

SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
1508-07/2 A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

Szóbeli vizsgatevékenység

Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 30 perc

A 19/2008. (XII. 4.) SZMM rendelet 19. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai vizsga szóbeli tételét a 2042/2009. számon kiadom.

EREDETIVEL MINDENBEN
MEGEGYEZŐ MÁSZOLAT

Árnyékos J.



Jóváhagyta:

Mátyus Mihály
főosztályvezető



2009

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2009. 03. 13-tól

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

61 862 01 0000 00 00	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő
61 862 01 0000 00 00	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő	Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

1. Az egyik fővárosi szállítványozási cég munkavállalói közérdekű bejelentéssel éltek az OMMF felé fokozott igénybevételükkel kapcsolatban. A munkaügyi ellenőrzés megállapította, hogy a jelenléti ívek napi 8 óra munkavégzést igazolnak, a bérelszámolások szintén nem mutattak több elszámolt munkaidőt, ugyanakkor a gépjárművezetők részére havonta viszonylag nagy összegű jutalom került számfejtésre és kifizetésre. A tehergépkocsik menetleveleiből, valamint a hozzátartozó tachográf korongokból egyértelműen bizonyítást nyert, hogy a jelenléti ívek nem a valós munkaidőt tartalmazták.

Az ellenőrzés rendelkezésére álló teljes értékű tárgyi bizonyítékok mellett, egy adott szabálytalanság megállapításakor, szükséges-e meghallgatni az érintett munkavállalókat, ügyfelet?

Mennyi lehet a napi és a két munkanap közötti pihenőidő?

A fenti jogesetben a feltárt adatok elegendőek-e a közigazgatási eljárás megindításához?

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

1. Az egyik fővárosi szállítmányozási cég munkavállalói közérdekű bejelentéssel éltek az OMMF felé fokozott igénybevételükkel kapcsolatban. A munkaügyi ellenőrzés megállapította, hogy a jelenléti ívek napi 8 óra munkavégzést igazolnak, a bérelszámolások szintén nem mutattak több elszámolt munkaidőt, ugyanakkor a gépjárművezetők részére havonta viszonylag nagy összegű jutalom került számfejtésre és kifizetésre. A tehergépkocsik menetleveleiből, valamint a hozzátartozó tachográf korongokból egyértelműen bizonyítást nyert, hogy a jelenléti ívek nem a valós munkaidőt tartalmazták.

Az ellenőrzés rendelkezésére álló teljes értékű tárgyi bizonyítékok mellett, egy adott szabálytalanság megállapításakor, szükséges-e meghallgatni az érintett munkavállalókat, ügyfelet?

Mennyi lehet a napi és a két munkanap közötti pihenőidő?

A fenti jogesetben a feltárt adatok elegendőek-e a közigazgatási eljárás megindításához?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	2	
		Döntésképesség	4	
	Társas	Határozottság	3	
		Meggyőzőkészség	3	
	Módszer	Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
Értékelés		2		
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

2. 2008 nyarán az OMMF felügyelői útépitési törmelék eltakarítási munkálatai végzése közben találtak 5 munkavállalót, akik írásba foglalt munkaszerződéssel nem rendelkeztek. A tanúként meghallgatott munkavállalók bemutatták az alkalmi munkavállalói (AM) könyveiket, melyekben a foglalkoztató a munkavégzés megkezdése előtt megtette a szükséges bejegyzéseket, ugyanakkor a munkavégzés napja rovatok kitöltése során ún. radírozható tintát alkalmaztak, így a dátumbejegyzések minden esetben eltávolíthatóak voltak. A munkáltató meghallgatása során előadta, hogy nem volt tudomása a toll ilyen tulajdonságáról, ezért az ellenőrzést követően kicserélték azt, a felügyelő észrevételét követően a bejegyzéseket átírták golyóstollal. Később az érintett munkavállalók elmondták, és ez jegyzőkönyvekben rögzítésre is került, hogy az ellenőrzést megelőző 3 nap szintén dolgoztak, de a munka végeztével az AM könyvből a dátumot mindig kiradírozták.

Mikor szükséges tanú- és ügyfél- meghallgatási jegyzőkönyvet felvenni?

Mikor szükséges tárgyalást tartani?

A fenti jogesetben az ellenőrzés napján fennálló jogviszonyt legálisnak ítéli meg?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

2. 2008 nyarán az OMMF felügyelői útépitési törmelék eltakarítási munkálatai végzése közben találtak 5 munkavállalót, akik írásba foglalt munkaszerződéssel nem rendelkeztek. A tanúként meghallgatott munkavállalók bemutatták az alkalmi munkavállalói (AM) könyveiket, melyekben a foglalkoztató a munkavégzés megkezdése előtt megtette a szükséges bejegyzéseket, ugyanakkor a munkavégzés napja rovatok kitöltése során ún. radírozható tintát alkalmaztak, így a dátumbejegyzések minden esetben eltávolíthatóak voltak. A munkáltató meghallgatása során előadta, hogy nem volt tudomása a toll ilyen tulajdonságáról, ezért az ellenőrzést követően kicserélték azt, a felügyelő észrevételét követően a bejegyzéseket átírták golyóstollal. Később az érintett munkavállalók elmondták, és ez jegyzőkönyvekben rögzítésre is került, hogy az ellenőrzést megelőző 3 nap szintén dolgoztak, de a munka végeztével az AM könyvből a dátumot mindig kiradírozták.

Mikor szükséges tanú- és ügyfél- meghallgatási jegyzőkönyvet felvenni?

Mikor szükséges tárgyalást tartani?

A fenti jogesetben az ellenőrzés napján fennálló jogviszonyt legálisnak ítéli meg?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
	Társas	Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
	Módszer	Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
Értékelés		2		
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

3. A Dél-alföldi Munkaügyi Felügyelőség szegedi irodájába panaszbejelentés érkezett, miszerint Kovács Béla magánszemély a bejelentőt gyermekgondozó munkakörben foglalkoztatta 3 évig. A foglalkoztatása megszűnésekor nem kapta meg az igazolásokat. A bejelentő szóbeli idézést követően tanúként meghallgatásra került, majd a foglalkoztató részére is idéző végzés került kibocsátásra. Kovács Béla az idézést, majd az ismételt idézést is átvette, de annak nem tett eleget.

Mikor lehet eljárási bírságot kiszabni?

Milyen jóváhagyás szükséges a rendőrségi elővezetetéshez?

A fenti jogesetben mit tenne?

