

A 29/2016. (VIII. 26.) NGM rendelet szakmai és vizsgakövetelménye alapján.

Szakképesítés, azonosító száma és megnevezése

54 341 01	Kereskedő
-----------	-----------

A pontszámok odaítélésénél a következő elveket kell követni:

1. A teljes pontszám csak hibátlan feladatmegoldásért adható meg. Hiányzó válasz esetén a válaszáért adható részpontszámot le kell vonni.
2. Logikai hiba esetén a részpontszám egészét le kell vonni a hibavétés helyén. Számolási hibával megoldott feladatnál a részpontszám felét le kell vonni a hibavétés helyén. A feladat későbbi részében a logikailag jó megoldás a tovagyrűző számbeli eltérés ellenére is teljes értékűnek számít mindkét esetben, tehát a későbbi részpontszámokat egyetlen hiba miatt nem kell csökkenteni.
3. Egy feladatnál csak egy megoldás értékelhető.
4. A számításoknál nem elegendő a végeredmény feltüntetése, a mellékszámításokat is fel kell tüntetni.
5. A feladatoknál többféle megoldás lehetséges. A javítási útmutatóban közölt eljárástól (szöveges megnevezéstől) eltérő megoldások is lehetnek teljes értékűek, ezekért is teljes pontszám jár.

Értékelési skála:

81 – 100 pont	5 (jeles)
71 – 80 pont	4 (jó)
61 – 70 pont	3 (közepes)
51 – 60 pont	2 (elégséges)
0 – 50 pont	1 (elégtelen)

A javítási-értékelési útmutatótól eltérő, de szakmailag helyes megoldásokat is el kell fogadni.

A vizsgafeladat értékelési súlyaránya: 15%.

I. Rövid, szöveges feladatok**Összesen 40 pont****I.1. A vállalalkozási formák és azok jellemzői****30 pont**

Az Ön jó barátja különböző ismeretekkel rendelkezik a vállalkozások alapításáról és működéséről. Döntse el az egyes állításokról, hogy igazak vagy hamisak, majd döntését indokolja is!

A helyes döntés 1 pontot, a helyes indoklás 2 pontot ér.

1.1. Az egyéni vállalkozó felelőssége lehet korlátolt vagy korlátlan is lehet.

Indoklás:

1.2. Egy egyéni vállalkozó nem lehet társas vállalkozás tagja is.

Indoklás:

1.3. Az Rt. alaptőkéje a részvények névértékének és mennyiségének szorzata.

Indoklás:

1.4. A közkereseti társaság tagjainak felelőssége azonos a korlátolt felelősségű társaság tagjaiéval.

Indoklás:

1.5. A társas vállalkozások alapítása hosszú és bonyolult folyamat, több hónap telik el, míg megkezdhetik a működésüket.

Indoklás:

1.6. Egyetlen társas vállalkozást sem alapíthat egyetlen alapító tag.

Indoklás:

1.7.A társasági szerződés a tagok döntése alapján módosítható.

Indoklás:

1.8.Ha csődeljárást indítanak egy vállalkozás ellen, akkor a vállalkozás biztosan megszűnik.....

Indoklás:

1.9.Az egyéni vállalkozás is megszűnhet jogutóddal vagy jogutód nélkül.

Indoklás:

1.10. Az egyéni vállalkozó csak vállalkozói engedély birtokában folytathatja a tevékenységét.....

Indoklás:

I.2. Az alábbiakban felsorolt jellemzőkhöz rendelje hozzá a helyesnek vélt eljárást! Tegyen X jelet a megfelelő mezőbe! Egy sorban több jelet is elhelyezhet. Figyelem! A rossz helyre tett jelek pontlevonással járnak. A helyes és helytelen válaszok egyenlegeként megszerzett pontok nem lehetnek negatívak, a legkisebb pontszám nulla! 10*1 pont

Jellemző	Fel-számolás	Vég-elszámolás	Csőd-eljárás
Jogutód nélkül szűnik meg a vállalkozás			
Felszámolót vagy vagyonfelügyelőt neveznek ki			
Tartós fizetéseképtelenség esetén indul			
Célja a fizetőképesség helyreállítása			
Az eljárást a tagok indítják, egy nem fizetéseképtelen vállalkozás megszüntetése érdekében			
Fizetési egyezség megkötésére törekednek			
Befejeződhet akként, hogy a bíróság az adós és a hitelezők között létrejött egyezséget jóváhagyja			
Elindítását a bíróság hivatalból is elrendelheti			

II. Esettanulmányok

összesen 60 pont

II.1. Árképzés, árkalkuláció

19 pont

Ön a Bringa kerékpár üzlet tulajdonosa. Két helyről tudna váltót beszerezni. A beszerzési forrásokról a következőket tudja:

- A hasonló minőségű hátsó váltók a versenytársaknál 8 999 Ft-os áron kaphatók. Ön ugyanennyiért kívánja piacra dobni a termékeket függetlenül a beszerzési forrástól. A váltók minősége azonos.
- A Shimano váltó bruttó beszerzési ára 5 999 Ft/db.
- A Sram váltó 4 870 Ft/db nettó beszerzési áron kapható.
- A beszerzendő mennyiség 15 db.
- Áfa 27%.

Mellékszámításait tüntesse fel!

Kerekítési pontosság: egész Ft és tized %

Feladat:**1.1. Töltse ki a táblázat hiányzó adatait!****10 pont**

Megnevezés	Shimano (Ft/db)	Sram (Ft/db)
Bruttó beszerzési ár		
Előzetesen felszámított Áfa		
Nettó beszerzési ár		
Árrés		
Nettó eladási ár		
Felszámított Áfa		
Fogyasztói ár		

Számítások:

1.2. Döntse el, melyik beszerzési forrást választaná, döntését indokolja!**2 pont**

Indoklás nélkül a válasz nem értékelhető.

1.3. Tételezzük fel, hogy a Shimano váltóból szerzi be a 15 darabot, és azok közül sikerül eladnia 10 darabot az adott időszakban.

Feladat:

Számolja el a váltók után keletkező adott időszakra vonatkozó Áfa fizetési kötelezettséget!**3 pont****1.4. Határozza meg mindkét esetben a haszonkulcs mértékét a nettó eladási ár %-ában! 4 pont**

Egészítse ki a megadottak szavak közül aláhúzva, illetve a kiszámított adatokat felhasználva a következő mondatot!

Az árrés a Shimano váltók esetében a nettó eladási ár/a nettó beszerzési ár%-át teszi ki.

II.2. A létszámgazdálkodás mutatói, teljesítménymutatók és értelmezésük**13 pont**

Ön az alábbi adatokat gyűjtötte ki vállalkozásának 2017. évi létszámgazdálkodásával kapcsolatban. Az **állományi létszám** adatai:

Időszak	Nyitó létszám (fő)	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Záró létszám (fő)
I. negyedév	22	3	2	
II. negyedév		2	1	
III. negyedév		1	2	
IV. negyedév		1	2	
Éves:		-	-	

2.1. Számítsa ki a táblázat hiányzó adatait, majd határozza meg az éves átlagos állományi létszámot! **6 pont**

Mellékszámításait tüntesse fel!

Kerekítés: egész fő és tized %

Mellékszámítások:

2.2. feladat

4 pont

A dolgozói létszámok negyedéves bontásban a következők voltak:

I. negyedév: 21 fő

II. negyedév: 22 fő

III. negyedév: 20 fő

IV. negyedév: 21 fő.

Feladat:

Számítsa ki az éves átlagos dolgozói létszámot, majd számítsa ki a létszámkihasználás mutatóját! Egy mondatban fogalmazza meg, mit jelent a kiszámított mutató!

A mutató jelentése:

2.3. Soroljon fel 3 okot, amelyek miatt a dolgozói létszám eltérhet az állományi létszámtól! **3 pont**

II.3. A munkaszerződések megkötésére, felbontására vonatkozó jogszabályok 15 pont

Ön egy vállalkozásnál létszámgazdálkodási kérdésekkel is foglalkozik. A kérdések megválaszolására az alábbi jogszabályi forrás áll a rendelkezésére.

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

36. A munkaviszony megszűnése

63. § (1) A munkaviszony megszűnik

- a) a munkavállaló halálával,
- b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- c) a határozott idő lejártával,
- d) a (3) bekezdésben meghatározott esetben,
- e) törvényben meghatározott más esetben.

(2) A munkavállalót a munkáltató felmondása esetén meghatározott munkavégzés alóli felmentés idejére járó távolléti díjnak megfelelő összeg illeti meg, ha a munkaviszony az (1) bekezdés b) vagy d) pont alapján szűnik meg, kivéve, ha a felmentés tartamára a munkavállaló munkabérré nem lenne jogosult, vagy jogszabály másképp rendelkezik.

37. A munkaviszony megszüntetése

64. § (1) A munkaviszony megszüntethető

- a) közös megegyezéssel,
- b) felmondással,
- c) azonnali hatályú felmondással.

(2) A megszüntetés okának az indokolásból világosan ki kell tűnnie. A megszüntető jognyilatkozat indokának valóságát és okszerűségét a nyilatkozattevő bizonyítja.

38. A felmondás

65. § (1) A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti.

(2) A felek megállapodása esetén - legfeljebb a munkaviszony kezdetétől számított egy évig - a munkaviszony felmondással nem szüntethető meg.

66. § (1) A munkáltató felmondását köteles megindokolni.

(2) A felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.

(8) A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti

- a) a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt vagy
- b) a munkavállaló képességére alapított okból vagy
- c) ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

67. § (1) A munkavállaló határozatlan idejű munkaviszonyának felmondását nem köteles indokolni.

(2) A határozott idejű munkaviszonyának felmondását a munkavállaló köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.

39. A felmondási idő

68. § (1) A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik.

69. § (1) A felmondási idő harminc nap.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
- b) öt év után tizenöt nappal,

<p>c) nyolc év után húsz nappal, d) tíz év után huszonöt nappal, e) tizenöt év után harminc nappal, f) tizennyolc év után negyven nappal, g) húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.</p> <p>(3) A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hathavi felmondási időben is megállapodhatnak.*</p> <p>70. § (1) A munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót - legalább a felmondási idő felére - a munkavégzés alól felmenteni. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni.</p> <p>(2) A munkavégzés alól a munkavállalót a kívánságának megfelelően - legfeljebb két részletben - kell felmenteni.</p> <p>(3) A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérre egyébként nem lenne jogosult.</p> <p><u>41. Végkielégítés</u></p> <p>77. § (1) A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya</p> <p>a) a munkáltató felmondása, b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy c)* a 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg.</p> <p>(2) A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában a (3) bekezdésben meghatározott tartamban fennálljon.</p> <p>(3) A végkielégítés mértéke</p> <p>a) legalább három év esetén egyhavi, b) legalább öt év esetén kéthavi, c) legalább tíz év esetén háromhavi, d) legalább tizenöt év esetén négyhavi, e) legalább húsz év esetén öthavi, f) legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.</p> <p>5) Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha</p> <p>a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.</p> <p>43. Eljárás a munkaviszony megszüntetése (megszűnése) esetén</p> <p>80. § (1) A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani.</p> <p>(2)* A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.</p> <p>81. § (1) A munkáltató a munkavállaló kérelmére, ha a munkaviszony legalább egy évig fennállt, a munkaviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) vagy legfeljebb az ezt követő egy éven belül a munkavállaló munkájáról írásban értékelést ad.</p> <p>(2) Az értékelés valótlan ténymegállapításainak megsemmisítését vagy módosítását a munkavállaló bíróságtól kérheti.</p>

Egyik munkatársa, akinek határozatlan idejű munkaszerződése van, már 7 éve dolgozik Önöknél és a munkaszerződésében nem állapodtak meg a felmondási idő hosszában, szeretne munkahelyet váltani, emiatt a munkaviszonyát Önöknél minél rövidebb időn belül szeretné megszüntetni. A következő kérdésekkel fordul Önhöz:

3.1. Milyen módon kezdeményezheti a munkaviszonya megszüntetését ebben az esetben a munkavállaló?

2 pont

3.2. Kell-e munkatársának indokolnia a felmondását ebben az esetben? Válaszát indokolja meg! 2 pont

3.3. Hány nap a felmondás maximális ideje a jogszabály szerint ebben az esetben? 2 pont

3.4. Növelhetik-e a felmondási idő maximális időtartamát ebben az esetben? Válaszát indokolja meg! 3 pont

3.5. Kaphat-e végkielégítést a munkatársa ebben az esetben? Válaszát indokolja meg! 3 pont

3.6. Ismereteit alkalmazva soroljon fel a munkáltatóra vonatkozó, a munkaviszony megszüntetése esetén fennálló kötelezettséget (legalább három kötelezettséget)! 3 pont

II. 5. Költséggazdálkodás mutatószámai, értelmezésük**13 pont**

Egy egyéni vállalkozás költséggazdálkodását elemzi az alábbi adatok segítségével.

Árucsoport	2016. év		2017. év	
	Költségösszeg ezer Ft	Költségszint %	Árbevétel ezer Ft	Költségszint %
Outdoor ruházat	2 215,0	15,0	15 650,0	
Outdoor felszerelés	1 850,0	12,0	16 200,0	
Összesen				

2017. évre az outdoor ruházat költségszínvonala 0,5 %-ponttal csökkent, az outdoor felszerelés költségszínvonala nem változott.

Feladat:

5.1. Számítsa ki a hiányzó adatokat, majd adjon választ a tulajdonos kérdéseire! 7 pont

Mellékszámításait tüntesse fel! Kerekítés: ezer Ft és tized százalék

5.2. Egészítse ki a megadottak szavak közül kiválasztva a helyeset és beírva a pontozott vonalra; illetve a kiszámított adatokat felhasználva a következő mondatokat! 4 pont

A vállalkozás költséggazdálkodása(javult/romlott), a költségszínvonal változás mértéke (0,2; 0,3; 0,4; 0,5)..... (% / %-pont). Ennek az az oka, hogy az árbevétel (jobban/kevésbé) nőtt, mint a költségösszeg.

5.3. Soroljon fel 2 olyan gazdasági eseményt, amely a költséggazdálkodás javulását eredményezheti! 2 pont