

# SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
1507-07/2 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések  
indokolása

## Szóbeli vizsgatevékenység

Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 30 perc

A 19/2008. (XII. 4.) SZMM rendelet 19. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai  
vizsga szóbeli tételeit a 2042/2009. számon kiadom.

EREDETIVEL MINDENBEN  
MEGEGYZŐ MÁSOLAT

*Rubikó József*



Jóváhagyta:



Mátyus Mihály  
főosztályvezető

2009

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2009. 03. 13-tól

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.**

**Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:**

<b>61 862 01 0000 00 00</b>	<b>Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő</b>	<b>Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő</b>
<b>61 862 01 0000 00 00</b>	<b>Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő</b>	<b>Munkaügyi, munkavédelmi felügyelő</b>

**1. Egy Komárom megyei településen családi ház építésénél tartott munkaügyi ellenőrzés során az eljáró felügyelők munkavégzés közben találták a következő személyeket.**

- **Egy fő egyéni vállalkozót, aki a vízvezeték vezetésének útját, illetve anyagszükségletét mérte fel.**
- **4 főt a FŰRÉSZ Bt. részéről, akik a ház tetőszerkezetének ácsmunkáit végezték, közülük egy fő a Bt. belfogója volt, a 3 fő pedig napszámosként dolgozott a Bt. belfogójának a szervezésében.**
- **Jelen volt még a tulajdonos fia és annak barátja, akik az udvaron lévő selejt építőanyagokat takarították el. A barát elmondása szerint együtt járnak iskolába, szívességből segít, mert ha kész lesznek, akkor mennek focizni. Ezt a fiú is bizonyította.**

**A munkaügyi ellenőrzés kikre terjed ki és kikre nem?**

**A jogesetben hány fő (kiknek a) foglalkoztatási jogviszonyát ellenőrizzük?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése, munkaviszonyban foglalkoztatottak kiválasztása
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**1. Egy Komárom megyei településen családi ház építésénél tartott munkaügyi ellenőrzés során az eljáró felügyelők munkavégzés közben találták a következő személyeket.**

- Egy fő egyéni vállalkozót, aki a vízvezeték vezetésének útját, illetve anyagszükségletét mérte fel.
- 4 főt a FŰRÉSZ Bt. részéről, akik a ház tetőszerkezetének ácsmunkáit végezték, közülük egy fő a Bt. beltagja volt, a 3 fő pedig napszámosként dolgozott a Bt. beltagjának a szervezésében.
- Jelen volt még a tulajdonos fia és annak barátja, akik az udvaron lévő selejt építőanyagokat takarították el. A barát elmondása szerint együtt járnak iskolába, szívességből segít, mert ha kész lesznek, akkor mennek focizni. Ezt a fiú is bizonyította.

**A munkaügyi ellenőrzés kikre terjed ki és kikre nem?**

**A jogesetben hány fő (kiknek a) foglalkoztatási jogviszonyát ellenőrizzük?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személy specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése, munkaviszonyban foglalkoztatottak kiválasztása	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédkészség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédkészség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Fogalmazó készség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

**2. Egyéni panaszbejelentés alapján az OMMF munkaügyi felügyelői munkaügyi ellenőrzést kezdtek a 300 főt foglalkoztató „II. emelet” Kft. budapesti központjában. A panaszbejelentés arra irányult, hogy kőműves szakmunkásként 110.000 Ft/hó személyi alapbért állapítottak meg a bejelentő részére, a havibért is ezzel az összeggel számolták el. Tudomása szerint ez az összeg meghaladja a miniszter által az ágazatra kiterjesztett kollektív szerződés mellékletében (Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás) megállapított havi minimális személyi alapbér összegét, de nem éri el a vállalati kollektív szerződés által erre a végzettségre, illetve beosztásra megállapított legkisebb havi bér 120.000 Ft összegét. Elképzelhetőnek tartja, hogy másoknak is van hasonló problémája. Panaszként leírta még, hogy a kft.-nél nincs munkaidőkeret, és szerinte több probléma van az egyenlőtlen munkaidő-beosztással, szabadságkiadással és még a rendkívüli munkavégzéssel is.**

**Mire terjed ki a munkaügyi ellenőrzés hatásköre?**

**Melyek azok az esetek, amelyek ellenőrzése hivatalból végezhető, és melyek azok, amelyek csak kérelemre folytathatók le?**

**A jogesetben leírt példa szerint a helyi kollektív szerződésben megállapított magasabb összegű minimálbér kifizetésének elmaradása kiknek az esetében vizsgálható?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**2. Egyéni panaszbejelentés alapján az OMMF munkaügyi felügyelői munkaügyi ellenőrzést kezdtek a 300 főt foglalkoztató „II. emelet” Kft. budapesti központjában. A panaszbejelentés arra irányult, hogy kőműves szakmunkásként 110.000 Ft/hó személyi alapbért állapítottak meg a bejelentő részére, a havibért is ezzel az összeggel számolták el. Tudomása szerint ez az összeg meghaladja a miniszter által az ágazatra kiterjesztett kollektív szerződés mellékletében (Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás) megállapított havi minimális személyi alapbér összegét, de nem éri el a vállalati kollektív szerződés által erre a végzettségre, illetve beosztásra megállapított legkisebb havi bér 120.000 Ft összegét. Elképzelhetőnek tartja, hogy másoknak is van hasonló problémája. Panaszként leírta még, hogy a kft.-nél nincs munkaidőkeret, és szerinte több probléma van az egyenlőtlen munkaidő-beosztással, szabadságkiadással és még a rendkívüli munkavégzéssel is.**

**Mire terjed ki a munkaügyi ellenőrzés hatásköre?**

**Melyek azok az esetek, amelyek ellenőrzése hivatalból végezhető, és melyek azok, amelyek csak kérelemre folytathatók le?**

**A jogesetben leírt példa szerint a helyi kollektív szerződésben megállapított magasabb összegű minimálbér kifizetésének elmaradása kiknek az esetében vizsgálható?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személy specialitások Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Foglalkoztatáspolitikai	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások	Bizonyítékok mérlegelése Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20 20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

**3. Az OMMF munkaügyi felügyelői munkaügyi ellenőrzést végeztek egy fővárosi varrodában. Az ellenőrzés kezdetekor több akadályba ütköztek. A zárt kapuk mellett portaszolgálatot is ellátó biztonsági őr előbb nem akarta beengedni a felügyelőket, annak ellenére, hogy azok szabályosan igazolták magukat és közölték a jövetelük célját. A bejutást követően pedig ugyanaz a biztonsági őr nem akarta a felügyelők részére átadni az általa vezetett be- és kiléptető nyilvántartást, mely a dolgozók munkakezdésének és befejezésének idejét is tartalmazta. Arra hivatkozott, hogy a varrodát üzemeltető kft. vezetője azt az utasítást adta ki a részére, hogy ha ő nem tartózkodik a telepen, idegen ember nem léphet be, illetve a nyilvántartás az „belső bizonylat”, és azt nem adhatja ki a kezei közül, csak neki. A tényleges ellenőrzés folytatásaként további eljárási problémaként jelentkezett az, hogy a dolgozók közül néhányan - látva a munkaügyi felügyelőket - az üzem hátsó kijáratánál el akartak szaladni, majd amikor azt megakadályozták, személyi iratokat nem tudtak bemutatni, és személyi adatokként első hallásra nehezen hihető adatokat diktáltak be (Ali Baba, Vitéz János, Toldi Miklós stb.).**

