

# SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:  
0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

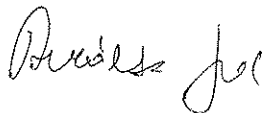
Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:  
0746-06/4 A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

## Szóbeli vizsgatevékenység

Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 30 perc

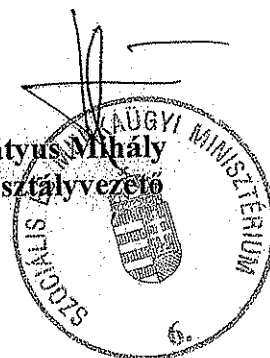
A 19/2008. (XII. 4.) SZMM rendelet 19. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai vizsga szóbeli tételét a 2042/2009. számon kiadom.

EREDETIVEL MINDENBEN  
MEGEGYZŐ MÁSOLAT



Jóváhagyta:

Mátyus Mihály  
főosztályvezető



2009

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2009. 01. 30-tól

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.**

**Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:**

<b>54 345 03 0000 00 00</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>
<b>54 345 03 0000 00 00</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**1. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Ismertesse röviden a multinacionális cég szervezeti struktúráját, készítse ábrát, és mutassa be az új munkatársaknak!**

Az információtartalom vázlata

- Szervezeti alapformák bemutatása, felépítése
- A divízionális szervezet ábrázolása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**1. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Ismertesse röviden a multinacionális cég szervezeti struktúráját, készítsen ábrát, és mutassa be az új munkatársaknak!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	A különböző szervezeti struktúrák bemutatása a piaccgazdaságban	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	A divízionális szervezeti struktúra magyarázata, szervezeti ábra készítése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**2. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Az első nap alkalmas arra is, hogy Ön felsorolja a munkavállalóknak a munkáltatói jogkör elemeit, és ennek megfelelően ellenőrizze a jogkör gyakorlásának helyességét az eddig elkészített, belső dokumentumokon.**

Az információtartalom vázlata

- A szervezet és a működés írásbeli szabályozása
- SZMSZ vonatkozó részének elkészítése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**2. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Az első nap alkalmas arra is, hogy Ön felsorolja a munkavállalóknak a munkáltatói jogkör elemeit, és ennek megfelelően ellenőrizze a jogkör gyakorlásának helyességét az eddig elkészített, belső dokumentumokon.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkajog (Mt., Kjt., Ktv.)	A munkáltatói jogok elemei, ezek kapcsolatai, a jogok megoszlása	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	Szervezeti belső szabályzatok felsorolása, elkészítése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**3. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. A személyzetbiztosítás különféle módszerei közül az állásbörzéken való részvétel bizonyult a leghatékonyabb eljárásnak. Ismertesse ennek lényegét, és hasonlítsa össze más módszerekkel!**

Az információtartalom vázlata

- Munkaerő-keresés külső forrásból
- Költséghatékony módszerek alkalmazása

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**3. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. A személyzetbiztosítás különféle módszerei közül az állásbörzéken való részvétel bizonyult a leghatékonyabb eljárásnak. Ismertesse ennek lényegét, és hasonlítsa össze más módszerekkel!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	A személyzetbiztosítás külső és belső módszereinek összehasonlítása	40	
B	Munkaerőpiaci intézményrendszer	Munkaerő-piaci szervezetek megjelenése és állásajánlatai a különféle rendezvényeken	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**4. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Hat fő eddig közalkalmazottként a közoktatásban dolgozott, számukra a versenyszféra kevésbé ismert. Mutassa be a személyes előrejutás/előmenetel legfontosabb különbözőségét az Mt. és a Kjt. szerint!**

Az információtartalom vázlata

- A karrier új értelmezése
- Az egyéni életpályaszakaszok különbözőségének bemutatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**4. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Hat fő eddig közalkalmazottként a közoktatásban dolgozott, számukra a versenyszféra kevésbé ismert. Mutassa be a személyes előrejutás/előmenetel legfontosabb különbözőségét az Mt. és a Kjt. szerint!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkajog (Mt., Kjt., Ktv.)	A három törvény összehasonlítása, az egyéni életpálya-lehetőségek bemutatása	40	
C	Karrier-, pályatanácsadás	A karrier új értelmezése, karriertervezés a köz- és a versenyszférában	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**5. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. A vezetőség elkészítette a munkahelyi esélyegyenlőségi tervet, ismertesse azt az új belépőkkel!**

