

A 27/2012. (VIII. 27.) NGM rendelet (12/2013. (III. 28.) NGM rendelet által módosított szakmai és vizsgakövetelménye alapján.

Szakképesítés azonosító száma és megnevezése:

54 341 01	Keresked
-----------	----------

Tájékoztató

A vizsgázó az első lapra írja fel a nevét!

Ha a vizsgafeladat kidolgozásához több lapot használ fel, a nevét valamennyi lapon fel kell tüntetnie, és a lapokat sorszámmal el kell látnia.

Ügyeljen a számítások kijelölésére, pontos kerekítésre, és a mértékegységek megadására!

Használható segédeszköz: nem programozható számológép

Értékelési skála:

81 – 100 pont	5 (jeles)
71 – 80 pont	4 (jó)
61 – 70 pont	3 (közepes)
51 – 60 pont	2 (elégséges)
0 – 50 pont	1 (elégtelen)

A javítási-értékelési útmutatótól eltérő helyes megoldásokat is el kell fogadni.

A vizsgafeladat értékelési súlyaránya: 30%.

I. Fogalmak meghatározása

Összesen: 12 pont

Határozza meg a vállalkozás vagyonával kapcsolatos alábbi fogalmak lényegét!
*(6*2 pont)*

a) Vagyon:

b) Befektetett eszközök:

c) Követelés:

d) Mérlegegyezőség elve:

e) Eredménytartalék:

f) Jegyzett tőke:

II. Feleletválasztás**Összesen: 10 pont****Húzza alá az alábbiak közül a helyes megállapítást!**

(Minden helyes válasz 2 pontot ér. Minden feladatban csak egy állítás helyes, ennél több jelölése esetén a megoldás nem értékelhető.)

1. A tervfeladat viszonyszám
 - a) a tervezett adat változását mutatja a bázisadathoz képest.
 - b) a tényleges adat változását mutatja a bázisadathoz képest.
 - c) a tényleges adat változását mutatja a tárgyidőszaki tervezett adathoz képest.

2. Jogutódlással történő megszerzés lehet:
 - a) felszámolás.
 - b) átalakulás.
 - c) végelszámolás.

3. Ha az árbevétel növekedése kisebb volt, mint az árak növekedése, az eladott áruk mennyisége
 - a) növekedett.
 - b) csökkent.
 - c) változására nem lehet következtetni.

4. A vállalkozás mérlegében az adóhatósággal szembeni tartozás között szerepel.
 - a) a forgóeszközök
 - b) a saját források
 - c) az idegen források

5. A kereskedelemben az értékesítés közvetlen költségeitnevezzük.
 - a) forgalmazási költségeknek
 - b) elábénak
 - c) egyéb ráfordításoknak

III. Igaz-hamis állítások

Összesen: 15 pont

Válassza ki az alábbi megállapításokból, hogy melyek az igazak és melyek a hamisak! Választását mindegyik megállapítás alatt röviden indokolja is meg!

(Helyes válasz 1 pont, megfelelő indoklás 2 pont.)

1. Az átutalást mindig az eladó fél kezdeményezi.
2. Korlátolt felelősség esetén a társaság tartozásaiért, ha a társaság vagyona nem elegendő, a tagok saját magánvagyonukkal nem felelnek.
3. Üzleti tervet csak akkor kell készíteni, ha a vállalkozás külső pénzforráshoz akar jutni.
4. Ha egy kereskedő csökkenti a termékek eladási árait, csökkenhet az árbevétele.
5. A hagyományostól eltérő, atipikus foglalkoztatás legelterjedtebb formája a kereskedelemben a bedolgozói jogviszony.

IV. Számítások

(A feltett kérdésekre adott válaszokhoz szükséges számításokat minden esetben jelölje ki! A számítások kijelölése nélkül az eredmény nem értékelhet .)

1. Eredménykimutatás

Összesen: 20 pont

Feladat: Egy élelmiszerek kiskereskedelmével foglalkozó vállalkozás 2014. évi eredménykimutatásának összköltség típusú eljárással történő összeállítása

Adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	2014. év
Értékesítés nettó árbevétele	
Egyéb bevételek	
Anyag jellegű ráfordítások	
Személyi jellegű ráfordítások	22 700
Értékcsökkenési leírás	
Egyéb ráfordítások	
Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye	
Pénzügyi műveletek bevételei	
Pénzügyi műveletek ráfordításai	
Pénzügyi műveletek eredménye	
Szokásos vállalkozási eredmény	
Rendkívüli bevételek	470
Rendkívüli ráfordítások	200
Rendkívüli eredmény	
Adózás előtti eredmény	
Adófizetési kötelezettség	
Adózott eredmény	
Mérleg szerinti eredmény	

Az összeállításához szükséges információk:

- Az áruk eladásából származó áfa nélküli bevétel 580 700 ezer Ft
- Az elábé értéke 405 600 ezer Ft, ami az anyag jellegű ráfordítások 80%-a
- A befektetett eszközök éves amortizációja 3 200 ezer Ft
- Egy feleslegessé vált kisteherautó eladásából 1 800 ezer Ft bevétel származott, ennek könyv szerint értéke 1 500 ezer Ft volt
- Pénzügyi hozamok értéke 4 900 ezer Ft
- Fizetett hitelkamat 2 300 ezer Ft
- Eladott részvényeinek árfolyamvesztesége 200 ezer Ft
- Társasági adókulcs 10%
- Adóalapot módosító tételek nem voltak
- A tulajdonosok a vállalkozásból osztalékot nem vettek ki.

a) Számítsa ki és írja az eredménykimutatás megfelelő sorába az adatokat!

Számítások:

17 pont

b) Mi a különbség az adózás előtti eredmény és az adóalap között?

3 pont

2. **Készletgazdálkodás** **Összesen: 16 pont**
Az alábbiakban egy kereskedelmi vállalkozás készletgazdálkodással kapcsolatos elemzési feladatait kell megoldania.

Az elemzéshez az alábbi adatokat ismerjük:

Megnevezés	2012.	2013.	2012=100%
Forgalom (millió Ft)	500,0		106,0
Átlagkészlet fogyasztói áron (millió Ft)	58,3		
Forgási sebesség (nap)		43,0	

Számítsa ki a táblázat hiányzó adatait! A kiszámított adatokat írja be a táblába! 7 pont
 (Kerekítési pontosság: 1 tizedesjegy, forgási sebesség: egész nap.)

Számítás:

A táblázat adatai alapján válaszoljon az alábbi kérdésekre!

- a) Hogyan és hány %-kal változott a vállalkozás forgalma?

1 pont

b) Hogyan és hány %-kal változott a vállalkozás átlagkészlete? 1 pont

c) Hogyan, hány nappal és hány %-kal változott a készletek forgási sebessége?
Ez a változás kedvez vagy káros? Válaszát indokolja meg! 4 pont

d) Soroljon fel legalább 3 olyan eszközt (módszert), amivel a készletgazdálkodást javítani lehetne! 3 pont

3. Személyi jelleg ráfordítások**Összesen: 9 pont****Egy vállalkozás 2014. évi személyi jelleg ráfordításainak megtervezése a feladata.**

(Kerekítési pontosság ezer Ft.)

Az alábbi tervezett adatok ismertek:

Nettó árbevétel: 240 000 ezer Ft

Létszám: 8 f

Havi átlagbér: 260 ezer Ft/f

Személyi jelleg egyéb ráfordítások szintje a nettó árbevétel 1,5%-a.

Személyi jelleg egyéb ráfordítások járulékainak tervezett éves összege 540 ezer Ft.

A munkáltató fizet a bérköltség után: 27% szociális hozzájárulási adót, 1,5% szakképzési hozzájárulást.

Számítsa ki:

a) a tervezett éves bérösszeget: 2 pont

b) a személyi jelleg egyéb ráfordítások éves összegét: 2 pont

c) a bérek közterheit: 3 pont

d) a személyi jelleg ráfordítások tervezett éves összegét: 2 pont

V. A munkaszerzések felbontására vonatkozó jogszabályok Összesen: 18 pont

Ismeretei és a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 1. számú mellékletében alapján válaszoljon a munkaviszony megszüntetésével és megszüntetésével, különösen a felmondással kapcsolatos kérdésekre!