**A munkaügyi felügyelő a munkaügyi ellenőrzés végzése során mire jogosult?**

**A jogesetben leírt ellenálló magatartást tanúsító munkavállalók zavartalan meghallgatása érdekében milyen intézkedést tenne?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása



A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**3. Az OMMF munkaügyi felügyelői munkaügyi ellenőrzést végeztek egy fővárosi varrodában. Az ellenőrzés kezdetekor több akadályba ütköztek. A zárt kapuk mellett portaszolgálatot is ellátó biztonsági őr előbb nem akarta beengedni a felügyelőket, annak ellenére, hogy azok szabályosan igazolták magukat és közölték a jövetelük célját. A bejutást követően pedig ugyanaz a biztonsági őr nem akarta a felügyelők részére átadni az általa vezetett be- és kiléptető nyilvántartást, mely a dolgozók munkakezdésének és befejezésének idejét is tartalmazta. Arra hivatkozott, hogy a varrodát üzemeltető kft. vezetője azt az utasítást adta ki a részére, hogy ha ő nem tartózkodik a telepen, idegen ember nem léphet be, illetve a nyilvántartás az „belső bizonylat”, és azt nem adhatja ki a kezei közül, csak neki. A tényleges ellenőrzés folytatásaként további eljárási problémaként jelentkezett az, hogy a dolgozók közül néhányan - látva a munkaügyi felügyelőket - az üzem hátsó kijáratánál el akartak szaladni, majd amikor azt megakadályozták, személyi iratokat nem tudtak bemutatni, és személyi adatokként első hallásra nehezen hihető adatokat diktáltak be (Ali Baba, Vitéz János, Toldi Miklós stb.).**

**A munkaügyi felügyelő a munkaügyi ellenőrzés végzése során mire jogosult?**

**A jogesetben leírt ellenálló magatartást tanúsító munkavállalók zavartalan meghallgatása érdekében milyen intézkedést tenne?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20 20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

6

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**4. Egy elektromos készüléket gyártó cég az üzemrészek takarítására vállalozási szerződést kötött egy kft.-vel, amely vállalkozás a munkát továbbadta egy érdekeltségi körébe tartozó, Szlovákiában bejegyzett kft. részére. A szlovákiai cég magyarországi munkavállalókat foglalkoztatott a munka elvégzésére. A munkavállalók egy közösen aláírt beadvánnyal fordultak az OMMF-hez, melyben leírták, hogy az elmúlt évre csak 10-10 nap szabadságot kaptak, a havi bérek kifizetésekor nem kapnak munkabér elszámolási jegyzéket, továbbá nem tudják, hogy be vannak-e jelentve a társadalombiztosítónál.**

**Külföldi munkáltató munkavállalójának magyarországi munkavégzése esetén a munkaügyi ellenőrzés mire terjed ki?**

**A jogesetben leírtak szerint mire nem tudunk ellenőrzést lefolytatni?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**4. Egy elektromos készüléket gyártó cég az üzemszerek takarítására vállalozási szerződést kötött egy kft.-vel, amely vállalkozás a munkát továbbadta egy érdekeltségi körébe tartozó, Szlovákiában bejegyzett kft. részére. A szlovákiai cég magyarországi munkavállalókat foglalkoztatott a munka elvégzésére. A munkavállalók egy közösen aláírt beadvánnyal fordultak az OMMF-hez, melyben leírták, hogy az elmúlt évre csak 10-10 nap szabadságot kaptak, a havi bérek kifizetésekor nem kapnak munkabér elszámolási jegyzéket, továbbá nem tudják, hogy be vannak-e jelentve a társadalombiztosítónál.**

**Külföldi munkáltató munkavállalójának magyarországi munkavégzése esetén a munkaügyi ellenőrzés mire terjed ki?**

**A jogesetben leírtak szerint mire nem tudunk ellenőrzést lefolytatni?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Foglalkoztatás az Európai Unióban	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek Foglalkoztatáspolitikai	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

**5. Egy kaposvári műanyagipari cég területén dolgozó munkavállalók munkaügyi ellenőrzése során az eljáró felügyelők megállapították, hogy ott 60 főt munkaerő-kölcsönbeadás keretében foglalkoztatnak. Az adatok tisztázása során azt is megállapították, hogy a munkavállalók több mint fele (35 fő) nem rendelkezett munkaszerződéssel, és nem voltak bejelentve az APEH-nál. A munkaszerződéssel foglalkoztatottak meghallgatásuk során elmondták, hogy naponta 13-14 órát is dolgoznak, és nem tudják, hogy a munkabér rendszeren el van-e számolva részükre.**

**A munkaerő-kölcsönbeadás esetén a munkaügyi ellenőrzés mire terjed ki a kölcsönbeadó, illetve a kölcsönbevevő esetében?**

**A jogeset kapcsán a munkavállalók meghallgatása során milyen kérdéseket tenne fel a munkaszerződéssel rendelkező, illetve milyen kérdéseket tenne fel a munkaszerződéssel nem rendelkező munkavállalóknak?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**5. Egy kaposvári műanyagipari cég területén dolgozó munkavállalók munkaügyi ellenőrzése során az eljáró felügyelők megállapították, hogy ott 60 főt munkaerő-kölcsönbeadás keretében foglalkoztatnak. Az adatok tisztázása során azt is megállapították, hogy a munkavállalók több mint fele (35 fő) nem rendelkezett munkaszerződéssel, és nem voltak bejelentve az APEH-nál. A munkaszerződéssel foglalkoztatottak meghallgatásuk során elmondták, hogy naponta 13-14 órát is dolgoznak, és nem tudják, hogy a munkabér rendszeren el van-e számolva részükre.**

**A munkaerő-kölcsönbeadás esetén a munkaügyi ellenőrzés mire terjed ki a kölcsönbeadó, illetve a kölcsönbevevő esetében?**

**A jogeset kapcsán a munkavállalók meghallgatása során milyen kérdéseket tenne fel a munkaszerződéssel rendelkező, illetve milyen kérdéseket tenne fel a munkaszerződéssel nem rendelkező munkavállalóknak?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámolhatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Q



