

# SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
0753-06 Társadalombiztosítási és bérügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
0753-06/1 Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói  
(munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

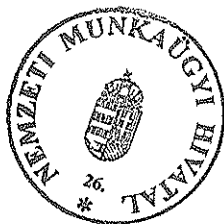
## Szóbeli vizsgatevékenység

Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 45 perc

A 20/2007. (V. 21.) SZMM rendelet 23. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai vizsga szóbeli tételét a 1617-1/2007. számon kiadom.

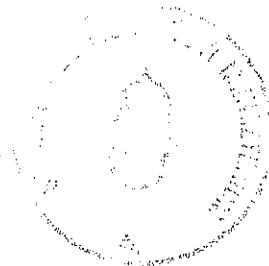
EREDETIVEL MINDENBEN  
MEGEGYEZŐ MÁSOLAT

*Russek József*



Jóváhagyta:

*Russek József*  
Mátyus Mihály  
főosztályvezető



2007

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2007. 11. 16-tól

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bérügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

**A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.**

**Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:**

54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó
----------------------	--	--

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 1. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Először helyezze el az emberi erőforrás-menedzsmentet a szervezeti struktúrában, határozza meg működésének célját, ismertesse a többi vezetővel való kapcsolódási pontokat! Készítsen ábrát a könnyebb megértés céljából!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkaköreamzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**1. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Először helyezze el az emberi erőforrás-menedzsmentet a szervezeti struktúrában, határozza meg működésének célját, ismertesse a többi vezetővel való kapcsolódási pontokat! Készítsen ábrát a könnyebb megértés céljából!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	50	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 2. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Részletesen ismertesse az emberi erőforrás-menedzsment funkcióit, működését, a gazdasági stratégiához való viszonyát, továbbá a humánstratégia célját, tervezését és eszközrendszerét!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**2. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Részletesen ismertesse az emberi erőforrás-menedzsment funkcióit, működését, a gazdasági stratégiához való viszonyát, továbbá a humánstratégia célját, tervezését és eszközrendszerét!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	50	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 3. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Ismertesse a munkakör-elemzés fogalmát és stratégiai szerepét! Sorolja fel az elemzéshez szükséges információkat, azok felhasználási területeit, a munkakörök célját, az elvárásokat, a fő feladatokat és hatásköröket!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**3. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse a munkakör-elemzés fogalmát és stratégiai szerepét! Sorolja fel az elemzéshez szükséges információkat, azok felhasználási területeit, a munkakörök célját, az elvárásokat, a fő feladatokat és hatásköröket!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	20	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Munkakör-elemzés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek, lényeglátás, belső szabályozás készítése	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 4. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Ismertesse a munkakör-elemzés eredményeként létrejövő munkaköri leírást, annak fő részeit és elemeit, illetve szerepét!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**4. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse a munkakör-elemzés eredményeként létrejövő munkaköri leírást, annak fő részeit és elemeit, illetve szerepét!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	20	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Munkakör-elemzés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek, lényeglátás, belső szabályozás készítése	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 5. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Ismertesse az új munkatárssal részletesen az Önöknél használatos munkaköri leírások szerkezetét, és térjen ki arra, hogy felül akarják vizsgálni a munkaköri rendszert!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**5. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse az új munkatárssal részletesen az Önöknél használatos munkaköri leírások szerkezetét, és térjen ki arra, hogy felül akarják vizsgálni a munkaköri rendszert!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	20	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Szervezési kultúra	Stratégiai gondolkodás, vezetői együttműködés	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 6. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Beszéljen a munkakör-értékelés fogalmáról, céljáról! Ismertesse az értékelés kulcsjellemezőit!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**6. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen a munkakör-értékelés fogalmáról, céljáról! Ismertesse az értékelés kulcsjellemzőit!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	20	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Munkakör-értékelés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek, lényeglátás, belső szabályozás készítése	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 7. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Ismertesse a munkakör-értékelés módszereit, azok legfontosabb irányzatait! Térjen ki a Hay-féle értékelési módszerre!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**7. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse a munkakör-értékelés módszereit, azok legfontosabb irányzatait! Térjen ki a Hay-féle értékelési módszerre!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	10	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Munkakör-értékelés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek, lényeglátás, belső szabályozás készítése	60	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....

dátum

.....

aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 8. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Beszéljen a munkakör-értékelés eredményeként létrehozható bér-besorolási kategóriákról! Ismertesse az Önöknél használatos besorolásokat!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**8. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen a munkakör-értékelés eredményeként létrehozható bér-besorolási kategóriákról! Ismertesse az Önöknél használatos besorolásokat!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	10	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Munkakör-értékelés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek, lényeglátás, belső szabályozás készítése	60	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 9. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Beszéljen a képesség és kompetencia módszer alapján kialakítható bérezésről! Mutasson be egy konkrét példát!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**9. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen a képesség és kompetencia módszer alapján kialakítható bérezésről! Mutasson be egy konkrét példát!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	10	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Munkakör-értékelés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek, lényeglátás, belső szabályozás készítése	60	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 10. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Beszéljen a szervezeti értékrendekről és a vezetőknek az értékrendek kialakításában viselt felelősségéről! Hogyan mutatná be a legfontosabb értékeket, melyek jellemzőek az Önök szervezeti kultúrájára?**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmezés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**10. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen a szervezeti értékrendekről és a vezetőknek az értékrendek kialakításában viselt felelősségéről! Hogyan mutatná be a legfontosabb értékeket, melyek jellemzőek az Önök szervezeti kultúrájára?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	20	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	30	
D	Szervezési kultúra	Stratégiai gondolkodás, vezetői együttműködés	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 11. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Mutassa be a gazdálkodó szervezetek stratégiájának kialakítását, ismertesse a stratégiai tervezési folyamat lényegét!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmezés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**11. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Mutassa be a gazdálkodó szervezetek stratégiájának kialakítását, ismertesse a stratégiai tervezési folyamat lényegét!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	50	
C	Általános tervezés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek, lényeglátás, belső szabályozás készítése	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 12. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Beszéljen a stratégia megvalósításához szükséges szervezetelemzésről és a szervezet-fejlesztés fázisairól!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmezés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**12. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen a stratégia megvalósításához szükséges szervezetelemzésről és a szervezet-fejlesztés fázisairól!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
D	Általános stratégia	Vállalati stratégiák ismerete, alkalmazása	30	
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	35	
D	Szervezési kultúra	Stratégiai gondolkodás, vezetői együttműködés	35	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

**13. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse a leendő munkatárssal, hogyan segítik az új kollégák beilleszkedését a munkahelyi közösségbe! Beszéljen a munkahelyi viselkedésről, a munkaidő szabályozásáról és nyilvántartásáról, a pályakezdőkkel való foglalkozásról és a rotációról!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**13. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse a leendő munkatárssal, hogyan segítik az új kollégák beilleszkedését a munkahelyi közösségbe! Beszéljen a munkahelyi viselkedésről, a munkaidő szabályozásáról és nyilvántartásáról, a pályakezdőkkel való foglalkozásról és a rotációról!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
D	Szervezési kultúra	Stratégiai gondolkodás, vezetői együttműködés	40	
C	A beilleszkedés segítése	Jó kommunikáció, konfliktuskezelés	40	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

**14. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen leendő munkatársának a hatékony foglalkoztatás belső követelményeiről, a képességek lehetséges fejlesztéséről, az egyéni teljesítményekről, valamint a teljesítmény-értékelés céljáról, feladatairól! Emelje ki az önértékelés hasznosságát, a vállalkozáson belüli lehetséges elfogadtatását!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**14. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen leendő munkatársának a hatékony foglalkoztatás belső követelményeiről, a képességek lehetséges fejlesztéséről, az egyéni teljesítményekről, valamint a teljesítmény-értékelés céljáról, feladatairól! Emelje ki az önértékelés hasznosságát, a vállalkozáson belüli lehetséges elfogadtatását!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
D	A hatékony foglalkoztatás módszerei	Költség-haszon elv érvényesítése, értékelési módszerek ismerete, fejlesztése	40	
C	Ösztönzési, javadalmazási módszerek	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása	40	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 15. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Ismertesse az ösztönzés célját és elvárásait a munkáltató és a munkavállaló szempontjából, továbbá az ösztönzést meghatározó külső feltételeket és belső szempontokat!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmezés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**15. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse az ösztönzés célját és elvárásait a munkáltató és a munkavállaló szempontjából, továbbá az ösztönzést meghatározó külső feltételeket és belső szempontokat!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
D	A hatékony foglalkoztatás módszerei	Költség-haszon elv érvényesítése, értékelési módszerek ismerete, fejlesztése	40	
C	Ösztönzési, javadalmazási módszerek	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása	40	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 16. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Ismertesse leendő munkatársával az egyéni ösztönzés legfontosabb elemeit – a bérezési rendszerek működésének bemutatásával! Emelje ki az Önöknél használatos bérezési rendszert!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**16. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse leendő munkatársával az egyéni ösztönzés legfontosabb elemeit – a bérezési rendszerek működésének bemutatásával! Emelje ki az Önöknél használatos bérezési rendszert!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
D	A hatékony bér gazdálkodás módszerei	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása, tervezési – ellenőrzési folyamatok ismerete, a költség-haszon elv érvényesítése	45	
C	Ösztönzési, javadalmazási módszerek	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása	35	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 17. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Ismertesse a fizikai és szellemi állománycsoportok számára alkalmazható, különféle bérezési rendszereket, azok működési mechanizmusát! Emelje ki a készségeken alapuló bérrendszer előnyeit!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmezés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**17. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse a fizikai és szellemi állománycsoportok számára alkalmazható, különféle bérezési rendszereket, azok működési mechanizmusát! Emelje ki a készségeken alapuló bérrendszer előnyeit!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
B	Munkaerő tervezés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek alkalmazása	35	
D	A hatékony bér gazdálkodás módszerei	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása, tervezési – ellenőrzési folyamatok ismerete, a költség-haszon elv érvényesítése	45	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 18. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!  
Beszéljen a besorolási és tarifa-rendszernek a munkakörökhöz való kapcsolódásáról!  
Ismertesse leendő munkatársával e rendszernek a szakképzettséggel való összefüggéseit is!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**18. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Beszéljen a besorolási és tarifa-rendszernek a munkakörökhöz való kapcsolódásáról!**

