

Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről szóló 133/2010. (IV. 22.) Korm. rendelet alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

52 341 05 1000 00 00	Kereskedő	Kereskedő
----------------------	-----------	-----------

Tájékoztató

A vizsgázó az első lapra írja fel a nevét!

Ha a vizsgafeladat kidolgozásához több lapot használ fel, a nevét valamennyi lapon fel kell tüntetnie, és a lapokat sorszámmal el kell látnia.

**Értékelés**

---

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 100%.**

**I. Rövid választ igénylő feladatok****I.1. Feleletválasztó feladat****Összesen: 10 pont**

10 x 1 = 10 pont

**Az alábbi állításokhoz tartozó válaszlehetőségek közül válassza ki a helyeset, és karikázza be a betűjelét! Kérdésenként csak egy helyes megoldás fogadható el. Több megoldás megjelölése vagy nem egyértelmű jelölés esetén a válasz nem értékelhető.**

- 1.1. A kötvény és a részvény azonosak abban, hogy
  - a. mindkettő értékpapír.
  - b. mindkettőnek van futamideje.
  - c. mindkettő tulajdonjogot testesít meg.
  
- 1.2. A részvénytársaság alapítása során az első tevékenység
  - a. az alakuló közgyűlés megtartása.
  - b. a részvényjegyzési felhívás közzététele.
  - c. a cégbejegyzés.
  
- 1.3. A korlátolt felelősségű társaság azonos abban a betéti társasággal, hogy
  - a. mindkét társaság tulajdonosainak felelőssége korlátolt.
  - b. mindkét társaság tulajdonosainak felelőssége korlátlan.
  - c. mindkét társaságot bejegyzik a cégbíróságon.
  
- 1.4. Az egyszemélyes és társas kft. között a különbség az, hogy
  - a. az egyszemélyes kft. alapítójának a felelőssége korlátlan, míg a társas kft. tagjainak korlátolt.
  - b. az egyszemélyes kft. alapítójának felelőssége korlátolt, míg a társas kft. tagjainak korlátlan.
  - c. az egyszemélyes kft. alapító okirata nem a társasági szerződés.
  
- 1.5. Ha egy vállalkozás saját forrásainak aránya csökken, míg az idegen forrásoké nő, akkor a vállalat
  - a. eladósodottsága nő.
  - b. eladósodottsága csökken.
  - c. vagyongazdálkodása megfelelő.
  
- 1.6. A rövid lejáratú hitelek jellemzően
  - a. forgóeszközök finanszírozására alkalmasak.
  - b. befektetett eszközök finanszírozására alkalmasak.
  - c. forgóeszközöket és beruházásokat is finanszírozhatnak.
  
- 1.7. Az eszközök és források között az a különbség, hogy
  - a. az eszközök a passzívák, a források az aktívák.
  - b. az eszközök a vagyon eredetét, míg a források a vagyon megjelenési formáját mutatják meg.
  - c. az eszközök a vagyon megjelenési formáját, míg a források a vagyon eredetét mutatják meg.

- 1.8. Üzleti tervet a vállalkozások
- csak hitelfelvételkor készítének.
  - csak alapításkor készítének.
  - a tervszerű munkavégzés, a célok és eszközök egyértelmű meghatározása érdekében készítének.
- 1.9. Az üzleti terv pénzügyi része tartalmazza
- a vállalkozás finanszírozásának forrásait.
  - a vállalkozás által alkalmazott marketingmix jellemzőit.
  - a vállalkozás tevékenységének leírását.
- 1.10. A hosszú lejáratú kötelezettségek általában
- egy évnél rövidebb időre szólnak.
  - egy és három év közötti futamidejűek.
  - három évnél hosszabb időre szólnak.

## I.2. Igaz-hamis állítások

**Összesen: 30 pont**

10 x 3 = 30 pont

**Az alábbi állításokról döntse el, hogy igazak (I) vagy hamisak (H)! Döntését az állítások után jelölje, majd minden esetben indokoljon! Helyes döntés 1 pont, helyes indoklás 2 pont.**

1.1. A vagyommérlegben az eszközök és a források főösszege mindig megegyezik. ....

1.2. Ha a vagyommérleg főösszege az előző évhez képest növekedett, akkor a vállalkozás eredményesen gazdálkodott. ....

1.3. Ha egy korlátolt felelősségű társaságot alapítunk, akkor minimum 1 millió Ft alaptőkét kell biztosítanunk. ....

1.4. Ha a társaság alapítása szerződésmintával történik, akkor már az alapítás napján megtörténik a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtása. ....