**6. A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei település határában az OMMF felügyelői almaszedőket ellenőriztek. A munkaügyi ellenőrzés során megállapították, hogy mindenkit (15 fő) alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel foglalkoztatnak. Az eljáró felügyelők megállapították, hogy öt munkavállaló AM könyve az ellenőrzés napjára szabályosan ki volt töltve, sőt még az azt követő 3 napra is előre, így egymást követő 4 nap ki volt töltve és alá volt írva. Közülük egy főnek az AM könyve a munkaügyi központ által a tárgyévire nem volt érvényesítve. 4 munkavállaló úgy nyilatkozott, hogy első napja dolgoznak, és az AM könyvüket otthon felejtették. 2 munkavállaló úgy nyilatkozott, hogy az előző este beszéltek meg a munkáltatóval, és már akkor kitöltötte a gazda a könyvet, de ott van nála. A maradék 4 fő szintén bemutatta az AM könyvét, de abban a dátum rovat kitöltése hiányzott, egyébként szabályos volt, az aláírások is benne voltak.**

**Milyen esetben minősül az AM könyv munkaszerződésnek?**

**A leírt jogeset kapcsán mikor nem lehet figyelembe venni az AM könyvet a foglalkoztatási jogviszony megállapításánál?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**6. A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei település határában az OMMF felügyelői almaszedőket ellenőriztek. A munkaügyi ellenőrzés során megállapították, hogy mindenkit (15 fő) alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel foglalkoztatnak. Az eljáró felügyelők megállapították, hogy öt munkavállaló AM könyve az ellenőrzés napjára szabályosan ki volt töltve, sőt még az azt követő 3 napra is előre, így egymást követő 4 nap ki volt töltve és alá volt írva. Közülük egy főnek az AM könyve a munkaügyi központ által a tárgyre nem volt érvényesítve. 4 munkavállaló úgy nyilatkozott, hogy első napja dolgoznak, és az AM könyvüket otthon felejtették. 2 munkavállaló úgy nyilatkozott, hogy az előző este beszélték meg a munkáltatóval, és már akkor kitöltötte a gazda a könyvet, de ott van nála. A maradék 4 fő szintén bemutatta az AM könyvét, de abban a dátum rovat kitöltése hiányzott, egyébként szabályos volt, az aláírások is benne voltak.**

**Milyen esetben minősül az AM könyv munkaszerződésnek?**

**A leírt jogeset kapcsán mikor nem lehet figyelembe venni az AM könyvet a foglalkoztatási jogviszony megállapításánál?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Támogatáspolitiká	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitiká	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**7. Az OMMF Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége székesfehérvári irodájához közérdekű bejelentés érkezett, miszerint az egyik közeli település mezőgazdasági üzemében alkalmasszerűen, alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel foglalkoztatnak embereket. A bejelentő leírta, hogy az emberek naponta 12-13 órát dolgoznak, előfordul, hogy szombat, vasárnap, sőt még munkaszüneti napon is dolgoztatják az embereket. Az AM könyvet nem mindig írják alá, és a bélyeget sem ragasztják be.**

**Az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás esetén hogyan alakul a munkavállalók munkaideje, pihenőideje és a munkaszüneti napi munkavégzés tilalma?**

**A leírt jogeset kapcsán - ha a bejelentésben leírtak valósnak bizonyulnak - kit kell meghallgatni, illetve milyen dokumentumokat lehet ellenőrizni, ha az AM könyvek a helyszínen vannak és érvényesítésük megtörtént?**

**Mire terjed ki az ellenőrzés, ha az AM könyvek nincsenek a helyszínen (és természetesen írásos munkaszerződés sincs)?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

C

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**7. Az OMMF Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége székesfehérvári irodájához közérdekű bejelentés érkezett, miszerint az egyik közeli település mezőgazdasági üzemében alkalmoszerűen, alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel foglalkoztatnak embereket. A bejelentő leírta, hogy az emberek naponta 12-13 órát dolgoznak, előfordul, hogy szombat, vasárnap, sőt még munkaszüneti napon is dolgoztatják az embereket. Az AM könyvet nem mindig írják alá, és a bélyeget sem ragasztják be.**

**Az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás esetén hogyan alakul a munkavállalók munkaideje, pihenőideje és a munkaszüneti napi munkavégzés tilalma?**

**A leírt jogeset kapcsán - ha a bejelentésben leírtak valósnak bizonyulnak - kit kell meghallgatni, illetve milyen dokumentumokat lehet ellenőrizni, ha az AM könyvek a helyszínen vannak és érvényesítésük megtörtént?**

**Mire terjed ki az ellenőrzés, ha az AM könyvek nincsenek a helyszínen (és természetesen írásos munkaszerződés sincs)?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Támogatáspolitikák	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Fogalmazó készség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**8. Az OMMF Nyugat-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége zalaegerszegi irodájába közérdekű bejelentés érkezett, miszerint a helyi gépgyártó üzemben dolgozók - az üzem 2001. évben történt indulásától - egységesen 20-20 nap szabadságot kaptak évente. A bejelentő leírta azt is, hogy az üzemnek telephelye van még a nem túl messze lévő (egyébként az OMMF Dél-dunántúli Munkaügyi Felügyelőség területéhez tartozó) Kaposvár területén is, ahol pedig a munkavállalók munkaidejével és pihenőidejével kapcsolatos szabályokat sértik meg.**

**A munkaügyi ellenőrzés területi és időbeli hatálya meddig terjed?**

**A jogesetben leírt szabadság kiadásával kapcsolatos szabálytalanságot hogyan lehet orvosolni? A szabadságkiadás mikor évül el?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**8. Az OMMF Nyugat-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége zalaegerszegi irodájába közérdekű bejelentés érkezett, miszerint a helyi gépgyártó üzemben dolgozók - az üzem 2001. évben történt indulásától - egységesen 20-20 nap szabadságot kaptak évente. A bejelentő leírta azt is, hogy az üzemnek telephelye van még a nem túl messze lévő (egyébként az OMMF Dél-dunántúli Munkaügyi Felügyelőség területéhez tartozó) Kaposvár területén is, ahol pedig a munkavállalók munkaidejével és pihenőidejével kapcsolatos szabályokat sértik meg.**

**A munkaügyi ellenőrzés területi és időbeli hatálya meddig terjed?**

**A jogesetben leírt szabadság kiadásával kapcsolatos szabálytalanságot hogyan lehet orvosolni? A szabadságkiadás mikor évül el?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Támogatáspolitiká	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitiká	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás		2	
	Döntésképeség		4	
Társas	Határozottság		3	
	Fogalmazó készség		3	
Módszer	Áttekinthető képesség		3	
	Logikus gondolkodás		3	
	Következtetési képesség		2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**9. Egy közel 100 főt foglalkoztató mezőgazdasági kft. telephelyére komplex munkaügyi ellenőrzési céllal megérkeznek a munkaügyi felügyelők. A kft. több mint 1000 ha-on gazdálkodik, géptelepén gépműhely és közelében egy sertéstartó telepe is van.**

**Mennyi lehet a teljes munkaidő, és mi a részmunkaidő?**

**A kft. működésében elhatárolható**

- növénytermesztési
- állattenyésztési
- gépjavító, üzemeltető

**ágazatok közül - előzetes információ hiányában - melyikről milyen dokumentumokat kér?**

**Mire teszi az ellenőrzés súlyát (idényjellegű munkavégzés, osztott munkaidő, ügyeleti munkarend stb.)?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**9. Egy közel 100 főt foglalkoztató mezőgazdasági kft. telephelyére komplex munkaügyi ellenőrzési céllal megérkeznek a munkaügyi felügyelők. A kft. több mint 1000 ha-on gazdálkodik, géptelepén gépműhely és közelében egy sertéstartó telepe is van.**

