

# SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezeteffektív és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

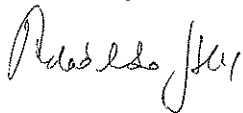
0749-06/3 A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

## Szóbeli vizsgatevékenység

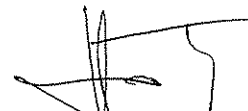
Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 30 perc

A 20/2007. (V. 21.) SZMM rendelet 23. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai vizsga szóbeli tételét a 1617-1/2007. számon kiadom.

EREDETIVEL MINDENBEN  
MEGEGYEZŐ MÁSOLAT



Jóváhagyta:



Máttyus Mihály  
főosztályvezető



2008

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2008. 05. 16-tól

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.**

**Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:**

54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
----------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**1. Az Ön vállalkozásánál megüresedett a kontrolling igazgató állás, betöltője a vállalat igazgatótanácsának tagja. Munkakörének súlya a felsővezetők közé sorolja.**

**Kiválasztásánál fontos, hogy a megfelelő kompetenciák vizsgálata megtörténjen. Mely tulajdonságokat kell a fent említett vezető esetében feltétlenül vizsgálni a kiválasztási folyamatban?**

Információtartalom vázlata

- Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek a felsővezetés esetében
- Felsővezetői kompetenciák ismertetése, fontossága

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

1. Az Ön vállalkozásánál megüresedett a kontrolling igazgató állás, betöltője a vállalat igazgatótanácsának tagja. Munkakörének súlya a felsővezetők közé sorolja.

Kiválasztásánál fontos, hogy a megfelelő kompetenciák vizsgálata megtörténjen. Mely tulajdonságokat kell a fent említett vezető esetében feltétlenül vizsgálni a kiválasztási folyamatban?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek a felső vezetés esetében.	35	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetszociológia, szervezetszociológia	Felsővezetői kompetenciák ismertetése, fontossága.	35	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

## **2. Készítsen előzetes kompetenciaregisztert a vállalat ügyvezető igazgatói munkakörének betöltéséhez egy kereskedelmi profilú vállalat vezetője számára!**

Információtartalom vázlata

- Kompetenciaregiszter célja
- Kompetenciaregiszter felépítése, fontossága a felsővezetés esetében

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 2. Készítsen előzetes kompetenciaregisztert a vállalat ügyvezető igazgatói munkakörének betöltéséhez egy kereskedelmi profilú vállalat vezetője számára!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Kompetenciaregiszter célja.	35	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Kompetenciaregiszter felépítése, fontossága a felsővezetés esetében.	35	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

- 3. Annál a vállalatnál, ahol Ön mint fejlesztő szakember dolgozik, szükségessé vált, hogy a munkatársak képesek legyenek a nyereségnövelés miatt a jobb együttműködésre, a csoportban való együttműködésük fejlesztésére.**

**Önnek olyan tréningre kell javaslatot készítenie, ahol a középvezetők olyan irányú fejlesztése történik meg, mely alkalmassá teszi őket a csoportfolyamatok fejlesztésére, a munkatársak kapcsolatainak alakítására. A tréningen mely vezetői kompetenciák fejlesztésére helyezné a hangsúlyt?**

Információtartalom vázlata

- Képzés, továbbképzés tervezése, elemei
- Megfelelő kompetenciák kiválasztása
- Tréning módszer ismerete

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humán erőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

3. Annál a vállalatnál, ahol Ön mint fejlesztő szakember dolgozik, szükségessé vált, hogy a munkatársak képesek legyenek a nyereségnövelés miatt a jobb együttműködésre, a csoportban való együttműködésük fejlesztésére.

Önnek olyan tréningre kell javaslatot készítenie, ahol a középvezetők olyan irányú fejlesztése történik meg, mely alkalmassá teszi őket a csoportfolyamatok fejlesztésére, a munkatársak kapcsolatainak alakítására. A tréningen mely vezetői kompetenciák fejlesztésére helyezné a hangsúlyt?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Képzés, továbbképzés tervezése, elemei.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Megfelelő kompetenciák kiválasztása.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Tréning módszer ismerete.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**4. A vállalat vezetése nem hallott még az érzelmi intelligencia vezetésre gyakorolt hatásáról. Önnek egy rövid összefoglaló előadást kell tartania a témában. Készítsen vázlatot az előadás megtartásához!**

Információtartalom vázlata

- Érzelmi intelligencia szerkezete
- Vezetői EQ kompetenciák

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humán erőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

4. A vállalat vezetése nem hallott még az érzelmi intelligencia vezetésre gyakorolt hatásáról. Önnek egy rövid összefoglaló előadást kell tartania a témában. Készítsen vázlatot az előadás megtartásához!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Érzelmi intelligencia szerkezete.	40	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetői EQ kompetenciák.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Maximum	Elért	
3	Szakmai nyelvű beszédképesség	10		
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Maximum	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**5. Önnek kompetenciaterkép kialakításához javaslatot kell készítenie a vállalat vezetőtestülete számára. Mely kompetenciákat szerepeltetné a középvezetők legfontosabb kompetenciái között?**

Információtartalom vázlata

- Kompetenciaterkép készítése
- Középvezetői kompetenciák
- Munkaköri kompetenciák meghatározása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humán erőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

5. Önnek kompetenciaterkép kialakításához javaslatot kell készítenie a vállalat vezetőtestülete számára. Mely kompetenciákat szerepeltetné a középvezetők legfontosabb kompetenciái között?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Kompetenciaterkép készítése.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetszichológia, szervezetszociológia	Középvezetői kompetenciák.	20	
B	Emberi erőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Munkaköri kompetenciák meghatározása.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**6. Önnek kompetenciaterkép kialakításához javaslatot kell készítenie a vállalat vezetőtestülete számára. Mely kompetenciákat szerepeltetné a felsővezetők legfontosabb kompetenciái között?**

Információtartalom vázlata

- Kompetenciaterkép készítése
- Munkaköri kompetenciák meghatározása
- Felsővezetői kompetenciák

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középzvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**6. Önnek kompetenciaterkép kialakításához javaslatot kell készítenie a vállalat vezetőtestülete számára. Mely kompetenciákat szerepeltetné a felsővezetők legfontosabb kompetenciái között?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Kompetenciaterkép készítése.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Felsővezetői kompetenciák.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Munkaköri kompetenciák meghatározása.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**7. Az Ön vállalatának új külföldi tulajdonosa van. Az új vezető új szervezeti kultúrát szeretne megvalósítani. Átalakító vezető szükséges a változtatások élére. Mit javasol a tulajdonosnak, milyen tulajdonságokkal rendelkezzen az új vezető?**

Információtartalom vázlat

- Szervezeti kultúra fogalma
- Átalakító vezetés
- Vezetői kompetenciák

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középzvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**7. Az Ön vállalatának új külföldi tulajdonosa van. Az új vezető új szervezeti kultúrát szeretne megvalósítani. Átalakító vezető szükséges a változtatások élére. Mit javasol a tulajdonosnak, milyen tulajdonságokkal rendelkezzen az új vezető?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Szervezeti kultúra fogalma.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetői kompetenciák.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Átalakító vezetés.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntéskéesség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**8. A vezetői értekezleten a termelés csökkenése miatt az egyik vezető kifakad, hogy mindez azért történt, mert nem elég szigorúak a vezetők a munkatársakkal. Ön elmagyarázza a résztvevőknek, hogy az érzelmek milyen szerepet játszanak a vezetői kompetenciák között, és bemutatja, hogy mi az érzelmi intelligencia 4 fő tényezője!**

Információtartalom vázlata

- Vezetési stílusok
- Érzelmi intelligencia tényezői a humánerőforrás-gazdálkodásban
- Vezetői kompetenciák

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

8. A vezetői értekezleten a termelés csökkenése miatt az egyik vezető kifakad, hogy mindez azért történt, mert nem elég szigorúak a vezetők a munkatársakkal. Ön elmagyarázza a résztvevőknek, hogy az érzelmek milyen szerepet játszanak a vezetői kompetenciák között, és bemutatja, hogy mi az érzelmi intelligencia 4 fő tényezője!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Vezetési stílusok.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetői kompetenciák.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Érzelmi intelligencia tényezői a humánerőforrás-gazdálkodásban.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**9. A vállalat egyik vezetője személyes tanácsot kér Öntől. Elmondja, hogy az utóbbi időben nem tudják munkatársai azt az eredményt hozni, amit korábban. Pedig szigorú felügyelet alatt tartja őket, megköveteli a napi maximális teljesítményt, soha nem folytat velük semmilyen, nem a munkához kapcsolódó fecsegést, összpontosít a határidőkre, csak és kizárólag a munkára összpontosít. Milyen tanácsokat adna a fenti vezetőnek?**