Az információtartalom vázlata

- Az Mt. vonatkozó részének alkalmazása
- Szervezeti belső szabályozás készítése

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**5. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. A vezetőség elkészítette a munkahelyi esélyegyenlőségi tervet, ismertesse azt az új belépőkkel!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkajog (Mt., Kjt., Ktv.)	Az Mt. Vonatkozó részének alkalmazása	40	
C	Gazdaságpolitika	A szervezet sajátosságainak megfelelő belső szabályozás készítése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**6. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. A bérezés alapelveit és formáit a munkavállalók számára átláthatóvá, követhetővé kell tenni, ez most az Ön feladata!**

Az információtartalom vázlata

- A bérezés ösztönző hatásának vizsgálata
- A bérezési formák csoportosítása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**6. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kéri meg a válaszadásra. A bérezés alapelveit és formáit a munkavállalók számára átláthatóvá, követhetővé kell tenni, ez most az Ön feladata!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	A bérezés ösztönző hatásainak vizsgálata	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	A piacgazdasági szereplők és a bérezési formák bemutatása	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**7. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Az új belépők között vannak kölcsönzött munkavállalók is. Azt kéri a vezetőség, hogy Ön ismertesse az egész csoport számára a munkaerő-kölcsönzés szabályozását és folyamatát.**

Az információtartalom vázlata

- Atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása
- Munkajogi szabályozás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**7. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. Az új belépők között vannak kölcsönzött munkavállalók is. Azt kéri a vezetőség, hogy Ön ismertesse az egész csoport számára a munkaerő-kölcsönzés szabályozását és folyamatát.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	Atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása	40	
B	Munkajog (Mt., Kjt., Ktv.)	A kölcsönbe adó és kölcsönbe vevő közötti jogviszony ismerete, alkalmazása	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképesség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**8. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kérik meg a válaszadásra. A csoportból 7 fő fizikai dolgozó, pályakezdő. Az eddigi munkahelyeiken nem volt idő a megfelelő beilleszkedésre, most azonban lehetőségük lesz erre. Ön magával hozta a dokumentumokat, ezek segítségével magyarázza el nekik a szakmai beilleszkedési programot, a rotációt, az időbeli ütemezést és az értékelést!

Az információtartalom vázлата

- Pályakezdők beillesztése
- Karriertervek készítése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**8. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, és Önt kéri meg a válaszadásra. A csoportból 7 fő fizikai dolgozó, pályakezdő. Az eddigi munkahelyeiken nem volt idő a megfelelő beilleszkedésre, most azonban lehetőségük lesz erre. Ön magával hozta a dokumentumokat, ezek segítségével magyarázza el nekik a szakmai beilleszkedési programot, a rotációt, az időbeli ütemezést és az értékelést!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	Pályakezdők foglalkoztatása, beilleszkedésük segítése, rotáció	40	
C	Karrier-, pályatanácsadás	Vezető és beosztott együttműködése, karriertervek készítése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíráás

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**9. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kérik meg a válaszadásra. A vezetőség az elmúlt évben döntött arról, hogy a munkaidőgazdálkodást az egyik fontos fejlesztési területnek tekinti. Most Öntől fogják megkapni az új dolgozók a munkaidő kihasználására vonatkozó elvárásokat, a munkarendet és a távollétek nyilvántartásának táblázatait.

Az információtartalom vázlata

- Munkaidőrendszerek működtetése
- Távollétek okainak elemzése

C

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**9. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra.

A vezetőség az elmúlt évben döntött arról, hogy a munkaidő-gazdálkodást az egyik fontos fejlesztési területnek tekinti. Most Öntől fogják megkapni az új dolgozók a munkaidő kihasználására vonatkozó elvárásokat, a munkarendet és a távollétek nyilvántartásának táblázatait.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	Munkaidőrendszerek működtetése, munkaidő-kihasználtság fokozása	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	Távollétek, okainak feltárása, elemzések készítése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**10. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra.**

**A belépők közül 4 fő szellemi dolgozót részmunkaidőben foglalkoztatnak: 2 főt 4, a további 2 főt 6 órában. Ők a szabadság mértékéről és a kiadás rendjéről érdeklődnek. (Mind a 4 fő női dolgozó, és most térnek vissza gyesről, illetve gyedről.) Adjon számukra egyértelmű tájékoztatást, vezessen le egy számpéldát!**

Az információtartalom vázlata

- Atipikus foglalkoztatási rendszerek működtetése
- Szabadság-nyilvántartások kezelése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**10. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetűeknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra.

A belépők közül 4 fő szellemi dolgozót részmunkaidőben foglalkoztatnak: 2 főt 4, a további 2 főt 6 órában. Ők a szabadság mértékéről és a kiadás rendjéről érdeklődnek. (Mind a 4 fő női dolgozó, és most térnek vissza gyesről, illetve gyedről.) Adjon számukra egyértelmű tájékoztatást, vezessen le egy számpéldát!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
C	Vállalkozásgazdaságtan	Atipikus foglalkoztatási rendszerek működtetése, hatékonyság mérése	40	
B	Munkajog (Mt., Kjt., Ktv.)	Szabadság-nyilvántartások kezelése, kimutatások készítése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**11. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kérik meg a válaszadásra. A vezetőségnek fontos, hogy az új belépők megfelelő információkkal rendelkezzenek a bérezésükkel kapcsolatban. Ezért megkérjük Önt, hogy mutassa be a munkaköralapú besorolási és bérezési rendszert a fizikai állománycsoport részére, és egy konkrét munkaköri példával támassza alá!**

Az információtartalom vázlata

- A munkaköralapú bérezési rendszer működtetése
- Esetpélda feldolgozása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**11. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A vezetőségnek fontos, hogy az új belépők megfelelő információkkal rendelkezzenek a bérezésükkel kapcsolatban. Ezért megkéri Önt, hogy mutassa be a munkaköralapú besorolási és bérezési rendszert a fizikai állománycsoport részére, és egy konkrét munkaköri példával támassza alá!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	Munkaköralapú bérezési rendszer kialakításának elvei és gyakorlata	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	A munkateljesítmények és a bérezés kapcsolatának bemutatása	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**12. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A mai napon 13 fő szellemi foglalkozású új munkatársat vettek fel (ötféle munkakörbe). Készítsen el számukra egy táblázatot, amely tartalmazza a munkakörök besorolási szintjét és a hozzárendelt bérezést!**

Az információtartalom vázlata

- Szellemi foglalkozásúak munkaköri besorolási rendszere
- Munkakör értéke és a bérezés megfeleltetése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**12. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A mai napon 13 fő szellemi foglalkozású új munkatársat vettek fel (ötféle munkakörbe). Készítsen el számukra egy táblázatot, amely tartalmazza a munkakörök besorolási szintjét és a hozzárendelt bérezést!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	Szemleli foglalkozásúak munkaköri besorolási rendszere	40	
C	Karrier-, pályatanácsadás, gondozás	A munkakör értéke és a bérezés megfeleltetése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**13. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kérik meg a válaszadásra. Béren kívüli juttatási rendszert is működtetnek a cég összes leányvállalatánál, melynek eredményeit minden évben felülvizsgálják a dolgozói megelégedettség, valamint a jogszabályi változások miatt. Ön ismeri az eljárást, az eredményeket, ismertesse azokat az új munkatársakkal!**

Az információtartalom vázlata

- A kafetériarendszer működtetése
- A megelégedettség mérése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**13. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. Béren kívüli juttatási rendszert is működtetnek a cég összes leányvállalatánál, melynek eredményeit minden évben felülvizsgálják a dolgozói megelégedettség, valamint a jogszabályi változások miatt. Ön ismeri az eljárást, az eredményeket, ismertesse azokat az új munkatársakkal!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
C	Gazdaságpolitika	A kafetériarendszer kialakításának jogszabályi keretei, működtetése	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	A dolgozói megelégedettség mérése, a kafetériarendszer fejlesztése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**14. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kérik meg a válaszadásra. Az új munkatársak megkapták azt a lehetőséget a vezetőségtől, hogy a választható béren kívüli juttatási rendszer meglévő elemeihez újakat javasoljanak és rangsorolják azokat. Önnek most az a feladata, hogy gyűjtse össze az új javaslatokat, és mondjon róluk szakmai véleményt!**

Az információtartalom vázlata

- Összefoglaló táblázat készítése
- A hatályos adó-jogszabályok alkalmazása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**14. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. Az új munkatársak megkapták azt a lehetőséget a vezetőségtől, hogy a választható béren kívüli juttatási rendszer meglévő elemeihez újakat javasoljanak és rangsorolják azokat. Önnek most az a feladata, hogy gyűjtse össze az új javaslatokat, és mondjon róluk szakmai véleményt!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	Munkavállalók javaslatának összefoglalása, táblázatok készítése	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	A hatályos adó-jogszabályok alkalmazása	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**15. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kérik meg a válaszadásra. Ennél a cégnél a munkahelyi kommunikáció fő eszköze a számítógépes intranet rendszer. Az új belépők közül azonban nem ismeri mindenki. Ön Mutassa be a rendszer működését, a személyes elérhetőséget, a vezető és beosztott kapcsolatának lényegét!**

Az információtartalom vázlata

- Az intranet rendszer működtetése
- A szervezeti kommunikáció fejlesztése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**15. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetűeknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. Ennél a cégnél a munkahelyi kommunikáció fő eszköze a számítógépes intranet rendszer. Az új belépők közül azonban nem ismeri mindenki. Ön Mutassa be a rendszer működését, a személyes elérhetőséget, a vezető és beosztott kapcsolatának lényegét!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
C	Vezetélmélet	Az intranet rendszer működésének bemutatása	40	
B	Társas lélektan	A szervezeti kommunikáció fejlesztése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**16. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kérik meg a válaszadásra. Az új dolgozók kíváncsiak arra, hogy mit jelent a munkaerőköltség, milyen elemei vannak; sokan összetévesztik a bérköltséggel. Önt kérik fel egy szakszerű prezentáció megtartására.**

Az információtartalom vázlata

- Munkaügyi statisztikai mutatók használata
- A munkaerőköltség elemei (KSH elrendelés)

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**16. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. Az új dolgozók kíváncsiak arra, hogy mit jelent a munkaerőköltség, milyen elemei vannak; sokan összetévesztik a bérköltséggel. Önt kéri fel egy szakszerű prezentáció megtartására.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiac	Munkaügyi statisztikai mutatók használata	40	
C	Gazdaságpolitika	A munkaerőköltség elemei a KSH elrendelés alapján	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**17. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A továbbképzési lehetőségek iránt nagy az érdeklődés a csoportban. Mérje fel a továbbképzési igényt, és adjon válaszokat a beiskolázásokkal kapcsolatban, azt feltételezve, hogy jelenleg csak a szakképzési hozzájárulás elszámolásával juthatnak anyagi forráshoz! Ön ismeri az előző év létszám- és béradatait, így konkrét választ képes adni az érdeklődőknek.**

Az információtartalom vázlata

- Igényfelmérés, elemzés
- Operatív továbbképzési terv készítése

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**17. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A továbbképzési lehetőségek iránt nagy az érdeklődés a csoportban. Mérje fel a továbbképzési igényt, és adjon válaszokat a beiskolázásokkal kapcsolatban, azt feltételezve, hogy jelenleg csak a szakképzési hozzájárulás elszámolásával juthatnak anyagi forráshoz! Ön ismeri az előző év létszám- és béradatait, így konkrét választ képes adni az érdeklődőknek.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
C	Vállalkozásgazdaságtan	Továbbképzési igények felmérése, költségtervezés	40	
C	Karrier-, pályatanácsadás, gondozás	Operatív továbbképzési terv készítése	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**18. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A munkaviszonyban állók munkahelymegtartását célzó képzési támogatásról a magyarországi divízió vezetője és az új belépők is keveset tudnak. Ön segít nekik. Bemutatja egy példán keresztül, hogy mi a célja a támogatásnak és mi a feltételrendszere.**