**Mennyi lehet a teljes munkaidő, és mi a részmunkaidő?**

**A kft. működésében elhatárolható**

- növénytermesztési
- állattenyésztési
- gépjavító, üzemeltető

**ágazatok közül - előzetes információ hiányában - melyikről milyen dokumentumokat kér?**

**Mire teszi az ellenőrzés súlyát (idényjellegű munkavégzés, osztott munkaidő, ügyeleti munkarend stb.)?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás		2	
	Döntésképeség		4	
Társas	Határozottság		3	
	Foglalmazó készség		3	
Módszer	Áttekintő képesség		3	
	Logikus gondolkodás		3	
	Következtetési képesség		2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**10. Egy 10 főt foglalkoztató élelmiszer-áruházban, felügyelő társával, munkaügyi ellenőrzéshez kezd. Előzetes információ szerint 1-2 főt mindig alkalmi munkavállalói könyvvel foglalkoztatnak, de azokat nem mindig érvényesítik.**

**A munkaidő-nyilvántartásnak mit kell tartalmaznia?**

**Kivel közli először a munkaügyi ellenőrzés tényét a fenti jogesetben, a helyszínen milyen dokumentumokat kér, mit tud azokból megállapítani?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**10. Egy 10 főt foglalkoztató élelmiszer-áruházban, felügyelő társával, munkaügyi ellenőrzéshez kezd. Előzetes információ szerint 1-2 főt mindig alkalmi munkavállalói könyvvel foglalkoztatnak, de azokat nem mindig érvényesítik.**

**A munkaidő-nyilvántartásnak mit kell tartalmaznia?**

**Kivel közli először a munkaügyi ellenőrzés tényét a fenti jogesetben, a helyszínen milyen dokumentumokat kér, mit tud azokból megállapítani?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Fogalmazó készség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**11. A Munkaügyi Felügyelőre bejelentés érkezik, miszerint a közeli település határában autóbusszal 30-40 főt szállítanak dohánykapálás céljából, foglalkoztatásuk valószínűleg írásos munkaszerződés nélkül történik. A helyszínre érkezve a tábla végén találják a felügyelőket az autóbust a sofőrrel, az emberek pedig a tábla közepén kapálnak. A munkavállalók egy része megpróbálja elkerülni az adatfelvételt, a tanúmeghallgatási jegyzőkönyv felvételét megtagadják.**

**Milyen lehetősége van a felügyelőnek az együttműködést megtagadó munkavállalókkal szemben?**

**Kitől milyen dokumentumokat kér először a fenti jogesetben? Milyen adatokat kérdez a munkavállalóktól és a buszvezetőtől?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**11. A Munkaügyi Felügyelőre bejelentés érkezik, miszerint a közeli település határában autóbusszal 30-40 főt szállítanak dohánykapalás céljából, foglalkoztatásuk valószínűleg írásos munkaszerződés nélkül történik. A helyszínre érkezve a tábla végén találják a felügyelők az autóbust a sofőrrel, az emberek pedig a tábla közepén kapálnak. A munkavállalók egy része megpróbálja elkerülni az adatfelvételt, a tanúmeghallgatási jegyzőkönyv felvételét megtagadják.**

**Milyen lehetősége van a felügyelőnek az együttműködést megtagadó munkavállalókkal szemben?**

**Kitől milyen dokumentumokat kér először a fenti jogesetben? Milyen adatokat kérdez a munkavállalóktól és a buszvezetőtől?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Fogalmazó készség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

**12. A munkaügyi felügyelők helyszíni munkaügyi ellenőrzést kezdtek 2008. szeptember hónapban egy zrt. munkavégzési helyén, ahol teljesítményalapú bérezést vezettek be. Az ellenőrzés során becsatolt iratok között volt egy 2008. júliusi keltezésű német és magyar nyelvű munkáltatói utasítás, amely alapján a munkáltató a műhelyben dolgozóknál azonnali hatállyal teljesítménybérezési rendszert vezetett be. A bemutatott dokumentumok között volt még egy kizárólag német nyelvű dokumentum, amely azt tartalmazta, hogy mennyi idő alatt kell az adott műszert összeszerelni. Ezt megkapta a műhely vezetője, és a falra is kifüggesztették. A dokumentum nem tartalmazott teljesítménybér-tényezőket. A munkáltató nyilatkozata szerint a munkavállalók munkaszerződés-módosítást kaptak, amelyben teljesítménybérezésben állapotok meg. Ezt a munkavállalók nyilatkozatukban nem igazolták, aláírt munkaszerződés-módosítást senki nem tudott bemutatni.**

**Mik a teljesítménybérezés bevezetésének feltételei?**

**Hogyan vezetheti azt be a munkáltató? A munkaügyi ellenőrzés milyen dokumentumok alapján tudja annak szabályszerűségét ellenőrizni?**

**A fenti tényállás mely elemeit szükséges vizsgálni a munkaügyi ellenőrzésnek?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**12. A munkaügyi felügyelők helyszíni munkaügyi ellenőrzést kezdtek 2008. szeptember hónapban egy zrt. munkavégzési helyén, ahol teljesítményalapú bérezést vezettek be. Az ellenőrzés során becsatolt iratok között volt egy 2008. júliusi keltezésű német és magyar nyelvű munkáltatói utasítás, amely alapján a munkáltató a műhelyben dolgozóknál azonnali hatállyal teljesítménybérezési rendszert vezetett be. A bemutatott dokumentumok között volt még egy kizárólag német nyelvű dokumentum, amely azt tartalmazta, hogy mennyi idő alatt kell az adott műszert összeszerelni. Ezt megkapta a műhely vezetője, és a falra is kifüggesztették. A dokumentum nem tartalmazott teljesítménybér-tényezőket. A munkáltató nyilatkozata szerint a munkavállalók munkaszerződés-módosítást kaptak, amelyben teljesítménybérezésben állapodtak meg. Ezt a munkavállalók nyilatkozatukban nem igazolták, aláírt munkaszerződés-módosítást senki nem tudott bemutatni.**

**Mik a teljesítménybérezés bevezetésének feltételei?**

**Hogyan vezetheti azt be a munkáltató? A munkaügyi ellenőrzés milyen dokumentumok alapján tudja annak szabályszerűségét ellenőrizni?**

**A fenti tényállás mely elemeit szükséges vizsgálni a munkaügyi ellenőrzésnek?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20 20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**13. Egy karcagi varrodában az új termék gyártásának bevezetésekor a begyakorlási időt követően sem tudták teljesíteni az egy műszakra megállapított 100%-ot, aminek a bére a minimálbérré volt beállítva. Ezért a dolgozók több mint 80%-a a minimálbér alatt keresett. A munkaügyi felügyelők megállapították, hogy a teljesítménytényezőket tartalmazó normát megállapító jegyzőkönyveket a kft. soproni üzemében készítették. Bár ugyanazon termékek előállításának az idejét mérték meg, a használt gép nem azonos típusú volt, más típusú anyagot is használtak, és a műhelyben uralkodó körülmények is különböztek a karcagiaktól. (A soproni üzem kellőképpen megvilágított, klimatizált volt, míg a karcagi viszonylag sötét, fullasztóan meleg).**

**A teljesítménybéres foglalkoztatás esetén a munkaügyi ellenőrzés milyen dokumentumoknak a vezetését kérheti?**

**A fenti jogeset kapcsán milyen szabálytalanság állapítható meg a teljesítménytényezők meghatározásánál és a munkabér elszámolásánál?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**13. Egy karcagi varrodában az új termék gyártásának bevezetésekor a begyakorlási időt követően sem tudták teljesíteni az egy műszakra megállapított 100%-ot, aminek a bére a minimálbérré volt beállítva. Ezért a dolgozók több mint 80%-a a minimálbér alatt keresett. A munkaügyi felügyelők megállapították, hogy a teljesítménytényezőket tartalmazó normát megállapító jegyzőkönyveket a kft. soproni üzemében készítették. Bár ugyanazon termékek előállításának az idejét mérték meg, a használt gép nem azonos típusú volt, más típusú anyagot is használtak, és a műhelyben uralkodó körülmények is különböztek a karcagiaktól. (A soproni üzem kellőképpen megvilágított, klimatizált volt, míg a karcagi viszonylag sötét, fullasztóan meleg).**

**A teljesítménybérés foglalkoztatás esetén a munkaügyi ellenőrzés milyen dokumentumoknak a vezetését kérheti?**

**A fenti jogeset kapcsán milyen szabálytalanság állapítható meg a teljesítménytényezők meghatározásánál és a munkabér elszámolásánál?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20 20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

**14. Egy műanyagüzem munkaügyi ellenőrzése során megállapítást nyert, hogy a munkavállalókat teljesítménybérrel foglalkoztatták. Ezt már a munkaszerződésekbe is beleírták, így személyi alaphér megállapítására nem is került sor. Mivel minden munkát a végzett teljesítmény alapján díjaztak, így a rendkívüli munkaidőben teljesített munkát is, továbbá a pótlékok alapja is a rendkívüli munkaidőben teljesített munkáért járó bér volt. Ezek alapján előfordult, hogy aki a 100%-ot nem teljesítette, annak a pótlékalap is a minimálbér 100%-a alá esett. A munkavállalók meghallgatásuk során elmondták, hogy a bérkifizetés, – bár a munkaszerződésben a tárgyhót követő 10-ét határozták meg, – a munkáltató anyagi nehézségei miatt általában 20-a körül történt.**

**A munkabér védelme kategóriában a munkaügyi ellenőrzés mit vizsgálhat, azt milyen dokumentumokból állapíthatja meg?**

**A fenti jogeset alapján milyen szabálytalanságok állapíthatók meg?**

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**14. Egy műanyagüzem munkaügyi ellenőrzése során megállapítást nyert, hogy a munkavállalókat teljesítménybérrel foglalkoztatták. Ezt már a munkaszerződésekbe is beleírták, így személyi alpbér megállapítására nem is került sor. Mivel minden munkát a végzett teljesítmény alapján díjaztak, így a rendkívüli munkaidőben teljesített munkát is, továbbá a pótlékok alapja is a rendkívüli munkaidőben teljesített munkáért járó bér volt. Ezek alapján előfordult, hogy aki a 100%-ot nem teljesítette, annak a pótlékalap is a minimálbér 100%-a alá esett. A munkavállalók meghallgatásuk során elmondták, hogy a bérkifizetés, – bár a munkaszerződésben a tárgyhót követő 10-ét határozták meg, – a munkáltató anyagi nehézségei miatt általában 20-a körül történt.**

**A munkabér védelme kategóriában a munkaügyi ellenőrzés mit vizsgálhat, azt milyen dokumentumokból állapíthatja meg?**

**A fenti jogeset alapján milyen szabálytalanságok állapíthatók meg?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

6

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**15. Az egyik kecskeméti pénzügyintézetnél a napi 8 órás fegyveres őrző-védő szolgálatot ellátó munkakört, egy munkáltatói utasítással, készenléti jellegű munkakörre minősítették, és a munkaidőt 3 órával meghosszabbították (ami gyakorlatban a nyitvatartási időt megelőző 1,5 órát, illetve az azt követő 1,5 órát jelentette). A vezető arra hivatkozott, hogy a pénzügyintézet részéről igényként jelentkezett a nyitva tartás előtti és utáni őrzési jellegű jelenlét, és mivel ebben az időszakban még, illetve már úgy sincs mozgás, ezért azt az időszakot eleve pihenéssel (készenlétként) tudják eltölteni, ezért az egész 11 óra munkaidőt készenléti jellegűvé minősítette. Így a munkaidő közel 1/3-a ténylegesen készenlét volt.**

**Mit kell vizsgálni készenléti jellegű munkakör esetén? Hogyan alakul készenléti jellegű munkakörben a napi, havi teljes munkaidő és a ráeső minimálbér?  
Miért volt szabálytalan a munkáltató eljárása a fenti jogesetben?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**15. Az egyik kecskeméti pénzügyintézetnél a napi 8 órás fegyveres őrző-védő szolgálatot ellátó munkakört, egy munkáltatói utasítással, készenléti jellegű munkakörre minősítették, és a munkaidőt 3 órával meghosszabbították (ami gyakorlatban a nyitvatartási időt megelőző 1,5 órát, illetve az azt követő 1,5 órát jelentette). A vezető arra hivatkozott, hogy a pénzügyintézet részéről igényként jelentkezett a nyitva tartás előtti és utáni őrzési jellegű jelenlét, és mivel ebben az időszakban még, illetve már úgy sincs mozgás, ezért azt az időszakot eleve pihenéssel (készenlétként) tudják eltölteni, ezért az egész 11 óra munkaidőt készenléti jellegűvé minősítette. Így a munkaidő közel 1/3-a ténylegesen készenlét volt.**

**Mit kell vizsgálni készenléti jellegű munkakör esetén? Hogyan alakul készenléti jellegű munkakörben a napi, havi teljes munkaidő és a ráeső minimálbér?**

**Miért volt szabálytalan a munkáltató eljárása a fenti jogesetben?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

**16. A munkaügyi ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy a foglalkoztató a munkavállalók munkaidejéről egy hónapra előre munkaidő-beosztást készített. Erre az elkészített munkaidő-beosztásra vezette fel az esetleges eltéréseket. Az így módosított munkaidő-beosztást alkalmazta munkaidő-nyilvántartásként. Ez alapján készült egy teljesítménylap hó végén, amely a munkavállalók munkaidejét tartalmazta, és ez volt a bérszámfejtés alapja. Az eljárás során megállapítható volt, hogy a módosított munkaidő-beosztás és a teljesítménylap adott munkavállalóra vonatkozó adatai nem voltak megegyezők a tervezett munkaidőhöz képest. Az eltérések nem minden esetben kerültek felvezetésre a módosított munkaidő-beosztásban.**

