



Várdi Julianna

Általános, – és speciális jogszabályi előírások és etikai szabályok



A követelménymodul megnevezése:

Személy- és vagyonvédelmi alapfeladatok

A követelménymodul száma: 0701-06 A tartalomlelem azonosító száma és célcsoportja: SzT-005-30

ÁLTALÁNOS-, ÉS SPECIÁLIS JOGSZABÁLYI ELŐÍRÁSOK ÉS ETIKAI SZABÁLYOK

ESETFELVETÉS – MUNKAHELYZET

Ön biztonsági őrként dolgozik egy fakitermeléssel foglalkozó üzemben. Az üzem területére a reggel 8 órai munkakezdetre az Önt váltó biztonsági őr láthatóan ittas állapotban érkezik meg.

Ön felhívja az ittas személy figyelmét az üzem biztonsági szabályzatában foglaltakra és megteszi a szükséges intézkedéseket. Ehhez ismernie kell az alapvető munkavédelmi szabályokat és az üzem biztonsági szabályzatát.

Az alábbiakban a munkavédelem általános, minden munkavállalóra érvényes alapinformációival ismerkedhet meg, melyek valamennyi szervezet biztonsági szabályzatának az alapját képezik.

SZAKMAI INFORMÁCIÓTARTALOM

A BIZTONSÁGI ŐR TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS ÉS SPECIÁLIS JOGSZABÁLYI ELŐÍRÁSOK ÉS ETIKAI SZABÁLYOK

1. A biztonsági őr tevékenységére vonatkozó általános jogszabályok

Az alábbiakban olvasható jogszabályok minden biztonsági őr tevékenységére vonatkoznak:

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény

A törvény célja, hogy – a közrend, a közbiztonság javítása, s ezek részeként a személy- és vagyonvédelem, a bűnmegelőzés hatékonyságának fokozása érdekében – erősítse a vállalkozás keretében végzett személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói szolgáltatás törvényességét, és további garanciát nyújtson a társadalom számára az e szolgáltatásokat igénybe vevők, illetve az e szolgáltatások gyakorlása során érintettek személyhez fűződő jogai, vagyoni érdekei sérthetlenségére irányuló igényeinek érvényesítéséhez.

Tartalmazza:

- A személy- és vagyonvédelmi tevékenységet végző vállalkozások működési engedélyének, illetve a tevékenység személyes végzésére jogosító igazolvány kiváltásának, valamint a visszavonásának, bevonásának, elvételének szabályait,
- a rendőrség személy- és vagyonvédelmi tevékenységre kiterjedő nyilvántartási és ellenőrzési feladatait,
- a személy- és vagyonvédelmi tevékenységet végzők kötelezettségeit, a tevékenység ellátásának szabályait,
- a személy-, vagyonvédelmi és magánnyomozói szakmai kamarára vonatkozó szabályozást,
- a felügyeleti bírságra vonatkozó rendelkezéseket,
- az EGT-tagállamban alapított vállalkozás működésére vonatkozó különös szabályokat,
- a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy magyarországi tevékenységére vonatkozó különös szabályokat.

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 22/2006. (IV.25.) BM rendelet

Meghatározza a személy- és vagyonvédelmi tevékenységre kiváltandó működési engedély kérelem, valamint az igazolvány kérelem tartalmát.

A vállalkozás keretében végzett személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól, a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamaráról szóló 1998. évi IV. törvény végrehajtásáról szóló 24/1998. (VI.9.) BM rendelet

E rendeletben a személy- és vagyonőri képesítésként elfogadott bizonyítványok, oklevelek felsorolása; a személy- és vagyonvédelmi és magánnyomozói szövetség létrehozására és működtetésére vonatkozó szabályozás olvasható.

