

SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő
személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

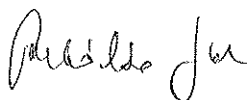
0750-06/2 A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

Szóbeli vizsgatevékenység

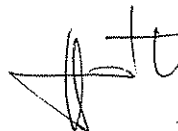
Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 30 perc

A 20/2007. (V. 21.) SZMM rendelet 23. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai
vizsga szóbeli tételét a 1617-1/2007. számon kiadom.

EREDETIVEL MINDENBEN
MEGEGYEZŐ MÁSZOLAT



Jóváhagytá:



Mátyus Mihály
főosztályvezető

2008



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2008. 05. 28-tól

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
2. vizsgafeladat
A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

| | | |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| 54 345 06 0100 52 01 | Személyügyi ügyintéző | Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|

Idegen nyelvi kompetenciák felmérése:

Az egyes feladatok mellé segédanyagként, annak tartalmához kötődő mintegy 400-500 karakternyi idegen nyelvű szöveg(ek)et kell elhelyezni. A szöveg(ek)et a tételrészhez úgy kell hozzárendelni, hogy egy ilyen szöveg értelmezése, felhasználása mindenképpen része legyen a tételrész feladata megoldásának, illetve a szakmai megbeszélésnek.

A vizsgázók részére biztosítani kell olyan nyomtatott, általános rendeltetésű műszaki, vagy köznyelvi szótár használatának lehetőségét, amelynek segítségével a szöveg a kompetenciának megfelelően lefordítható a vizsga nyelvére.

A vizsgázó részére - kérésére - át kell adni a tételhez tartozó idegen nyelvű szöveg magyar fordítását. Ebben az esetben az idegen nyelv használattal kapcsolatos kompetenciákra 0 pontot kell adni.

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

1. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse, hogy a SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT kialakításához milyen módszerrel mérték fel a vállalati tevékenységeket!

Információtartalom vázlata

- A feladatok rendszerszemléletű felmérése
- Tevékenységelemzési kérdőívek használata
- Tevékenységelemzési kézikönyvben történő – szervezeti egységenkénti - összesítés

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

1. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse, hogy a SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT kialakításához milyen módszerrel mérték fel a vállalati tevékenységeket!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A munkaszervezet tevékenysége-munkakörök kialakítása | A feladatok rendszerszemléletű felmérése. | 25 | |
| | Munkakörelemzés, Értékelés | Tevékenységelemzési kérdőívek használata. | 25 | |
| | | Tevékenységelemzési kézikönyvben történő – szervezeti egységenkénti – összesítés. | 25 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Szervezőképesség | 5 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 3 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőlépesség) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

2. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse a szervezet és a működés írásbeli szabályozását a vállalaton belül! Mutassa be a SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT tagolását, az egyes részek szabályozási feladatait!

Információtartalom vázlata

- Az általános rész feladata
- A szervezeti felépítés szabályozása
- A működési rész funkciója, a működési utasítások

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

2. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg! Ismertesse a szervezet és a működés írásbeli szabályozását a vállalaton belül. Mutassa be a SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT tagolását, az egyes részek szabályozási feladatait!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Hatáskör, jogkör, felelősségi kör | Az általános rész feladata. | 35 | |
| | | A szervezeti felépítés szabályozása. | 10 | |
| | | A működési rész funkciója, a működési utasítások. | 30 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédkésztség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű hallott szöveg megértése | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Pontosság | 3 | |
| | Társas | Kompromisszum-készség | 2 | |
| | Módszer | Gyakorlatias feladatértelmezés | 5 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

3. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse a Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény alapján a KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS megkötésére vonatkozó szabályokat!

Információtartalom vázlata

- KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS megkötésére vonatkozó tárgyalások kezdeményezésére irányuló jogosultságok
- A reprezentatív szakszervezet szerepe
- Az üzemi tanácsok jogosultságai
- A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS megkötése, hatálya

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

3. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 Ismertesse a Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény alapján a KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS megkötésére vonatkozó szabályokat!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázлата alapján | Pontszámok | |
|--|---|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Munkaügyi és érdekegyeztetési ismeretek, formák és módszerek, szabályzatok, KSZ | KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS megkötésére vonatkozó tárgyalások kezdeményezésére irányuló jogosultságok. | 20 | |
| | | A reprezentatív szakszervezet szerepe. | 15 | |
| | | Az üzemi tanácsok jogosultságai. | 20 | |
| | | A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS megkötése, hatálya. | 20 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű hallott szöveg megértése | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 5 | |
| | Társas | Tolerancia | 3 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapterületek

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

4. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Hogyan kell bejelenteni a megkötött KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEKET a Szociális és Munkaügyi Minisztériumba?

Hogyan történik a KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK hatályának ágazati kiterjesztése?

Információtartalom vázlata

- Bejelentési kötelezettség a jogszabályok alapján
- Eljárás a bejelentés során
- Az ágazati hatály kiterjesztésének folyamata

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

4. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 Hogyan kell bejelenteni a megkötött KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEKET a Szociális és Munkaügyi Minisztériumba?
 Hogyan történik a KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK hatályának ágazati kiterjesztése?**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Hatáskör, jogkör, felelősségi kör | Bejelentési kötelezettség a jogszabályok alapján. | 35 | |
| | | Eljárás a bejelentés során. | 20 | |
| | | Az ágazati hatály. kiterjesztésének folyamata. | 20 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Szervezőképesség | 4 | |
| | Társas | Kompromisszum-képesség | 2 | |
| | Módszer | Gyakorlatias feladatértelmezés | 4 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

5. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

A vezetőség úgy döntött, hogy a szabályzatok között szerepelteti a humánstratégiát tartalmazó, „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c. szabályzatot is. Mint ahogy az Ön előtt is ismert, a humánstratégiának a vállalati stratégiához kell kapcsolódnia.

Ismertesse a vállalati stratégia kialakításának folyamatát!

Információtartalom vázlata

- A vállalat küldetésének meghatározása
- Főbb célok kijelölése
- SWOT analízis
- Stratégiai változatok kialakítása
- Stratégiai programok kidolgozása

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

5. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 A vezetőség úgy döntött, hogy a szabályzatok között szerepelteti a humánstratégiát tartalmazó, „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c. szabályzatot is. Mint ahogy az Ön előtt is ismert, a humánstratégiának a vállalati stratégiához kell kapcsolódnia. Ismertesse a vállalati stratégia kialakításának folyamatát!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|---|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A humánstratégia fogalma, funkciója és viszonya az általános stratégiához | A vállalat küldetésének meghatározása. | 20 | |
| | | Főbb célok kijelölése. SWOT analízis. | 20 | |
| | | Stratégiai változatok kialakítása. | 20 | |
| | | Stratégiai programok kidolgozása. | 15 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | Elért |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Pontosság | 2 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 4 | |
| | Módszer | Kontroll | 4 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapeladatok
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
2. vizsgafeladat
A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

6. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

A vállalati stratégia alapján hogyan kell kidolgozni a humánstratégiát tartalmazó, „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c. szabályzatot?

Információtartalom vázlata

- A humánstratégia fogalma
- A humánstratégia főbb céljai
- A személyi állomány fejlesztése
- A humánstratégia megvalósítása

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

6. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 A vállalati stratégia alapján hogyan kell kidolgozni a humánstratégiát tartalmazó, „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c szabályzatot?**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A humánstratégia fogalma, funkciója és viszonya az általános stratégiához | A humánstratégia fogalma. A humánstratégia főbb céljai. | 35 | |
| | A személyügyi politika, személyügyi tevékenység fejlődésének tapasztalatai | A személyi állomány fejlesztése. | 20 | |
| | A személyügyi munka tartalma | A humánstratégia megvalósítása. | 20 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű hallott szöveg megértése | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Szervezőképesség | 4 | |
| | Társas | Kompromisszum-képesség | 4 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

7. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse a „MUNKAERŐ-TOBORZÁSI, KIVÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT” alapján a munkaköri követelményprofil meghatározását!

Információtartalom vázlata

- Munkakör-felmérés,- elemzés,- értékelés
- Munkakörök, munkakörcsaládok kialakítása
- Munkaköri követelményprofil meghatározása

A vizgázó neve:.....

Értékelő lap

7. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg! Ismertesse a „MUNKAERŐ-TOBORZÁSI, KIVÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT” alapján a munkaköri követelményprofil meghatározását!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A munkaerő kiválasztása, motiválása és megtartása, a munkaköri követelmények meghatározása | Munkakör-felmérés, -elemzés, -értékelés. | 30 | |
| | | Munkakörök, munkakörcsaládok kialakítása. | 25 | |
| | | A munkaköri követelményprofil meghatározása. | 20 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Pontosság | 2 | |
| | Társas | Tolerancia | 4 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 4 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

8. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

A „MUNKAERŐ-TOBORZÁSI, KIVÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT” alapján ismertesse a toborzási módszereket!

Információtartalom vázlata

- Hirdetés
- Pályázat
- „Fejvadászat”
- Internetes lehetőségek

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

8. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg! A „MUNKAERŐ-TOBORZÁSI, KIVÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT” alapján ismertesse a toborzási módszereket!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázлата alapján | Pontszámok | |
|--|--|---------------------------------------|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A munkaerő kiválasztása, motiválása és megtartása, a munkaköri és teljesítmény követelmények meghatározása | Hirdetés. | 20 | |
| | | Pályázat. | 20 | |
| | | „Fejvadászat”. | 20 | |
| | | Internetes lehetőségek. | 15 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Telefonálás idegen nyelven | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Szervezőképesség | 6 | |
| | Társas | Tolerancia | 2 | |
| | Módszer | Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

9. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

A „MUNKAERŐ-TOBORZÁSI, KIVÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT” alapján mutassa be a kiválasztás lehetséges megoldásait!

Információtartalom vázlata

- A felvételi elbeszélgetés mint a kiválasztás módszere
- A felvételi elbeszélgetés „megkomponálása”
- Az „assessment center” alkalmazása a kiválasztásnál

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

9. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 A „MUNKAERŐ-TOBORZÁSI, KIVÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT” alapján mutassa be a kiválasztás lehetséges megoldásait!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|---|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A munkaerő kiválasztása, motiválása megtartása, a munkaköri és teljesítmény követelmények meghatározása | A felvételi elbeszélgetés mint a kiválasztás módszere. | 25 | |
| | | A felvételi elbeszélgetés „megkomponálása”. | 25 | |
| | | Az „assessment center” alkalmazása a kiválasztásnál. | 25 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Telefonálás idegen nyelven | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Szervezőképesség | 6 | |
| | Társas | Tolerancia | 2 | |
| | Módszer | Emlékezőképesség | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

10. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Mutassa be a beillesztés és az életpálya-tervezés folyamatát „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c. szabályzat alapján!

Információtartalom vázolata

- A beillesztés elsőrendű vezetői feladat
- A beillesztési program tartalma
- Az életpályaterv (karrierterv) kidolgozása

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

10. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 Mutassa be a beillesztés és az életpálya-tervezés folyamatát „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c. szabályzat alapján!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|---|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A munkaerő kiválasztása, motiválása megtartása, a munkaköri és teljesítmény követelmények meghatározása | A beillesztés elsőrendű vezetői feladat. A beillesztési program tartalma. | 40 | |
| | | Az életpályaterv (karrierterv) kidolgozása. | 35 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 4 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 4 | |
| | Módszer | Gyakorlatias feladatértelmezése | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

11. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse a teljesítményértékelés célját és kapcsolatát a bónusz rendszerrel a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” c. belső szabályzat alapján!

Információtartalom vázolata

- A teljesítményértékelés célja
- A teljesítményértékelés jogi szabályozása
- A teljesítményértékelési és jutalmazási rendszer kapcsolata

C

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

11. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse a teljesítményértékelés célját és kapcsolatát a bónusz rendszerrel a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” c. belső szabályzat alapján!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|---|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Teljesítmény-értékelés tartalma, formái és módszerei, hagyományos és kompetencia alapon | A teljesítményértékelés célja. A teljesítményértékelés jogi szabályozása. | 35 | |
| | Ösztönzési, javadalmazási módszerek | A teljesítményértékelési és a jutalmazási rendszer kapcsolata. | 40 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű hallott szöveg megértése | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 2 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 2 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 6 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

12. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Mutassa be a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” c. belső szabályzat alapján a teljesítményértékelés folyamatát!

Információtartalom vázlat

- Vállalati célok meghatározása
- Szervezeti célok kialakítása
- Egyéni célok meghatározása
- Év végi értékelés, vezetői döntések

A vizgázó neve:.....

Értékelő lap

12. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg! Mutassa be a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” c. belső szabályzat alapján a teljesítményértékelés folyamatát!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---------------------------------------|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Teljesítmény-értékelés tartalma, formái és módszerei hagyományos és kompetencia alapon | Vállalati célok meghatározása. | 20 | |
| | | Szervezeti célok kialakítása. | 20 | |
| | | Egyéni célok meghatározása. | 15 | |
| | | Év végi értékelés, vezetői döntések. | 20 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Maximum | | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | 5 | | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | 5 | | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | 5 | | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Pontosság | 6 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 2 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

13. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Hogyan kapcsolja össze a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” c. belső szabályzat a teljesítményértékelési és jutalmazási megoldásokat?

Információtartalom vázlata

- A teljesítményértékelés alapján szükséges vezetői intézkedések
- A bónusz kategóriák meghatározása
- Besorolás a bónusz kategóriákba a teljesítményjelentés alapján

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

13. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg! Hogyan kapcsolja össze a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” c. belső szabályzat a teljesítményértékelési és jutalmazási megoldásokat?

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Teljesítmény-értékelés tartalma, formái és módszerei hagyományos és kompetencia alapon | A teljesítményértékelés alapján szükséges vezetői intézkedések. | 25 | |
| D | Ösztönzési, javadalmazási módszerek | A bónusz kategóriák meghatározása. Besorolás a bónusz kategóriákba a teljesítményjelentés alapján. | 25 25 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Telefonálás idegen nyelven | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Szervezőképesség | 6 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 2 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

14. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Mutassa be a teljesítményértékelés módszereit, és ismertesse vállalatánál a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” alapján alkalmazott megoldást!

Információtartalom vázlata

- Teljesítményfelmérés az egyéni célok tükrében
- Értékelő központ igénybevétele
- 360°-os teljesítményértékelés
- Kompetencia alapú teljesítményértékelés

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

14. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg! Mutassa be a teljesítményértékelés módszereit, és ismertesse vállalatánál a „TÉR VÁLLALATI SZABÁLYOZÁSA” alapján alkalmazott megoldást!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Teljesítmény-értékelés tartalma, formái és módszerei hagyományos és kompetencia alapon | Teljesítményfelmérés az egyéni célok tükrében. Értékelő központ igénybevétele. | 40 | |
| | | 360°-os teljesítményértékelés. Kompetencia alapú teljesítményértékelés. | 35 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 2 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 2 | |
| | Módszer | Gyakorlatias feladatértelmezés | 6 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

15. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Ismertesse a választható béren kívüli juttatásokat, a vállalatnál alkalmazható CAFFETÉRIA SZABÁLYZATOT!

Információtartalom vázolata

- A caffetéria rendszer célja, szerepe
- Az éves, csoportonként rendelkezésre álló összeg meghatározása
- A választható béren kívüli juttatások körének meghatározása
- Az szja előírásainak figyelemmel kísérése

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

15. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 Ismertesse a választható béren kívüli juttatásokat, a vállalatnál alkalmazható CAFFETÉRIA SZABÁLYZATOT!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Ösztönzési, javadalmazási módszerek | A caffetéria rendszer célja, szerepe. | 20 | |
| D | A munkavállalókat megillető elismerés, javadalmazás, támogatás | Az éves, csoportonként rendelkezésre álló összeg meghatározása. | 20 | |
| | | A választható béren kívüli juttatások körének meghatározása. | 20 | |
| | | Az szja előírásainak figyelemmel kísérése. | 15 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Maximum | | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | 5 | | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | 5 | | |
| 3 | Idegen nyelvű hallott szöveg megértése | 5 | | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 4 | |
| | Társas | Tolerancia | 4 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

16. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

A vállalaton belüli szabályzatok közül – figyelembe véve „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c. szabályzatot – el kell készítenie a „TANULMÁNYI SZABÁLYZAT”-ot.

Határozza meg és ismertesse a szabályzat főbb fejezeteit!

Információtartalom vázlata

- Az éves képzési terv elkészítése
- A képzési, pályázattási rendszer
- A tanulmányi szerződésre vonatkozó előírások
- Nyilvántartások
- A tanulmányi szerződések teljesítése, szerződésszegés

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

16. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 A vállalaton belüli szabályzatok közül – figyelembe véve „AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK FEJLESZTÉSE” c. szabályzatot – el kell készítenie a „TANULMÁNYI SZABÁLYZAT”-ot.
 Határozza meg és ismertesse a szabályzat főbb fejezeteit!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázлата alapján | Pontszámok | |
|--|---|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A humánstratégia fogalma, funkciója és viszonya az általános stratégiához | Az éves képzési terv elkészítése. | 20 | |
| | | A képzési, pályázattási rendszer. | 20 | |
| | A munkaerő kiválasztása, motiválása megtartása, a munkaköri és teljesítmény követelmények meghatározása | A tanulmányi szerződésre vonatkozó előírások. | 15 | |
| | | Nyilvántartások. | 10 | |
| | | A tanulmányi szerződések teljesítése, szerződésszegés. | 10 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Telefonálás idegen nyelven | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Szervezőképesség | 6 | |
| | Társas | Tolerancia | 2 | |
| | Módszer | Gyakorlatias feladatértelmezés | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

17. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Gondolja végig és ismertesse a vállalatnál kialakítandó TANULMÁNYI SZABÁLYZAT szerepét az emberi erőforrás fejlesztésében!

Részletesen mutassa be a tanulmányi szerződésre vonatkozó szabályozást!

Információtartalom vázlata

- A fejlesztési szükséglet meghatározása
- A tanulmányi szerződés megkötésére vonatkozó jogszabályi előírások
- A munkáltató és a munkavállaló jogai és kötelességei
- A szerződés teljesítése
- Szerződésszegés és jogkövetkezményei

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

17. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 Gondolja végig és ismertesse a vállalatnál kialakítandó TANULMÁNYI SZABÁLYZAT szerepét az emberi erőforrás fejlesztésében!**

Részletesen mutassa be a tanulmányi szerződésre vonatkozó szabályozást!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | A munkaerő motiválása, megtartása, a teljesítménykövetelmények meghatározása | A tanulmányi szerződés megkötésére vonatkozó jogszabályi előírások. | 10 | |
| | | A munkáltató és a munkavállaló jogai és kötelességei. | 10 | |
| | | A szerződés teljesítése. | 10 | |
| | | Szerződésszegés és jogkövetkezményei. | 10 | |
| | Teljesítmény-értékelés tartalma, formái és módszerei hagyományos és kompetencia alapon | A fejlesztési szükséglet meghatározása | 35 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 4 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 4 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 2 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

18. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Tervezze meg a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és végrehajtási utasításai alapján a vállalat „MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT”-át! Ismertesse a szabályzat főbb fejezeteit, azok célját és tartalmát!

Információtartalom vázlata

- A munkavédelmi törvény fontosabb előírásai
- A foglalkozás-egészségügyi tevékenység
- A munkaköri alkalmassági vizsgálatok megszervezése

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

18. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 Tervezze meg a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és végrehajtási utasításai alapján a vállalat „MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT”-át! Ismertesse a szabályzat főbb fejezeteit, azok célját és tartalmát!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| C | Adat-, munkabiztonság és munkavédelem | A munkavédelmi törvény fontosabb előírásai. | 30 | |
| | | A foglalkozás-egészségügyi tevékenység. | 25 | |
| | | A munkaköri alkalmassági vizsgálatok megszervezése. | 20 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű hallott szöveg megértése | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 2 | |
| | Társas | Kompromisszum-készség | 2 | |
| | Módszer | Gyakorlatias feladatértelmezés | 6 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0750-06 A foglalkoztatással és a munkavállalók alkalmazásával összefüggő személyügyi ügyintézői alapeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

