

Szalayné Kovács Eszter

Káresemény, baleset dokumentálása



A követelménymodul megnevezése:

Általános gépészeti munka-, baleset-, tűz- és környezetvédelmi feladatok

A követelménymodul száma: 0110-06 A tartomelem azonosító száma és célcsoportja: SzT-012-20



BALESET DOKUMENTÁLÁSA

ESETFELVETÉS – MUNKAHELYZET

Maszat József a gyár lakatosműhelyében dolgozik, s 2010. januárjában a főnöke engedélyével a munkájához szükséges anyagért ment a gyár raktárába, s menet közben a nagy szél lefújta egy cserepet a tetőről és az a vállára esett eltörött a kulcs-csontja, kórházba került. Ön szerint ez a baleset munkabalesetnek minősül? Milyen dokumentumokat kell kitölteni a balesettel kapcsolatban?

Ezekre a kérdésekre a választ meg tudja adni a szakmai információtartalom elsajátítása után

SZAKMAI INFORMÁCIÓTARTALOM

MUNKABIZTONSÁGI ELŐÍRÁSOK, UTASÍTÁSOK

A munkavédelem célja, hogy a munkavégzés folyamán ne következzenek be balesetek, ne ériék a munkahelyen a dolgozót káros hatások.

A munkavédelemről szóló 1993. évi törvény 1.§ (2) kimondja, hogy a munkát végző személynek joga van az egészséges és biztonságos munkafeltételekhez. Ez a törvény a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket megelőzése és biztonságos munkavégzés érdekében meghatározza a munkáltatók, a munkavállalók feladatait, jogait és kötelességeit. A biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért a jogszabályokban előírt egészséges és biztonságos munkavégzés lehetőségének megteremtéséért, és folyamatosan fenntartásáért a munkáltató a felelős. Ennek módját azonban a jogszabályok és a szabványok keretein belül munkáltatónak kell meghatároznia. A munkavállalónak joga van a munkavégzése során megkövetelni a jogszabályban előírtakat. Természetesen mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak közös célja a munkabalesetek megelőzése. A munkavégzés során különböző veszélyforrások adódhatnak (pl. olajos padló, mérgező anyag, tárgyak hőmérséklete, leeshetünk vagy a fejünkre eshet valami stb.). A munka során jelentkező minden olyan dolgot, amely a munkát végző személyre veszélyt vagy ártalmat jelent azt veszélyforrásnak nevezik.

Azonban a legnagyobb elővigyázatosság ellenére is bekövetkezhet balesetet a dolgozó mulasztása, vagy valamilyen működési zavar miatt. A munkavédelem egyik területének, a munkabiztonságnak a feladata a balesetek megelőzése, a munkahelyek, a technológiák, a munkaeszközök és védőrendszerek olyan kialakítása, olyan követelmények meghatározása és megvalósítása, amelyek kizárják, hogy a munkát végző ember a veszélyforrás hatókörébe kerüljön. E mellett még feladata a bekövetkezett balesetek kivizsgálása, elemzése, intézkedések meghozatala, hogy a baleset ne ismétlődessen meg.

A munkabiztonság célja, olyan munkakörülmények megteremtése, amely kizárja, hogy a munkát végző dolgozó közvetlen kapcsolatba kerüljön a veszélyforrásokkal. Ezek megvalósítása érdekében a munkabiztonság a munkakörülmények és a munkavégzés szabályait határozza meg, illetve ezek betartását ellenőrzi.

Ennek megfelelően egy munkahelyen a balesetmentes, biztonságos munka végzéséhez megfelelő intézkedésekre, kellő védelemre van szükség, amelyekkel megvalósítható a munkát végző dolgozó testi épségének és egészségének megóvása. A munkavédelemre vonatkozó szabályok legalsó szintjét a munkáltatói szabályozási szint jelenti, munkáltató belső szabályozása, munkabiztonsági utasítása jelenti. Belső, egyedi technológiára, gépre szabott használati utasítások, kezelési útmutatók elkészítése a munkáltató feladata. Ezek kötelező erejűek, megszegése ugyanúgy szankcióval jár, mint a jogszabályok be nem tartása.

A munkavédelem másik területe a foglalkozás-egészségügy. A munka során a munkakörnyezetben előforduló egészségkárosító hatások miatt az ember szervezetében, illetve annak működésében elváltozások, foglalkozási megbetegedések jöhetnek létre. A foglalkozás-egészségügy feladata a munkát végző ember egészségének védelme a foglalkozási megbetegedések megelőzése, a munkahelyi ártalmak megszüntetése.

A BALESET FAJTÁI



1. ábra. Munkavállaló felelőssége¹

¹ Forrás: www.hsa.ie 2010. 09.02.

Az alkalmazottak jogilag felelősek betartani az egészségügyi és munkabiztonsági előírásokat.

Ahhoz, hogy a balesetet megelőzhető legyen meg kell ismerni a baleset fogalmát.

1. A baleset

Hétköznapi megfogalmazásban balesetnek nevezik, ha hirtelen valamilyen fizikai vagy kémiai ártalom hatására egészségkárosodás jön létre. A balesetek lehetnek háztartási, közlekedési, munkahelyi balesetek.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény pontosan meghatározza mi a baleset.

