

# SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással  
kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

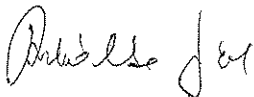
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
0752-06/3 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok,  
módszerek bemutatása, összehasonlítása

## Szóbeli vizsgatevékenység


Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 45 perc

A 20/2007. (V. 21.) SZMM rendelet 23. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai  
vizsga szóbeli tételeit a 1617-1/2007. számon kiadom.

EREDETIVEL MINDENBEN  
MEGEGYEZŐ MÁSOLAT



Jóváhagyta:



Mátys Mihály  
főosztályvezető

2008



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTEZET

Érvényes: 2008. 09. 24-től

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.**

**Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:**

54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
----------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**1. Vezetői értekezleten a vezetők és Ön között vita kerekedik a munkavállalókkal való bánásmód kérdésében. Kérem, érveljen amellett, hogy a különböző munkavállalói magatartások esetén különböző vezetési stratégiákat kell kialakítani!**

Információtartalom vázlata

- Vezetési stílusok
- Vezető másokkal való bánásmódja, motiváció
- Konfliktuskezelés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**1. Vezetői értekezleten a vezetők és Ön között vita kerekedik a munkavállalókkal való bánásmód kérdésében. Kérem, érveljen amellett, hogy a különböző munkavállalói magatartások esetén különböző vezetési stratégiákat kell kialakítani!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetési stílusok.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vezető másokkal való bánásmódja, motiváció.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Konfliktuskezelés.	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

## **2. Fejtse ki a vezető döntéshozó szerepét, felelősségét! Mutassa be a döntés mechanizmusát, szempontrendszerét és módszertanát!**

Információtartalom vázlata

- Döntés mechanizmusa
- Döntéshozó szerepe, felelőssége
- Döntés hatása a vállalkozásra

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**2. Fejtse ki a vezető döntéshozó szerepét, felelősségét! Mutassa be a döntés mechanizmusát, szempontrendszerét és módszertanát!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Döntés mechanizmusa.	30	
C	A vállalalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	Döntéshozó szerepe, felelőssége.	20	
C	A vállalalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Döntés hatása a vállalalkozásra.	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznnyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

### **3. A döntésben való részvételt, illetve a vezető személyiségét, figyelmének irányultságát vizsgálva hogyan lehet osztályozni a vezetési stílusokat?**

Információtartalom vázlata

- Vezető személyisége
- Vezetési stílusok
- Vezetői döntés hatása a szervezetre
- Egyéni döntés veszélyei

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 3. A döntésben való részvételt, illetve a vezető személyiségét, figyelmének irányultságát vizsgálva hogyan lehet osztályozni a vezetési stílusokat?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetési stílusok.	20	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vezetői döntés hatása a szervezetre.	20	
C	A vállalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	Vezető személyisége.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Egyéni döntés veszélyei.	10	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

#### **4. Kérem, ismertesse, mit jelent és mire használhatjuk Douglas McGregor X és Y elméletét!**

##### Információtartalom vázlata

- Vezető szerepe a vállalkozásban
- Motiváció és a vezető személye
- X-Y elmélet bemutatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**4. Kérem, ismertesse, mit jelent és mire használhatjuk Douglas McGregor X és Y elméletét!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezető szerepe a vállalkozásban.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Motiváció és a vezető személye.	10	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	X-Y elmélet bemutatása.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

## **5. Hogyan határozzák meg F. W. Taylor és követői a tudományos vezetés fogalmát és az igazgatás (vezetés) funkcióit? (Taylor, Fayol, Weber)**

Információtartalom vázlata

- Tudományos vezetés funkciói
- Vezetés fejlődése
- Stratégiai vezetés tartalma
- Vezetés és a vezető humánerőforrás-gazdálkodási feladatai

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 5. Hogyan határozzák meg F. W. Taylor és követői a tudományos vezetés fogalmát és az igazgatás (vezetés) funkcióit? (Taylor, Fayol, Weber)

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetés és a vezető humán erőforrás-gazdálkodási feladatai.	20	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vezetés fejlődése.	20	
C	A vállalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	Tudományos vezetés funkciói.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Stratégiai vezetés tartalma.	10	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**6. Ismertesse a vezetés fogalmát, célját, funkcióit, és részletesen fejtse ki a vezetés integráló szerepét!**

Információtartalom vázlata

- Vezetés fogalma
- Vezetői funkciók
- Integráló vezetői szerep hatása a vállalkozásra

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**6. Ismertesse a vezetés fogalmát, célját, funkcióit, és részletesen fejtse ki a vezetés integráló szerepét!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetés fogalma.	20	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vezetői funkciók.	20	
C	A vállalkozási formák és szervezetek, azok funkciói		20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Integráló vezetői szerep hatása a vállalkozásra.	10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**7. Ismertesse a vezetés alapvető funkcióit: a tervezés, szervezés, ellenőrzés funkcióinak lényegesebb vonásait!**

Információtartalom vázlata

- Vezetői funkciók
- Egyes funkciók elemzése
- Vezetés és humánerőforrás-gazdálkodás kapcsolata