1.5. A kis- és középvállalkozások számára nincsenek pályázati kiírások kedvezményes vagy vissza nem térítendő támogatásokra. ....

1.6. A pályázatokon elnyert vissza nem térítendő összeg a vállalkozások számára idegen forrás. ....

1.7. A vállalkozás működése során a stratégiai kérdésekben az ügyvezető dönt. ....

1.8. A vállalkozás számára az az optimális, ha a lehető legkevesebb dolgozót alkalmazza, még akkor is, ha ezzel csökken az árbevétele. ....

1.9. A minimálbért nem köteles figyelembe venni a munkáltató a béralku során. ....

1.10. A munkaszerződés megköthető szóban is. ....

## II. Esettanulmányok

### II.1. Esettanulmány: A munkaszerződés megkötésére, felbontására vonatkozó feladatok, a munkaköri leírás Összesen: 35 pont

Ön a Kamra élelmiszerbolt tulajdonosa. Címe: Budapest, 1118 Váci út 564. A közeljövőben egyik alkalmazottja kilép, így pótolnia kell a kieső munkaerőt. Az alkalmazott eddig pénztárosi munkát látott el, de szükség szerint árufeltöltésre vagy a csemegepultba is beosztható volt.

Válaszoljon a következő kérdésekre!

1.1 Milyen követelményeket támaszthatunk az új alkalmazottal szemben? Soroljon fel legalább ötöt! 5 pont

1.2. Fogalmazzon meg egy álláshirdetést a fenti munkakör betöltésére!

5 pont

1.3. A beérkező pályázatokat elbírálta, és kiválasztja azokat, amelyeket alkalmasnak talál. A következő lépés az interjú. Mire figyel mint munkáltató a személyes interjú során? Soroljon fel legalább 5 elemet!

5 pont

1.4. Az interjú folyamatának végén megtalálta az alkalmas munkavállalót, rövidesen megkötik a munkaszerződést, és átadja a munkaköri leírást. A munkaköri leírásban a munkavállaló személyes adatait már kitöltötte egy munkatársa. Az Ön feladata, hogy szükség szerint egészítse ki azt. 5 pont

<b>MUNKAKÖRI LEÍRÁS</b> (Munkaszerződéssel együtt érvényes.)	
Név: _____	<i>Kis Piroska</i>
(Születési neve): _____	<i>Nagy Piroska</i>
Anyja neve: _____	<i>Kováth Hajnalka</i>
Születési helye és ideje: _____	<i>Budapest 1970. március 17.</i>
Adóazonosító jele: _____	<i>1234567890</i>
Személyi igazolvány száma: _____	<i>234567 EA</i>
Lakcíme: _____	<i>Budapest, 1118, Rózsa u. 13.</i>
Munkakör: _____	
Közvetlen felettese: _____	
Munkavégzés pontos helye: _____	<i>Budapest, Váci út 564.</i>
Munkakör alapvető célja _____	
Helyettesíthet: _____	
• Helyettesíti: _____	
• Beosztottja: _____	
• A munkavégzéshez szükséges ismeretek: _____	
• Kiegészítő megjegyzések: _____	
• _____	
• _____	
• _____	

Az alábbiakról tájékoztatnia kell a munkavállalót a munkaszerződés megkötésekor:

(7) A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja

- a) az irányadó munkarendről,
- b) a munkabér egyéb elemeiről,
- c) a bérfizetés napjáról,
- d) a munkába lépés napjáról,
- e) a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve
- f) a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- g) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- h) a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet megnevezéséről, illetőleg arról, hogy a munkáltatónál működik-e üzemi tanács (központi üzemi tanács, üzemi megbízott).

(8) A munkáltató a (7) bekezdésben előírt tájékoztatást legkésőbb a munkaszerződés megkötésétől számított harminc napon belül írásban is köteles a munkavállaló részére átadni.

**Válaszoljon a következő kérdésekre!**

1.5. Milyen elemei lehetnek a munkabérnek? Sorolja fel őket!

5 pont

1.6. Mi a kollektív szerződés? Mit tartalmaz?

5 pont

1.7. Milyen dokumentumokat kér el a munkaviszony keletkezésénél? Említsen meg hármat!  
3 pont

1.8. Hogyan szűnhet meg a munkaviszony határozatlan idejű munkaszerződés esetén? 2 pont

**II.2. Esettanulmány: A telephely kiválasztásának szempontjai** **Összesen: 25 pont**

Ön egy látványpékséget szeretne üzemeltetni. A korábban megszerzett információk szerint ehhez minimum 40 négyzetméteres helyiségre van szüksége, továbbá raktártérre. A raktárban kapnak helyet a hűtők, amelyekben a fagyasztott péksüteményeket tárolják feldolgozásig, illetve itt kerülnek még elhelyezésre a pihentető állványok. Az elárusítótérben lennének a kemencék, a tárolók és a pultok, valamint a pénztár.

**Válaszoljon az alábbi kérdésekre!**

2.1. Soroljon fel legalább 5 szempontot, amelyet a telephely kiválasztásának során mérlegelnie kell!  
5 pont

A következő két helyiség közül választhat, amelyeknek hasonlóan kedvező környezeti adottságai vannak:

Az 1. üzlet alapterülete 55 m<sup>2</sup>, a bérleti díj 8 euró/m<sup>2</sup>. 1 euró árfolyama jelenleg 295 Ft. Az üzlet tisztasági festése, mázolósa, a hibák kijavítása kb. 300 ezer Ft-ba kerülne. A raktár saját bejárattal rendelkezik. Az üzlet előnye, hogy előtte kényelmesen lehet parkolni, és 50 méteren belül két tömegközlekedési megálló is van, míg 200 méterre egy távolsági buszpályaudvar található. A bérbeadó 3 havi kauciót kér előre, amelyet a szerződés felmondása esetén a helyiség állapotának függvényében ad vissza teljes egészében vagy részben. A bérleti díj összegét évente felülvizsgálja a tulajdonos. A felmondási idő 3 hónap.

A 2. üzlet alapterülete 70 m<sup>2</sup>, a bérleti díj 155 ezer Ft/hó. A raktárt csak az elárusítótéren keresztül lehet megközelíteni. A bérleti szerződés megkötésének feltétele 500 ezer Ft letétbe helyezése az esetleges károkozás fedezetére. Az üzletet azonnal üzembe lehet helyezni, állapota kifogástalan. Az üzlet mellett egy középiskola van kb. 400 diákkal, nem messze egy irodaház is található. A villamosmegálló kb. 20 méterre van az üzlettől. A bérleti szerződés legfeljebb 1 évre szól, utána újra meghirdetik a helyiséget.



2.2. Mennyibe kerülne a bérleti díj négyzetméterenként, Ft-ban? 2 x 2 pont = 4 pont

Kerekítés: 1 tizedesjegy

1. sz. üzlet:

2. sz. üzlet:

2.3. Soroljon fel érveket mindkét üzlet mellett! (Legalább 3-3 érvet találjon!) 2 x 3 = 6 pont

1. sz. üzlet:

2. sz. üzlet:

2.4. Mik az üzletek hátrányai? (Legalább 3-3 hátrányt találjon!) 2 x 3 = 6 pont

1. sz. üzlet:

2. sz. üzlet:

2.5. Ön melyik üzletet választaná? Döntését indokolja! 4 pont

## Értékelés

<b>Feladat sorszáma</b>	<b>Szakmai készségek és egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint</b>		<b>Elérhető pontszám</b>	<b>Szerzett pontszám</b>
<b>I.1.</b>	Szakmai készségek	Szakmai olvasott szöveg megértése (4)	<b>10</b>	
	Személyes	Határozottság		
	Társas	Határozottság		
	Módszer	Logikus gondolkodás		
<b>I.2.</b>	Szakmai készségek	Szakmai olvasott szöveg megértése (4) Szakmai nyelvű íráskészség (4)	<b>30</b>	
	Társas	Határozottság Irányítási készség		
	Módszer	Logikus gondolkodás Áttekintő képesség		
<b>II.1.</b>	Szakmai készségek	Szakmai olvasott szöveg megértése (4) Szakmai nyelvű íráskészség (4)	<b>35</b>	
	Személyes	Irányítási készség		
	Társas	Határozottság		
	Módszer	Logikus gondolkodás Áttekintő képesség		
<b>II.2.</b>	Szakmai készségek	Szakmai nyelvű íráskészség (4)	<b>25</b>	
	Személyes	Irányítási készség		
	Társas	Határozottság		
	Módszer	Logikus gondolkodás Áttekintő képesség		
<b>Összesen</b>			<b>100</b>	
<b>Teljesítmény százalékban</b>				