A baleset az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.²

A baleset bekövetkezése mindig valamilyen folyamat eredménye, melyet valamilyen ok indít el. Az ok rendszerint a veszélyforrás megléte, vagy annak kialakulása. Az emberek figyelmetlenségének, mulasztásának szinte mindig szerepe van a veszélyforrások kialakulásában (pl.: ha nem használnak védőeszközöket, egyéni védőfelszereléseket akkor a baleset bekövetkezésének lehetősége mindaddig fennáll, amíg ezeket nem használják). Amíg a baleset bekövetkezésének lehetősége időben bármikor fennáll, és egy kiváltó ok az ún. közvetlen ok bármikor előidézheti. A folyamat csak akkor állítható meg, ha a veszélyforrást megszüntetjük. Ha a folyamat elindul, a lefolyás szükségszerűen következménnyel jár. A következmény lehet baleset vagy véletlenül múltó "majdnem baleset".

2. A munkabaleset

A baleset egyik fajtája a munkahelyi baleset. A munkahelyeken a munkavégzéssel összefüggésben történt baleseteket nevezik munkabalesetnek. Érdemes tisztában lennie a munkáltatónak és a munkavállalónak is, mi minősül munkahelyi balesetnek. A munkabaleset meghatározásakor a törvény tovább pontosítja a baleset fogalmát és egyértelműen definiálja azt.

A munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.³

² Forrás: A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény

³ Forrás: A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87.§

KÁRESEMÉNY, BALESET DOKUMENTÁLÁSA

A törvény a definiáláson túl világosan, félreérthetetlenül meghatározza, hogy a munkavégzéshez kapcsolódóan mely tevékenységek közben elszenvedett baleset számít munkabalesetnek.

"A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

*Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt."*⁴

Egy baleset akkor minősül munkabalesetnek, ha a következő két feltétel együtt teljesül

- a balesetnek a munkavállalót kell érnie,
- a balesetnek szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben kell bekövetkeznie.

Munkavédelmi szempontból munkabalesetnek kell tekinteni azt a balesetet is, amely a munkavállaló személyes, helytelen magatartása miatt következik be (pl. a dolgozó ittassága, rendbontása). Ilyenkor a baleseti ellátásokra a sérült nem jogosult.

3. Az üzemi baleset

A köztudatban a munkabaleset és az üzemi baleset fogalma gyakran keveredik. Az üzemi balesetnél általában az emberek nagy gépekkel teli gyárakban, üzemekben, építkezéseken történt balesetre gondolnak, pedig ezekre a balesetekre bármelyik munkahelyen, bármilyen munkakörben és körülmények között sor kerülhet. Az üzemi baleset meghatározása a baleset általános meghatározására épül. Fontos tisztában lenni azzal, hogy nem minden munkavégzéssel kapcsolatos baleset, azaz munkabaleset minősül üzemi balesetnek, mint ahogy nem minden üzemi balesetről mondható el, hogy egyben munkabaleset is.

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény foglalkozik az üzemi baleset fogalmával és az alábbiak szerint határozza meg.

⁴ 4 Forrás: A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII.törvény 87. §

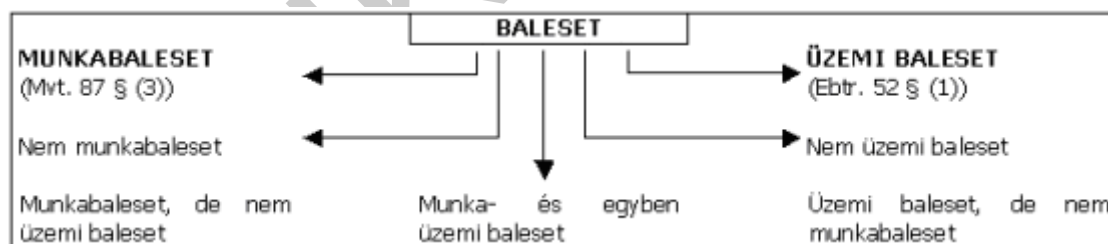
Üzemi baleset az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri. Üzeminek minősül az a baleset is, amelyet a biztosított munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el (a továbbiakban: úti baleset). Üzemi baleset az is, amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri.⁵

Az üzemi baleset társadalombiztosítási kategória. Nem tekintető üzemi balesetnek az olyan baleset, mely:

- kizárólag a sérült ittasága, illetve önhibájából eredő bódult állapota miatt, vagy
- munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás, vagy
- lakásról (szállásról) munkába, illetőleg a munkából a lakására (szállására) menet közben, indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történt, továbbá
- ha a sérült a sérülést szándékosan okozta, vagy az orvosi segítség igénybevételével, illetőleg a baleset bejelentésével szándékosan késlekedett

Munkabaleset, illetve üzemi baleset különbsége az, hogy a bekövetkezett baleset társadalombiztosítási szempontból üzemi baleseti ellátásra jogosít vagy sem. Az üzemi balesetbe tartozó sérülések sokkal tágabb kategóriát jelentenek a munkabalesetbe képest, mivel idetartoznak a munkába menet-jövet bekövetkezett úti balesetek is.

Az 2. ábra a munkabaleset és az üzemi baleset összefüggéseit mutatja be.



2. ábra. Munka- és üzemi baleset⁶

⁵ Forrás: 1997. évi LXXXIII. törvény

⁶ Forrás: www.tqconsulting.hu 2010. 09.01.