**Milyen kötelezettség teljesítését ellenőrizheti a munkaügyi felügyelő a munkaidő-beosztásra és a munkaidő-nyilvántartásra vonatkozóan?**

**Milyen további, bérjellegű szabálytalanság elkövetését vonhatta maga után a jogesetben leírt eljárás?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**16. A munkaügyi ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy a foglalkoztató a munkavállalók munkaidejéről egy hónapra előre munkaidő-beosztást készített. Erre az elkészített munkaidő-beosztásra vezette fel az esetleges eltéréseket. Az így módosított munkaidő-beosztást alkalmazta munkaidő-nyilvántartásként. Ez alapján készült egy teljesítménylap hó végén, amely a munkavállalók munkaidejét tartalmazta, és ez volt a bérszámfejtés alapja. Az eljárás során megállapítható volt, hogy a módosított munkaidő-beosztás és a teljesítménylap adott munkavállalóra vonatkozó adatai nem voltak megegyezők a tervezett munkaidőhöz képest. Az eltérések nem minden esetben kerültek felvezetésre a módosított munkaidő-beosztásban.**

**Milyen kötelezettség teljesítését ellenőrizheti a munkaügyi felügyelő a munkaidő-beosztásra és a munkaidő-nyilvántartásra vonatkozóan?**

**Milyen további, bérjellegű szabálytalanság elkövetését vonhatta maga után a jogesetben leírt eljárás?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere  Szervezeti és személyi specialitások  Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei  Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások  Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

**17. Egy alföldi település határában a munkaügyi felügyelők paprikaszedés közben találtak 12 munkavállalót, akik kivétel nélkül azt mondták, hogy alkalmi munkavállalói (AM) könyvvvel foglalkoztatják őket. A meghallgatások során a munkavállalók elmondták, hogy a főnök elutazott külföldre és mindenkinek magánál kell tartani az AM könyvet. A munkáltató kérte, hogy mindenki mindennap töltsse ki az AM könyvet magának. Nap végén mindenkinek a főnök felesége fizette a napi bért és a plusz 400 Ft-ot, így a közteherjegyet is maguknak kellett megvenni. A munkáltatói aláírásra vonatkozóan azt mondta, hogy majd együtt megteszi, úgyis ha minden be van írva, akkor „nem lehet probléma”. A tények szerint a munkavállalók többsége nem írta be magának a napi munkavégzéseket. Akik pedig többé-kevésbé vezették, azoknak sem volt munkáltatói aláírása.**

**Mit ellenőrizhet a munkaügyi felügyelő AM könyves foglalkoztatás esetén? Az AM könyvbe ki írhat bele és mikor?**

**A leírt jogeset kapcsán mi lett volna a megoldás a munkáltató részéről?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**17. Egy alföldi település határában a munkaügyi felügyelők paprikaszedés közben találtak 12 munkavállalót, akik kivétel nélkül azt mondták, hogy alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel foglalkoztatják őket. A meghallgatások során a munkavállalók elmondták, hogy a főnök elutazott külföldre és mindenkinek magánál kell tartani az AM könyvet. A munkáltató kérte, hogy mindenki mindennap töltsse ki az AM könyvet magának. Nap végén mindenkinek a főnök felesége fizette a napi bért és a plusz 400 Ft-ot, így a közteherjegyet is maguknak kellett megvenni. A munkáltatói aláírásra vonatkozóan azt mondta, hogy majd együtt megteszi, úgyis ha minden be van írva, akkor „nem lehet probléma”. A tények szerint a munkavállalók többsége nem írta be magának a napi munkavégzéseket. Akik pedig többé-kevésbé vezették, azoknak sem volt munkáltatói aláírása.**

**Mit ellenőrizhet a munkaügyi felügyelő AM könyves foglalkoztatás esetén? Az AM könyvbe ki írhat bele és mikor?**

**A leírt jogeset kapcsán mi lett volna a megoldás a munkáltató részéről?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20 20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű beszéd-készség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**18. A főváros határában egy üzletközpont építési területén a munkaügyi felügyelők a rendőrség közreműködésével ellenőrzést tartottak. Az adatfelvétel során több munkavállaló, akik a kerítés bontásával foglalkoztak, nem tudta megnevezni a foglalkoztatóját. Arra hivatkoztak, hogy a Moszkva térről a szervező mikrobusszal a munkavégzés helyszínére szállította őket. Alkalmi munkavállalói könyvük nem volt, semmilyen szerződést nem írtak alá, és volt, aki még személyi igazolványát sem tudta bemutatni. Egymást nem ismerték, legfeljebb a keresztnévüket vagy becenevüket.**

**A társhatósági együttműködésnek az ellenőrzés során mikor van a jelentősége?  
Az eljáró felügyelők hogyan tudták meg a munkavállalók hiteles adatait, és hogyan tudták meg a foglalkoztatójuk adatait?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

C



A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**18. A főváros határában egy üzletközpont építési területén a munkaügyi felügyelők a rendőrség közreműködésével ellenőrzést tartottak. Az adatfelvétel során több munkavállaló, akik a kerítés bontásával foglalkoztak, nem tudta megnevezni a foglalkoztatóját. Arra hivatkoztak, hogy a Moszkva térről a szervező mikrobusszal a munkavégzés helyszínére szállította őket. Alkalmi munkavállalói könyvük nem volt, semmilyen szerződést nem írtak alá, és volt, aki még személyi igazolványát sem tudta bemutatni. Egymást nem ismerték, legfeljebb a keresztnévüket vagy becenevüket.**

**A társhatósági együttműködésnek az ellenőrzés során mikor van a jelentősége?  
 Az eljáró felügyelők hogyan tudták meg a munkavállalók hiteles adatait, és hogyan tudták meg a foglalkoztatójuk adatait?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése Esélyegyenlőség	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

**19. Az eljáró felügyelők 2008 októberében Békéscsabán, a Halászcárdában vasárnap este 23 óra körül pincér-felszolgáló munkakörben, munkavégzés közben találták a Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakiskola két tanulóját. A 16-17 éves tanulók elmondták, hogy gyakorlaton vannak a helyszínen, általában nem kapnak pénzt a munkájukért, de ha hétfvégen is bemennek, a csárda vezetője a borraivalót náluk hagyja. A vendéglátóhelyet működtető kft. vezetője a felügyelők részére bemutatta az iskolával kötött szerződést, melynek keretében a tanulók dolgoztak. A szerződésben meghatározott gyakorlati idő hétköznap délelőtti és délutáni órákra volt megjelölve, de a vezető meglátása szerint a tanulóknak - gyakorlati idő letöltése mellett - a nagyobb forgalommal járó vasárnap esti-éjszakai munkát is meg kell ismerni.**

**Meglátása szerint nem munkaviszonyban foglalkoztatta a fiatalokat, mert a tanulói szerződés mellett munkabért sem kaptak.**

