



Aranyiné Farkas Magdolna

Védőfelszerelések a szépségipari szakmákban



A követelménymodul megnevezése:

Szépészeti szolgáltatóegység üzemeltetése

A követelménymodul száma: 1210-06 A tartalomlelem azonosító száma és célcsoportja: SzT-015-30



VÉDŐFELSZERELÉSEK A SZÉPSÉGIPARI SZAKMÁKBAN

ESETFELVETÉS–MUNKAHELYZET

A védőruhák, védőeszközök biztosítását többnyire jogszabály vagy valamilyen arra vonatkozó szabvány írja elő.

Az egyéni védőeszközök körébe tartoznak a védőruhák, melyek viselhetőek a munkaruha vagy közvetlenül az alsó ruházat felett. Feladatuk a munkavállaló védelme valamilyen kockázattól, veszélytől.

Ebben a tananyagban megtudhatja, hogyan kerülheti el a munkahelyen kialakuló veszélyeket, a munkabaleseteket és hogyan védheti vendégét és saját magát az esetleges szolgáltatás alatt bekövetkező veszélyektől.

Nézzük meg, mi kell ahhoz, hogy biztonságosan, jogszabályoknak megfelelően végezze munkáját annak érdekében, hogy elkerülje a munkahelyi baleseteket, melyeknek esetlegesen hosszabb távon is lehetnek következményei.

A MUNKAVÉDELEM FOGALMA, CÉLJA, FELADATAI

A **munkavédelem** a szervezett munkavégzésre vonatkozó egészségügyi és biztonsági követelmények összessége, melyre vonatkozóan törvénykezési, szervezési és intézményi előírások vonatkoznak.

Célja a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények megfelelő biztosítása.

Feladata a munkahelyi balesetek megelőzése, az egészségkárosító hatások kiküszöbölése, valamint ezeken felül a munkavállaló jó közérzetének biztosítása.

A munkavédelem modern felfogása az emberi tényezőt maximálisan figyelembe veszi. Ennek összhangban kell lennie a munkaadók gazdasági érdekeivel is. Magyarországon ezzel ellentétesen még mindig spórolni próbálnak a gazdálkodó szervezetek a minőségi munkaeszközön, a védőruhán, a munkaruhan a nehéz gazdasági helyzetre hivatkozva.

A **munkavédelem** a szervezett munkavégzésre vonatkozó egészségügyi és biztonsági követelmények összessége, melyre vonatkozóan törvénykezési, szervezési és intézményi előírások vonatkoznak.

Célja a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények megfelelő biztosítása.

Feladata a munkahelyi balesetek megelőzése, az egészségkárosító hatások kiküszöbölése, valamint ezeken felül a munkavállaló jó közérzetének biztosítása.

KÖTELEZŐ VÉDŐFELSZERELÉSEK BIZTOSÍTÁSÁNAK JOGI ALAPJA

Magyarországon az elmúlt években változtak a munka- és egészségbiztonsági feltételek. A munkáltatók közül sokan jogkövető magatartást tanúsítanak, ezzel szemben mégis akadnak olyanok, akik ezen a téren kívánnak takarékoskodni. A személyi biztonság védelmével szemben szinte mindig a spórolás szándéka áll, illetve az a munkáltatók felelőtlen hozzáállása, hogy a cég remélhetőleg megússza az ellenőrzést, és annak esetleges következményeit. Azonban számos olyan példával is találkozhatunk, amikor a munkavállaló rendelkezésére áll a védőfelszerelés, de nem használja azt az előírásoknak megfelelően. Ebben az esetben természetesen fontos, hogy a munkáltató felhívja a munkavállaló figyelmét a védőfelszerelés használatának fontosságára és esetlegesen erről feljegyzést készítsen.

Az Európai Unióban milliós nagyságrendet érnek el a munkahelyi megbetegedések, ezek közül a leggyakrabban előfordulók a mozgásszervi betegségek. Az allergiák, a bőr- és a légzőszervi rendellenességek, a lumbágó, a zaj okozta halláskárosodás is ezen betegségek közé tartoznak. Magyarországon a halláskárosodás a vezető, majd az allergiák következnek, végül a mozgásszervi megbetegedések.

Az Európai Unió iránymutatásait a tagállamok pontosítják, ezért a munkavédelemre vonatkozó szabályok tagállamonként eltérhetnek.

Az Európai Unió tagállamainak feladatai:

- Gondoskodni a munkahelyi egészségvédelemre vonatkozó szabályozás általános érvényű megvalósulásáról.
- Biztosítani kell a munkavállalók megfelelő egészségügyi felügyeletét. Ennek megvalósulásáról az adott tagállamok rendelkeznek vagy az egészségbiztosítási rendszeren belül vagy azon kívül.
- A tagállam felelőssége kiterjed arra is, hogy meghatározott határidőben megalkossa a szükséges nemzeti jogszabályokat az adott irányelv végrehajthatóságához.

Az Európai Unió munkavédelemre vonatkozó legfőbb iránymutatásának a 89/391/EGK keretirányelv tekintendő, amelynek hatálya kiterjed valamennyi munkavállalóra, kivéve az egyéni vállalkozókat és a háztartási alkalmazottakat. Az irányelv célja, hogy biztosítsa a munkavállalók védelmének fokozását és azonos mértékét az összes tagállamban. Általános rendelkezése alapján a munkáltató teljes mértékben felel munkavállalói egészségéért és biztonságáért.

Az Európai Unió irányelve *szerint a munkáltató felelős a dolgozók egészségéért és biztonságáért* egyaránt. Köteles felmérni a biztonságot és az egészséget érintő kockázatokat, s ezekről, illetve a megelőző intézkedésekről, elsősegélyről, tűzvédelemről, kockázatfelmérésről tájékoztatnia kell a munkavállalókat. A munkaadó köteles konzultálni a munkavállalókkal vagy azok képviselőivel, továbbá meg kell szerveznie minden dolgozó részére az adott munkakörnek megfelelő biztonsági és egészségügyi oktatást is.

A munkavállalónak törődnie kell saját egészségével és biztonságával, megfelelően kell használnia a gépeket, a berendezéseket, a veszélyes anyagokat, illetve az egyéni védőeszközöket.

Az Európa Tanács 1989. június 12-i 89/391/EGK számú irányelv rendelkezik a munkavállalók munkahelyi egészségügyének és biztonságának javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről. E rendelkezés alapján külön kell rendelkezni az egyéni védőeszközök munkáltató általi kiválasztásáról; a *képernyő előtti munkavégzésről*; a hátsérülést okozható kézi anyagmozgatásról; az ideiglenes munkaterületekről; valamint a halászatra és bányászatra vonatkozó munkavégzésről.

A 89/655/EGK számú irányelv részletezi a *biztonsági és egészségvédelmi minimumkövetelményeket a különböző munkaeszközök* vonatkozásában. E szerint a munkáltatónak biztosítani kell a biztonságos és egészségre nem ártalmas körülményeket a munkavállalói számára a munkaeszközök használata során. Kiemelt felelőssége van a munkáltatónak a megfelelő munkaeszközök kiválasztásakor és azok megfelelő biztonsági követelményeknek való megfelelésével kapcsolatban.

A 92/58/EGK számú irányelv határozza meg a munkahelyen alkalmazandó *biztonsági és egészségvédelmi jelzésekre* vonatkozó minimális követelményeket különféle eszközökön (tűzvédelmi eszközökön, konténereken, stb.) és különböző helyeken (veszélyes helyeken, közlekedési utakon, stb.).

A 89/656/EGK számú irányelv rendelkezik az egyéni védőeszközökre vonatkozó biztonsági és egészségügyi *minimális követelményekről*. E szerint az irányelv szerint minden olyan esetben, amikor a technológiai módszerek nem kerülhetőek el, illetve nem csökkenthető megfelelő mértékűre a munkavégzéssel járó kockázat, egyéni védőeszköz használata kötelező. Egyéni védőeszköznek minősül minden olyan eszköz, amelynek célja, hogy a munkavégzés során a munkavállaló a valószínűleg felmerülő kockázatok szembeni védekezés során viselje azt. Az irányelv meghatározza továbbá a védőeszközök milyenségét is, valamint arról is rendelkezik, hogy a védőeszközöket a munkáltatónak kell térítésmentesen a munkavállaló rendelkezésére bocsátania.