KÁRESEMÉNY, BALESET DOKUMENTÁLÁSA

Amennyiben egy baleset szervezett munkavégzés során éri a munkavállalót, az alapvetően munkabaleset. Amennyiben ez a munkavállaló pl. engedély nélküli tevékenysége során (pl. ebédre elszökés) történik, akkor a baleset nem üzemi baleset, ellenkező esetben igen. Emellett azonban marad munkabaleset, hiszen a munkáltató kötelessége felügyelni a munkavállalót. Amennyiben a munkáltató ebédszünetet engedélyez és kijelöli annak elfogyasztásának helyét, akkor az ebédidőben történő baleset munkabaleset és üzemi baleset is, de ha nem jelöli ki a helyet, akkor nem munkabaleset, de üzemi baleset (kivéve, ha az ebédből visszafelé, alkoholos befolyásoltság miatt történik a baleset).

Az üzemi baleset megtörténtét üzemi baleseti jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

Tisztáztuk a baleset fogalmát, valamint annak fajtáit. Ezek után megállapítható, hogy az esetfelvetésben említett Maszat József balesete munkabalesetnek minősül, mivel a baleset a szervezett munkavégzés során és azzal összefüggésben történt. A meglazult cserép volt a veszélyforrás. A leesett cserép Maszat József egészségét és biztonságát veszélyeztette, balesetet okozott. Mindez nem történt volna meg, ha a veszélyforrást kizárták volna megfelelő karbantartással.

MUNKABALESET DOKUMENTÁLÁSA

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény előírja a munkáltatók számára a munkabalesetek bejelentési kötelezettségét, kivizsgálását és nyilvántartását. Ezekre vonatkozó részletes előírásokat a törvényen kívül a foglalkoztatásért felelős miniszter többször módosított 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelete szabályozza.

Ez a végrehajtási rendelet határozza meg a törvényben megadottakon felül a munkabaleset bejelentésére, kivizsgálására, nyilvántartására vonatkozó adatokat, szabályokat.

A munkáltató köteles minden munkabalesetet a bekövetkezése után késedelem nélkül nyilvántartásba venni. A nyilvántartás tartalmazza a sérült személyes adatait, ezen belül a sérült nevét, anyja nevét, társadalombiztosítási azonosító jelét, születési helyét és időpontját, nemét, állampolgárságát, lakcímét. A munkáltatónak az adószámát kell feltüntetni. Szükségesek még az alábbi adatok

- a) a munkabaleset – minden évben 1-es sorszámmal kezdődő – száma,
- b) a sérült munkaköre,
- c) a sérülés időpontja, helyszíne, jellege, rövid tényállás,
- d) a sérült ellátására tett intézkedés,
- e) annak ténye, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.

Ezt a munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén vagy a munkáltató nyilvántartását vezető szervezeténél összesítve, és minden területileg elkülönült szervezeti egységénél külön-külön vezetni kell.

A súlyos munkabaleset, valamint az olyan – munkaeszköz, illetve technológia által okozott – munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben), azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta, munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, csak munkavédelmi szakember vizsgálhatja ki.

Súlyos munkabalesetet a munkáltatónak azonnal be kell jelenteni az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség munkabaleset helyszíne szerinti illetékes munkavédelmi felügyelőségének. Ilyen esetben gondoskodni kell a munkáltatónak a munkavédelmi felügyelőség megérkezéséig a baleseti helyszín balesetkori állapotában megőrizni. Természetesen a sérült mentése az elsődleges, ennek érdekében a helyszín a szükséges mértékig megváltoztatható. Akkor is megváltoztatható a balesetkori állapot, ha megőrzése további súlyos veszélyhelyzetet idézne elő vagy az jelentős anyagi kárral járna. Ilyen esetekben a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a munkabaleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.

Az előzőekben megnevezett jogszabálynak a melléklete az a baleseti jegyzőkönyv, amit a baleset után a munkáltatónak kell kitöltenie. Amennyiben a munkabalesetben többen sérültek akkor minden sérültről külön-külön jegyzőkönyvnek kell készülni. A baleseti jegyzőkönyvet a munkáltató köteles eljuttatni a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhónapot követő nyolc napon belül a következőknek

"a) a sérültek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának;

b) a halált, illetve a három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről az OMMF, illetve a Magyar Bányászati Hivatal (a továbbiakban: MBH) baleset helyszíne szerint illetékes területi szervének;

c) külföldi kiküldetés, külszolgálat esetén a magyarországi székhelyű munkáltató magyar munkavállalójának a b) pont szerinti munkabalesetéről az OMMF, illetve az MBH – munkáltató székhelye szerint illetékes – területi szervének;

d) a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészségbiztosítási pénztárnak (kirendeltségnek)."

A BALESETI JEGYZŐKÖNYV

Esettanulmány

A munkabaleset előzményei, a tényállás

A Szalagos Rt. munkavállalója Hemzsegő Huba 2010. április 6-án azt a feladatot kapta, hogy egy acélszerkezet egyik merevítő idomacélját lángvágással távolítsa el. Afiatalembert egyedül, segítség nélkül dolgozott. Az idomacél átvágását kövten z1850 mm hosszú és kb 22 kg tömegű anyag a jobb lábán az második ujj alapperecére esett.

A munkabaleset észlelése

KÁRESEMÉNY, BALESET DOKUMENTÁLÁSA

Hemzsegő Huba szólt a munkahelyi vezetőjének a balesetről, aki gondoskodott a szakorvosi rendelőbe történő szállításról. A munkahelyi vezető tájékoztatta az esetről a munkavédelmi feladatokkal foglalkozó munkatársat. A balesetet nem jelentették azonnal a felügyelőségnek.

A munkabaleset kivizsgálása

A munkahelyi vezető és a munkavédelmi szakember megvizsgálta a baleset színhelyét, a lángvágó berendezést, a munkavállaló lábbelijét, szakmai és egészségügyi alkalmasságát. Hemzsegő Huba meghallgatásáról jegyzőkönyvet vettek fel.

A munkabaleset kivizsgálásának megállapításai

- A helyszíni vizsgálat és a sérült meghallgatása alapján megállapították, hogy
- Nem volt olyan eszköz amely megakadályozhatta volna a munkadarab leesését
- A lángvágó biztonságtechnikai szempontból megfelelő volt
- A munkavállaló lábán megfelelő védőeszköz volt (ormerevítő (védőlábbeli)
- Az egészségügyi alkalmassági vizsgálat közben derült ki, hogy az alkalmassági orvosi vizsgálat ideje
- A munkabaleset okai

A munkabaleset kivizsgálása során kiderült, hogy Hemzsegő Huba munkavállaló az idomacél kivágása előtt nem gondoskodott a munkadarab leesés elleni védeleméről. A vágás utolsó szakaszában nem állt megfelelő távolságra az acélszerkezettől, melynek következtében a lezuhanó anyag a dolgozó Hemzsegő lábára esett.

A munkáltató intézkedése a hasonló munkabalesetek megelőzése érdekében

A munkáltató a baleseti körülmények vizsgálata alapján felhívta a munkavállaló figyelmét a szakmai előírások betartására, a munkadarab megfelelő alátámasztására.

Munkabaleseti jegyzőkönyv

A jogszabályban előírt munkabaleseti jegyzőkönyvet kiállítja a munkáltató. A jegyzőkönyv egy példányát a munkavállaló átvette. Egy egy példányt eljuttatnak az az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség munkabaleset helyszíne szerinti illetékes munkavédelmi felügyelőségének.

Figyelmesen nézze át a kitöltött jegyzőkönyvet.

Fontos: az 5/1993.(XII. 26.) MüM rendelet módosításáról szóló 5/2010. (III. 9.) SZMM rendelet 2011. január 1-jétől új munkabaleseti jegyzőkönyvet vezet be. A munkáltató jelenleg az alább látható baleseti jegyzőkönyv kitöltésére kötelezett.

4/a. számú melléklet az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelethez

5 évig irattárban megőrzendő!	Év	Hó	Sorszám
Munkabaleseti nyilvántartás sorszáma:	2	0	

MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV

[Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 4/a. sz. melléklete alapján]

Írógéppel, számítógéppel vagy nyomtatott betűvel töltendő ki!

													1	2						
A MUNKÁLTATÓ neve: Szalagos Rt.										A létszám-kategória			3							
Címe: Pirirócsfalva										Irányítószáma:3627			szerinti besorolása:							
Mária Magdolna körút 126.										Telefon	0	7	-	1	2	3	4	5	6	7
										Fax			-							
Statisztikai számjele:				Törzsszám:				Szakágazat:				Gazd.			Terület					
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20				
A SÉRÜLT neve: Hemzsegő Huba										taj-száma:										
(születési neve)										21	22	23		24	25	26		27	28	29
													-				-			
Születési helye:			Neme; Születési év, hó, nap; Áll. polg.						Lakcíme (lakóhelye):				Irányítószáma:							
Nekeresdpusztá			30	31	32	33	34	35	36	37	Nekeresdpusztá Erzsébet u.									
			1			19	54	03	13	1	26.				3	6	2	5		
A sérült foglalkoztatásának jellege:				38	Munkaköre (FEOR számmal is): hegesztő						39	40	41	42						
A foglalkoztatási viszony				A munkaidő mértéke:					A sérülés súlyossága:											
A	BALESET	46	47	48	49	50	51	52	53	A baleset helyszíne: Pirirócsfalva										
										Mária Magdolna körút 126										
A baleset körülményeinek				54	A helyszínt jelölő kistérségi				H	U										

A BALESET ELŐZMÉNYEI ÉS RÉSZLETES LEÍRÁSA:

A Szalagos Rt. munkavállalója Hemzsegő Huba 2010. április 6-án azt a feladatot kapta, hogy egy acélszerkezet egyik merevítő idomacélját lángvágással távolítsa el. Afiatalembert egyedül, segítség nélkül dolgozott. Az idomacél átvágását követően z1850 mm hosszú és kb 22 kg tömegű anyag a jobb lábán az második ujj alappercére esett.

A baleset leírása a második oldalon

A BALESET ELŐZMÉNYEI ÉS RÉSZLETES LEÍRÁSA (folytatás):

A BALESET HELYSZÍNVÁZLATA:

Méretarvos helyszínraiz a dokumentációhoz külön

A munkavégzés helye: Piripócsfalva Mária Magdolna körút 126.			Munkahelyi környezet*					
0 Nem meghatározott	1 Állandó	55		56	57	58	59	60
2 Változó munkavégzési hely	9 Egyéb							
Munkafolyamat:*	61-62							
A sérült konkrét fizikai tevékenysége:*	63-67							
A munkabalesethez kapcsolható								
A balesetet kiváltó esemény:*	75-76							
A sérüléssel összefüggésben lévő	77-79							
A baleseti sérülés (károsodás) külső oka:*	80-81							
Személyi tényező:*	82-83							

KÁRESEMÉNY, BALESET DOKUMENTÁLÁSA

A munkaképtelenség időtartama: _____ nap				84			
Baleseti sérülés, mérgezés és külső okok következményei:*				85	86	87	88
A VÉDŐ- ÉS JELZŐBERENDEZÉSEK, EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK ALKALMASSÁGA							
1	Alkalmas, rendeltetésszerűen	5	Alkalmatlan, nem	Védőburkolat	89		
2	Alkalmas, nem rendeltetésszerűen használták	6	Alkalmatlan, nem használták	Védőberendezés	90		
3	Alkalmas, nem használták	7	Szükséges, de nem volt	Jelzőberendezés	91		
4	Alkalmatlan, rendeltetésszerűen használták	8	Nem szükséges	Egyéni védőeszközök	92		
MUNKÁLTATÓI INTÉZKEDÉS a hasonló munkabaleset megelőzése érdekében:							
A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ RÉSZVÉTELE, ILLETVE VÉLEMÉNYE				94		95	
A munkavédelmi képviselő aláírása							
Nincs mv.képv.							
Az adatszolgáltatás jellege				új (1)	módosítás, kiegészítés (2)	törlés (3)	96
Egyéb megjegyzések, észrevételek							
A BALESETET VIZSGÁLÓ				A MUNKÁLTATÓ képviselőjének			
Neve (cégneve):				Neve:			
Címe:				Beosztása:			
A vizsgáló neve:				P.H.			

Mv. képzettség ig. (törzslap sz., kelte):																				
Aláírása:										Aláírása:										
Kelt:	20			év			hó			nap	20			év			hó			nap

* A *-al jelölt sorokba a baleset leírásán túl - az 5. számú mellékletben meghatározottak alapján - egy-egy szóval a megfelelő fogalmakat be kell írni!

A MUNKABALESET VIZSGÁLATÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ (CSATOLT) DOKUMENTÁCIÓK JEGYZÉKE

(Pl. meghallgatási jegyzőkönyvek, fénykép-, videofelvételek, orvosi vizsgálatok, technológiai, kezelési, karbantartási utasítások, oktatás dokumentációi, a munkavédelmi képviselő külön lapon leírt észrevétele)

MUNKABALESET DOKUMENTÁLÁS

FELÜGYELŐI ÉSZREVÉTEL, INTÉZKEDÉS

Hatósági intézkedések (közigazgatási, szabálysértési stb.)

	1		16				
	2		17				
	3		18				
	4		19				
	5		20				
	6		21				
	7		22				
	8		23				
	9		24				
	10		25				
	11		26				
	12		27				
	13		28				
	14		29				
	15		30				
				aláírása:			
A felülvizsgálatot végző felügyelő neve:							
2	0		év		hó		nap

A munkabaleset kivizsgálásáról a jogszabályban megtalálható jegyzőkönyvet szakszerű kitöltése a jogszabályban előírt szakképzettséggel rendelkező szakember bevonásával történhet.

A baleseti jegyzőkönyv kitöltését a jogszabály kitöltési útmutatója alapján kell elvégezni.

A munkabaleseti jegyzőkönyv nagyon pontosan kell kitölteni, mivel esetleges elírás, tévedés korrigálására a benyújtása után nincs lehetőség. A jegyzőkönyvet a munkáltató által kijelölt munkabaleset kivizsgálását végző személy készíti el.

A munkáltatónak – írógéppel, számítógéppel vagy nyomtatott betűvel – kell kitöltenie a munkabaleseti jegyzőkönyv valamennyi szöveges választ igénylő rovatát.

A jegyzőkönyvben a kitöltendő rubrikákat a kitöltési útmutató kódnégyzetnek nevezi. Ezek közül a fehér kódnégyzeteket a munkáltató, a szürke kódnégyzeteket a felügyelet tölti ki. A kódnégyzetekbe beírt számok segítenek a kitöltésnél. A jegyzőkönyvben szereplő kitöltendők:

Területi kód (1–2 Kódnégyzet)

A munkáltató létszám–kategória szerinti besorolása (3. Kódnégyzet)

Itt a munkáltató összlétszámát kell figyelembe venni

A munkáltató statisztikai számjele (4–20 Kódnégyzet)

A sérült neve

Társadalombiztosítási azonosító jel (21–29. Kódnégyzet)

Születési hely, a sérült neme, születési év, hó, nap (30–36. Kódnégyzet)

A sérült állampolgársága (37. Kódnégyzet)

A sérült lakcíme (lakóhelye)

A sérült foglalkoztatásának jellege (38. Kódnégyzet)

A sérült munkaköre (39–42. Kódnégyzet)

A foglalkoztatási viszony tartama (43. Kódnégyzet)

A munkaidő mértéke (44. Kódnégyzet)

A sérülés súlyossága (45. Kódnégyzet)

A baleset időpontja (46–53. Kódnégyzet)

A baleset helyszíne, a helyszínt jelölő kistérségi kódszám

A baleset körülményeinek meghatározása (54. Kódnégyzet)

A baleset előzményei és részletes leírása

Az 56–83. Kódszámok kitöltése a felügyelet feladata.

A baleset helyszínvázlata

A munkáltató a jegyzőkönyv e területén – akár méretarányos helyszínrajzot is csatolva – rögzítheti a munkabaleset helyszínét, eleget téve e rendelet 3. Számú mellékletének második bekezdésében foglaltaknak.

A munkaképtelenség időtartama (84. Kódnégyzet)

KÁRESEMÉNY, BALESET DOKUMENTÁLÁSA

Baleseti sérülés, mérgezés és külső okok következményei (85–88. Kódnégyzet)

A védő- és jelzőberendezések, egyéni védőeszközök alkalmassága (89–92.)

Munkáltatói intézkedés a hasonló munkabaleset megelőzése érdekében (93.)

A munkavédelmi képviselő részvétele, illetve véleménye; egyéb észrevételek, megjegyzések (94–95. Kódnégyzet kitöltése a felügyelet feladata)

Az adatszolgáltatás jellege (96. Kódnégyzet)

A balesetet vizsgáló

A munkáltató képviselőjének neve, beosztása, aláírása

A munkabaleset vizsgálatával összefüggő (csatolt) dokumentációk jegyzéke

Felügyelői észrevétel, intézkedés

TANULÁSIRÁNYÍTÓ

1. Ön egy vállalat munkavédelmi felelőse. A vállalat forgácsoló üzemében baleset történt. Az Ön feladata a baleseti jegyzőkönyv kitöltése!
2. Önnek a munkáltatója az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit nem biztosította, azonban helyette a munkavállalója pénzbeli megváltást ajánlott fel. Keresse meg 1993. évi jogszabályból az erre vonatkozó paragrafust, és magyarázza el társainak mit kell ilyen szituációban munkavállalóként tennie.
3. Tartson egy kiselőadást példákkal együtt balesetek fajtáiról!

ÖNELLENŐRZŐ FELADATOK

1. feladat

Mi a munkavédelem célja? Válaszát írja a kijelölt helyre!

2. feladat

Mi a különbség a munkavédelem területei között? Válaszát írja a kijelölt helyre!

3. feladat

Mi a célja a balesetek kivizsgálásának? Válaszát írja a kijelölt helyre!

4. feladat

Milyen fő területei vannak a munkavédelemnek? Válaszát írja a kijelölt helyre!

5. feladat

Fogalmazza meg mit ért munkabaleset alatt! Válaszát írja a kijelölt helyre!

6. feladat

Milyen dokumentumot kell a munkáltatónak a balesetek bekövetkezte után először elkészítenie? Mit kell tartalmaznia ennek a dokumentumnak? Válaszát írja a kijelölt helyre!

7. feladat

Melyik baleset nem tekinthető a munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek)? Válaszát írja a kijelölt helyre!

8. feladat

Írja le a baleset, munkabaleset, üzemi baleset közti különbséget! Válaszát írja a kijelölt helyre!

9. feladat

A baleseti jegyzőkönyvet kinek kell eljuttatni? Válaszát írja a kijelölt helyre!

MUNKANYAG

MEGOLDÁSOK

1. feladat

A munkavédelem célja, hogy a munkavégzés folyamán ne következzenek be balesetek, ne ériék a munkahelyen a dolgozót káros hatások.

2. feladat

A munkabiztonság a munkakörülmények és a munkavégzés szabályait határozza meg, és ezek betartását ellenőrzi. A feladata a balesetek megelőzése, a bekövetkezett balesetek kivizsgálása, elemzése, intézkedések meghozatala, hogy a baleset ne ismétlődhessen meg.

A foglalkozás egészségügy a munka során a munkakörnyezetben előforduló egészségkárosító hatásokkal a foglalkozási megbetegedésekkel foglalkozik. A foglalkozás-egészségügy feladata a munkát végző ember egészségének védelme a foglalkozási megbetegedések megelőzése, a munkahelyi ártalmak megszüntetése.

3. feladat

A balesetek kivizsgálásának legfontosabb célja a hasonló balesetek elkerülése, a jogilag tiszta helyzet teremtése és a dolgozó esetleges kártalanítása feltételeinek megteremtése.

4. feladat

A munkavédelem fő területei:

- Munkabiztonság célja a munkabalesetek megelőzése, elhárítása.
- Foglalkozás-egészségügy célja a foglalkozási megbetegedések megelőzése, a munkahelyi ártalmak megszüntetése.

5. feladat

A munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

6. feladat

A munkáltató köteles minden munkabalesetet a bekövetkezése után késelem nélkül nyilvántartásba venni. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell a munkáltató adószámát a sérült nevét, anyja nevét, társadalombiztosítási azonosító jelét, születési helyét és időpontját, nemét, állampolgárságát, lakcímét, a munkabaleset sorszámát, a sérült munkakörét, a sérülés időpontját, helyszínt, jelleget, rövid tényállást, a sérült ellátására tett intézkedést, annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.

7. feladat

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

8. feladat

A baleset az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

A munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül

Az üzemi baleset társadalombiztosítási kategória és a munkabalesetek mellett az a baleset is ennek minősül, mely munkába menet vagy hazafelé tartva éri a munkavállalót, illetve közcélú munkavégzés vagy egyes társadalombiztosítási ellátások esetén következik be.

IRODALOMJEGYZÉK

FELHASZNÁLT IRODALOM

A munkabaleseti jegyzőkönyv kitöltési útmutatója.

AJÁNLOTT IRODALOM

A munkabaleseti jegyzőkönyv kitöltési útmutatója

MUNKANYELVI
MUNKAANYAG

A(z) 0110-06 modul 012-es szakmai tankönyvi tartalomeleme
felhasználható az alábbi szakképesítésekhez:

A szakképesítés OKJ azonosító száma:	A szakképesítés megnevezése
31 521 02 0000 00 00	CNC-forgácsoló
33 521 02 0000 00 00	Élelmiszeripari gépsor- és rendszerüzemeltető
33 521 02 0100 31 01	Cukoripari gépkezelő
33 521 02 0100 31 02	Csomagológép-kezelő
33 521 02 0100 31 03	Dohánytermékgyártási gépkezelő
33 521 02 0100 31 04	Élelmiszeripari gépkezelő
33 521 02 0100 31 05	Élelmiszeripari készülék kezelője
33 521 02 0100 31 06	Növényolaj-gyártógép kezelője
33 521 02 0100 21 01	Palackozógép-kezelő
54 525 01 0000 00 00	Építő- és anyagmozgató-gépész technikus
54 525 01 0100 52 01	Emelőgép-ügyintéző
31 521 03 0000 00 00	Építő- és szállítógép-szerelő
31 582 09 0100 31 02	Karbantartó, csőszerelő
31 582 09 0100 31 03	Műanyagcső-szerelő
31 582 09 0100 31 04	Tűzvédelmi eszköz- és rendszerszerelő, karbantartó
31 582 10 0000 00 00	Épületlakatos
31 582 10 0100 31 01	Épületmechanikai szerelő
31 521 04 0000 00 00	Erdőgazdasági gépkezelő
31 521 04 0100 31 01	Erdészeti felkészítógép kezelője
31 521 04 0100 31 02	Erdészeti kötélpálya kezelője
31 521 04 0100 31 03	Erdészeti közelítógép kezelője
31 521 04 0100 31 04	Erdészeti rakodógép kezelője
31 521 04 0100 31 05	Többfunkciós fakitermelőgép kezelője
31 863 01 0000 00 00	Fegyverműszerész
33 521 03 0000 00 00	Felvonószerelő
33 521 03 0100 31 01	Felvonó karbantartó-szerelő
33 521 03 0100 31 02	Mozgólépcső karbantartó-szerelő
33 521 03 0100 31 03	Személyszállítógép üzemeltetője
33 521 03 0100 31 04	Szórakoztatóipari berendezés-üzemeltető
31 521 05 0000 00 00	Fémipari megmunkálógépsor és berendezés- üzemeltető
31 521 05 0100 21 01	Darabológép-kezelő
31 521 05 0100 31 01	Fémipari megmunkálógép-kezelő
31 521 05 0100 31 02	Fémnyomó
31 521 05 0100 21 02	Fémtömegcikkgyártó
31 521 07 1000 00 00	Finommechanikai műszerész
31 521 07 0100 31 01	Mérlegműszerész
31 521 07 0100 31 02	Orvosi műszerész
54 521 01 0000 00 00	Gépgyártástechnológiai technikus
31 521 08 0010 31 01	Autógyártó
31 521 08 0010 31 02	Háztartási gépgyártó
31 521 08 0100 31 01	Finomgyártósori gépkezelő, gépszerelő
31 521 08 0100 21 01	Gépi felületelőkészítő és -tisztító
31 521 08 0100 21 02	Gyártósori munkás
31 521 08 0100 21 03	Iparitermék-bontó
31 521 08 0100 31 02	Kézigépes megmunkáló
31 521 09 1000 00 00	Gépi forgácsoló
31 521 09 0100 31 01	Esztergályos
31 521 09 0100 31 02	Fogazó
31 521 09 0100 31 03	Fűrészipari szerszámélező

31 521 09 0100 31 04	Köszörűs
31 521 09 0100 31 05	Marós
31 521 11 0000 00 00	Hegesztő
31 521 11 0100 31 01	Bevont elektródás hegesztő
31 521 11 0100 31 02	Egyéb eljárás szerinti hegesztő
31 521 11 0100 31 03	Fogyóelektródás hegesztő
31 521 11 0100 31 04	Gázhegesztő
31 521 11 0100 31 05	Hegesztő-vágó gép kezelője
31 521 11 0100 31 06	Volframelektródás hegesztő
31 521 12 0000 00 00	Hőkezelő
31 522 02 0010 31 01	Hőközpont és -hálózatkezelő
31 522 02 0010 31 02	Hűtéstechikai berendezéskezelő
31 522 02 0010 31 03	Kazánépész (12 tonna felett)
31 522 02 0010 31 04	Kazánkezelő (2-12 tonna között)
31 522 02 0100 31 01	Ipari olaj- és gáztüzelő-berendezés kezelője
31 522 02 0100 31 02	Kisteljesítményű kazán fűtője (max. 2 tonna)
31 522 02 0100 21 01	Kompresszorkezelő
52 521 01 0010 52 01	Akusztikus emissziós anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 02	Folyadékbehatolásos anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 03	Mágnesezhető poros anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 04	Örvényáramos anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 05	Radiográfiai anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 06	Rezgéselemző anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 07	Roncsolásos anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 09	Tömörégi anyagvizsgáló
52 521 01 0010 52 10	Ultrahangos anyagvizsgáló
31 543 02 0000 00 00	Ipari nemesfém-megmunkáló
33 521 04 0000 00 00	Korrózió elleni védőbevonat készítője
33 521 04 0100 31 01	Festőberendezés kezelője
33 521 04 0100 31 02	Galvanizáló
33 521 04 0100 31 03	Szervesbevonat-készítő
33 521 04 0100 31 04	Tűzihorganyzó
31 522 03 0100 31 01	Kéményszerelő
31 522 03 0100 31 02	Légtechnikai hálózat szerelő
52 725 03 0000 00 00	Optikai műszerész
31 521 22 0000 00 00	Öntészeti mintakészítő
31 521 24 1000 00 00	Szerkezetlakatos
31 521 24 0100 31 01	Lemezlakatos
33 521 08 0000 00 00	Szerszámkészítő
33 521 08 0100 31 01	Szikraforgácsoló
54 521 05 0010 54 01	Élelmiszeripari gépésztechnikus
54 521 05 0010 54 02	Vegyipari gépésztechnikus
54 521 05 0100 33 01	Élelmiszeripari gépszerelő, karbantartó
33 524 01 1000 00 00	Vegy- és kalorikusgép szerelő és karbantartó
33 524 01 0100 31 01	Ipari olaj- és gáztüzelő berendezés szerelője, üzembehelyezője
31 525 02 1000 00 00	Járműfényező
31 525 03 1000 00 00	Karosszerialakatos
31 521 19 0010 31 01	Fejő- és tejkezelőgép kezelője
31 521 19 0010 31 02	Keltetőgép kezelő
31 521 19 0010 31 03	Kertészeti gép kezelő
31 521 19 0010 31 04	Majorgép-kezelő
31 521 19 0010 31 05	Meliorációs, kert- és parképítőgép kezelő
31 521 19 0010 31 06	Mezőgazdasági erő- és munkagépkezelő
31 521 19 0010 31 07	Mezőgazdasági rakodógép kezelő
31 521 19 0010 31 08	Mezőgazdasági szárítóüzemi gépkezelő

31 521 19 0010 31 09	Növényvédelmi gépkezelő
31 521 19 0010 31 10	Önjáró betakarítógép kezelője
31 521 20 0010 31 01	Állattenyésztési gépüzemeltető, gépkarbantartó
31 521 20 0010 31 02	Erdészeti gépüzemeltető, gépkarbantartó
31 521 20 0010 31 03	Kertészeti gépüzemeltető, gépkarbantartó
31 521 20 0010 31 04	Növénytermesztési gépüzemeltető, gépkarbantartó
54 544 02 0010 54 01	Fluidumkitermelő technikus
54 544 02 0010 54 02	Gázipari technikus
54 544 02 0010 54 03	Megújulóenergia-gazdálkodási technikus
54 544 02 0010 54 04	Mélyfúró technikus
54 544 02 0100 31 01	Cső-távvezeték üzemeltető (olaj, gáz)
54 544 02 0100 31 02	Fluidumkitermelő
54 544 02 0100 31 03	Mélyfúró
54 582 01 0000 00 00	Épületgépész technikus
31 582 09 0010 31 01	Energiahasznosító berendezés szerelője
31 582 09 0010 31 02	Gázfogyasztóberendezés- és csőhálózat-szerelő
31 582 09 0010 31 03	Központifűtés- és csőhálózat-szerelő
31 582 09 0010 31 04	Vízvezeték- és vízkészülék-szerelő
31 521 06 0000 00 00	Finommechanikai gépkarbantartó, gépbeállító
52 522 09 0000 00 00	Gáz- és tüzeléstechnikai műszerész
31 521 10 1000 00 00	Géplakatos
31 521 10 0100 31 01	Gépbeállító
31 521 15 0000 00 00	Késes, köszörűs, kulcsmásoló
31 521 15 0100 31 01	Gépi gravírozó
31 521 15 0100 31 02	Kulcsmásoló
31 522 03 0000 00 00	Légtechnikai rendszerszerelő
54 525 02 0010 54 01	Erdőgazdasági gépésztechnikus
54 525 02 0010 54 02	Mezőgazdasági gépésztechnikus
54 520 01 0000 00 00	Gépipari minőségellenőr
33 522 02 0000 00 00	Hűtő- és klímaberendezés-szerelő, karbantartó
52 520 01 0000 00 00	Műszaki termékminősítő

A szakmai tankönyvi tartalomelem feldolgozásához ajánlott óraszám:

30 óra

MUNKANYAG

A kiadvány az Új Magyarország Fejlesztési Terv
TÁMOP 2.2.1 08/1-2008-0002 „A képzés minőségének és tartalmának
fejlesztése” keretében készült.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Kiadja a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet
1085 Budapest, Baross u. 52.

Telefon: (1) 210-1065, Fax: (1) 210-1063

Felelős kiadó:
Nagy László főigazgató