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

3. A Dél-alföldi Munkaügyi Felügyelőség szegedi irodájába panaszbejelentés érkezett, miszerint Kovács Béla magánszemély a bejelentőt gyermekgondozó munkakörben foglalkoztatta 3 évig. A foglalkoztatása megszűnésekor nem kapta meg az igazolásokat. A bejelentő szóbeli idézést követően tanúként meghallgatásra került, majd a foglalkoztató részére is idéző végzés került kibocsátásra. Kovács Béla az idézést, majd az ismételt idézést is átvette, de annak nem tett eleget.

Mikor lehet eljárási bírságot kiszabni?

Milyen jóváhagyás szükséges a rendőrségi elővezetetéshez?

A fenti jogesetben mit tenne?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Támogatáspolitiká Foglalkoztatáspolitiká	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

4. Az eljáró munkaügyi felügyelők helyszíni munkaügyi ellenőrzést tartottak Makó külterületén, a hagymaföldön. Munkavégzés közben találtak 20 munkavállalót, akik hagymát szedtek. A munkavállalók nem rendelkeztek írásos munkaszerződéssel és alkalmi munkavállalói könyvvel sem. A felügyelők kérdésére elmondták, hogy a munkavégzésről Kiss Péter östermelővel állapotok meg.

Mit kell tartalmazniuk a tanúmeghallgatási jegyzőkönyveknek?

Az ügyfélmeghallgatás során mit kell a jegyzőkönyvben rögzíteni?

Ha a munkavállalók azt nyilatkozzák, hogy nem pénzért, hanem hagymáért dolgoztak, mi a teendője a felügyelőnek?

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

4. Az eljáró munkaügyi felügyelők helyszíni munkaügyi ellenőrzést tartottak Makó külterületén, a hagymaföldön. Munkavégzés közben találtak 20 munkavállalót, akik hagymát szedtek. A munkavállalók nem rendelkeztek írásos munkaszerződéssel és alkalmi munkavállalói könyvvel sem. A felügyelők kérdésére elmondták, hogy a munkavégzésről Kiss Péter östermelővel állapodtak meg.

Mit kell tartalmazniuk a tanúmeghallgatási jegyzőkönyveknek?

Az ügyfélmeghallgatás során mit kell a jegyzőkönyvben rögzíteni?

Ha a munkavállalók azt nyilatkozzák, hogy nem pénzért, hanem hagymáért dolgoztak, mi a teendője a felügyelőnek?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság Versenyszabályozás Támogatáspolitikák Foglalkoztatáspolitikák	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

5. 2009. február 15-én az eljáró munkaügyi felügyelők helyszíni ellenőrzést tartottak egy szolnoki bevásárlóközpont ruházati üzletében. A kft. 8 fő eladót foglalkoztatott az üzletben. Az ellenőrzés időpontjában négyen dolgoztak, és elmondták, hogy munkabérük a hatályos minimálbér összegének megfelelő, 71.500 Ft/hó volt. A dolgozók munkabére mindenkinek azonos volt, de a 2 nyugdíjas korú munkavállaló munkaideje heti 30 óra volt.

Kire vonatkozóan kell alkalmazni a garantált bérminimumot?

A fenti jogesetben milyen munkaügyi iratokból tudja a szabálytalanságot bizonyítani a munkaügyi felügyelő?

Miket kell az ügyfélmeghallgatás során tisztázni, rögzíteni?

Hány munkavállalót kell tanúként meghallgatni?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

5. 2009. február 15-én az eljáró munkaügyi felügyelők helyszíni ellenőrzést tartottak egy szolnoki bevásárlóközpont ruházati üzletében. A kft. 8 fő eladót foglalkoztatott az üzletben. Az ellenőrzés időpontjában négyen dolgoztak, és elmondták, hogy munkabérük a hatályos minimálbér összegének megfelelő, 71.500 Ft/hó volt. A dolgozók munkabére mindenkinek azonos volt, de a 2 nyugdíjas korú munkavállaló munkaideje heti 30 óra volt.

Kire vonatkozóan kell alkalmazni a garantált bérminimumot?

A fenti jogesetben milyen munkaügyi iratokból tudja a szabálytalanságot bizonyítani a munkaügyi felügyelő?

Miket kell az ügyfélmeghallgatás során tisztázni, rögzíteni?

Hány munkavállalót kell tanúként meghallgatni?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédkészség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédkészség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
	Társas	Határozottság	3	
		Meggyőzőkészség	3	
	Módszer	Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

6. Egy építési munkaterületen a felügyelők 3 munkavállalót hallgatnak meg munkaszerződés nélküli foglalkoztatás miatt. Az eljáró felügyelő telefonon keresztül elérte a foglalkoztató ügyfelet, aki ígéretet tett, hogy a megjelölt időpontban megjelenik a felügyelőség. Az ügyfél nem jelent meg a megadott időpontban. Ezt követően az eljáró felügyelő még két alkalommal telefonon idézte az ügyfelet, melyről mindig feljegyzést készített a pontos óra, perc és telefonszám megjelöléssel. A feljegyzések mindig iktatásra kerültek. Az ügyfél egyszer sem jelent meg a felügyelőség. Az eljáró felügyelő ezt követően eljárási bírságot szabott ki, és egyidejűleg kezdeményezte az ügyfél rendőrség által történő elővezetését.

**Milyen eljárási szabálynak kell eleget tenni ahhoz, hogy az ügyfél elővezethető legyen?
A jogeset kapcsán a felügyelő kezdeményezésére vezetője mit javasolt a felügyelőnek?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

6. Egy építési munkaterületen a felügyelők 3 munkavállalót hallgatnak meg munkaszerződés nélküli foglalkoztatás miatt. Az eljáró felügyelő telefonon keresztül elérte a foglalkoztató ügyfelet, aki ígéretet tett, hogy a megjelölt időpontban megjelenik a felügyelőségen. Az ügyfél nem jelent meg a megadott időpontban. Ezt követően az eljáró felügyelő még két alkalommal telefonon idézte az ügyfelet, melyről mindig feljegyzést készített a pontos óra, perc és telefonszám megjelöléssel. A feljegyzések mindig iktatásra kerültek. Az ügyfél egyszer sem jelent meg a felügyelőségen. Az eljáró felügyelő ezt követően eljárási bírságot szabott ki, és egyidejűleg kezdeményezte az ügyfél rendőrség által történő elővezetését.

Milyen eljárási szabálynak kell eleget tenni ahhoz, hogy az ügyfél elővezethető legyen?

A jogeset kapcsán a felügyelő kezdeményezésére vezetője mit javasolt a felügyelőnek?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitiká	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédkészség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédkészség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképesség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőkészség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

7. Egy Borsod-Abaúj-Zemplén megyei település fémfeldolgozó üzemében, munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók tanúmeghallgatására került sor, akik egyöntetűen azt nyilatkozták, hogy munkaszerződéssel rendelkeznek. Az eljáró felügyelő viszont az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) országos portáljának adatai között nem látta bejelentve a dolgozókat. Folyamatos ellenőrzésről lévén szó, a felügyelő még a helyszíni ellenőrzést követő 3. nap, az ügyfél meghallgatása előtt, újra megnézte az ÁFSZ adatait, és azt tapasztalta, hogy több embernek – a helyszíni ellenőrzést követő napon – megszüntették a munkaviszonyát, és csak azt látta, hogy a munkaviszony kezdetét akkor jelentették be, amikor a munkaviszony megszűnését bejelentették.

Mikor kell a foglalkoztatást bejelenteni az APEH-nak? Hogyan tudja a felügyelő annak megtörténtét ellenőrizni?

Abban az esetben, ha az ügyfél bemutatja a bejelentéseket, de a felügyelő az ÁFSZ adatai között azt nem látja és ténylegesen meg akar arról győződni, hogy valóban megtörténtek a bejelentések, milyen lépést kell tennie a felügyelőnek?

Mit kell tennie a fenti jogesetben az eljáró felügyelőnek?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

7. Egy Borsod-Abaúj-Zemplén megyei település fémfeldolgozó üzemében, munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók tanúmeghallgatására került sor, akik egyöntetűen azt nyilatkozták, hogy munkaszerződéssel rendelkeznek. Az eljáró felügyelő viszont az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) országos portáljának adatai között nem látta bejelentve a dolgozókat. Folyamatos ellenőrzésről lévén szó, a felügyelő még a helyszíni ellenőrzést követő 3. nap, az ügyfél meghallgatása előtt, újra megnézte az ÁFSZ adatait, és azt tapasztalta, hogy több embernek – a helyszíni ellenőrzést követő napon – megszüntették a munkaviszonyát, és csak azt látta, hogy a munkaviszony kezdetét akkor jelentették be, amikor a munkaviszony megszűnését bejelentették.

Mikor kell a foglalkoztatást bejelenteni az APEH-nak? Hogyan tudja a felügyelő annak megtörténtét ellenőrizni?

Abban az esetben, ha az ügyfél bemutatja a bejelentéseket, de a felügyelő az ÁFSZ adatai között azt nem látja és ténylegesen meg akar arról győződni, hogy valóban megtörténtek a bejelentések, milyen lépést kell tennie a felügyelőnek?

Mit kell tennie a fenti jogesetben az eljáró felügyelőnek?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

8. Egy fővárosi vendéglátóhelyen tartott munkaügyi ellenőrzés alkalmával a helyszínen munkát végző 3 munkavállaló (mindhárman pénztárgépet kezeltek külön egyedi kóddal) tanúmeghallgatása során átadta az eljáró felügyelő részére a hivatalosan vezetett munkaidőnyilvántartást. A későbbiek során mindhárman úgy nyilatkoztak, hogy a hivatalos munkaidőnyilvántartás nem a ténylegesen ledolgozott munkaidőt tartalmazza, hanem annál kevesebbet. A bekért pénztárgépszalagokon található pénztárzárás időpontja eltért a 3 fő munkaidőnyilvántartás szerinti időpontjától, a munkaidő végét abban korábbi időpontokra rögzítették. Ellentmondásos bizonyítékok esetén mit tehet a munkaügyi felügyelő?

A pénztárszalagok időadatai és a munkavállalók tanúnyilatkozata megfelelőképpen ellensúlyozza-e a jelenléti ívek és az esetlegesen azt megerősítő ügyfélnyilatkozat bizonyító erejét?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

8. Egy fővárosi vendéglátóhelyen tartott munkaügyi ellenőrzés alkalmával a helyszínen munkát végző 3 munkavállaló (mindhárman pénztárgépet kezeltek külön egyedi kóddal) tanúmeghallgatása során átadta az eljáró felügyelő részére a hivatalosan vezetett munkaidőnyilvántartást. A későbbiek során mindhárman úgy nyilatkoztak, hogy a hivatalos munkaidőnyilvántartás nem a ténylegesen ledolgozott munkaidőt tartalmazza, hanem annál kevesebbet. A bekért pénztárgépszalagokon található pénztárzárás időpontja eltért a 3 fő munkaidőnyilvántartás szerinti időpontjától, a munkaidő végét abban korábbi időpontokra rögzítették. Ellentmondásos bizonyítékok esetén mit tehet a munkaügyi felügyelő?

A pénztárszalagok időadatai és a munkavállalók tanúnyilatkozata megfelelőképpen ellensúlyozza-e a jelenléti ívek és az esetlegesen azt megerősítő ügyfélnyilatkozat bizonyító erejét?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

9. Egy műanyag-feldolgozó üzemben tartott munkaügyi ellenőrzés alkalmával a tanúként meghallgatott munkavállalók egybehangzóan nyilatkozták, hogy 3 műszakban dolgoztak heti váltással, fizetésként pedig a minimálbér nettó összegét fizették ki részükre.

A munkaügyi ellenőrzés során az eljáró munkaügyi felügyelő milyen dokumentumokat kérhet?

A fenti jogeset során mi a teendője a munkaügyi felügyelőnek, milyen bizonyítékot tud felhasználni a szabálytalanság kimutatására?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

9. Egy műanyag-feldolgozó üzemben tartott munkaügyi ellenőrzés alkalmával a tanúként meghallgatott munkavállalók egybehangzóan nyilatkozták, hogy 3 műszakban dolgoztak heti váltással, fizetésként pedig a minimálbér nettó összegét fizették ki részükre.

A munkaügyi ellenőrzés során az eljáró munkaügyi felügyelő milyen dokumentumokat kérhet?