**Mikor létesíthet a tanuló munkaviszonyt?**

**Mik a fiatal munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó eltérő szabályok?**

**A jogesetben leírtak szerint milyen azonnali intézkedése volt az eljáró felügyelőnek?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**19. Az eljáró felügyelők 2008 októberében Békéscsabán, a Halászcseréban vasárnap este 23 óra körül pincér-felhasználó munkakörben, munkavégzés közben találták a Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakiskola két tanulóát. A 16-17 éves tanulók elmondták, hogy gyakorlaton vannak a helyszínen, általában nem kapnak pénzt a munkájukért, de ha hétfőig is bemennek, a csárda vezetője a borraivalót náluk hagyja. A vendéglátóhelyet működtető kft. vezetője a felügyelők részére bemutatta az iskolával kötött szerződést, melynek keretében a tanulók dolgoztak. A szerződésben meghatározott gyakorlati idő hétköznap délelőtti és délutáni órákra volt megjelölve, de a vezető meglátása szerint a tanulóknak - gyakorlati idő letöltése mellett - a nagyobb forgalommal járó vasárnap esti-éjszakai munkát is meg kell ismerni.**

**Meglátása szerint nem munkaviszonyban foglalkoztatta a fiatalokat, mert a tanulói szerződés mellett munkabért sem kaptak.**

**Mikor létesíthet a tanuló munkaviszonyt?**

**Mik a fiatal munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó eltérő szabályok?**

**A jogesetben leírtak szerint milyen azonnali intézkedése volt az eljáró felügyelőnek?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogsabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogsabályok értelmezése Foglalkoztatás az Európai Unióban	Jogsabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20 20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

6

**20. Egy fővárosi társasház építésénél tartott munkaügyi ellenőrzés során a meghallgatott munkavállalók egymással ellentétesen nyilatkoztak a hétvégi munkavégzésre vonatkozóan. Az eljáró munkaügyi felügyelő bekérte és lefotózta az építkezés területén tartott mindennemű okiratot, annak érdekében, hogy a heti pihenőnapokon történt munkavégzés terén megállapítsa a valóságot. Megkapta:**

- a generálkivitelező képviselőjében jelen lévő fő-építésvezető által vezetett építési naplót,
- a szakmai munkák irányításával megbízott vezető kőműves által vezetett „SIKTA” elnevezésű nyomtatványtömböt, amelyben a dolgozók munkaideje is vezetve volt,
- az alkalmi munkavállalói (AM) könyvek vezetésével, illetve az azzal dolgozók felvételével és az állandó alkalmazottak munkaidejének beosztásával, utasítási joggal megbízott csoportvezetőtől az AM könyves nyilvántartást, valamint
- a cégnél több éve már nyugdíjas segéd munkásként dolgozó és a jelenléti ív vezetésével megbízott személytől a munkabér-elszámolás alapját képező munkaidő-nyilvántartást.

**A dokumentumok adatainak összesítésével egyidejűleg megtörtént az azokat vezető személyek meghallgatása is.**

**A munkaügyi ellenőrzés során milyen jogcímenek történhet meghallgatás (jegyzőkönyv-felvétel)? Azok miben különböznek egymástól?**

**A jogesetben megjelölt személyek közül ki került meghallgatásra tanúként és ki ügyfélként?**

Információtartalom vázlat

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**20. Egy fővárosi társasház építésénél tartott munkaügyi ellenőrzés során a meghallgatott munkavállalók egymással ellentétesen nyilatkoztak a hétvégi munkavégzésre vonatkozóan. Az eljáró munkaügyi felügyelő bekérte és lefotózta az építkezés területén tartott mindennemű okiratot, annak érdekében, hogy a heti pihenőnapokon történt munkavégzés terén megállapítsa a valóságot. Megkapta:**

- a generálkivitelező képviselőjében jelen lévő fő-építésvezető által vezetett építési naplót,
- a szakmai munkák irányításával megbízott vezető kőműves által vezetett „SIKTA” elnevezésű nyomtatványtömböt, amelyben a dolgozók munkaideje is vezetve volt,
- az alkalmi munkavállalói (AM) könyvek vezetésével, illetve az azzal dolgozók felvételével és az állandó alkalmazottak munkaidejének beosztásával, utasítási joggal megbízott csoportvezetőtől az AM könyves nyilvántartást, valamint
- a cégnél több éve már nyugdíjas segédmunkásként dolgozó és a jelenléti ív vezetésével megbízott személytől a munkabér-elszámolás alapját képező munkaidő-nyilvántartást.

**A dokumentumok adatainak összesítésével egyidejűleg megtörtént az azokat vezető személyek meghallgatása is.**

**A munkaügyi ellenőrzés során milyen jogcímenek történhet meghallgatás (jegyzőkönyv-felvétel)? Azok miben különböznek egymástól?**

**A jogesetben megjelölt személyek közül ki került meghallgatásra tanúként és ki ügyfélként?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Összesen</b>			<b>70</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizgázó neve: .....

<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>	<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése	2	
4	Köznyelvi beszédképesség	3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség	3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése	2	
<b>Összesen</b>		<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>	<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes	Precizitás	2	
	Döntésképeség	4	
Társas	Határozottság	3	
	Fogalmazó készség	3	
Módszer	Áttekintő képesség	3	
	Logikus gondolkodás	3	
	Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C



**21. Közérdekű bejelentés alapján a munkaügyi felügyelők munkaügyi ellenőrzést tartottak egy Zala megyei település virágboltjában. A bejelentés szerint a boltban dolgozó két alkalmazott hónapok óta dolgozott ott, valószínűleg feketén. Az ellenőrzés megállapítása szerint a két munkavállaló harmadik hónapja dolgozott ott, folyamatosan reggel 6-tól 13 óráig, illetve 13 órától 18 óráig. A délelőtti, illetve délutáni műszakot hetente váltották. Szombaton csak a délelőtti dolgozott. A nyitást és zárást mindenkor a tulajdonos végezte. Foglalkoztatásuk írásos munkaszerződés nélkül, illetve alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel történt. Az AM könyv mind a két munkavállalónak csak minden másnapra volt érvényesítve. Az egyiknek hétfő, szerda, péntek, a másiknak pedig kedd, csütörtök, szombat. A virágboltot működtető bt. vezetője (a bolt tulajdonosa) nyilatkozatában kitarthatott amellest, hogy ő az AM könyvek érvényesítésével azonos módon állapodott meg a munkavállalókkal, és ők maguktól módosították a fent leírtak szerint a munkaidő-beosztást. Ha minden másnap egész nap dolgoznának, akkor nem lenne gond.**