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 7. Ismertesse a vezetés alapvető funkcióit: a tervezés, szervezés, ellenőrzés funkcióinak lényegesebb vonásait!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetés és humán erőforrás-gazdálkodás kapcsolata.	20	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vezetői funkciók.	20	
C	A vállalkozási formák és szervezetek, azok funkciói		20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Egyes funkciók elemzése.	10	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**8. Egy átszervezés esetén, egy vezetői felvetésre mondja el, mit kell tudni a csoportok képződéséről, a csoportközi kapcsolatokról!**

Információtartalom vázlata

- Vezető coaching szerepe
- Csoport fogalma, munkahelyi csoport kialakulása
- A csoporthatékonyság és a vállalat eredményessége közötti összefüggés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**8. Egy átszervezés esetén, egy vezetői felvetésre mondja el, mit kell tudni a csoportok képződéséről, a csoportközi kapcsolatokról!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezető coaching szerepe.	20	
C	A vállalalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	Csoport fogalma, munkahelyi csoport kialakulása.	20	
C	A vállalalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	A csoporthatékonyság és a vállalat eredményessége közötti összefüggés.	10	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**9. A vállalatnak új, külföldi ügyvezető igazgatója lesz, aki eltérő szervezeti kultúrából érkezik. Erre fel kell készíteni a menedzsmentet. Kérem, ismertesse a szervezeti kultúrákat a vállalat vezetőivel C. Handy kategorizálása alapján! Mutassa be a "Klub", a "Tevékenységi központú", az "Eredményközpontú" és a "Személyiségközpontú" kultúrákat!**

Információtartalom vázlata

- Szervezeti kultúrák bemutatása
- Hatékony szervezeti működés és a kultúra közötti kapcsolat

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**9. A vállalatnak új, külföldi ügyvezető igazgatója lesz, aki eltérő szervezeti kultúrából érkezik. Erre fel kell készíteni a menedzsmentet. Kérem, ismertesse a szervezeti kultúrákat a vállalat vezetőivel C. Handy kategorizálása alapján! Mutassa be a "Klub", a "Tevékenységi központú", az "Eredményközpontú" és a "Személyiségközpontú" kultúrákat!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Szervezeti kultúrák bemutatása.	40	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Hatékony szervezeti működés és a kultúra közötti kapcsolat.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznnyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**10. Vezetői utánpótlási adatbankot kell létrehoznia. Mutassa be a vállalkozó hét alaptulajdonságát! Elemezze és magyarázza az egyes kompetenciák jelentőségét!**

Információtartalom vázlata

- Hatékony és tudatos szervezeti gazdálkodás az erőforrásokkal
- Vezetői alaptulajdonságok

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**10. Vezetői utánpótlási adatbankot kell létrehoznia. Mutassa be a vállalkozó hét alaptulajdonságát! Elemezze és magyarázza az egyes kompetenciák jelentőségét!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Hatékony és tudatos szervezeti gazdálkodás az erőforrásokkal.	30	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Vezetői alaptulajdonságok.	40	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**11. Vezetői utánpótlási adatbankba javasolt munkatársainak tart rövid felkészítést a vezető és a vezetés feladatairól. Kérem, mutassa be a vezetés célját és funkcióit!**

Információtartalom vázlata

- A vezetés alapfunkciói
- Hatékony szervezet működtetése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**11. Vezetői utánpótlási adatbankba javasolt munkatársainak tart rövid felkészítést a vezető és a vezetés feladatairól. Kérem, mutassa be a vezetés célját és funkcióit!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Hatékony szervezet működtetése.	40	
C	A vállalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	A vezetés alapfunkciói.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**12. Felvételi interjún van. Egy olyan munkakört pályázott meg, ahol szervezeti átalakítások és a szervezetfejlesztés alkotja a munka jelentős részét. Az interjúztató arra kíváncsi, Ön szerint mi a szervezet, és milyen szervezeti alapformákat ismer? Melyiket tartja a leghatékonyabbnak?**

Információtartalom vázlata

- Szervezeti formák
- Szervezeti formák hatékonysága
- Szervezeti formák tudatos alkalmazása eltérő feladathoz

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**12. Felvételi interjún van. Egy olyan munkakört pályázott meg, ahol szervezeti átalakítások és a szervezetfejlesztés alkotja a munka jelentős részét. Az interjúztató arra kíváncsi, Ön szerint mi a szervezet, és milyen szervezeti alapformákat ismer? Melyiket tartja a leghatékonyabbnak?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Szervezeti formák hatékonysága.	30	
C	A vállalalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	Szervezeti formák bemutatása.	20	
C	A vállalalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Szervezeti formák tudatos alkalmazása eltérő feladathoz.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

### **13. Hogyan fejlődött a munkaerő irányítása a stratégiai szemléletű emberi erőforrás menedzsment kialakulásáig? Ismertesse a fejlődési folyamat részleteit!**

Információtartalom vázlata

- Stratégiai emberi erőforrás-menedzsment tényezői
- Egyes fejlődési szakaszok és a vezetés kapcsolata

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 13. Hogyan fejlődött a munkaerő irányítása a stratégiai szemléletű emberi erőforrás menedzsment kialakulásáig? Ismertesse a fejlődési folyamat részleteit!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Stratégiai emberi erőforrás-menedzsment tényezői.	35	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Egyes fejlődési szakaszok és a vezetés kapcsolata.	35	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

#### **14. Melyek a hatalom forrásai? Hogyan lehet elnyerni a vezetői pozíciót és a vele járó formális hatalmat a gyakorlatban?**

Információtartalom vázlata

- Vezetői tulajdonságok felsorolása
- Vezetői hatalom tartalma, forrásai

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 14. Melyek a hatalom forrásai? Hogyan lehet elnyerni a vezetői pozíciót és a vele járó formális hatalmat a gyakorlatban?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetői tulajdonságok felsorolása.	35	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Vezetői hatalom tartalma, forrásai.	35	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**15. A gyorsan változó feltételek miatt egy jó vezetőnek milyen tulajdonságokkal kell rendelkeznie ahhoz, hogy a formális hatalmat a gyakorlatban is megkapja?**

Információtartalom vázlata

- Vezetői tulajdonságok felsorolása
- Vezetői hatalom tartalma, forrásai

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**15. A gyorsan változó feltételek miatt egy jó vezetőnek milyen tulajdonságokkal kell rendelkeznie ahhoz, hogy a formális hatalmat a gyakorlatban is megkapja?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetői tulajdonságok felsorolása.	35	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Vezetői hatalom tartalma, forrásai.	35	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**16. Ismertesse a döntés természetét! Milyen elemei vannak a döntési folyamatnak? Hogyan kell kidolgozni a döntési változatokat?**

Információtartalom vázlata

- Egyéni döntés
- Csoportos döntés
- Döntési alternatívák kialakítása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**16. Ismertesse a döntés természetét! Milyen elemei vannak a döntési folyamatnak? Hogyan kell kidolgozni a döntési változatokat?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Döntési alternatívák kialakítása.	40	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Egyéni döntés. Csoportos döntés.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

### **17. Hogyan jeleníti meg a vezető magatartása a vezetői stílust? Milyen tényezők befolyásolják a vezető konkrét, egyéni stílusát?**

Információtartalom vázlata

- Vezetői stílusok
- Vezetői magatartás és szerepek

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 17. Hogyan jeleníti meg a vezető magatartása a vezetői stílust? Milyen tényezők befolyásolják a vezető konkrét, egyéni stílusát?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Vezetői stílusok.	35	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Vezetői magatartás és szerepek.	35	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Max.	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Max.	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

## **18. Mi a jellemzője a racionális-, gazdasági-, társas igényű-, önmegvalósító és a komplex személyiségnek?**

Információtartalom vázlata

- Különböző stílusok ismerete
- A gazdálkodás és a munkaerő kapcsolata

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 3. vizsgafeladat  
 A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**18. Mi a jellemzője a racionális-, gazdasági-, társas igényű-, önmegvalósító és a komplex személyiségnek?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Különböző stílusok ismerete.	35	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	A gazdálkodás és a munkaerő kapcsolata.	35	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**19. Mutassa be az átalakító vezetés jellemzőit Bennis, Alderson, Hickmann és Silva munkássága nyomán! Milyen elveket kell betartani az átalakító vezetés során, és milyen lépéseket kell megvalósítani az átalakító vezetés folyamatában?**

Információtartalom vázlata

- Átalakító vezetés tartalma
- Átalakító vezetés elvei
- Átalakító vezetés bevezetésének lépései

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**19. Mutassa be az átalakító vezetés jellemzőit Bennis, Alderson, Hickmann és Silva munkássága nyomán! Milyen elveket kell betartani az átalakító vezetés során, és milyen lépéseket kell megvalósítani az átalakító vezetés folyamatában?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Átalakító vezetés tartalma.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Átalakító vezetés elvei.	20	
C	A vállalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	Átalakító vezetés bevezetésének lépései.	20	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A vezetői munkában legfontosabb vezetői stílusok, tulajdonságok, módszerek bemutatása, összehasonlítása

**20. Milyen jellemzők alapján tudjuk összehasonlítani a formális és informális csoportokat? Melyek a csoportok alapvető funkciói, és hogyan alakulnak a csoportközi kapcsolatok a szervezetben?**

Információtartalom vázlata

- Munkacsoport fogalma
- Csoportszerepek
- A csoport és a hatékony gazdálkodás kapcsolata
- Tudatos csoportépítés

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**20. Milyen jellemzők alapján tudjuk összehasonlítani a formális és informális csoportokat? Melyek a csoportok alapvető funkciói, és hogyan alakulnak a csoportközi kapcsolatok a szervezetben?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Az erőforrásokkal való ésszerű, takarékos és hatékony gazdálkodás fontossága	Munkacsoport fogalma.	20	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Csoportszerepek.	20	
C	A vállalkozási formák és szervezetek, azok funkciói	A csoport és a hatékony gazdálkodás kapcsolata.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Tudatos csoportépítés.	10	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
 dátum

.....  
 aláírás