Az EU egyik tagországában forgalomba hozott egyéni védőeszköz a többi tagállamban akadálymentesen forgalmazható. A gyártónak vagy forgalmazónak az úgynevezett EK-megfelelőségi nyilatkozatban kell a védőeszköz valamennyi – rendeleti és szabvány szerinti – megfeleléségét garantálnia.

Az egyéni védőeszközöket **három kategória** valamelyikébe kell sorolni.

1. Az 1. kategóriába tartozó egyéni védőeszközök viszonylag kis egészségkárosodást okozó veszélyekkel szemben védenek, ilyen például a kertészkesztyű, a napszemüvegek, a rossz időjárástól védő ruhák, cipők.
2. A 2. kategóriát az említettek egyikébe sem sorolható védőeszközök képezik, köztük van minden hallás-, fej-, arc- és szemvédő, illetve a normál kockázatoktól megóvó ruhák és cipők. A felhasználók feladata annak eldöntése, hogy az adott munkahelyen milyen kategóriájú védőeszközt kell használni.
3. A 3. kategóriába sorolt egyéni védőeszközök a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó veszélyek ellen védenek, többek között a légzésvédők, a zuhanásgátlók, a különlegesen magas (100 °C feletti) hőmérséklet vagy az árammal kapcsolatos kockázatok ellen védő felszerelések.

A 90/679/EGK számú irányelv a munkavállalók védelmére vonatkozó szabályokat tartalmaz a munka közben használt biológiai hatóanyagokkal szemben. Az irányelv meghatározza a *biológiai hatóanyag fogalmát, a mikroorganizmusokat, az emberi eredetű endoparazitákat*, melyek allergiát, fertőzést vagy mérgezést okozhatnak.

Ennek megfelelően a biológiai hatóanyagok **négy csoportba** oszthatók:

- Az *első csoportba* tartoznak azok, melyek valószínűleg nem okoznak emberi megbetegedést.
- A *második csoportba* olyan hatóanyagok tartoznak, melyek emberi megbetegedést okozhatnak és veszélyesek lehetnek a munkavállalók számára.
- A *harmadik csoportba* tartoznak azok, amik súlyos emberi megbetegedéseket okozhatnak és súlyosan veszélyes a munkavállalókra.
- A *negyedik csoportba* azok a hatóanyagok tartoznak, melyek súlyos megbetegedést okoznak és súlyosan veszélyesek a munkavállalókra.

Az irányelv melléklete tartalmazza a 2-4. csoportba tartozó biológiai anyagokat.

A 90/394/EGK számú irányelv határozza meg a munkavállalók *munkahelyi rákkeltő anyagok hatása elleni védelmét*. A rákkeltő anyagok meghatározása a 67/548/EGK számú irányelv VI. számú mellékletében található 1. vagy 2. kategóriában található.

A 98/24/EK számú irányelv rendelkezik a *munkavégzés alatt vegyi anyagok hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről*.

Az unióhoz való csatlakozás után a forgalomba hozatal rendjét, a jelöléseket, a vizsgálatok, a szabványnak való megfelelésségét, az ellenőrzések rendszerét és az ezekkel való jogszabályi harmonizációját vizsgálták kiemelten.

Az Európai Unió 89/391/EGK számú irányelvének előírásait a magyar országgyűlés 1993. október 5-én elfogadott, 1994. január 1-jén hatályba lépett, **munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény** tartalmazza. E törvény célja, hogy szabályozza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit, valamint szervezi a munkavédelem feltételeit, óvja a szervezetten munkát végzők egészségét és munkavégző képességét. A törvény meghatározza továbbá a munkáltatók és munkavállalók jogait és kötelezettségeit is az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei kapcsán.

További rendeletek rendelkeznek a munkaeszközök biztonsági és egészségügyi körülményeinek meghatározásáról, a munkahelyeken alkalmazandó biztonsági jelzésekről, a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről, a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről, a munkahelyek kémiai biztonságáról, a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi elbírálásáról és véleményezéséről.

A jogszabályok a **veszélyeztetettség** szerint *A, B, C és D kategóriába* sorolják (az A jelenti a legjobban, a D a legkevésbé veszélyeztetetteket) a *munkahelyeket*, illetve a munkatípusokat egészségügyi rizikófaktorai alapján. A különböző kategóriák mellé más-más tartalmú és gyakoriságú egészségügyi felülvizsgálatokat írnak elő az erre vonatkozó szabályok.

MUNKARUHA ÉS VÉDŐFELSZERELÉS MEGKÜLÖNBÖZTETÉSE

A védő- és munkaruházattal szembeni igények jelentősen eltérnek szakmánként, illetve munkaterületenként. A védőruházatokra ugyanazok a jogszabályok érvényesek, mint a védőeszközökre. A munkaadónak a **1992. évi XXII. törvény, a Munka Törvénykönyve** értelmében pontosan meg kell fogalmaznia, hogy a tevékenységgel járó veszélyforrások kiküszöbölésére milyen egyéni védőruhára van szükség, s ezzel a munkavállalót el kell látnia, használatát meg kell követelnie. A védőruha tisztításáról is a munkaadónak kell gondoskodnia. Cserélésének gyakoriságát jogszabály írja elő, ez nem szociális paktum kérdése.

- **Munkaruhát** köteles biztosítani a munkáltató a munkavállaló számára, ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával jár.



1. ábra. Munkaruha kozmetikus részére



2. ábra. Munkaruha kéz-, lábápoló és műkörömépítők részére, Forrás: Szépítész Magazin

- A védőruhák az egyéni védőeszközök körébe tartoznak, viselhetők a munkaruha vagy közvetlenül az alsó ruházat felett, feladatuk kizárólag a munkavállaló védelme valamilyen kockázattól. (pl.: építkezésen kötelező fejtámla sisak, henteseknél a köpeny stb.)



3. ábra. Festőkötény a munkavállaló ruhájának védelme érdekében, forrás: Szécsényi István: Alaphajvágások

A VÉDŐFELSZERELÉS HASZNÁLATÁNAK FONTOSSÁGA ÉS SZÜKSÉGESSÉGE A BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS ÉRDEKÉBEN

A 2004. május 1-jén hatályba lépett 2/2002. (II. 7.) SzCsM rendelet lényegében az **egyéni védőeszközök**re vonatkozó 89/686 EGK direktívát ültette át a magyar jogrendbe. A rendelet szerint a munkahelyeken kockázatelemzésekkel kell meghatározni, hogy az egyes munkafolyamatok során a dolgozóknak milyen típusú egyéni védelemre van szükségük. A munkaadók felelőssége a foglalkoztatottak egyéni védőeszközzel való ellátása. Ezeket az Európában azonos elvek és rendszer szerint gyártott, forgalmazott és jelölt választékból kell kiválasztani.

Arról, hogy csak a vonatkozó irányelvnek megfelelő egyéni védőeszközök kerülhessenek forgalomba, az egyes országok kormányai által kijelölt és az EU-ba bejelentett, hivatalosan vizsgáló, tanúsító és ellenőrző szervezetek gondoskodnak. Ezek tevékenységét egészítik ki a fogyasztóvédelmi felügyelőségek ellenőrzései. Azt, hogy a munkavállalók megkapják-e az adott tevékenységi körben szükséges egyéni védőfelszereléseket, az OMMF ellenőrzései szavatolják.

A SZÉPÉSZETI SZOLGÁLTATÓEGYSÉGBEN A KÖTELEZŐ VÉDŐFELSZERELÉSEK MEGLÉTÉNEK ÉS HASZNÁLATÁNAK ELLENŐRZÉSE

Magyarországon a munkavédelem nemzetgazdasági szintű irányítását az Országgyűlés, a Kormány és az ágazati (környezetvédelmi, népjóléti és gazdasági) miniszterek irányítása alatt működő központi államigazgatási szervek látják el. Ide tartozik az **Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség**, az **Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat**, valamint megyei (fővárosi) munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségek általános jelleggel a külön jogszabályokban megállapított jogállással és hatáskörrel.

Magyarországon alapvetően a munkaadók gazdasági helyzetétől függ a megfelelő munkafeltételek garantálása. Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) tapasztalatai szerint érzékelhető, hogy a jogkövető magatartás érdekében a cégek hajlandók erőfeszítéseket tenni. A cégek több mint fele nem végezte el a dolgozók biztonságát és egészségét veszélyeztető kockázatok értékelését.

A gazdálkodó szervezetek jelentős része nem foglalkoztat munkavédelmi szakembert, ezzel is takarékoskodva a létszámon. A munkavédelmi előírások nem teljesítését inkább a szakmai ismeretek, a felelősségérzet és a kreativitás hiánya okozza.

A leggyakoribb, munkavállalókat veszélyeztető kockázatok következetes munkáltatói magatartással és ellenőrzéssel kiküszöbölhetők lennének. Ide tartozik többek közt az is, hogy a munkáltatók nem garantálják a kellő minőségű egyéni védőeszközt, illetve nem követelik meg annak rendeltetésszerű használatát.

Az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálaton keresztül látja el a magyar állam a munkára vonatkozó egészségügyi feladatokat. Az ÁNTSZ munkahigiénés ellenőrzéseket végez, vizsgálja a vonatkozó szabályok érvényesülését, elemzi a munkavégzés és a környezet okozta egészségügyi hatásokat, feltárja a kezelésük, mérséklésük lehetőségeit, valamint felügyeletet gyakorol a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok fölött.

Magyarországon a szervezett munkavégzés keretei között dolgozók részesülnek foglalkozás-egészségügyi ellátásban, viszont akik nem tartoznak bele e körbe, nagyrészt kikerülnek az ellenőrző hatóságok, illetve az ellátás látóköréből.

A munka-egészségügyi ellenőrzések kapcsán a leggyakrabban a következő hiányosságokkal találkozhatnak a szakemberek:

- az egyéni védőeszközök hiánya,
- a veszélyes anyagok és készítmények nem megfelelő feliratozása,
- hiányoztak a helyszínen a biztonsági adatlapok,
- nem alakítottak ki megfelelő szociális létesítményt.

A bejelentett foglalkozási megbetegedések között az első helyen a fertőző betegségek állnak, a második helyre a zaj okozta halláskárosodás került.

A szolgálat szervezéséről és működéséről, illetve az alkalmazottak kategóriák szerinti besorolásáról a 89/1995 (VII. 14.) sz. Korm. rendelet intézkedik. A szerződés meglétét, annak betartását a helyi Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ) ellenőrei felügyelik, hiányosság vagy szabálytalanság esetén 50 ezer forinttól 500 ezerig terjedő büntetést róhatnak ki.

SZÉPSÉGIPARI SZOLGÁLTATÓEGYSÉGEKBEN ELŐFORDULÓ VÉDŐFELSZERELÉSEK ISMERETE ÉS SZAKSZERŰ HASZNÁLATA

A személyi védőfelszereléseket a munkáltató rendelkezésére kell bocsátani. A munkavégzés csak abban az esetben kezdhető el, ha szükséges védőfelszerelés rendelkezésre áll és ezt a munkavállaló szakszerűen használja is.

A védőfelszerelések sokfélék lehetnek. A kihordási idejük is eltérő lehet, attól függően, hogy mihez használják őket, illetve, hogy egyszer vagy többszörös használatról van-e szó.

A védőfelszerelések leggyakoribb csoportosítási szempontja a védendő testrész lehet – a szolgáltató szakmákban a következő csoportba sorolhatjuk őket:

- **Arcvédő eszközök:** ezek elsősorban vegyi hatások ellen nyújtanak védelmet, de sugárzás, mechanikai és hőhatás ellen is védelmet nyújtanak.



4. ábra. Eldobható védőmaszk, forrás:

http://www.webshop.munkaruhadizkont.hu/category_list.php?cat=168, utolsó letöltés dátuma: 2010. augusztus 24.

- **Szemvédő eszközök:** a szemsérüléseket védőszemüveggel tudjuk megakadályozni. Szolgáltatóegységekben általában fém vagy műanyag keretű, a műanyag üvege lehet átlátszó vagy színezett, attól függően, hogy mire használják.



5. ábra. védőszemüveg, forrás:

http://plaza.unas.hu/plaza_artdet.php?art=1270,unas_741987,Visilux_vedoszemueveg_10db, utolsó letöltés dátuma: 2010. augusztus 24.



6. ábra. IPL(villanófény) kezeléshez védőszemüveg (vendég és kozmetikus részére)



7. ábra. Lézer kezelésekhöz védőszemüveg (vendég és kozmetikus részére)

- A **kéz védelme**: a szakmai sajátosságok eldöntik, hogy milyen típusú védőkesztyűre van szükség. A szolgáltató szakmákban leggyakrabban a textil- és a gumikesztyűt használják.



8. ábra. Pamut védőkesztyű a manikűr, pedikűr szakmákban dolgozók részére, Forrás: Szépítész Magazin



9. ábra. gumikesztyű szépipészeti szakmákban

- A **láb védelme**: a leesett tárgyak (szike, olló, tű, stb.) elleni védelem miatt kötelező a zárt cipő vagy papucs viselete a munkavégzés során.



10. ábra. zárt ruházat, zárt lábbeli

- **Légzészvédő készülékek:** ártalmas anyagok szervezetbe jutását akadályozzák meg.



11. ábra. porelszívó készülék a kéz-, lábápoló és műkörömépítő, forrás: Székely György: Kéz- és lábápolás, műkörömépítés elmélete és gyakorlata (szakmai kézikönyv), Budapest, Perfekt Nails Kft., 2008., 95. oldal



12. ábra. porelszívó készülék a kéz-, lábápoló és műkörömépítő, forrás: Székely György: Kéz- és lábápolás, műkörömépítés elmélete és gyakorlata (szakmai kézikönyv), Budapest, Perfekt Nails Kft., 2008., 95. oldal

SZAKMAI SAJÁTOSSÁGOK A SZOLGÁLTATÓ SZAKMÁKBAN

Itt nem csak a jogszabály szerint a munkavállaló egészségének, ruházatának védelméről kell gondoskodni, hanem a vendégéről is. Szükséges a cégek ajánlásának, kezelési útmutatóinak a pontos betartása, hiszen számos kellemetlenségtől, esetleg polgári peres eljárástól kímélhetjük meg magunkat.

A vendég szemének védelme:



13. ábra. Szoláriumhoz védőszemüveg vendég részére



14. ábra. Infra lámpával történő kezeléshez a vendégnek védőszemüveg



15. ábra. Bemer3000 mágnes terápia- fényterápiája és védőszemüvege vendég részére

A vendég ruházatának, bőrének védelme:



16. ábra. Egyszer használatos beterítő kendő



17. ábra. Hajfestő beterítő kendő



18. ábra. Hajvágó beterítő kendő



19. ábra. A vendég bőrének védelme bőrvédő krémmel, forrás: Szécsényi István:
Alaphajvágások



20. ábra. Kis kendő fésüléshez, konty készítéshez



21. ábra. Fejpánt és beterítő kendő vagy kisruha a vendég ruhájának és hajának védelmében



22. ábra. Nyaktál HTH folyamatnál a vendég ruhájának, bőrének védelme érdekében

TANULÁSIRÁNYÍTÓ

1. feladat

Figyelje meg munkahelyén, gyakorlati helyén, milyen munkaruhát, védőruhát, védőfelszerelést használnak! Jegyeztesse le munkanaplójába tapasztalatait!

2. feladat:

Csoportosítsa és sorolja fel, munkafolyamatonként, munkafázisonként a védőfelszereléseket, védőeszközöket az Ön által tanult szakmában, és határozza meg azt is mi ellen nyújtanak védelmet!

3. feladat

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényt keresse meg az interneten, és jegyeztesse ki a munkáltató jogait és kötelességeit, valamint a munkavállaló jogait és kötelességeit!

A munkáltató jogai és kötelességei:

A munkavállaló jogai és kötelességei:

ÖNELLENŐRZŐ FELADATOK**1. feladat**

Sorolja fel, mely jogszabályok határozzák meg az egészséges- és biztonságos munkavégzést!

2. feladat

Kik ellenőrzik a munkavégzés feltételeit, a védőfelszerelések meglétét, minőségét, stb.?

3. feladat

Csoportosítsa a szakmájában alkalmazott védőeszközöket, és írjon rá konkrét példát, hogy mikor kell azt használni munkája során!

Arcvédő eszközök:-----

Szemvédő eszközök:-----

Kéz védelme:-----

Láb védelme:-----

MEGOLDÁSOK

1. feladat

- 16/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosításáról
- 15/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről szóló 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet módosításáról
- 14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
- 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról
- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvénynek és a végrehajtására kiadott 5/1993. (XII. 26.) MüM rendeletnek egységes szerkezetű, az EU-csatlakozáskor hatályos szövege,
- 3/2003. (III. 11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről
- 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről
- 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- 2/2002. (II. 7.) SzCsM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségük tanúsításáról

2. feladat

OMMF, ÁNTSZ

3. feladat

- Arcvédő eszközök:maszk pl.: kozmetikusoknál aknés bőrkezelése során használják
- Szemvédő eszközök: pl.: kozmetikusok elektrokozmetikai kezelés során- ipl, lézerszemüveg kozmetikusnak és vendégnek egyaránt
- Kéz védelme: pl.: kozmetikusok gumikesztyű használata permanent make up, cukorpaszta során,
- Láb védelme: zárt cipő, papucs használata mindhárom szakmánál a leeső éles, hegyes eszközök balesetveszélyessége miatt, használata kötelező.

IRODALOMJEGYZÉK

16/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosításáról

15/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről szóló 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet módosításáról

14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről

13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvénynek és a végrehajtására kiadott 5/1993. (XII. 26.) MüM rendeletnek egységes szerkezetű, az EU-csatlakozáskor hatályos szövege,

3/2003. (III. 11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről

4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről –

2/2002. (II. 7.) SzCsM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségük tanúsításáról

Somorjai Gáborné: Munkavédelem és környezetvédelem a szépségiparban, Beato Angelico Kiadó, Győr, 2008.

6/1969. (IX.4.) EüM rendelet a fodrász-, a kozmetikus- és a lábápolóipar, valamint a körükbe tartozó tevékenységek folytatásának közegészségügyi szabályairól

dr. Szirmák Szilárdné – Dr. Szolnoky Erzsébet: Fodrász szakismeret, Beato Angelico Kiadó, Győr, 2006.

Horváth József: Munka- és környezetvédelem, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 2002.

Dr. Mina András – Róth Éva: Kéz- és lábápolás, műkörömépítés, Jegyzet, Aphrodité '97 Kft., Budapest, 2008.

Möller – Schoeneberg: Fodrászat, B+V Lap- és Könyvkiadó Kft., Magyar Mediprint Szakkiadó Kft., Budapest, 1997.

MUNKANYAG

A(z) 1210-06 modul 015-ös szakmai tankönyvi tartalomeleme felhasználható az alábbi szakképesítésekhez:

A szakképesítés OKJ azonosító száma:	A szakképesítés megnevezése
33 815 01 1000 00 00	Fodrász
31 815 01 0000 00 00	Kéz- és lábápoló, műkörömépítő
52 815 01 0000 00 00	Kozmetikus

A szakmai tankönyvi tartalomelem feldolgozásához ajánlott óraszám:
12 óra

MUNKANYAG

MUNKANYAG

A kiadvány az Új Magyarország Fejlesztési Terv
TÁMOP 2.2.1 08/1-2008-0002 „A képzés minőségének és tartalmának
fejlesztése” keretében készült.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Kiadja a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet
1085 Budapest, Baross u. 52.

Telefon: (1) 210-1065, Fax: (1) 210-1063

Felelős kiadó:
Nagy László főigazgató