a foglalkoztatóval szemben kiszabott bírság összege?

Információtartalom vázlata

- A befizetésre kötelező határozat alkalmazása, tartalma
- A munkáltató minősége
 - magánszemély, őstermelő
 - vállalkozás
- A jogsértés ismételtsége
- Folyamatban levő munkavállalási engedély
- A befizetésre kötelezés összegének megállapítása
 - a kifizetett munkabér alapján
 - a minimálbér alapján

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

13. Külföldi engedély nélküli foglalkoztatásának megállapítása esetén milyen típusú intézkedést hoz a hatóság? Mekkora lehet a foglalkoztatóval szemben kiszabott bírság összege?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A befizetésre kötelező határozat alkalmazása, tartalma	20	
		A jogsértés ismételtsége	10	
		Folyamatban levő munkavállalási engedély	10	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	A munkáltató minősége - magánszemély, östermelő - vállalkozás	10 10	
		A befizetésre kötelezés összegének megállapítása - a kifizetett munkabér alapján - a minimálbér alapján	10 10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	3	
	Társas	Fogalmazó készség	2	
	Módszer	Logikus gondolkodás	2	
		Áttekintő képesség	3	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

14. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelezés mellett további foglalkoztatás megtiltása legyen szükséges!

Információtartalom vázlata

- A hatásköri szabályok bemutatása
- A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága
- Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása
- Súlyos jogsértés említése
- A további foglalkoztatás megtiltására vonatkozó szabályok ismerete

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

14. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelezés mellett további foglalkoztatás megtiltása legyen szükséges!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A hatásköri szabályok bemutatása	20	
B	Döntésbefolyásolási technikák	Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása	10	
		Súlyos jogsértés említése	10	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága	20	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	A további foglalkoztatás megtiltására vonatkozó szabályok ismerete	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		5	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	2	
		Felelősségtudat	2	
	Társas	Határozottság	2	
	Módszer	Értékelés	2	
		Logikus gondolkodás	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

15. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelezés mellett a munkáltatói tevékenység folytatásától történő eltiltás is szükséges legyen!

Információtartalom vázlata

- A hatásköri szabályok bemutatása
- A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága
- Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása
- Súlyos jogsértés említése
- A tevékenység folytatásától történő eltiltásra vonatkozó szabályok ismerete
- Engedély birtokában végezhető foglalkoztatói tevékenységek köre

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

15. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelezés mellett a munkáltatói tevékenység folytatásától történő eltiltás is szükséges legyen!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A hatásköri szabályok bemutatása	20	
B	Döntésbefolyásolási technikák	Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása	10	
		Súlyos jogsértés említése	10	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága	20	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	A tevékenység folytatásától történő eltiltásra vonatkozó szabályok ismerete	10	
		Engedély birtokában végezhető foglalkoztatói tevékenységek köre	10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		5	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	2	
		Önállóság	2	
	Társas	Meggyőzőképesség	2	
	Módszer	Értékelés	2	
		Logikus gondolkodás	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

16. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelezés mellett a munkáltató szabálysértési felelőségre vonása is szükséges legyen!

Információtartalom vázlata

- A hatásköri szabályok bemutatása
- A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága
- A szabálysértési bírság alkalmazásának feltétele
- Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása
- Súlyos jogsértés említése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

16. Indokolja a gyakorlati vizsgafeladat megoldását! A tényállást egészítse ki úgy, hogy szabálytalanság megszüntetésére kötelezés mellett a munkáltató szabálysértési felelőségre vonása is szükséges legyen!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A hatásköri szabályok bemutatása	20	
B	Döntésbefolyásolási technikák	Egy vagy több tényállási elem megfelelő irányú megváltoztatása	10	
		Súlyos jogsértés említése	10	
B	A nyomásgyakorlás szerveződési szintjei, formái, módjai	A szabálytalanság megszüntetésére kötelezés indokoltsága	20	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	A szabálysértési bírság alkalmazásának feltétele	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		5	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	2	
		Felelősségtudat	2	
	Társas	Határozottság	2	
	Módszer	Értékelés	2	
		Áttekintő képesség	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

17. A szabálysértési felelősség alapja és érvényesíthetősége. A szabálysértési felelősséget kizáró okok.

Információtartalom vázlata

- A szabálysértési bírság a Met. alapján
- Mikor indokolt alkalmazni?
- Kötelező-e az alkalmazása, vagy csak lehetőség (Met. indokolása)?
- A szabálysértési eljárás lefolytatásának módjai
- A szabálysértési felelősségre vonás akadályai
 - a tévedés kifejtése (jogi, ténybeli)
- Szándékosság és gondatlanság