Információtartalom vázlata

- Coaching szerepe
- Teljesítmény, hatalom kapcsolata
- Vezetési funkciók

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezettefejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középfelvetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**9. A vállalat egyik vezetője személyes tanácsot kér Öntől. Elmondja, hogy az utóbbi időben nem tudják munkatársai azt az eredményt hozni, amit korábban. Pedig szigorú felügyelet alatt tartja őket, megköveteli a napi maximális teljesítményt, soha nem folytat velük semmilyen, nem a munkához kapcsolódó fecsegést, összpontosít a határidőkre, csak és kizárólag a munkára összpontosít. Milyen tanácsokat adna a fenti vezetőnek?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Coaching szerepe.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetszichológia, szervezetszociológia	Teljesítmény, hatalom kapcsolata.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Vezetési funkciók.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**10. Új vezetői utánpótlás jelölteket toboroz egy vezetői alapképzésre, ahol a vezetői stílusokról fognak előadást tartani. Az egyik hallgatójelölt megkérdezi Öntől, mi a véleménye, van-e „legjobb vezetési stílus”. Mit válaszol neki?**

Információtartalom vázlat

- Vezetési stílusok
- Előadás megtartásának készsége

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humán erőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**10. Új vezetői utánpótlás jelöltek toboroz egy vezetői alapképzésre, ahol a vezetői stílusokról fognak előadást tartani. Az egyik hallgatójelölt megkérdezi Öntől, mi a véleménye, van-e „legjobb vezetési stílus”. Mit válaszol neki?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetési stílusok.	40	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Előadás megtartásának készsége.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképesség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**11. Ön egy olyan felkészítésen vett részt, ahol a helyzetorientált vezetésről hallott előadást. Most munkatársainak tart beszámolót és coacholja őket a helyzetfüggő vezetés előnyeiről és hátrányairól, a helyzetek felismeréséről és alkalmazásáról a vezetői munkában.**

Információtartalom vázlata

- Helyzetorientált vezetés
- Előadás megtartásának készsége

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

- 11. Ön egy olyan felkészítésen vett részt, ahol a helyzetorientált vezetésről hallott előadást. Most munkatársainak tart beszámolót és coacholja őket a helyzetfüggő vezetés előnyeiről és hátrányairól, a helyzetek felismeréséről és alkalmazásáról a vezetői munkában.**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Helyzetorientált vezetés.	35	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Előadás megtartásának készsége.	35	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**12. A vállalatnál a vezetők nem értenek egyet azzal, hogy minden szinten különböző emberierőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai vannak a vezetőknek. Ön mint fejlesztő nem ért ezzel egyet. Kérem, érveljen véleménye mellett, és mutassa be, hogy a különböző vezetési szinteken milyen humánerőforrás-gazdálkodási feladatai vannak a vezetőknek!**

Információtartalom vázlata

- A vezető emberierőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai
- Mások motiválása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**12. A vállalatnál a vezetők nem értenek egyet azzal, hogy minden szinten különböző emberierőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai vannak a vezetőknek. Ön mint fejlesztő nem ért ezzel egyet. Kérem, érveljen véleménye mellett, és mutassa be, hogy a különböző vezetési szinteken milyen humánerőforrás-gazdálkodási feladatai vannak a vezetőknek!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	A vezető emberierőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai.	40	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetszociológia, szervezetszociológia	Mások motiválása.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**13. Ön külföldi befektetőként kerül Magyarországra, és a vállalat élére olyan ügyvezető igazgatót akar kinevezni, aki a stratégiai menedzsment eszköztárával vezeti a céget. A kiválasztáshoz egy Assesment Center kompetencia együttesét tervezi. Milyen kompetenciák alapján választják majd ki a leendő ügyvezető igazgatót?**

Információtartalom vázlata

- Kiválasztási módszerek ismerete
- Vezetői kompetenciák ismerete
- AC tartalma

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**13. Ön külföldi befektetőként kerül Magyarországra, és a vállalat élére olyan ügyvezető igazgatót akar kinevezni, aki a stratégiai menedzsment eszköztárával vezeti a céget. A kiválasztáshoz egy Assesment Center kompetencia együttesét tervezi. Milyen kompetenciák alapján választják majd ki a leendő ügyvezető igazgatót?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Kiválasztási módszerek ismerete.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetői kompetenciák ismerete.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	AC tartalma.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**14. A vállalatnál, ahol Ön dolgozik, a csoport érzelmi intelligencia szintjének maximalizálására törekszik a menedzsment, azért hogy az értekezletek, a csapatmunka gördülékenyebb legyen. Ehhez azonban előbb a vezetőket kell felkészíteni. Mit javasol, mely kompetenciák fejlesztésére kell helyezni a hangsúlyt, és milyen módon tenné ezt meg? Állítson össze rövid képzési vázlatot!**

