

# SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással  
kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

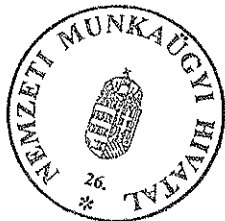
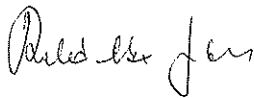
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
0752-06/2 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet  
humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

## Szóbeli vizsgatevékenység

Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 45 perc

A 20/2007. (V. 21.) SZMM rendelet 23. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai  
vizsga szóbeli tételét a 1617-1/2007. számon kiadom.

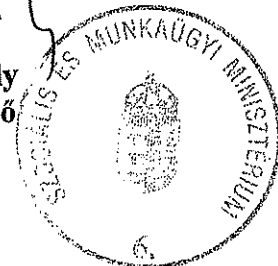
EREDETIVEL MINDENBEN  
MEGEGYEZŐ MÁSZOLAT



Jóváhagyta:



Máttyus Mihály  
főosztályvezető



2008

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2008. 09. 24-től

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.**

**Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:**

|                      |                                     |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 54 345 06 0000 00 00 | Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő | Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő |
|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**1. Ön egy vezetői értekezleten van. Az értekezletre kidolgozta a vállalat üzleti tervét. Ismertesse röviden az üzleti tervet, a tervalkotás célját és szerepét a vállalkozásban!**

Információtartalom vázlata

- Stratégia és üzleti terv tartalma
- Stratégiaalkotás módszertana
- Vezetői stratégiai gondolkodás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

- 1. Ön egy vezetői értekezleten van. Az értekezletre kidolgozta a vállalat üzleti tervét. Ismertesse röviden az üzleti tervet, a tervalkotás célját és szerepét a vállalkozásban!**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázлата alapján | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---------------------------------------|----------------|--------------|
|                     |   |                                       | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Stratégia és üzleti terv tartalma.    | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Stratégia alkotás módszertana.        | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Vezetői stratégiai gondolkodás.       | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédkészség   |                                       | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |                                       | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség                     | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség             | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség                      | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                  | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                 | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |                                       | <b>100</b>     |              |

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

- 2. Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát kell kialakítani a vállalkozás számára. Nem minden vezető van tisztában a stratégiaalkotás folyamatával. Ismertesse a stratégiaalkotás folyamatát, csoportosítsa az üzleti stratégiákat, ismertesse ezek tartalmát!**

Információtartalom vázlata

- Stratégia alkotás folyamata
- Üzleti stratégiák fajtái
- SWOT-analízis

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

2. **Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát kell kialakítani a vállalkozás számára. Nem minden vezető van tisztában a stratégiaalkotás folyamatával. Ismertesse a stratégiaalkotás folyamatát, csoportosítsa az üzleti stratégiákat, ismertesse ezek tartalmát!**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---------------------------------------|----------------|--------------|
|                     |   |                                       | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Stratégiaalkotás folyamata.           | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | SWOT-analízis.                        | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Üzleti stratégiák fajtái.             | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |                                       | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |                                       | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség                     | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség             | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség                      | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                  | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                 | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |                                       | <b>100</b>     |              |

.....

dátum

.....

alírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**3. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be a vállalat vezetőinek, milyen szerepe van a humánerőforrás-stratégiának és az emberi erőforrás-gazdálkodásnak a vállalati stratégia megvalósításában!**

Információtartalom vázlata

- Stratégia és humánstratégia kapcsolata
- Vezetők stratégiai szerepei
- Stratégiai gondolkodás

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

3. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be a vállalat vezetőinek, milyen szerepe van a humánerőforrás-stratégiának és az emberi erőforrás-gazdálkodásnak a vállalati stratégia megvalósításában!

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján   | Pontszámok |       |
|---------------------|---|---|------------|-------|
|                     |   |   | Maximum    | Elért |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Stratégia és humánstratégia kapcsolata. | 30         |       |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Stratégiai gondolkodás.                 | 20         |       |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Vezetők stratégiai szerepei.            | 20         |       |
| Szint               | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint              |   | Maximum    | Elért |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |   | 5          |       |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |   | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>80</b>  |       |
|                     | Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint             |   | Maximum    | Elért |
|                     | Társas  | Empatikus készség                       | 3          |       |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség               | 3          |       |
|                     |   | Motiváló készség                        | 3          |       |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                    | 6          |       |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                   | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>20</b>  |       |
| <b>Mindösszesen</b> |   |   | <b>100</b> |       |

.....  
 dátum

.....  
 aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**4. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, melyek a stratégiai folyamat lépései a környezet vizsgálatától az operatív tervezésig, illetve a stratégia megvalósításáig!**

Információtartalom vázlata

- Vállalkozás környezetének vizsgálata
- Stratégiaalkotás
- Tervezés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**4. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, melyek a stratégiai folyamat lépései a környezet vizsgálatától az operatív tervezésig, illetve a stratégia megvalósításáig!**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázлата alapján | Pontszámok |       |
|---------------------|---|---------------------------------------|------------|-------|
|                     |   |                                       | Maximum    | Elért |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Stratégiaalkotás.                     | 30         |       |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Vállalkozás környezetének vizsgálata. | 20         |       |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Tervezés.                             | 20         |       |
| Szint               | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint              |                                       | Maximum    | Elért |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |                                       | 5          |       |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |                                       | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>80</b>  |       |
|                     | Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint             |                                       | Maximum    | Elért |
|                     | Társas  | Empatikus készség                     | 3          |       |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség             | 3          |       |
|                     |   | Motiváló készség                      | 3          |       |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                  | 6          |       |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                 | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>20</b>  |       |
| <b>Mindösszesen</b> |   |                                       | <b>100</b> |       |

.....

dátum

.....

alírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**5. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, milyen elemei vannak a humánstratégiának!**

Információtartalom vázlata

- Stratégia ismerete
- Stratégia és humánstratégia kapcsolata
- Humánstratégia elemei és vezetési hatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 5. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, milyen elemei vannak a humánstratégiának!

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján     | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---|----------------|--------------|
|                     |   |   | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Stratégia ismerete.                       | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Stratégia és humánstratégia kapcsolata.   | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Humánstratégia elemei és vezetési hatása. | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |   | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |   | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség                         | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                 | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség                          | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                      | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                     | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |   | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**6. Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát alkot a menedzsment. Ön készíti fel a vezetőket a megfelelő információk összegyűjtésére. A SWOT-analízist kell bemutatnia. Mit jelent a SWOT-analízis? Melyek a lépései?**

Információtartalom vázlata

- Stratégiai menedzsment
- SWOT-analízis szükségszerűsége
- SWOT-analízis lépései

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

6. Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát alkot a menedzsment. Ön készíti fel a vezetőket a megfelelő információk összegyűjtésére. A SWOT-analízist kell bemutatnia. Mit jelent a SWOT-analízis? Melyek a lépései?

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázлата alapján                       | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---|----------------|--------------|
|                     |   |   | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Stratégiai menedzsment.                                     | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | SWOT-analízis szükségszerűsége.<br>A SWOT-analízis lépései. | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             |   | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |   | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |   | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség   | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                                   | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség  | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség  | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                                       | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |   | <b>100</b>     |              |

.....

dátum

.....

aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

- 7. Ön egy vezetői értekezleten van. Vezetői figyelmét szeretné a vezetői- és humánkontrolling folyamatokra irányítani. Mit nevezünk kontrollingnak? A kontrollingnak milyen szerepe van a tervezésben, ellenőrzésben, és milyen kapcsolata van az emberi erőforrás gazdálkodás területével?**

Információtartalom vázlata

- Humánkontrolling fogalma, tartalma
- Kontrolling szerepe a vezetésben
- Kontrolling és az ellenőrzés közötti kapcsolat

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

7. Ön egy vezetői értekezleten van. Vezetői figyelmét szeretné a vezetői- és humánkontrolling folyamatokra irányítani. Mit nevezünk kontrollingnak? A kontrollingnak milyen szerepe van a tervezésben, ellenőrzésben, és milyen kapcsolata van az emberi erőforrás gazdálkodás területével?

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján           | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---|----------------|--------------|
|                     |   |   | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Humánkontrolling fogalma, tartalma.             | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Kontrolling szerepe a vezetésben.               | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Kontrolling és az ellenőrzés közötti kapcsolat. | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |   | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |   | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség                               | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                       | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség                                | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                            | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                           | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |   | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**8. Ön egy vezetői értekezleten van. El kell magyaráznia a menedzsmentnek, hogy hogyan kell kialakítani a „csillagok” együttműködését a „személyiség-központú” kultúrában ahhoz, hogy az egyéni célokat olcsóbban és jobban tudják elérni.**

Információtartalom vázlata

- Szervezeti kultúra fogalma, tartalma
- Különböző szervezeti kultúrák és a vezetés közötti kapcsolat
- „Csillagok” típusú kultúra vezetési hatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

8. Ön egy vezetői értekezleten van. El kell magyaráznia a menedzsmentnek, hogy hogyan kell kialakítani a „csillagok” együttműködését a „személyiség-központú” kultúrában ahhoz, hogy az egyéni célokat olcsóbban és jobban tudják elérni.

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján                         | Pontszámok |       |
|---------------------|---|---|------------|-------|
|                     |   |   | Maximum    | Elért |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Szervezeti kultúra fogalma, tartalma.                         | 30         |       |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Különböző szervezeti kultúrák és a vezetés közötti kapcsolat. | 20         |       |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Csillagok típusú kultúra vezetési hatása.                     | 20         |       |
| Szint               | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint              | Maximum   | Elért      |       |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  | 5   |            |       |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               | 5   |            |       |
| <b>Összesen</b>     |   | <b>80</b>   |            |       |
|                     | Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint             | Maximum   | Elért      |       |
|                     | Társas  | Empatikus készség   | 3          |       |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                                     | 3          |       |
|                     |   | Motiváló készség  | 3          |       |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség  | 6          |       |
|                     |   | Módszeres munkavégzés   | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   | <b>20</b>   |            |       |
| <b>Mindösszesen</b> |   | <b>100</b>  |            |       |

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

- 9. Ön egy vezetői értekezleten van. A humánkötségek csökkentése a téma. Mutassa be a munkaerő-tervezés folyamatát és a szervezet munkaerő-politikájának megalapozását! Részletesen ismertesse a munkaerőigények belső és külső forrásból történő kielégítésének alapelveit, előnyeit, hátrányait!**

Információtartalom vázlata

- Munkaerőtervezés folyamata
- Toborzás külső, belső forrásból
- Stratégiai költséghatékony vezetés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

9. Ön egy vezetői értekezleten van. A humánkölségek csökkentése a téma. Mutassa be a munkaerő-tervezés folyamatát és a szervezet munkaerő-politikájának megalapozását! Részletesen ismertesse a munkaerőigények belső és külső forrásból történő kielégítésének alapelveit, előnyeit, hátrányait!

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázлата alapján | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---------------------------------------|----------------|--------------|
|                     |   |                                       | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Stratégiai költséghatékony vezetés.   | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Toborzás külső, belső forrásból.      | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Munkaerőtervezés folyamata.           | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszéd-készség  |                                       | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |                                       | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség                     | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség             | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség                      | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                  | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                 | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |                                       | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**10. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy hogyan valósul meg a hatáskör-döntés-felelősség összhangja a különböző szervezeti formákon belül.**

Információtartalom vázlata

- Döntés fogalma, tartalma
- Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek
- Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizgázó neve: .....

## Értékelő lap

**10. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy hogyan valósul meg a hatáskör-döntés-felelősség összhangja a különböző szervezeti formákon belül.**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján         | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---|----------------|--------------|
|                     |   |   | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Döntés fogalma, tartalma.                     | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek. | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata.   | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |   | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |   | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |   | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség                             | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                     | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség                              | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                          | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                         | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |   | <b>100</b>     |              |

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**11. Ön egy vezetői értekezleten van. Mit jelent a hatékony döntéshozatal? Ismertesse a csoportos döntéshozatali módszereket!**

Információtartalom vázlata

- Döntés fogalma, tartalma
- Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek
- Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**11. Ön egy vezetői értekezleten van. Mit jelent a hatékony döntéshozatal? Ismertesse a csoportos döntéshozatali módszereket!**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján         | Pontszámok |       |
|---------------------|---|---|------------|-------|
|                     |   |   | Maximum    | Elért |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Döntés fogalma, tartalma.                     | 30         |       |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek. | 20         |       |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata.   | 20         |       |
| Szint               | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint              |   | Maximum    | Elért |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |   | 5          |       |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |   | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>80</b>  |       |
|                     | Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint             |   | Maximum    | Elért |
| Társas              |   | Empatikus készség                             | 3          |       |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                     | 3          |       |
|                     |   | Motiváló készség                              | 3          |       |
| Módszer             |   | Rendszerező képesség                          | 6          |       |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                         | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |   | <b>20</b>  |       |
| <b>Mindösszesen</b> |   |   | <b>100</b> |       |

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**12. Ön egy vezetői értekezleten van. Az új menedzsment változásokat szeretne a vállalatnál. Öntől kértek tájékoztatást a vállalati struktúráról. Milyen szervezeti struktúrákat ismer, és melyik felel meg leginkább a stratégiai vezetés elveinek?**

Információtartalom vázlata

- Szervezeti struktúrák
- Vezetők tájékoztatása
- Stratégiai vezetés elvei

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**12. Ön egy vezetői értekezleten van. Az új menedzsment változásokat szeretne a vállalatnál. Öntől kértek tájékoztatást a vállalati struktúráról. Milyen szervezeti struktúrákat ismer, és melyik felel meg leginkább a stratégiai vezetés elveinek?**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|---------------------------------------|----------------|--------------|
|                     |   |                                       | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Szervezeti struktúrák.                | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Vezetők tájékoztatása.                | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Stratégiai vezetés elvei.             | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |                                       | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |                                       | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség                     | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség             | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség                      | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                  | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                 | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |                                       | <b>100</b>     |              |

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**13. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy milyen tényezőket kell figyelembe venni egy csapat építésénél. Milyen a jó munkacsapat?**

Információtartalom vázlata

- Szervezeti struktúrák
- Vezetők tájékoztatása
- Stratégiai vezetés elvei

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok  
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
 2. vizsgafeladat  
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**13. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy milyen tényezőket kell figyelembe venni egy csapat építésénél. Milyen a jó munkacapat?**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok |       |
|---------------------|---|---------------------------------------|------------|-------|
|                     |   |                                       | Maximum    | Elért |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Szervezeti struktúrák.                | 30         |       |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Vezetők tájékoztatása.                | 20         |       |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Stratégiai vezetés elvei.             | 20         |       |
| Szint               | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint              |                                       | Maximum    | Elért |
| 4                   | Köznyelvi beszédkészség   |                                       | 5          |       |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |                                       | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>80</b>  |       |
|                     | Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint             |                                       | Maximum    | Elért |
|                     | Társas  | Empatikus készség                     | 3          |       |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség             | 3          |       |
|                     |   | Motiváló készség                      | 3          |       |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                  | 6          |       |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                 | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |                                       | <b>20</b>  |       |
| <b>Mindösszesen</b> |   |                                       | <b>100</b> |       |

.....

dátum

.....

alírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**14. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról beszél a vezetőknek, hogy mit jelent mások motiválása. Milyen a szervezetben a jó motivációs légkör? Mit kell a vezetőnek tennie a megfelelő légkör kialakítása érdekében? Milyen motivációs elméleteket ismer?**

Információtartalom vázlata

- Motiváció fogalma, motivációs elméletek
- A vezetés és a motiváció kapcsolata
- Motivációs eszközök

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**14. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról beszél a vezetőknek, hogy mit jelent mások motiválása. Milyen a szervezetben a jó motivációs légkör? Mit kell a vezetőknek tennie a megfelelő légkör kialakítása érdekében? Milyen motivációs elméleteket ismer?**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján    | Pontszámok |       |
|---------------------|---|--|------------|-------|
|                     |   |  | Maximum    | Elért |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Motiváció fogalma, motivációs elméletek. | 30         |       |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | A vezetés és a motiváció kapcsolata.     | 20         |       |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Motivációs eszközök.                     | 20         |       |
| Szint               | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint              |  | Maximum    | Elért |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |  | 5          |       |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |  | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |  | <b>80</b>  |       |
|                     | Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint             |  | Maximum    | Elért |
|                     | Társas  | Empatikus készség                        | 3          |       |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                | 3          |       |
|                     |   | Motiváló készség                         | 3          |       |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség                     | 6          |       |
|                     |   | Módszeres munkavégzés                    | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |   |  | <b>20</b>  |       |
| <b>Mindösszesen</b> |   |  | <b>100</b> |       |

.....  
 dátum

.....  
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**15. Ön egy vezetői értekezleten van. A vezetőknek érvel a személyzetfejlesztés fontossága mellett. Mit jelent a személyzetfejlesztés? Mit jelent az egész életen át tartó tanulás? Milyen szerepe van a szervezetben? Mit kell a vezetőnek tennie a megfelelő személyzetfejlesztés érdekében?**

Információtartalom vázlata

- Szervezetfejlesztés szerepe a humánerőforrás-gazdálkodásban
- Az egész életen át tartó tanulás tartalma
- Vezető személyzetfejlesztési feladatai

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**15. Ön egy vezetői értekezleten van. A vezetőknek érvel a személyzetfejlesztés fontossága mellett. Mit jelent a személyzetfejlesztés? Mit jelent az egész életen át tartó tanulás? Milyen szerepe van a szervezetben? Mit kell a vezetőnek tennie a megfelelő személyzetfejlesztés érdekében?**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint  | Az információtartalom vázlata alapján                        | Pontszámok     |              |
|---------------------|---|--|----------------|--------------|
|                     |   |  | Maximum        | Elért        |
| C                   | A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás | Szervezetfejlesztés szerepe a humánerőforrás-gazdálkodásban. | 30             |              |
| C                   | A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete                       | Az egész életen át tartó tanulás tartalma                    | 20             |              |
| C                   | A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése             | Vezető személyzetfejlesztési feladatai.                      | 20             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>       |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség  |  | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése                               |  | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |  | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>      |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Társas  | Empatikus készség  | 3              |              |
|                     |   | Konfliktusmegoldó készség                                    | 3              |              |
|                     |   | Motiváló készség   | 3              |              |
|                     | Módszer   | Rendszerező képesség   | 6              |              |
|                     |   | Módszeres munkavégzés  | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |   |  | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |   |  | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
alírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**16. A vállalatnál a vezetők nem értenek egyet azzal, hogy minden szinten különböző emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai vannak a vezetőknek. Ön mint fejlesztő nem ért ezzel egyet. Kérem, érveljen véleménye mellett, és mutassa be, hogy a különböző vezetési szinteken milyen humánerőforrás gazdálkodási feladatai vannak a vezetőknek!**

Információtartalom vázlata

- Vezetők emberi erőforrás-gazdálkodási feladatai
- Vezetők tájékoztatása
- Vezetők fejlesztése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**16. A vállalatnál a vezetők nem értenek egyet azzal, hogy minden szinten különböző emberi-erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai vannak a vezetőknek. Ön mint fejlesztő nem ért ezzel egyet. Kérem, érveljen véleménye mellett és mutassa be, hogy a különböző vezetési szinteken milyen humánerőforrás-gazdálkodási feladatai vannak a vezetőknek!**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint           | Az információtartalom vázlata alapján            | Pontszámok     |              |
|---------------------|--|--|----------------|--------------|
|                     |  |  | Maximum        | Elért        |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Vezetők emberi erőforrás-gazdálkodási feladatai. | 20             |              |
| B                   | Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia | Vezetők fejlesztése.                             | 20             |              |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Vezetők tájékoztatása.                           | 30             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>                |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség   |  | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése  |  | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>               |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Személyes  | Felelősségtudat                                  | 4              |              |
|                     |  | Döntésképeség                                    | 2              |              |
|                     | Társas   | Irányítási készség                               | 6              |              |
|                     | Módszer  | Gyakorlatias feladatértelmezés                   | 4              |              |
|                     |  | Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)               | 4              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |  |  | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**17. Ön külföldi befektetőként kerül Magyarországra, és a vállalat élére olyan ügyvezető igazgatót akar kinevezni, aki a stratégiai menedzsment eszköztárával vezeti a céget. Milyen munkatársat keres?**

Információtartalom vázlata

- Stratégiai menedzsment eszközei
- Vezető stratégiai szerepe, feladata
- Vezetők tájékoztatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**17. Ön külföldi befektetőként kerül Magyarországra és a vállalat élére olyan ügyvezető igazgatót akar kinevezni, aki a stratégiai menedzsment eszköztárával vezeti a céget. Milyen munkatársat keres?**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint           | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok     |              |
|---------------------|--|---------------------------------------|----------------|--------------|
|                     |  |                                       | Maximum        | Elért        |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Stratégiai menedzsment eszközei.      | 20             |              |
| B                   | Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia | Vezető stratégiai szerepe, feladata.  | 20             |              |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Vezetők tájékoztatása.                | 30             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>                |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség   |                                       | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése  |                                       | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |                                       | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>               |                                       | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Személyes  | Felelősségtudat                       | 4              |              |
|                     |  | Döntésképeség                         | 2              |              |
|                     | Társas   | Irányítási készség                    | 6              |              |
|                     | Módszer  | Gyakorlatias feladatértelmezés        | 4              |              |
|                     |  | Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)    | 4              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |                                       | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |  |                                       | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezés tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**18. Az új vezetői utánpótlás jelölteket toboroz egy vezetői alapképzésre, ahol a vezetői stílusokról fognak előadást tartani. Az egyik hallgató jelölt megkérdezi Öntől, mi a véleménye, van-e „legjobb vezetési stílus?” Mit válaszol neki?**

Információtartalom vázlata

- Vezetői stílusok
- Vezetők felkészítése
- Vezetői szerep az emberi erőforrás-gazdálkodásban

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

18. Új vezetői utánpótlás jelöltek toboroz egy vezetői alapképzésre. ahol a vezetői stílusokról fognak előadást tartania. Az egyik hallgató jelölt megkérdezi Öntől mi a véleménye, van-e „legjobb vezetési stílus?” Mit válaszol neki?

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint           | Az információtartalom vázлата alapján              | Pontszámok     |              |
|---------------------|--|--|----------------|--------------|
|                     |  |  | Maximum        | Elért        |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Vezetői stílusok.                                  | 20             |              |
| B                   | Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia | Vezetők felkészítése.                              | 20             |              |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Vezetői szerep az emberi erőforrás-gazdálkodásban. | 30             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>                |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség   |  | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése  |  | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>               |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Személyes  | Felelősségtudat                                    | 4              |              |
|                     |  | Döntésképeség                                      | 2              |              |
|                     | Társas   | Irányítási készség                                 | 6              |              |
|                     | Módszer  | Gyakorlatias feladatértelmezés                     | 4              |              |
|                     |  | Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)                 | 4              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |  |  | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**19. Ön egy olyan felkészítésen vett részt, ahol a helyzetorientált vezetésről hallott előadást. Most munkatársainak tart beszámolót a helyzetfüggő vezetés előnyeiről és hátrányairól, a helyzetek felismeréséről és alkalmazásáról a vezetői munkában.**

Információtartalom vázlata

- Coaching tartalma, szerepe az emberi erőforrás-gazdálkodásban
- Helyzetfüggő vezetés fogalma
- Mások fejlesztése

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**19. Ön egy olyan felkészítésen vett részt, ahol a helyzetorientált vezetésről hallott előadást. Most munkatársainak tart beszámolót a helyzetfüggő vezetés előnyeiről és hátrányairól, a helyzetek felismeréséről és alkalmazásáról a vezetői munkában.**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint           | Az információtartalom vázlata alapján                          | Pontszámok |       |
|---------------------|--|--|------------|-------|
|                     |  |  | Maximum    | Elért |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Coaching tartalma, szerepe az emberi erőforrás-gazdálkodásban. | 20         |       |
| B                   | Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia | Helyzetfüggő vezetés fogalma.                                  | 20         |       |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Mások fejlesztése.   | 30         |       |
| Szint               | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint                       |  | Maximum    | Elért |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség   |  | 5          |       |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése  |  | 5          |       |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>80</b>  |       |
|                     | Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint                      |  | Maximum    | Elért |
|                     | Személyes  | Felelősségtudat  | 4          |       |
|                     |  | Döntésképesség   | 2          |       |
|                     | Társas   | Irányítási készség   | 6          |       |
|                     | Módszer  | Gyakorlatias feladatértelmezés                                 | 4          |       |
|                     |  | Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)                             | 4          |       |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>20</b>  |       |
| <b>Mindösszesen</b> |  |  | <b>100</b> |       |

.....  
 dátum

.....  
 aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

**20. Ön egy értekezleten vesz részt, ahol a vezetőket egy karriertámogatási rendszer bevezetéséről, annak előnyeiről akarja meggyőzni. Vázzolja fel, hogy milyen rendszert szeretne bevezetni, és érveljen mellette!**

Információtartalom vázlata

- Változások és új rendszerek bevezetésének feladatai
- Karriertámogatás tartalma
- Mások meggyőzése a fejlesztés igényéről

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**20. Ön egy értekezleten vesz részt, ahol a vezetőket egy karriertámogatási rendszer bevezetéséről, annak előnyeiről akarja meggyőzni. Váolja fel, hogy milyen rendszert szeretne bevezetni, és érveljen mellette!**

| Típus               | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint           | Az információtartalom vázlata alapján                | Pontszámok     |              |
|---------------------|--|--|----------------|--------------|
|                     |  |  | Maximum        | Elért        |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Változások és új rendszerek bevezetésének feladatai. | 20             |              |
| B                   | Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia | Karriertámogatás tartalma.                           | 20             |              |
| B                   | Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése                 | Mások meggyőzése a fejlesztés igényéről.             | 30             |              |
| <b>Szint</b>        | <b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>                |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
| 4                   | Köznyelvi beszédképesség   |  | 5              |              |
| 4                   | Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése  |  | 5              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>80</b>      |              |
|                     | <b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>               |  | <b>Maximum</b> | <b>Elért</b> |
|                     | Személyes  | Felelősségtudat                                      | 4              |              |
|                     |  | Döntésképeség  | 2              |              |
|                     | Társas   | Irányítási készség                                   | 6              |              |
|                     | Módszer  | Gyakorlatias feladatértelmezés                       | 4              |              |
|                     |  | Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)                   | 4              |              |
| <b>Összesen</b>     |  |  | <b>20</b>      |              |
| <b>Mindösszesen</b> |  |  | <b>100</b>     |              |

.....  
dátum

.....  
alíírás

C