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

17. A szabálysértési felelősség alapja és érvényesíthetősége. A szabálysértési felelősséget kizáró okok.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Szakmai normák	A szabálysértési bírság a Met. alapján	15	
		Kötelező-e az alkalmazása, vagy csak lehetőség (Met. indokolása)?	15	
B	Magatartás-viselkedésnormák	A szabálysértési felelősségre vonás akadályai	10	
		- a tévedés kifejtése (jogi, ténybeli) Szándékosság és gondatlanság	10	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	A szabálysértési eljárás lefolytatásának módjai	15	
		Mikor indokolt alkalmazni?	15	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	3	
		Felelősségtudat	2	
	Társas	Fogalmazó készség	2	
	Módszer	Áttekintő képesség	3	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

18. Szakmailag egyetért a mellékelt döntéssel? Ha nem, indokolja!

Információtartalom vázlata

- A bemutatott döntés értelmezése, véleményezése
- Az alapvető hiányosságok észrevétele és indokolása
 - a döntés helytelen tárgya
 - az 1. pontban munkaügyi bírság kiszabása indokolt
 - az 5-7. pontban figyelemfelhívás vagy kötelezés indokolt
(a tényállás szóban kibővíthető)
- Különbségtétel az egyes intézkedések között
- A határozatok tartalmi és formai követelményeinek ismerete

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

18. Szakmailag egyetért a mellékelt döntéssel? Ha nem, indokolja!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Tárgyalások, megbeszélések előkészítése	A bemutatott döntés értelmezése, véleményezése	20	
B	Szakmai anyagok összeállítása	Az alapvető hiányosságok észrevétele és indokolása - a döntés helytelen tárgya - az 1. pontban munkaügyi bírság kiszabása indokolt - az 5-7. pontban figyelemfelhívás vagy kötelezés indokolt (a tényállás szóban kibővíthető)	10 15 15	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	A határozatok tartalmi és formai követelményeinek ismerete Különbségtétel az egyes intézkedések között	10 10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Olvasott szakmai szöveg megértése		5	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		5	
Összesen			90	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Döntésképeség	3	
	Társas	Fogalmazó készség	3	
	Módszer	Áttekintő képesség	2	
		Logikus gondolkodás	2	
Összesen			10	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
1509-07 Döntés
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
2. vizsgafeladat
A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

1. sz. melléklet (a 18. kérdéshez)



**Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség
Dél-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége
mint I. fokú hatóság**

7621 Pécs, Mátyás király u. 3. Telefon: 72/518-841, Levélcím: 7601, Pécs, P.f. 283, Telefax: 72/518-848
E-mail: ddmu@ommf.gov.hu

Ügyiratszám: 2323-15/2008-3202

Ügyazonosító: 27542

Ügyintéző: Zöld Péter

Telefon: 72/515-263

Kérjük, hivatkozzon fenti iktatószámunkra!

BALATON Vendéglátó Kft.

Pécs

Kányádi S. u. 43.

7625

Tárgy: Munkaügyi szabálytalanság megszüntetésére kötelező, valamint munkaügyi szabálytalanságot megállapító I. fokú határozat

HATÁROZAT

1. *A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) 4. § (1) bekezdésében biztosított jognál fogva a **BALATON Vendéglátó Kft.** munkáltató Pécs, Varsó u. 123. szám alatti munkaterületén **2008. április 23. napján, valamint 2009. május 10. napján** dr. Farkas Ágnes és Zöld Péter munkaügyi felügyelők által megtartott **munkaügyi ellenőrzés**, valamint a Zöld Péter által lefolytatott iratbemutatással egybekötött bizonyítási eljárás eredményeképpen megállapítom, hogy **Takács László Ferencné mint munkavállaló**, valamint a **BALATON Vendéglátó Kft. mint munkáltató** között 2007. június 01. napjától ténylegesen **teljes munkaidőre jött létre munkaviszony**.*

Az ellenőrzés során feltárt további hiányosságok megszüntetésére az alábbiak szerint kötelezem:

2. Munkavállalói részére hat nap munkavégzést követően biztosítson egy pihenőnapot!

Határidő: a határozat jogerőre emelkedését követő 15. nap

3. A munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját írásban határozzák meg!

Határidő: a határozat jogerőre emelkedését követő 15. nap

4. Adjon a munkavállalóinak a törvény előírásainak megfelelő tájékoztatást a munkaviszony legfontosabb elemeiről!

Határidő: a határozat jogerőre emelkedését követő 15. nap

Az ellenőrzés során megállapított egyéb jogsértések:

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

5. A munkáltató a 2007. évi szabadságot az esedékesség évében nem adta ki a munkavállalók részére.
6. Munkaszüneti napi munkavégzés esetén a személyi alapbéra felül a ledolgozott munkaórák után a munkáltató nem fizette meg a munkabért.
7. Rendkívüli munkavégzésért a munkáltató nem fizetett pótlékot a munkavállalóknak.

Jelen határozatom ellen *a kézbesítéstől számított 15 napon belül* az I. fokú hatósághoz benyújtandó és *az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőséghez címzett 5.000,-Ft-os illetékbélyeggel ellátott fellebbezéssel élhet.*

INDOKOLÁS

Az ellenőrzés során a következőket állapítottam meg:

A munkáltató az ellenőrzésbe bevont helyszínen 8 fő munkavállalót foglalkoztat munkaszerződéssel, kéthavi munkaidőkeretben. A munkáltatónál kollektív szerződés nincs hatályban.

1. Ügyfél, **Takács László Ferencné** (szül.: Pécs, 1955. 04. 21.; a. n.: Virth Ilona; TAJ: 068 556 730; lakik: Pécs, Varsány u. 26.) pultos munkakörű munkavállaló tanúvallomása, a munkavállaló munkaszerződése és a munkaidő-nyilvántartás vizsgálata alapján eljáró felügyelő megállapította, hogy a munkáltató nevezett munkavállalót **2007. június 01. napjától** a szóban közölt munkaidő-beosztás alapján rendszeresen heti 40 órás teljes munkaidőben foglalkoztatta. Ügyfél nyilatkozata és az EMMA lekérdezés alapján eljáró felügyelő megállapította, hogy nevezett munkavállalót a munkáltató a tényleges heti munkaidőtől eltérően heti 20 órában, részmunkaidőben jelentette be az adóhatósághoz.

A munkáltató megsértette az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 16.§ (4) bekezdése alapján „A munkáltató [...] – adóazonosító számának, nevének, elnevezésének, székhelyének közlésével – az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak elektronikus úton vagy az erre a célra rendszeresített nyomtatványon bejelenti az általa foglalkoztatott biztosított személyi adatait (neve, születési neve, anyja születési neve, születési helye és ideje), állampolgárságát, adóazonosító jelét, a biztosítási jogviszonyának kezdetét, kódját, megszűnését, a biztosítás szünetelésének időtartamát, a heti munkaidejét, a FEOR-számát, magán-nyugdíjpénztári tagság esetén feltünteti a pénztár nevét, azonosítóját. [...] A bejelentést a biztosítás kezdetére vonatkozóan a biztosítási jogviszony első napját megelőző napon, de legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján a foglalkoztatás megkezdése előtt [...] kell teljesíteni.”

2. A munkáltató ügyfélnyilatkozata, a bemutatott január, február, március, április havi munkaidő-nyilvántartások alapján az eljáró felügyelő megállapította, hogy a munkáltató a vizsgált időszakban (01., 02., 03., 04. hó) nem biztosított hat nap munkavégzést követően egy pihenőnapot Török Mariann munkavállalónak az április 14-e és 20-a közötti héten. A hatodik napon túli munkavégzést rendkívüli munkavégzésként sem fizette ki a munkáltató.

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A munkáltató magatartása **a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 124. § (7) bekezdésébe** ütközik, mely szerint „hat nap munkavégzést követően egy nap pihenőnap kiadása kötelező”.

3. A munkáltató ügyfélnyilatkozata, a munkaszerződések és tájékoztatók alapján megállapítottam, hogy a munkáltató írásban nem határozta meg a munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját. A munkáltató a gyakorlatban kéthavi munkaidőkeretet alkalmaz, melynek kezdete az ügyfél nyilatkozata szerint minden páratlan hónap első napja, és vége a páros hónap utolsó napja.

A szabálytalansággal érintett munkavállalók: Hermann Dóra, Gál Gabriella, Steinerbrunner Zsuzsanna, Friedszám Zsanett, Mányoki Rita, Török Mariann, Szentes Erika, Hambalkó Mihály és Borsi Ivett.

A munkáltató mulasztása az **Mt. 118/A. § (4) bekezdésébe** ütközik, mely szerint: „Munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját meg kell határozni és erről a munkavállalót írásban tájékoztatni kell. Írásbelinek minősül ebből a szempontból a tájékoztatás, ha azt a munkáltatónál a helyben szokásos módon közzéteszik.”

4. A bemutatott tájékoztatók alapján megállapítottam, hogy azok hiányosak, ugyanis nem tartalmazzák maradéktalanul a törvény által előírt kogens elemeket. A munkavállalók kaptak ugyan tájékoztatót, de abban a munkáltató nem határozta meg, hogy van-e hatályban kollektív szerződés, illetve működik-e üzemi tanács, szakszervezet. Érintett munkavállalók: Borsi Ivett, Friedszám Zsanett, Halász Lászlóné, Hambalkó Mihály, Mányoki Rita, Mezővári Antalné, Steinerbrunner Zsuzsanna és Török Mariann.

A munkáltató mulasztása az **Mt. 76. § (7) bekezdésébe** ütközik, amely szerint: „a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja az irányadó munkarendről, a munkabér egyéb elemeiről, a bérfizetés napjáról, a munkába lépés napjáról, a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet megnevezéséről, illetőleg arról, hogy a munkáltatónál működik-e üzemi tanács (központi üzemi tanács, üzemi megbízott).”

5. A munkaszerződések, szabadság-nyilvántartások és az ügyfél nyilatkozata alapján megállapítottam, hogy az alább nevezett munkavállalóknak a munkáltató nem adta ki az esedékesség évében a szabadságot. A munkavállalók 2007. évi szabadságából 1-7 napot a 2008. évre hoztak át, melyet a munkáltató január, február, március hónapokban kiadott a munkavállalóknak.

Érintett munkavállalók	Áthozott napok száma
Friedszám Zsanett	3
Hermann Dóra	5
Mányoki Rita	1
Mezővári Antalné	7
Steinerbrunner Zsuzsanna	3
Török Mariann	5

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1509-07 Döntés

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A munkáltató mulasztása a **Mt. 134. § (3) bekezdésébe** ütközik, mely szerint „a szabadságot az esedékesség évében kell kiadni.”

6. A 2008. január, február, március havi munkaidő-nyilvántartások, bérjegyzékek, valamint az ügyfél nyilatkozata alapján megállapítottam, hogy a munkáltató a munkaszüneti napi munkavégzés esetén, a személyi alapbéren felül a munkaszüneti napon végzett munkáért járó munkabért nem fizette meg egyes esetekben a munkavállalóknak. A munkáltató az eljárás során a hiányosságot pótolta, a kifizetést igazoló bérpapírt bemutatta.

A szabálytalansággal érintett munkavállalók: Hambalkó Mihály, Friedszám Zsanett.

A munkáltató mulasztása az **Mt) 149.§ (1) bekezdés a) pontjába** ütközik, amely szerint: „Munkaszüneti napon a munkaidő-beosztás alapján munkát végző b) órabérrel díjazott munkavállalót – a munkaszüneti napon végzett munkáért járó munkabéren felül – távolléti díja illeti meg.”

7. A munkaszerződések, január, február havi bérjegyzékek és munkaidő-nyilvántartások alapján megállapítottam, hogy január, február hónapban a ledolgozható 352 óra felett Hermann Dóra (364 óra), Steinerbrunner Zsuzsanna (360 óra), Friedszám Zsanett (360 óra) és Mányoki Rita (356 óra) végeztek munkát, azonban a munkaidőkereten felül végzett munkáért a munkabéren felül ötven százalék pótlékot a munkáltató nem fizetett. A munkáltató az eljárás során a hiányosságot pótolta, a kifizetést igazoló bérpapírt bemutatta.

A munkáltató mulasztása az **Mt. 147. § (1)-(2) bekezdésébe** ütközik, mely szerint (1) rendkívüli munkavégzés esetén a munkavállalót a rendes munkabéren felül a (2)-(4) bekezdés szerint ellenérték illeti meg. (2) A munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan, illetve a munkaidőkereten felül végzett munka esetén a pótlék mértéke ötven százalék.

Hatásköröm a Met. 2. § (1) bekezdésén, 3. § (1) bekezdésén, 6. § (1) bekezdés b) pontján, **illetékességem** a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 21. § (1) bekezdés a) pontján, a Met. 8. § (2) bekezdésén, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII.23.) Kormányrendeleten, **a fellebbezési jog** a Ket. 98. § (1) bekezdésén, 99. § (1) bekezdésén és 102. § (1) bekezdésén alapul.

A fellebbezési illeték mértékét az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. évi törvény 29. §-a alapján állapítottam meg.

Pécs, 2008. május 31.

Zöld Gábor
munkaügyi felügyelő

Kapják: Címzett
Irattár

C