A cég belső, munkavállalókra vonatkozó szabályzatainak felsorolása

19. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

A vállalat adatvagyonának védelmében, az illetéktelen adateltulajdonítás megakadályozása, az adatvesztések elkerülése érdekében határozza meg az „ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT” felépítését és ismertesse a tartalmát!

Információtartalom vázlata

- A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló törvény előírásai
- A személyügyi tevékenységre vonatkozó adatkezelési előírások
- A KÖZSZOLGÁLATI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

19. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

**Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!
 A vállalat adatvagyonának védelmében, az illetéktelen adateltulajdonítás megakadályozása, az adatvesztések elkerülése érdekében határozza meg az „ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT” felépítését, és ismertesse a tartalmát!**

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|--|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Személyiségi jogok védelméről szóló jogszabályok | A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló törvény előírásai. | 40 | |
| C | Adat-, munkabiztonság és munkavédelem | A személyügyi tevékenységre vonatkozó adatkezelési előírások. A KÖZSZOLGÁLATI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT. | 35 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | Elért |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Telefonálás idegen nyelven | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Felelősségtudat | 2 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 2 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 6 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás

C

20. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Mutassa be a „VÁLLALATI SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁSOK” c. szabályzat alapján a jogszabályok által előírt, valamint a személyügyi tevékenységhez elengedhetetlen nyilvántartások körét!

Ismertessen egy, a vállalatnál alkalmazható személyügyi számítógépes nyilvántartó programot!

Információtartalom vázlata

- Az Mt-ben rögzített nyilvántartási kötelezettség
- A személyzetfejlesztéshez nélkülözhetetlen nyilvántartások köre
- Komplex informatikai nyilvántartó rendszer

A vizsgázó neve:.....

Értékelő lap

20. Ön egy, a hagyományokat őrző magyarországi nagyvállalatnál dolgozik, ahol egy angol holding szerezte meg a részvények többségét, így alapvető befolyást gyakorol a vállalat vezetésében. Az eltérő kultúrák találkozása alapján kialakult a vállalatnál azon szabályzatok köre, amelyek a munkavállalókra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg. Önt, mint a HR részleg vezetőjét, az igazgatóság bevonta a szabályzatok kialakításába.

Kérem, sorolja fel, milyen szabályzatok kötelező alkalmazásában állapodtak meg!

Mutassa be a „VÁLLALATI SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁSOK” c. szabályzat alapján a jogszabályok által előírt, valamint a személyügyi tevékenységhez elengedhetetlen nyilvántartások körét!

Ismertessen egy, a vállalatnál alkalmazható személyügyi számítógépes nyilvántartó programot!

| Típus | Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | Az információtartalom vázlata alapján | Pontszámok | |
|--|---|--|----------------|--------------|
| | | | Maximum | Elért |
| D | Munkaviszony létesítéséhez szükséges ismeretek, és elvégzendő feladatok | Az Mt-ben rögzített nyilvántartási kötelezettség. | 30 | |
| | | A személyzetfejlesztéshez nélkülözhetetlen nyilvántartások köre. | 25 | |
| | | Komplex informatikai nyilvántartó rendszer. | 20 | |
| Szint | Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | Maximum | Elért |
| 3 | Olvasott szakmai szöveg megértése | | 5 | |
| 3 | Szakmai nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| 3 | Idegen nyelvű beszédképesség | | 5 | |
| Összesen | | | 90 | |
| Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint | | | Maximum | Elért |
| | Személyes | Pontosság | 4 | |
| | Társas | Visszacsatolási készség | 2 | |
| | Módszer | Kontroll (ellenőrzőképesség) | 4 | |
| Összesen | | | 10 | |
| Mindösszesen | | | 100 | |

.....
 dátum

.....
 aláírás