**Ismertesse leendő munkatársával e rendszernek a szakképzettséggel való összefüggéseit is!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
B	Munkaerő tervezés	Szervezet-szemlélet, gazdálkodási ismeretek alkalmazása	30	
D	A hatékony bér-gazdálkodás módszerei	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása, tervezési – ellenőrzési folyamatok ismerete, a költség-haszon elv érvényesítése	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

**19. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Az Ön cégénél káféteria-rendszert működtetnek. Ismertesse a dolgozók megelégedettségének mértékét a különböző káféteria-elemekkel kapcsolatban! Kérdezze meg az új belépőt, hogyan lehetne a rendelkezésre álló pénzeszközök költséghatékony felhasználásával a rendszert továbbfejleszteni!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkaköreamzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**19. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Az Ön cégénél káféteria-rendszert működtetnek. Ismertesse a dolgozók megelégedettségének mértékét a különböző káféteria-elemekkel kapcsolatban! Kérdezze meg az új belépőt, hogyan lehetne a rendelkezésre álló pénzeszközök költséghatékony felhasználásával a rendszert továbbfejleszteni!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
D	A hatékony foglalkoztatás módszerei	Költség-haszon elv érvényesítése, értékelési módszerek ismerete, fejlesztése	20	
B	Munkaerő-költség	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása, tervezési – ellenőrzési folyamatok ismerete	30	
C	Ösztönzési, javadalmazási módszerek	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása, rendszerek működtetése	30	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelemzés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

- 20. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**  
**Ismertesse a munkaerő-költség elemeit a KSH útmutatójának megfelelő rendszer szerint!**  
**Emelje ki a képzés, szakoktatás témakörét és mutassa be, hogy az Önök vállalkozásánál milyen arányt képviselnek a képzési költségek a munkaerő-költség többi eleméhez viszonyítva!**

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0753-06 Társadalombiztosítási és bértügyi szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

1. vizsgafeladat

Emberi erőforrás-menedzsment bemutatása, funkciói (munkakörelmézés, -értékelés, szervezeti kultúra, emberi erőforrás stratégia és tervezés, hatékony foglalkoztatás, ösztönzés módszerei, munkaerőköltség)

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**20. A gazdálkodó szervezet humánpolitikai osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel. Az Ön feladata, hogy részletesen bemutassa az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozásuk életében!**

**Ismertesse a munkaerő-költség elemeit a KSH útmutatójának megfelelő rendszer szerint! Emelje ki a képzés, szakoktatás témakörét és mutassa be, hogy az Önök vállalkozásánál milyen arányt képviselnek a képzési költségek a munkaerő-költség többi eleméhez viszonyítva!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Hozzárendelt kompetenciák	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	Humánstratégia	A szervezet stratégiájának ismerete, alkalmazása, belső szabályozás készítése	20	
D	A hatékony foglalkoztatás módszerei	Költség-haszon elv érvényesítése, értékelési módszerek ismerete, fejlesztése	30	
B	Munkaerő-költség	Gazdálkodási ismeretek alkalmazása, tervezési – ellenőrzési folyamatok ismerete	50	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás