

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

52 813 02 0000 00 00	Sportszervező, -menedzser	Sportszervező, -menedzser
----------------------	---------------------------	---------------------------

Tájékoztató

A vizsgázó az első lapra írja fel a nevét!

Ha a vizsgafeladat kidolgozásához több lapot használ fel, a nevét valamennyi lapon fel kell tüntetnie, és a lapokat sorszámmal el kell látnia.

### Értékelés

---

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:**

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 50%.**

**Önt egy alacsony hatékonysági fokkal működő sportvállalkozás vezetésével bízták meg. A szervezetre korábban a túlzott ellenőrzés, valamint az értékelés hiánya volt jellemző.**

**1. Sorolja fel, hogy mi jellemzi a szervezetet, ha túl szigorú az ellenőrzés! (10 pont)**

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

**2. Készítsen beszámolót az értékelés lényegéről, szempontjairól (40 pont), valamint a célkitűző beszélgetés általános struktúrájáról (30 pont)!  
(A beszámoló alaki megfelelése 5 pont, összesen 70 pont.)**

**3. Miért lehet szükség a negatív motiváció (baráti kritika, dorgálás, figyelmeztetés, feddés, megrovás, stb.) alkalmazására? (10 pont)**

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

## Értékelő lap

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsga-követelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Max.	Elért
D C	A fontosabb vezetői feladatok és jellemzőik A beosztottak ösztönzésének módszerei, eszközei	<b>Sorolja fel, hogy mi jellemzi a szervezetet, ha túl szigorú az ellenőrzés!</b>	<b>10</b>	
D D C C	A beszámolók formái, jellemzői A fontosabb vezetői feladatok és jellemzőik Az eseményszervezés folyamata Az értékelés és az eredmény megállapításának szabályai	<b>Beszámoló készítése</b>	<b>70</b>	
D C	Konfliktushelyzetek és kezelésük technikái Az értékelés és az eredmény megállapításának szabályai	<b>Miért lehet szükség a negatív motiváció alkalmazására?</b>	<b>10</b>	
<b>Összesen</b>			<b>90</b>	
<b>Szint</b>	<b>Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
4	Beszédképesség		-	-
4	Fogalmazás írásban		10	
<b>Összesen</b>			<b>10</b>	
<b>Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>			<b>Max.</b>	<b>Elért</b>
	Személyes	Elhivatottság, elkötelezettség		-
		Felelősségtudat		-
		Önállóság		-
	Társas	Kapcsolatfenntartó készség		-
		Határozottság		-
		Visszacsatolási készség		
	Módszer	Lényegfelismerés képessége		
		Információgyűjtés		
		Értékelés		
<b>Összesen</b>			<b>100</b>	