Az információtartalom vázlata

- A munkaerő-piaci szervezet munkahelymegtartó támogatása
- A támogatás mértékének megállapítása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**18. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A munkaviszonyban állók munkahelymegtartását célzó képzési támogatásról a magyarországi divízió vezetője és az új belépők is keveset tudnak. Ön segít nekik. Bemutatja egy példán keresztül, hogy mi a célja a támogatásnak és mi a feltételrendszere.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlatára alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkaerőpiaci intézményrendszer	A munkaerő-piaci szervezet munkahelymegtartó támogatása, az igénybevétel feltételrendszere	40	
C	Karrier-, pályatanácsadás, gondozás	A támogatás mértékének megállapítása	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alíráás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**19. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A létszámfelvételek és -leépítések folyamatosan és párhuzamosan jelen vannak a cég életében, ezért nemcsak a felvételeket, de az elbocsátásokat is alaposan előkészítik. Ön bemutat egy számítást, egy fő szellemi munkatárs rendes felmondásának költségelemeiről és az összes költségéről, azt feltételezve, hogy az illető 8 éve dolgozik a divíziónál és a havi átlagkeresete bruttó 218.000.- Ft/hó, alapbére pedig 172.000.- Ft/hó.

Az információtartalom vázlata

- Értelmezi a rendes felmondás szabályait az Mt. szerint
- Költséghatékonysági vizsgálathoz konkrét számításokat végez

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**19. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A létszámfelvételek és -leépítések folyamatosan és párhuzamosan jelen vannak a cég életében, ezért nemcsak a felvételeket, de az elbocsátásokat is alaposan előkészítik. Ön bemutat egy számítást, egy fő szellemi munkatárs rendes felmondásának költségelemeiről és az összes költségéről, azt feltételezve, hogy az illető 8 éve dolgozik a divíziónál és a havi átlagkeresete bruttó 218.000.- Ft/hó, alapbére pedig 172.000.- Ft/hó.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkajog (Mt., Kjt., Ktv.)	Értelmezi a rendes felmondás szabályait az Mt. szerint	40	
B	Munkaerőpiac	Költséghatékonysági vizsgálathoz számításokat végez	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
aláírás



Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

**20. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

**Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kéri meg a válaszadásra. A gondoskodó típusú csoportos létszámleépítésre is felkészülnek. Az anyacég stratégiai főosztálya minden országból várja a lehetséges költséghatékony javaslatokat egy konkrét program megvalósításához. Készítse el a program elemeit, és érveljen a takarékos megoldások mellett!**

Az információtartalom vázlata

- A csoportos létszámleépítés jogi szabályozása
- Takarékos, gondoskodó intézkedési javaslatok a szervezet vezetősége részére

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0746-06 Munkaerőpiaci szakfeladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

4. vizsgafeladat

A munkába álló új dolgozó tájékoztatása a munkaszervezet működéséről és a munkavállalókat érintő kérdésekről

A vizsgázó neve:.....

## Értékelő lap

**20. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ tevékenységeinek egyik kiemelt területe a munkaadókkal való kapcsolattartás, melynek célja az állást kereső személyek és az állásokat kínáló munkaszervezetek egymásra találása.**

Esetünkben 20 főt sikerült elhelyezni egy finn anyacég (szellőző berendezések alkatrészeinek gyártása a fő profil) magyarországi leányvállalatánál. A cég központja Finnországban, négy divíziója az EU különböző országaiban van, Magyarországon pedig most veszi fel a megfelelő számú munkaerőt a második divízió megnyitásához. Az első munkanapi, csoportos tájékoztatót közösen tartja a magyarországi divízióvezető és Ön, a munkaügyi központ munkatársa. Az új belépők különböző élethelyzetüknek megfelelően tesznek fel kérdéseket, Önt kérik meg a válaszadásra. A gondoskodó típusú csoportos létszámleépítésre is felkészülnek. Az anyacég stratégiai fősztálya minden országból várja a lehetséges költséghatékony javaslatokat egy konkrét program megvalósításához. Készítse el a program elemeit, és érveljen a takarékos megoldások mellett!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
B	Munkajog (Mt., Kjt., Ktv.)	A csoportos létszámleépítés jogi szabályozásának ismerete	40	
C	Vállalkozásgazdaságtan	Takarékos, gondoskodó intézkedési javaslatok készítése a szervezet vezetőségének	30	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
2	ECDL 4. m. Táblázatkezelés		5	
4	Köznyelvi szöveg fogalmazása írásban		5	
<b>Összesen</b>			<b>80</b>	
	<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Döntésképeség	6	
	Módszer	Problémaelemzés, -feltárás	8	
		Figyelem-összpontosítás	6	
<b>Összesen</b>			<b>20</b>	
<b>Mindösszesen</b>			<b>100</b>	

.....  
dátum

.....  
alírás