A fenti jogeset során mi a teendője a munkaügyi felügyelőnek, milyen bizonyítékot tud felhasználni a szabálytalanság kimutatására?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

10. Egy pécsi hipermarket áruház szórólapjainak terítésére megbízási szerződést kötött Varga István magánszeméllyel. Varga István két egyetemista és egy középiskolás fiával a szórólapokat Pécs város belterületén a postaládákba kiszórta. A szórólapok fogyasztóhoz történő eljuttatásának nem volt különösebb feltétele, csak az, hogy minden hónapban – lehetőleg a hónap első hetében – történjen meg. A közérdekű bejelentő tájékoztatta a munkaügyi felügyelőség pécsi irodáját, hogy a munkavégzés havi rendszerességgel megtörténik, és leírta a munkát végző személyek – Varga István és a három fiú – személyi adatait. Kérte a felügyelőséget, hogy a nevezett 4 személy áruházhoz kötődő munkaviszonyát vizsgálja ki. Amennyiben ezt mégsem találják indokoltnak, úgy Varga István mint foglalkoztató ellenőrzését végezze el a felügyelőség a fiúk – mint munkavállalók - foglalkoztatása vonatkozásában. Mivel a közérdekű bejelentés az ügy leírását nem tartalmazta teljes részletességgel, ezért a kijelölt munkaügyi felügyelő az ellenőrzést megkezdte. Mikor indítható el a közigazgatási eljárás?

A fenti jogeset során hol, kinek a meghallgatásával kezdődött az adatgyűjtés a bizonyítási eljáráshoz? Hány személy meghallgatása volt célszerű és milyen jogállásban?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

10. Egy pécsi hipermarket áruház szórólapjainak terítésére megbízási szerződést kötött Varga István magánszeméllyel. Varga István két egyetemista és egy középiskolás fiával a szórólapokat Pécs város belterületén a postaládákba kiszórta. A szórólapok fogyasztóhoz történő eljuttatásának nem volt különösebb feltétele, csak az, hogy minden hónapban – lehetőleg a hónap első hetében – történjen meg. A közérdekű bejelentő tájékoztatta a munkaügyi felügyelőséget pécsi irodáját, hogy a munkavégzés havi rendszerességgel megtörténik, és leírta a munkát végző személyek – Varga István és a három fiú – személyi adatait. Kérte a felügyelőséget, hogy a nevezett 4 személy áruházhoz kötődő munkaviszonyát vizsgálja ki. Amennyiben ezt mégsem találják indokoltnak, úgy Varga István mint foglalkoztató ellenőrzését végezze el a felügyelőség a fiúk – mint munkavállalók - foglalkoztatása vonatkozásában. Mivel a közérdekű bejelentés az ügy leírását nem tartalmazta teljes részletességgel, ezért a kijelölt munkaügyi felügyelő az ellenőrzést megkezdte. Mikor indítható el a közigazgatási eljárás?

A fenti jogeset során hol, kinek a meghallgatásával kezdődött az adatgyűjtés a bizonyítási eljáráshoz? Hány személy meghallgatása volt célszerű és milyen jogállásban?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

11. Egy fővárosi textilüzemben tartott munkaügyi ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy a portaszolgálatot ellátó személyek éjjel-nappal készenléti jellegű munkakörben napi 10, heti 50 óra teljes munkaidőben dolgoztak. Feladatuk a porta kapuján belépők igazoltatása, a dolgozók belépőkártyáinak érvényesítése volt, továbbá a teherforgalom szállítólevelének, rakományának ellenőrzése, kapunyitás, zárás stb. Mindez gyakorlatilag állandó lekötöttséget jelentett. Kisebbségi elfoglaltságot jelentett az éjszaka szolgálatban lévők részére, mert bár éjszaka is dolgoztak az üzemben, a teherforgalom ugyanakkor minimális volt. A munkáltató nyilatkozatában arra hivatkozott, hogy amikor nincs munka, akkor a portahelyiségben elhelyezett ágyra le is feketnek az ott dolgozók.

Mit nevezünk készenléti jellegű munkakörnek? Mik a jellemzői?

A fenti jogeset kapcsán mi alapján bizonyítaná a készenléti jellegű munkakör-meghatározás valóságát vagy annak ellenkezőjét?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

11. Egy fővárosi textilüzemben tartott munkaügyi ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy a portaszolgálatot ellátó személyek éjjel-nappal készenléti jellegű munkakörben napi 10, heti 50 óra teljes munkaidőben dolgoztak. Feladatuk a porta kapuján belépők igazoltatása, a dolgozók belépőkártyáinak érvényesítése volt, továbbá a teherforgalom szállítólevelének, rakományának ellenőrzése, kapunyitás, zárás stb. Mindez gyakorlatilag állandó lekötöttséget jelentett. Kisebb elfoglaltságot jelentett az éjszaka szolgálatban lévők részére, mert bár éjszaka is dolgoztak az üzemben, a teherforgalom ugyanakkor minimális volt. A munkáltató nyilatkozatában arra hivatkozott, hogy amikor nincs munka, akkor a portahelyiségben elhelyezett ágyra le is feketnek az ott dolgozók.

Mit nevezünk készenléti jellegű munkakörnek? Mik a jellemzői?

A fenti jogeset kapcsán mi alapján bizonyítaná a készenléti jellegű munkakör-meghatározás valóságát vagy annak ellenkezőjét?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
	Társas	Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
	Módszer	Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
Értékelés		2		
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

12. Közérdekű bejelentéshez csatoltak munkaidő-nyilvántartásokat és bérjegyzékeket, amelyekből egyműszakos munkarendben történő foglalkoztatás állapítható meg. A közérdekű bejelentés szöveges része viszont 3 műszakos munkarendben történő foglalkoztatásról szólt.

Mikor kell tárgyalást tartani? Mik a tárgyalás főbb szabályai?

Mit kell tenni a felügyelőnek a fenti jogeset során a tényállás tisztázásához?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

12. Közérdekű bejelentéshez csatoltak munkaidő-nyilvántartásokat és bérjegyzékeket, amelyekből egyműszakos munkarendben történő foglalkoztatás állapítható meg. A közérdekű bejelentés szöveges része viszont 3 műszakos munkarendben történő foglalkoztatásról szól.

Mikor kell tárgyalást tartani? Mik a tárgyalás főbb szabályai?

Mit kell tenni a felügyelőnek a fenti jogeset során a tényállás tisztázásához?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság Foglalkoztatáspolitiká	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

13. Egy vidéki gépjavító műhely ellenőrzése során az eljáró felügyelő 5 főt talált a helyszínen alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel, amelyet a munkáltató az ellenőrzés napjára vonatkozóan nem érvényesített. Az ügyfél meghallgatása során nem volt együttműködő, azt állította, hogy azért nem került sor a bejegyzésre, mert nem tudta, hogy reggel a munkavégzés kezdete előtt kell kitölteni. Egyébként máskor nem foglalkoztatott még dolgozókat sem munkaszerződéssel, sem AM könyvvel.

A tényállás megállapításához milyen bizonyítékok szükségesek?

Mikor kell az AM könyvet kitölteni, és mikor ragasztják bele a közteherjegyet?

A fenti jogeset kapcsán elegendő bizonyíték áll-e a felügyelő rendelkezésére a tényállás megfelelő tisztázáshoz?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

13. Egy vidéki gépjavító műhely ellenőrzése során az eljáró felügyelő 5 főt talált a helyszínen alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel, amelyet a munkáltató az ellenőrzés napjára vonatkozóan nem érvényesített. Az ügyfél meghallgatása során nem volt együttműködő, azt állította, hogy azért nem került sor a bejegyzésre, mert nem tudta, hogy reggel a munkavégzés kezdete előtt kell kitölteni. Egyébként máskor nem foglalkoztatott még dolgozókat sem munkaszerződéssel, sem AM könyvvel.

A tényállás megállapításához milyen bizonyítékok szükségesek?

Mikor kell az AM könyvet kitölteni, és mikor ragasztják bele a közteherjegyet?

A fenti jogeset kapcsán elegendő bizonyíték áll-e a felügyelő rendelkezésére a tényállás megfelelő tisztázáshoz?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőkészség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

14. Egy városkörnyéki községben családi ház építési területén reggel 8-kor tartott munkaügyi ellenőrzés során az eljáró felügyelők megállapították, hogy a jelenlévő 4 munkavállaló alkalmi munkavállalói (AM) könyve arra a napra nincs kitöltve. Mivel a munkások nem mindennap tudtak menni dolgozni – mondták el nyilatkozatukban –, ezért a tulajdonos mindig a reggeli munkakezdés körül (amikor a városból megérkezett) érvényesítette az AM könyveket. Mindezt a közben megérkező tulajdonos, a munkavállalók nyilatkozatát nem ismerve, szintén állította, egyben bemutatta az elmúlt 2 hétre vonatkozó AM könyves nyilvántartást, aminek az adatai megegyeztek a munkások által bemutatott AM könyvek előző napokra vonatkozó adataival, illetve a helyszínen lévő építési napló adataival is.

Miképpen mérlegeljük és értékeljük a rendelkezésünkre álló tényeket és bizonyítékokat?

A fenti jogeset során, a tényállás igazolására, elegendő bizonyíték áll-e rendelkezésre?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

14. Egy városkörnyéki községben családi ház építési területén reggel 8-kor tartott munkaügyi ellenőrzés során az eljáró felügyelők megállapították, hogy a jelenlévő 4 munkavállaló alkalmi munkavállalói (AM) könyve arra a napra nincs kitöltve. Mivel a munkások nem mindennap tudtak menni dolgozni – mondták el nyilatkozatukban –, ezért a tulajdonos mindig a reggeli munkakezdés körül (amikor a városból megérkezett) érvényesítette az AM könyveket. Mindezt a közben megérkező tulajdonos, a munkavállalók nyilatkozatát nem ismerve, szintén állította, egyben bemutatta az elmúlt 2 hétre vonatkozó AM könyves nyilvántartást, aminek az adatai megegyeztek a munkások által bemutatott AM könyvek előző napokra vonatkozó adataival, illetve a helyszínen lévő építési napló adataival is.

Miképpen mérlegeljük és értékeljük a rendelkezésünkre álló tényeket és bizonyítékokat?

A fenti jogeset során, a tényállás igazolására, elegendő bizonyíték áll-e rendelkezésre?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképesség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

15. Az OMMF részére közérdekű bejelentés érkezik, miszerint egy dél-alföldi kisváros takarmánykeverőjében előfordul, hogy szombaton, vasárnap, sőt még munkaszüneti napokon is dolgoznak. A munkaügyi ellenőrzés során bemutatott jelenléti íveken csak hétfőtől péntekig tartó munkanapok vannak bejegyezve. A kft. vezetőjének nyilatkozata szerint a jelenléti ívek adatai a valóságnak megfelelnek. A portán elhelyezett blokkolóóra melletti személyi kártyák az ellenőrzés megkezdését követően eltűntek, arról „senki nem tud semmit”, a korábbi hónapok kártyáinak átadását megtagadja az ügyvezető. A munkavállalókkal történt előzetes beszélgetés szerint nem emlékeznek, hogy dolgoztak-e március 15-én, illetve elmondásuk szerint „nem nagyon szoktak dolgozni hétvégeken”.

Bizonyítási eljárás során mit lehet felhasználni bizonyítékként?

A fenti jogesetben milyen eszközöket venne igénybe a valóság megállapítása érdekében?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

15. Az OMMF részére közérdekű bejelentés érkezik, miszerint egy dél-alföldi kisváros takarmánykeverőjében előfordul, hogy szombaton, vasárnap, sőt még munkaszüneti napokon is dolgoznak. A munkaügyi ellenőrzés során bemutatott jelenléti íveken csak hétfőtől péntekig tartó munkanapok vannak bejegyezve. A kft. vezetőjének nyilatkozata szerint a jelenléti ívek adatai a valóságnak megfelelnek. A portán elhelyezett blokkolóóra melletti személyi kártyák az ellenőrzés megkezdését követően eltűntek, arról „senki nem tud semmit”, a korábbi hónapok kártyáinak átadását megtagadja az ügyvezető. A munkavállalókkal történt előzetes beszélgetés szerint nem emlékeznek, hogy dolgoztak-e március 15-én, illetve elmondásuk szerint „nem nagyon szoktak dolgozni hétfőgeken”.

Bizonyítási eljárás során mit lehet felhasználni bizonyítékként?

A fenti jogesetben milyen eszközöket venne igénybe a valóság megállapítása érdekében?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

16. 2009. február 14-én a helyszíni ellenőrzés során az eljáró felügyelők 10 munkavállalót találtak kőműves, ács és segédmunkás munkakörben egy társasház építkezésén. Valamennyi munkavállalót tanúként hallgatták meg, akik egyöntetűen azt nyilatkozták, hogy a munkaszerződésben foglalt munkabért, 69.000 Ft-ot keresnek a kft. alkalmazásában. Ezt kivétel nélkül az aznap kifizetett január havi munkabér-elszámolási jegyzékkel igazolták.

A munkabér-kifizetés mikor, hol, milyen formában történhet?

Mit tartalmazzon a bérelszámolási jegyzék?

Milyen bizonyítékkal lehet igazolni a bérkifizetéssel kapcsolatos szabálytalanságot?

A fenti jogesetben milyen szabálytalanság állapítható meg, mi alapján?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

16. 2009. február 14-én a helyszíni ellenőrzés során az eljáró felügyelők 10 munkavállalót találtak kőműves, ács és segédmunkás munkakörben egy társasház építkezésén. Valamennyi munkavállalót tanúként hallgatták meg, akik egyöntetűen azt nyilatkozták, hogy a munkaszerződésben foglalt munkabért, 69.000 Ft-ot keresnek a kft. alkalmazásában. Ezt kivétel nélkül az aznap kifizetett január havi munkabér-elszámolási jegyzékkel igazolták.

A munkabér-kifizetés mikor, hol, milyen formában történhet?

Mit tartalmazzon a bérelszámolási jegyzék?

Milyen bizonyítékkal lehet igazolni a bérkifizetéssel kapcsolatos szabálytalanságot?

A fenti jogesetben milyen szabálytalanság állapítható meg, mi alapján?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése	20	
	Átláthatóság és elszámoltathatóság	Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
	Foglalkoztatáspolitikai	Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

17. A munkaügyi felügyelők ellenőrzést végeztek egy elektronikus védelemmel is biztosított nagyvárosi áruházban. A helyszínen megállapítást nyert, hogy a munkáltató egy hónapon át (az ellenőrzés időpontjáig) nem vezetett 25 munkavállaló vonatkozásában munkaidő-nyilvántartást. A felügyelők a munkavállalókkal jegyzőkönyvet vettek fel. Időközben az ügyfél is megérkezett. Ismertették a jogszabálysértést, amelynek elkövetését az ügyfél nem tagadta, teljes mértékben elismerte.

Mit kell tartalmaznia a munkaidő-nyilvántartásnak?

Mikor kell munkaidő-beosztást készíteni?

Az elszámolt és kifizetett, illetve a ténylegesen teljesített munkaidő közti különbség mivel bizonyítható általában, illetve a fenti jogeset szerint?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

17. A munkaügyi felügyelők ellenőrzést végeztek egy elektronikus védelemmel is biztosított nagyvárosi áruházban. A helyszínen megállapítást nyert, hogy a munkáltató egy hónapon át (az ellenőrzés időpontjáig) nem vezetett 25 munkavállaló vonatkozásában munkaidő-nyilvántartást. A felügyelők a munkavállalókkal jegyzőkönyvet vettek fel. Időközben az ügyfél is megérkezett. Ismertették a jogszabálysértést, amelynek elkövetését az ügyfél nem tagadta, teljes mértékben elismerte.

Mit kell tartalmaznia a munkaidő-nyilvántartásnak?

Mikor kell munkaidő-beosztást készíteni?

Az elszámolt és kifizetett, illetve a ténylegesen teljesített munkaidő közti különbség mivel bizonyítható általában, illetve a fenti jogeset szerint?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszéd-készség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőkészség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

18. Egy fővárosi hulladékgyűjtő területén a munkaügyi ellenőrzés 3 főt talált az udvaron, vasanyagok egyik helyről a másik helyre történő átrakása közben. A munkavállalók kérdésekre elmondták, hogy a vasanyagot elszállító gépkocsi tulajdonosa, Nagy Béla hívta oda őket, miszerint biztos lesz munka. Munkaszerződést nem írtak alá, alkalmi munkavállalói könyvük nincs. Közvetlen munkavégzésüket a telepvezető irányította. A munkabért, tudomásuk szerint, Nagy Béla fizeti részükre.

Mik a tanúk, illetve az ügyfél jogai és kötelezettségei?

A fenti jogeset alapján, a munkáltató kilétének megállapítása érdekében végzett bizonyítási eljárás során, kit lehet tanúként és kit ügyfélként meghallgatni?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

18. Egy fővárosi hulladékgyűjtő területén a munkaügyi ellenőrzés 3 főt talált az udvaron, vasanyagok egyik helyről a másik helyre történő átrakása közben. A munkavállalók kérdésekre elmondták, hogy a vasanyagot elszállító gépkocsi tulajdonosa, Nagy Béla hívta oda őket, miszerint biztos lesz munka. Munkaszerződést nem írtak alá, alkalmi munkavállalói könyvük nincs. Közvetlen munkavégzésüket a telepvezető irányította. A munkabért, tudomásuk szerint, Nagy Béla fizeti részükre.

Mik a tanúk, illetve az ügyfél jogai és kötelezettségei?

A fenti jogeset alapján, a munkáltató kilétének megállapítása érdekében végzett bizonyítási eljárás során, kit lehet tanúként és kit ügyfélként meghallgatni?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

19. Egy vidéki családi ház építésénél az eljáró felügyelők munkavégzés közben találtak 6 fő munkavállalót. Közülük 2 fő alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel, 2 főt írásos munkaszerződéssel foglalkoztattak, illetve 2 fő úgy nyilatkozott, hogy Kovács Samu egyéni vállalkozónak szívességből végeznek munkát, mert jó barátok. Mind az AM könyves, mind a szívességi munkavállalók Kovács Samu egyéni vállalkozó részére végezték a munkát. Az AM könyvek az ellenőrzés helyszínén voltak, de azok az ellenőrzés napjára nem voltak érvényesítve. A vállalkozó Budapesten volt anyagért, egyébként ő is ott dolgozott. Az ellenőrzés során a ház tulajdonosa is jelen volt.

- Egy foglalkoztatónál ugyanazon tevékenység azonos időszakban és azonos helyen – a munka tárgya, eszköze és eredménye tekintetében sem elkülönülten – (pl. szalagmunka) végezhető-e különböző személyek által, különböző jogviszonyban?
- Egy foglalkoztatónál azonos személyek által ugyanazon tevékenység különböző időszakban (pl. 7 órától 16 óráig és 16 óra után), azonos helyen végezhető-e különböző jogviszonyban?
- Egy foglalkoztatónál azonos személyek által különböző tevékenység, különböző időszakban (pl. 7 órától 16 óráig művezető és 16 óra után oktatás) végezhető-e különböző jogviszonyban?

A fenti jogesetben a felügyelő kivel nem készített tanúmeghallgatási-, illetve ügyfél-meghallgatási jegyzőkönyvet?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

19. Egy vidéki családi ház építésénél az eljáró felügyelők munkavégzés közben találtak 6 fő munkavállalót. Közülük 2 fő alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel, 2 főt írásos munkaszerződéssel foglalkoztattak, illetve 2 fő úgy nyilatkozott, hogy Kovács Samu egyéni vállalkozónak szívességből végeznek munkát, mert jó barátok. Mind az AM könyves, mind a szívességi munkavállalók Kovács Samu egyéni vállalkozó részére végezték a munkát. Az AM könyvek az ellenőrzés helyszínén voltak, de azok az ellenőrzés napjára nem voltak érvényesítve. A vállalkozó Budapesten volt anyagért, egyébként ő is ott dolgozott. Az ellenőrzés során a ház tulajdonosa is jelen volt.

- Egy foglalkoztatónál ugyanazon tevékenység azonos időszakban és azonos helyen – a munka tárgya, eszköze és eredménye tekintetében sem elkülönülten – (pl. szalagmunka) végezhető-e különböző személyek által, különböző jogviszonyban?
- Egy foglalkoztatónál azonos személyek által ugyanazon tevékenység különböző időszakban (pl. 7 órától 16 óráig és 16 óra után), azonos helyen végezhető-e különböző jogviszonyban?
- Egy foglalkoztatónál azonos személyek által különböző tevékenység, különböző időszakban (pl. 7 órától 16 óráig művezető és 16 óra után oktatás) végezhető-e különböző jogviszonyban?

A fenti jogesetben a felügyelő kivel nem készített tanúmeghallgatási-, illetve ügyfél-meghallgatási jegyzőkönyvet?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Meggyőzőkészség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Értékelés	2	
Összesen		20	
Mindösszesen		100	

.....
dátum

.....
aláírás

6

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

20. Egy áruház építési területén az eljáró felügyelők 8 fő munkavállalót találtak munkavégzés közben, akik úgy nyilatkoztak, hogy az Alkotó Bt. alkalmazásában állnak. Alkalmi munkavállalói könyvvel rendelkeztek, de azt bemutatni nem tudták, mert a főnökük elvitte. Írásban munkaszerződést nem kötöttek. A helyszínen jelenlévő építésvezető elmondta, hogy Kis István az Alkotó Bt. nevében alvállalkozói szerződést kötött a Nagy Kft.-vel, amelyik a fővállalkozó. Az ellenőrzést követően az Alkotó Bt. képviselője, Molnár Judit úgy nyilatkozott, hogy a bt. nincs jelen az építkezésen, nem írtak alá alvállalkozói szerződést, a munkavállalókat nem ismeri.

Mi a fővállalkozói felelősség?

A fentiek alapján hogyan és kivel szemben indul meg az eljárás, hogyan alakul a bizonyítási teher?

Milyen dokumentumokat kér be a felügyelő?

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

20. Egy áruház építési területén az eljáró felügyelők 8 fő munkavállalót találtak munkavégzés közben, akik úgy nyilatkoztak, hogy az Alkotó Bt. alkalmazásában állnak. Alkalmi munkavállalói könyvvel rendelkeztek, de azt bemutatni nem tudták, mert a főnökük elvitte. Írásban munkaszerződést nem kötöttek. A helyszínen jelenlévő építésvezető elmondta, hogy Kis István az Alkotó Bt. nevében alvállalkozói szerződést kötött a Nagy Kft.-vel, amelyik a fővállalkozó. Az ellenőrzést követően az Alkotó Bt. képviselője, Molnár Judit úgy nyilatkozott, hogy a bt. nincs jelen az építkezésen, nem írtak alá alvállalkozói szerződést, a munkavállalókat nem ismeri.

Mi a fővállalkozói felelősség?

A fentiek alapján hogyan és kivel szemben indul meg az eljárás, hogyan alakul a bizonyítási teher?

Milyen dokumentumokat kér be a felügyelő?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

21. 2008. augusztus 10-én az eljáró felügyelő egy családi ház építési területén 6 fő munkavállalót talált munkavégzés közben. A munkavállalók elmondták, hogy 6000 Ft/nap munkabéért dolgoznak a Tóth és Társa Kft. részére. A kft.-nél korábban munkaszerződéssel dolgoztak, de 2 hónappal korábban a munkaviszonyuk megszűnt, az igazolásukat megkapták. Tóth Sándor, a kft. vezetője két nappal korábban szólt, hogy ismét menjenek dolgozni, a munkaszerződéseket majd megkötik. A tanú-meghallgatási jegyzőkönyvek felvételét követően megérkezett Tóth Sándor, aki a szabálytalanságot elismerte, azt mint kft.-ügyvezető, ügyfélként alá is írta. A felügyelők a helyszíni ellenőrzést követő napon az irodában megállapították, hogy a kft. ellen 2008. július 1-jén felszámolási eljárás indult. A felszámolóként kijelölt biztos nem tudott a kft. által végzett munkáról és a foglalkoztatottakról.

Kivel lehet tanú-meghallgatási és kivel ügyfél meghallgatási jegyzőkönyvet felvenni?

A fenti jogesetben a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján ki lesz az ügyfél?

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

21. 2008. augusztus 10-én az eljáró felügyelő egy családi ház építési területén 6 fő munkavállalót talált munkavégzés közben. A munkavállalók elmondták, hogy 6000 Ft/nap munkabéért dolgoznak a Tóth és Társa Kft. részére. A kft.-nél korábban munkaszerződéssel dolgoztak, de 2 hónappal korábban a munkaviszonyuk megszűnt, az igazolásukat megkapták. Tóth Sándor, a kft. vezetője két nappal korábban szólt, hogy ismét menjenek dolgozni, a munkaszerződéseket majd megkötik. A tanú-meghallgatási jegyzőkönyvek felvételét követően megérkezett Tóth Sándor, aki a szabálytalanságot elismerte, azt mint kft.-ügyvezető, ügyfélként alá is írta. A felügyelők a helyszíni ellenőrzést követő napon az irodában megállapították, hogy a kft. ellen 2008. július 1-jén felszámolási eljárás indult. A felszámolóként kijelölt biztos nem tudott a kft. által végzett munkáról és a foglalkoztatottakról.

Kivel lehet tanú-meghallgatási és kivel ügyfél meghallgatási jegyzőkönyvet felvenni?

A fenti jogesetben a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján ki lesz az ügyfél?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

22. Egy vidéki vegyesbolt munkaügyi ellenőrzése során az eljáró felügyelő megállapította, hogy az eladó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók (10 fő) közül 2 fő – bár írásos munkaszerződéssel rendelkeztek – nem szerepelt az Állami Foglalkoztatási Szolgálat országos portálján. A kft. vezetője állította, hogy bejelentette a munkavállalók foglalkoztatását az APEH-nak. A felügyelő részére bemutatták a 3 hónappal korábban megtett bejelentésekről szóló eBev nyugtákat. A felügyelő jogsegéllyel fordult az APEH nyilvántartásához, és kérte, hogy a bejelentések megtörténtét igazolják.

Mikor lehet az eljárást felfüggeszteni?

A fenti jogesetben a nyugták bemutatása mellett indokolt volt-e az APEH megkeresése?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

22. Egy vidéki vegyesbolt munkaügyi ellenőrzése során az eljáró felügyelő megállapította, hogy az eladó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók (10 fő) közül 2 fő – bár írásos munkaszerződéssel rendelkeztek – nem szerepelt az Állami Foglalkoztatási Szolgálat országos portálján. A kft. vezetője állította, hogy bejelentette a munkavállalók foglalkoztatását az APEH-nak. A felügyelő részére bemutatták a 3 hónappal korábban megtett bejelentésekről szóló eBev nyugtákat. A felügyelő jogsegéllyel fordult az APEH nyilvántartásához, és kérte, hogy a bejelentések megtörténtét igazolják.

Mikor lehet az eljárást felfüggeszteni?

A fenti jogesetben a nyugták bemutatása mellett indokolt volt-e az APEH megkeresése?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

23. Egy nagyvárosi bevásárlóközpont építési területén tartott munkaügyi ellenőrzés során – az utólagos összesítés alapján – 22 fő munkáltatót és 140 fő munkavállalót találtak munkavégzés közben. A munkavállalók közül 3 fő nem tudta megmondani foglalkoztatója nevét, csak azt tudták, hogy nekik a telepre érkező építőanyagokat kell rendezgetni. Elmondták, hogy már 10 napja ott dolgoznak, munkaszerződésük és alkalmi munkavállalói könyvük nincs. A munkáért járó bért mindennap megkapták egy magas embertől. Az eljáró felügyelő a személyi igazolványuk alapján felvette pontos adataikat és szóban kötelezte a munkavállalókat, hogy bizonyítsák számára foglalkoztatójuk kilétét, ellenkező esetben eljárási bírságot helyezett kilátásba. Mint utóbb kiderült, a munkavállalók aznap este nem kaptak bért, és másnap már nem dolgoztak ott.

Hogyan, milyen bizonyítékok alapján állapítható meg a foglalkoztató személye?

A fenti jogesetben helyesen járt el a felügyelő? Milyen eljárási hibákat vétett, és mit nem tett meg a bizonyítási eljárás megfelelő végigvitelében?

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

23. Egy nagyvárosi bevásárlóközpont építési területén tartott munkaügyi ellenőrzés során - az utólagos összesítés alapján - 22 munkáltatót és 140 munkavállalót találtak munkavégzés közben. A munkavállalók közül 3 fő nem tudta megmondani foglalkoztatója nevét, csak azt tudták, hogy nekik a telepre érkező építőanyagokat kell rendezgetni. Elmondták, hogy már 10 napja ott dolgoznak, munkaszerződésük és alkalmi munkavállalói könyvük nincs. A munkáért járó bért mindennap megkapták egy magas embertől. Az eljáró felügyelő a személyi igazolványuk alapján felvette pontos adataikat és szóban kötelezte a munkavállalókat, hogy bizonyítsák számára foglalkoztatójuk kilétét, ellenkező esetben eljárási bírságot helyezett kilátásba. Mint utóbb kiderült, a munkavállalók aznap este nem kaptak bért, és másnap már nem dolgoztak ott.

Hogyan, milyen bizonyítékok alapján állapítható meg a foglalkoztató személye?

A fenti jogesetben helyesen járt el a felügyelő? Milyen eljárási hibákat vétett, és mit nem tett meg a bizonyítási eljárás megfelelő végigvitelében?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitiká	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
	Személyes	Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
	Társas	Határozottság	3	
		Meggyőzőképesség	3	
	Módszer	Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
Értékelés		2		
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

24. Az eljáró felügyelők egy élelmiszerbolt felújításánál 1 fő festőmunkát végző munkavállalót találtak, aki a felügyelők kérdésére elmondta, hogy Nagy Béla egyéni vállalkozó alkalmazza munkaszerződéssel. Nincs nála személyi igazolvány, de az adatait a jegyzőkönyvbe bediktálta. Az eljáró felügyelők telefonon lekérték az egyéni vállalkozó munkaügyi nyilvántartására vonatkozó adatokat, és kiderült, hogy a munkavállaló nem szerepel a nyilvántartásban. A munkavállaló ezt követően elmondta, hogy valóban a vállalkozóval munkaszerződése már nem él, a munkaviszonyt megszüntették, most AM könyvvel foglalkoztatják. Amikor ezt kérték tőle a felügyelők, a munkavállaló agresszívvá vált. A felügyelők a rendőrség segítségét kérték telefon útján. A rendőr felszólítására a munkavállaló elővette a személyi igazolványát, AM könyvét, melyben teljesen más személyi adatok szerepeltek. Az eljáró felügyelők 15.000 Ft eljárási bírsággal sújtották a munkavállalót.

Milyen esetben lehet eljárási bírságot kiszabni?

A fenti jogesetben elegendő adat állt-e rendelkezésre a közigazgatási eljárási megindításához?

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Határidőfigyelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

1508-07 Bizonyítási eljárás lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A gyakorlati vizsgarészben készített tényállás tartalmi indokolása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

24. Az eljáró felügyelők egy élelmiszerbolt felújításánál 1 fő festőmunkát végző munkavállalót találtak, aki a felügyelők kérdésére elmondta, hogy Nagy Béla egyéni vállalkozó alkalmazza munkaszerződéssel. Nincs nála személyi igazolvány, de az adatait a jegyzőkönyvbe bediktálta. Az eljáró felügyelők telefonon lekérték az egyéni vállalkozó munkaügyi nyilvántartására vonatkozó adatokat, és kiderült, hogy a munkavállaló nem szerepel a nyilvántartásban. A munkavállaló ezt követően elmondta, hogy a vállalkozóval kötött munkaszerződése már valóban nem él, a munkaviszonyt megszüntették, most AM könyvvel foglalkoztatják. Amikor ezt kérték tőle a felügyelők, a munkavállaló agresszívvá vált. A felügyelők, a rendőrség segítségét kérték telefon útján. A rendőr felszólítására a munkavállaló elővette a személyi igazolványát, AM könyvét, melyben teljesen más személyi adatok szerepeltek. Az eljáró felügyelők 15.000 Ft eljárási bírsággal sújtották a munkavállalót.

Milyen esetben lehet eljárási bírságot kiszabni?

A fenti jogesetben elegendő adat állt-e rendelkezésre a közigazgatási eljárási megindításához?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatásához releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Foglalkoztatáspolitikai	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
		Határidőfigyelés	5	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		3	
4	Szakmai nyelvű beszéd-készség		4	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Meggyőzőkészség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Értékelés	2	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

C