Információtartalom vázlata

- Csapatmunka
- Érzelmi intelligencia
- Vezetői tréning tartalma

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezettefejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**14. A vállalatnál, ahol Ön dolgozik, a csoport érzelmi intelligencia szintjének maximalizálására törekszik a menedzsment, azért hogy az értekezletek, a csapatmunka gördülékenyebb legyen. Ehhez azonban előbb a vezetőket kell felkészíteni. Mit javasol, mely kompetenciák fejlesztésére kell helyezni a hangsúlyt, és milyen módon tenné ezt meg? Állítson össze rövid képzési vázlatot!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Csapatmunka.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetszichológia, szervezetszociológia	Érzelmi intelligencia.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Vezetői tréning tartalma.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

### **15. Készítsen előzetes kompetenciaregisztert a vállalat ügyvezető igazgatói munkakörének betöltéséhez egy kereskedelmi profilú vállalat vezetője számára!**

Információtartalom vázlata

- Kompetenciatérkép készítése
- Vezetői kompetenciák ismerete

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezettefejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középzvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

### 15. Készítsen előzetes kompetenciaregisztert a vállalat ügyvezető igazgatói munkakörének betöltéséhez egy kereskedelmi profilú vállalat vezetője számára!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Kompetenciaterkép készítése.	35	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Vezetői kompetenciák ismerete.	35	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

C



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**16. Annál a vállalatnál, ahol Ön mint fejlesztő szakember dolgozik, szükségessé vált, hogy a munkatársak képesek legyenek a nyereségnövelés miatt a jobb együttműködésre, a csoportban való együttműködésüket fejleszteni kell. Önnek olyan tréningre kell javaslatot tennie, ahol a középvezetők olyan irányú fejlesztése történik, mely alkalmassá teszi őket a csoportfolyamatok fejlesztésére, a munkatársak kapcsolatainak alakítására. A tréningen mely vezetői kompetenciák fejlesztésére helyezné a hangsúlyt?**

Információtartalom vázlata

- Munkacsoportok együttműködése
- Tréningmódszertan ismerete
- Csoportfolyamatok

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

16. Annál a vállalatnál, ahol Ön mint fejlesztő szakember dolgozik, szükségessé vált, hogy a munkatársak képesek legyenek a nyereségnövelés miatt a jobb együttműködésre, a csoportban való együttműködésüket fejleszteni kell. Önnek olyan tréningre kell javaslatot tennie, ahol a középvezetők olyan irányú fejlesztése történik, mely alkalmassá teszi őket a csoportfolyamatok fejlesztésére, a munkatársak kapcsolatainak alakítására. A tréningen mely vezetői kompetenciák fejlesztésére helyezné a hangsúlyt?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Munkacsoportok együttműködése.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Csoportfolyamatok.	20	
B	Emberi erőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Tréningmódszertan ismerete.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**17. A vállalat vezetése nem hallott még az érzelmi intelligencia vezetésre gyakorolt hatásáról. Önnek egy rövid összefoglaló előadást kell tartania a témában. Készítsen vázlatot az előadás megtartásához!**

Információtartalom vázlata

- Érzelmi intelligencia szerkezete
- Vezetői attitűdök fontossága
- Előadás tartása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezettefejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

17. A vállalat vezetése nem hallott még az érzelmi intelligencia vezetésre gyakorolt hatásáról. Önnek egy rövid összefoglaló előadást kell tartania a témában. Készítsen vázlatot az előadás megtartásához!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Érzelmi intelligencia szerkezete.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetszichológia, szervezetszociológia	Vezetői attitűdök fontossága.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Előadás tartása.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

**18. Az Ön vállalatának új külföldi tulajdonosa van. Az új vezető új szervezeti kultúrát szeretne megvalósítani. Átalakító vezető szükséges a változtatások élére. Mit javasol a tulajdonosnak, milyen tulajdonságokkal rendelkezzen az új vezető?**

Információtartalom vázlat

- Szervezeti kultúra fajtái
- Átalakító vezetés tartalma
- Vezetői tulajdonságok

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0749-06 Humánerőforrás-menedzsment stratégiai, szervezetfejlesztési és emberi erőforrás hatékony foglalkoztatását szolgáló fejlesztési feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

3. vizsgafeladat

A felső és középvezetői munkához szükséges speciális vezetési képességek és készségek felsorolása és összehasonlítása

A vizsgázó neve: .....

## Értékelő lap

**18. Az Ön vállalatának új külföldi tulajdonosa van. Az új vezető új szervezeti kultúrát szeretne megvalósítani. Átalakító vezető szükséges a változtatások élére. Mit javasol a tulajdonosnak, milyen tulajdonságokkal rendelkezzen az új vezető?**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Szervezeti kultúra fajtái.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetői tulajdonságok.	20	
B	Emberierőforrás-fejlesztési, menedzselési módszerek	Átalakító vezetés tartalma.	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
3	Szakmai nyelvű beszédképesség		10	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Maximum</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás