



Nemzeti
Munkaügyi
Hivatal

Szakképzési szakértők szakképzési változásokra való felkészítése

A duális képzés

Nemzeti Fejlesztési Alap
Képzési Alaprész
7/2012 támogatási szerződés

Helyszín
dátum

A duális képzés fogalma

- Duális képzés: amikor a szakképzési feladatok felelősségén és költségein a kölcsönös érdekek elismerése alapján megosztozik az állam és a gazdaság
- Nem idegen a magyar szakképzéstől
- A képzés elméleti feladatait a szakképző intézmények látják el
- A képzés gyakorlati részét látják el a gazdálkodó szervezetek körébe tartozó cégek, vállalatok
- A duális képzés a termelő gazdaság és a szabályozó állam konstruktív együttműködése

A duális képzés eredete és jelene

A 19. századig

- a kézműveseket szakmai keretek közé szervező céhek, tanoncok
- az állam szerepe még kezdetleges, szervezett iskolai körülményeket elsősorban az egyházak biztosítottak

A rendszerváltást követően: megszűntek a korábbi állami vállalatok

- A tanulószerveződések száma növekedett az elmúlt évtizedben
- A legkedvezőbb ágazatok: a vendéglátás, kereskedelem és egyéb szolgáltatás.
- Új szakképzési törvény és új szakképzési hozzájárulási törvény
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával kötött megállapodások 2010-ben

A tanulószerveződés és az együttműködési megállapodás

- A tanulók kétféle jogviszony alapján vehetnek részt gyakorlati képzésben: együttműködési megállapodás, tanulószerveződés (preferált)
- A gazdálkodó és a tanuló a tanulószerveződésben vállalja a gyakorlati képzésből rá háruló kötelezettségeket
- A tanuló elméleti képzését a szakképző intézmény végzi
- Az együttműködési megállapodás négy esetben köthető:
 - a gyakorlat szvk szerinti aránya negyven százaléknál kevesebb,
 - összefüggő szakmai gyakorlat,
 - kiegészítő gyakorlati képzés,
 - gyakorlati képzésére költségvetési szervnél

A duális szakképzés előnyei

- valós gazdasági környezet
- legkorszerűbb, naprakész ismeretek
- a leendő munkavállalók kiválasztása
- a legintenzívebb és mélyebb gyakorlati feltételek
- a duális képzés sok lehetőséget hordoz magában
- ténylegesen keresett és elhelyezkedést biztosító szakmák

A szakképzési törvény legfontosabb szabályai I.

- A szakképzési törvény mintegy fele magának a duális képzésnek a szabályozása
- A törvény három fontos alapelve is kapcsolódik a duális képzéshez:
 - - a szakképzés szereplői kötelesek együttműködni,
 - - hatékonyság, szakszerűség és a magas szintű minőség, az egyenlő esélyű hozzáférés
 - - a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzés megvalósítása

A szakképzési törvény legfontosabb szabályai II.

- A duális képzés legfontosabb szabálya: a szakmai vizsga gyakorlati részére történő felkészítéséért a gyakorlati képzést szervező a felelős
- Gyakorlati képzés célja a szakképesítéshez kapcsolódó munkatevékenységek gyakorlatban történő elsajátítása és a tanulónak a szakmai vizsga gyakorlati részére való felkészítése
- Külön fogalom: a gyakorlati képzést **szervező** és a gyakorlati képzést **folytató**
- A szakiskola kilencedik évfolyamán a gyakorlat az iskolában vagy kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyében
- A gyakorlati képzés a szorgalmi időszak alatti képzés + összefüggő szakmai gyakorlat

A szakképzési törvény legfontosabb szabályai III.

- A gyakorlati képzést lehetőleg a szakmai elméleti képzéssel egy héten belüli váltakozással kell megszervezni
- A tanulók érdekeit védő rendelkezések (munkavédelem, munkaügyi jogvita lehetősége, egészséges, biztonságos körülmények)
- Napi gyakorlati képzési idő kerete, tiltott időszakok gyakorlati képzésre
- A gyakorlati képző a tanuló gyakorlati képzéséről köteles foglalkozási naplót vezetni
- Változás 2013-tól: a mulasztás a szorgalmi időszakán kívüli időszakban is pótolható

A tanulószződés

- Változások 2013. január 1-jétől:
- a határozott idejű tanulószződés tilalma
- a tanuló egyidejűleg csak egy hatályos tanulószződéssel rendelkezhet
- az első, állam által elismert szakképesítésre történő felkészítés céljából köthető
- - köthet a honvédelemért felelős miniszter szakmai tekintetében (2013. január 1.) és a vidékfejlesztésért felelős miniszter (2013. szeptember 1.)

A tanulói juttatás

- A tanuló szerződéses tanulónak és az összefüggő gyakorlat idejére
- A 2013. elejétől egyértelmű, hogy kinek kell fizetni együttműködési megállapodás esetén
- havi összege 2014-ben 10.658-19.793 forint
- a tanuló juttatását emelni kell (tanulmányi előmenetel, teljesítmény, szorgalom)
- banki átutalással (számlára befizetéssel, szülőnek történő utalással is)
- együttműködési megállapodás esetén összege egységesen 19.793 forint
- szakiskolai tanulmányi ösztöndíj

Egyéb változások

A képzés munkarendváltás nélkül történő befejezése

- aki a meghatározott életkort megelőzően kezdi meg a képzést, befejezheti azonos munkarendben
- folyamatos képzésben, évfolyamismétlés, szüneteltetés nélkül
- köznevelési szabályváltozások miatt (2013 szeptemberétől)

A kilencedik évfolyamon megköthető tanuló szerződés

- csak ún. kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyben (e célra szolgál, termeléstől elkülönített, ilyené minősített, állandó szakoktató, legalább nyolc tanuló)

A szintvizsga

- Méri, hogy a tanuló elsajátította-e az irányítás melletti munkavégzéshez szükséges kompetenciákat
- A szakiskola első évfolyamán február - április között
- A szakközépiskolai tanulóknak nem kötelező
- Kötelező, a tanuló érdemjegyébe nem számít bele, pótló, javító szintvizsga lehetősége
- Már nem feltétele a tanuló szerződés megkötésének, helyette feltétele annak, hogy a tanuló a 10. évfolyamon valós körülmények között gyakorlati képzésen vehessen részt
- Átmeneti szabályok: a régi képzésre a régi szabályok vonatkoznak

A duális képzés támogatása I.

- A szakképzési hozzájárulás és a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze
- A vállalatoknak, amelyek maguk nem képeznek szakmunkásokat, szakképzési hozzájárulást fizetnek
- A gyakorlati képzés költségeinek elszámolása, visszaigénylése, pályázati lehetőségek
- Együttműködési megállapodás költségeinek elszámolása
- Saját dolgozók képzése
- Beruházás-ösztönzést segítő képzési támogatások, tanműhely létesítését szolgáló támogatások

A duális képzés támogatása II.

- A gyakorlati képzés költségeinek elszámolása
- célja a duális képzés kiterjesztése
- a korábbi bonyolult, tételes költség-elszámolási rendszere helyett differenciált normatíva
- 2012 szeptemberétől a korábbi szakmacsoportos normatívák helyett szakképesítésenként (20-25%-os emelkedés)
- A gyakorlati normatíva alapösszege 453.000 forint/fő/év 2014-ben.
- Saját dolgozók képzési költségeinek elszámolhatósága
- 2013-tól ismét lehetőség van rá
- a bruttó kötelezett legfeljebb 16,5 %-kal csökkenthető
- havonta legalább 45 fő tanuló szerződéses tanuló képzése

A duális képzés támogatása III.

- Decentralizált beruházási pályázat
- tárgyi feltételek fejlesztésére irányuló beruházás támogatása
- nagyobb része a kis- és közepes, kisebb része a nagyvállalatok támogatására
- legalább egy fő gyakorlati képzését tanuló szerződés keretében kell ellátni
- Tanműhely-fejlesztési támogatás
- cél: a gazdaság szakemberigényének folyamatos biztosítása, a tanuló szerződéses létszám növelése
- Támogatás a Kormány egyedi döntésével tanműhely létesítésére
- nagyvállalatok részére, amely két tanév tanuló szerződéses létszámát 50 fővel növeli, öt évig folyamatosan fenntartja (tanulónként max. 8 ezer euró, összesen max. 2 millió euró)



Nemzeti
Munkaügyi
Hivatal

Köszönöm a figyelmet!

szakkepzes@LAB.HU