37. A munkaviszony megszüntetése

64. § (1) A munkaviszony megszüntethető

- a) közös megegyezéssel,
- b) felmondással,
- c) azonnali hatályú felmondással.

(2) A megszüntetés okának az indokolásból világosan ki kell tüntetnie. A megszüntető jognyilatkozat indokának valóságát és okának jogosságát a nyilatkozattevő bizonyítja.

38. A felmondás

65. § (1) A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti.

(2) A felek megállapodása esetén - legfeljebb a munkaviszony kezdetétől számított egy évig - a munkaviszony felmondással nem szüntethető meg.

(3) A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt

- a) a várandósság,
- b) a szülési szabadság,
- c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §, 130. §),
- d) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
- e) a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek

megkezdésétől számított hat hónap³⁷ tartama alatt.

...

(5)³⁸ A (3) bekezdés a) és e) pontban meghatározott körülményre a munkavállaló csak akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót tájékoztatta.

(6) A (3) bekezdés c) pontban meghatározott védelem az anyát illeti meg, ha a fizetés nélküli szabadságot mindkét szülő igénybe veszi.

66. § (1) A munkáltató felmondását köteles megindokolni.

(2) A felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.

...

(8) A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti

- a) a felszámolási- vagy csőd-eljárás tartama alatt, vagy
- b) a munkavállaló képességére alapított okból, vagy
- c) ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

(9) A munkáltató a határozatlan tartamú munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.

67. § (1) A munkavállaló határozatlan idejű munkaviszonyának felmondását nem köteles indokolni.

(2) A határozott idejű munkaviszonyának felmondását a munkavállaló köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné, vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.

39. A felmondási idő

68. § (1) A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő legkorábban az alábbiakban meghatározott tartam lejártát követő napon kezdődik:

- a) a betegség miatti keresésképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év,
- b) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresésképtelenség,
- c) a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakat csoportos létszámcsökkentés esetén abban az esetben kell alkalmazni, ha a (2) bekezdésben meghatározott körülmények a 75. § (1) bekezdés szerinti tájékoztatás közlésének időpontjában fennálltak.

69. § (1) A felmondási idő harminc nap.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

a) három év után öt nappal,

b) öt év után tizenöt nappal,

c) nyolc év után húsz nappal,

d) tíz év után huszonöt nappal,

e) tizenöt év után harminc nappal,

f) tizennyolc év után negyven nappal,

g) húsz év után hatvan nappal

meghosszabbodik.

(3) A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hathavi felmondási időben is megállapodhatnak.⁴⁰

(4) A felmondási idő számítása szempontjából a 77. § (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

(5) A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

70. § (1) A munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót - legalább a felmondási idő felére - a munkavégzés alól felmenteni. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni.

(2) A munkavégzés alól a munkavállalót a kívánságának megfelelően - legfeljebb két részletben - kell felmenteni.

(3) A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérré egyébként nem lenne jogosult.

(4) A kifizetett munkabért visszakövetelni nem lehet, ha a munkavállalót a munkavégzés alól végleg felmentették és a munkabér fizetését kizáró körülmény a munkavégzés alóli felmentés után következett be.

...

1. Mi a különbség a munkaviszony megszűnése és megszüntetése között? 3 pont

2. Az alábbiakban a felmondásra vonatkozó állításokról el kell döntenie, hogy igazak vagy hamisak. Húzza alá a megfelelő állítást! Az indoklás mindkét esetben szükséges, és akkor teljes értékű, ha a vonatkozó §-t bekezdéssel, ha szükséges, ponttal együtt az indoklás mellé írja. (Pl: **69. § (1) c)**) 5*3 pont

a) A munkavállalónak csak akkor kell megindokolnia felmondását, ha határozatlan időre szól a munkaviszonya.

Igaz

Hamis

Indoklás:

