

A 29/2016 (VIII.26) NGM rendelet szakmai és vizsgakövetelménye alapján.

Szakképesítés, azonosító száma és megnevezése

35 345 01	Kis- és középvállalkozások ügyvezetője I.
-----------	---

Tájékoztató

A vizsgázó az első lapra írja fel a nevét!

Ha a vizsgafeladat kidolgozásához több lapot használ fel, a nevét valamennyi lapon fel kell tüntetnie, és a lapokat sorszámmal el kell látnia.

Használható segédeszköz: zsebszámológép

Értékelési skála:

81 – 100 pont	5 (jeles)
71 – 80 pont	4 (jó)
61 – 70 pont	3 (közepes)
51 – 60 pont	2 (elégéses)
0 – 50 pont	1 (elégtelen)

A javítási-értékelési útmutatótól eltérő helyes megoldásokat is el kell fogadni.

A vizsgafeladat értékelési súlyaránya: 10%.

1. feladat**Összesen: 25 pont****Válassza ki a következő állításcsoportok közül helyeset!**

- 1.) Munkavállaló Magyarországon csak magyar állampolgár lehet.
 - 2.) Munkavállaló 16. életévet betöltőt magán személy lehet.
 - 3.) Fiatalkorú csak szülői engedéllyel vállalhat munkát.
 - 4.) 15. életévet betöltő magánszemély, aki a 16. életévet még nem töltötte be és nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat az tanszünetekben munkát vállalhat szülői hozzájárulással.
-
- 1.) Azonnali hatályú felmondást minden esetben indokolni kell.
 - 2.) Munkavállalónak a felmondását nem kell indokolni.
 - 3.) Próbaidő alatt azonnali felmondással a munkaviszony indoklás nélkül is megszüntethető.
 - 4.) Határozott idejű munkaszerződés felmondással nem szüntethető meg.
-
- 1.) A felmondási idő harminc nap, ha a munkaszerződés nem tér el ettől.
 - 2.) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkavállalónál munkaviszonyban töltött idő arányában meghosszabbodik.
 - 3.) A felmondási idő alatt kell kiadni a ki nem vett szabadságot és elszámolnia egymással a munkavállalóknak és munkáltatókkal.
 - 4.) Mind három állítás igaz.
-
- 1.) Munkáltatók gazdasági társasági társaságok lehetnek.
 - 2.) Minden jogképes személy lehet munkáltató.
 - 3.) Csak vállalkozások lehetnek munkáltatók.
 - 4.) Egyik válasz sem igaz.
-
- 1.) A szükséges létszám, csak az elmúlt évek tapasztalatai alapján lehet megállapítani.
 - 2.) A fizikai dolgozók szükséges létszámát munkakörelemzéssel lehet megállapítani.
 - 3.) Szellemi dolgozók létszámát csak bázis alapú tervezéssel lehet meghatározni.
 - 4.) Mind a négy válasz helytelen.

2. feladat**Összesen: 24 pont.****Határozza meg következő fogalmakat!**

Tárgyi eszköz:

.....

Áru:

.....

Követelés:

.....

Sajáttőke:

.....

Forgóeszköz:

.....

Értékesítés nettó bevétele:

.....

Személyjellegű ráfordítások:

.....

Értékcsökkenés:

.....

3. feladat

Összesen: 30 pont

Írja az egyes kifejezések betűjelét a megfelelő üres rubrikába!

- a) munkáltatói jogok gyakorlója
- b) munkavégzés helye
- c) munkabér kifizetésének napja
- d) cafetéria
- e) próbaidő
- f) felmondási tilalom ideje
- g) munkakör
- h) napi munkaidő
- i) határozott idejű munkaszerződés

Munkaszerződés kötelező tartalma	Munkaszerződés nem kötelező tartalma	Munkavállaló írásbeli tájékoztatási kötelezettsége

4. feladat

Összesen: 21 pont.

Döntse el a következő állításokról, hogy igaz vagy hamis és válaszát indokolja!

- a) 18 év alatti fiatalok csak szülői engedéllyel köthet munkaszerződést.

Válasz:

Indoklás:

.....

- b) Forgóeszközöknek azokat az eszközöket nevezzük, amelyeknek az egyedi beszerzési értékük nem haladja meg a 100 000 forintot.

Válasz:

Indoklás:

.....

- c) Saját tőkeként kell kimutatni, amit tulajdonos bocsátott a vállalkozás rendelkezésére, vagy amelyet a tulajdonos az adózott eredményből hagyott a vállalkozásnál.

Válasz:

Indoklás:

.....

d) Érvényes munkaszerződést csak írásban lehet kötni.

Válasz:

Indoklás:

.....

e) A felmondást minden esetben indokolni kell.

Válasz:

Indoklás:

.....

f) A dinamikus viszonyszám, a statisztikai sokaság részadatainak megoszlását fejezi ki százalékos formában.

Válasz:

Indoklás:

.....

g) A kör diagram segítségével a statisztikai sokaság megoszlását lehet ábrázolni.

Válasz:

Indoklás:

.....