

Útmutató a hiány-szakképesítésekhez

Az 1/2006. (II.17.) OM rendelet 3. számú mellékletében meghatározott **hiány-szakképesítések régiókénti jegyzékét** a szakképzési hozzájárulásukat gyakorlati képzés megszervezésével teljesítő hozzájárulásra kötelezettek a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény alábbiakban felsorolt pontjainál kell, hogy alkalmazzák mind a kifizetéseknél, mind pedig a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet felé benyújtandó Éves Bevallás érvényesíthető költségeinek elszámolása során:

- a 4. § (2) bekezdésének a) pontjában, a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 48. §-ának (továbbiakban: Szt.) (2) bekezdésében meghatározott **kiegészítő pénzbeli juttatás tekintetében:**

Az Szt. említett §-a a hiány-szakképesítések választásának ösztönzését szolgálja, mivel a szakképzésben tanuló szerződés alapján részt vevő tanulót a kötelező pénzbeli juttatáson felül - adóterhet nem viselő járandóságként - havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) húsz százalékának megfelelő mértékű **kiegészítő pénzbeli juttatás** illeti meg, amennyiben hiány-szakképesítés elsajátítását választotta.

- a 4. § (2) bekezdésének d) pontjában:
A szakképzési hozzájárulásra kötelezett gazdálkodó szervezet magasabb összeget - a minimálbér húsz százaléka helyett a **minimálbér negyven százalékát** - számolhatja el **anyagköltségként**, ha hiány-szakképesítést választó tanuló gyakorlati képzését tanuló szerződés alapján végzi.