**Az AM könyvvel meddig foglalkoztatható a munkavállaló egy nap, egy évben ugyanazon, illetve több munkáltatónál?**

**Ki kaphat AM könyvet?**

**A fenti jogesetben az eljáró felügyelő a munkavállalók foglalkoztatását hogyan minősítette?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**21. Közérdekű bejelentés alapján a munkaügyi felügyelők munkaügyi ellenőrzést tartottak egy Zala megyei település virágboltjában. A bejelentés szerint a boltban dolgozó két alkalmazott hónapok óta dolgozott ott, valószínűleg feketén. Az ellenőrzés megállapítása szerint a két munkavállaló harmadik hónapja dolgozott ott, folyamatosan reggel 6-tól 13 óráig, illetve 13 órától 18 óráig. A délelőtti, illetve délutáni műszakot hetente váltották. Szombaton csak a délelőtti dolgozott. A nyitást és zárást mindenkor a tulajdonos végezte. Foglalkoztatásuk írásos munkaszerződés nélkül, illetve alkalmi munkavállalói (AM) könyvvel történt. Az AM könyv mind a két munkavállalónak csak minden másnapra volt érvényesítve. Az egyiknek hétfő, szerda, péntek, a másiknak pedig kedd, csütörtök, szombat. A virágboltot működtető bt. vezetője (a bolt tulajdonosa) nyilatkozatában kitarthatott amellest, hogy ő az AM könyvek érvényesítésével azonos módon állapotodott meg a munkavállalókkal, és ők maguktól módosították a fent leírtak szerint a munkaidő-beosztást. Ha minden másnap egész nap dolgoznának, akkor nem lenne gond.**

**Az AM könyvvel meddig foglalkoztatható a munkavállaló egy nap, egy évben ugyanazon, illetve több munkáltatónál?**

**Ki kaphat AM könyvet?**

**A fenti jogesetben az eljáró felügyelő a munkavállalók foglalkoztatását hogyan minősítette?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Összesen</b>			<b>70</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizgázó neve: .....

<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>	<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése	2	
4	Köznyelvi beszédképesség	3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség	3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése	2	
<b>Összesen</b>		<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>	<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Precizitás	2
		Döntésképeség	4
	Társas	Határozottság	3
		Fogalmazó készség	3
	Módszer	Áttekintő képesség	3
		Logikus gondolkodás	3
		Következtetési képesség	2
<b>Összesen</b>		<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>		<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**22. 2009. 02. 12-én az OMMF munkaügyi felügyelői egy társasház építésénél munkavégzés közben találtak 8 fő munkavállalót, akik nyilatkozatuk szerint az Építő Kft. alkalmazásában álltak több éve munkaszerződéssel. Munkakörük kőműves, mind szakképesítéssel rendelkező szakmunkások. Megállapodás szerint munkabérük 69.900 Ft volt.**

**Mi a minimálbér és a garantált bérminimum?**

**A fentiek alapján a felügyelő mely dokumentumok bemutatását kéri a munkáltatótól?**

**Milyen szabálytalanságot állapíthat meg?**

**Milyen speciális (különös) szabályt vesz figyelembe a tényállás (szabálytalanság) megállapításakor?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**22. 2009. 02. 12-én az OMMF munkaügyi felügyelői egy társasház építésénél munkavégzés közben találtak 8 fő munkavállalót, akik nyilatkozatuk szerint az Építő Kft. alkalmazásában álltak több éve munkaszerződéssel. Munkakörük kőműves, mind szakképesítéssel rendelkező szakmunkások. Megállapodás szerint munkabérük 69.900 Ft volt.**

**Mi a minimálbér és a garantált bérminimum?**

**A fentiek alapján a felügyelő mely dokumentumok bemutatását kéri a munkáltatótól?**

**Milyen szabálytalanságot állapíthat meg?**

**Milyen speciális (különös) szabályt vesz figyelembe a tényállás (szabálytalanság) megállapításakor?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Versenyszabályozás	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitiká	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédkésztség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Fogalmazó készség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
2. vizsgafeladat  
A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

**23. Az eljáró felügyelő javaslatára három munkavállalót érintő, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás és a munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalók részére történő munkaidő-nyilvántartás vezetésének elmulasztása miatt határozat került kiküldésre a munkáltató részére, a szabálytalanságok megszüntetése érdekében. Egyidejűleg 360.000 Ft munkaügyi bírság kiszabására is sor került. A határozat jogerőre emelkedése után az eljáró felügyelő utóellenőrzést kezdett, mégpedig úgy, hogy az Állami Foglalkoztatás Szolgálat (ÁFSZ) adatait lekérte, és megállapította, hogy a három fő bejelentése nem történt meg. Felhívást küldött ki a kft.-nek, hogy a kézhezvételtől számított 8 napon belül tegyen eleget a határozatban előírtaknak.**

**Az utóellenőrzés lefolytatásakor mire jogosult a munkaügyi felügyelő?**

**A fenti jogesetben elegendő volt-e az ÁFSZ adatainak ismételt lekérdezése?**

Információtartalom vázlata

- Szövegértelmezés
- Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése
- Bizonyítékok mérlegelése
- Jogszabályok értelmezése
- Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés
- Jegyzőkönyv típusának megválasztása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 1507-07 Ellenőrzés lefolytatása  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 A gyakorlati vizsgarészben készített értékelések és értelmezések indokolása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**23. Az eljáró felügyelő javaslatára három munkavállalót érintő, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás és a munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalók részére történő munkaidő-nyilvántartás vezetésének elmulasztása miatt határozat került kiküldésre a munkáltató részére, a szabálytalanságok megszüntetése érdekében. Egyidejűleg 360.000 Ft munkaügyi bírság kiszabására is sor került. A határozat jogerőre emelkedése után az eljáró felügyelő utóellenőrzést kezdett, mégpedig úgy, hogy az Állami Foglalkoztatás Szolgálat (ÁFSZ) adatait lekérte, és megállapította, hogy a három fő bejelentése nem történt meg. Felhívást küldött ki a kft.-nek, hogy a kézhezvételtől számított 8 napon belül tegyen eleget a határozatban előírtaknak.**

**Az utóellenőrzés lefolytatásakor mire jogosult a munkaügyi felügyelő?**

**A fenti jogesetben elegendő volt-e az ÁFSZ adatainak ismételt lekérdezése?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Jogszabályok rendszere Szervezeti és személyi specialitások	Ellenőrzés lefolytatása során releváns információk gyűjtése	10	
B	Jogszabályok értelmezése	Jogszabályok értelmezése	10	
B	Működési, döntési feltételek	Szövegértelmezés	5	
B	Egyes intézmények jogai és kötelezettségei Foglalkoztatáspolitikai	Jegyzőkönyv típusának megválasztása	5	
B	Döntési, döntéshozatali elvek, eljárások Átláthatóság és elszámoltathatóság	Bizonyítékok mérlegelése	20	
		Döntés típusának meghatározása, kollégákkal megbeszélés	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Olvasott köznyelvi szöveg megértése		2	
4	Köznyelvi beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű beszédképesség		3	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		2	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
Személyes		Precizitás	2	
		Döntésképeség	4	
Társas		Határozottság	3	
		Fogalmazó készség	3	
Módszer		Áttekintő képesség	3	
		Logikus gondolkodás	3	
		Következtetési képesség	2	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C