2. A biztonsági őr tevékenységére vonatkozó speciális jogszabályok

A biztonsági őr tevékenysége során eszközöket használhat, illetve speciális biztosítási feladatokat is elláthat. Az alábbi jogszabályokban a lőfegyverekre, lőszerre, egyéb közbiztonságra veszélyes eszközökre, valamint a rendezvények biztosítására vonatkozó szabályokat találjuk:

A lőfegyverekről és lőszerkekről szóló 2004. évi XXIV. törvény

A törvény leírja a meghatározott lőfegyverre, lőfegyver fődarabra, lőszerre (töltényre) és azok megszerzésére, tartására, használatára vonatkozó hatósági engedélyezési szabályokat, a tulajdonlás adatkezelésére vonatkozó szabályokat.

A fegyverekről és lőszerkekről szóló 253/2004. (VIII.31.) Korm. rendelet

A rendelet leírja a hatósági engedélyezés szabályait, a fegyver gyártására, forgalmazására, javítására, hatástalanítására, kiállítására vonatkozó szabályokat, a fegyver, lőszer, lőszerelem megszerzésére és tartására, a kárt okozó vad elejtésére, a fegyverek tartására, a lőfegyver, lőszer, lőszerelem tárolására, a lőfegyverek kivételére, behozatalára, átszállítására vonatkozó szabályokat.

A lőterekről, a lőfegyverek, lőszer hatósági tárolásáról, a fegyvertartáshoz szükséges elméleti és jártassági követelményekről szóló 49/2004. (VII.31.) BM rendelet

A rendelet tartalmazza a lőterekre vonatkozó szabályokat, a fegyvertartáshoz szükséges elméleti és jártassági követelményeket, lőfegyverek hatósági tárolásának, bevonásának, értékesítésének, megsemmisítésének szabályait.

A fegyverek, lövőkészülékek, valamint ezek lőszerének vizsgálatáról szóló 31/2006. (VI.1.) GKM rendelet

A rendelet alkalmazási köre kiterjed a fegyverek, a fegyverek fődarabjai, valamint azok lőszerai, továbbá a hatástalanított fegyverek vizsgálatára. Tartalmazza az új fegyver egyedi vizsgálatát, a magyar és néhány külföldi fegyvervizsgálati próbajeleket, az egyes fegyverek és lövőkészülékek típusjövahagyó vizsgálatának, a fegyverek szemléjének, a hatástalanított fegyver, a kereskedelmi lőszer vizsgálatának, egy adott kaliberjelű lőszer típusvizsgálatnak, próbajel használatának, csővizsgáló lőszer vizsgálatának, felülvizsgálatának leírását a szakvélemény tartalmát a gyártási kérelemhez.

A kézilőfegyverek, lőszer, gáz- és riasztófegyverek megszerzésének és tartásának egészségi alkalmassági feltételeiről és vizsgálatáról szóló 22/1991. (XI.15.) NM rendelet

Tartalmazza a kézilőfegyverek, lőszer, gáz- és riasztófegyverek tartásának egészségi alkalmassági feltételeit és meglétük megállapításának rendjét.

A közbiztonságra különösen veszélyes eszközökről szóló 175/2003. (X.28.) Korm. rendelet

A közbiztonságra különösen veszélyes eszköz:

- az olyan szúró- vagy vágóeszköz, amelynek szúróhosszúsága vagy vágóéle a 8 cm-t meghaladja, továbbá a szúróhosszúság vagy a vágóél méretétől függetlenül a dobócsillag, a rugóskés és a szúró-, vágóeszközt vagy testi sérülés okozására alkalmas egyéb tárgyat kilövő készülék (különösen: íj, számszeríj, francia kés, szigonypuska, paritty, csúzli);
- a jellegzetesen ütés céljára használható és az ütés erejét, hatását növelő eszköz (különösen: ólmosbot, boxer);
- a láncsal vagy egyéb hajlékony anyaggal összekapcsolt botok, nehezek;
- az olyan eszköz, melyből a szem és a nyálkahártyák, illetve a bőrfelület ingerlésével támadásra képtelen állapotot előidéző anyag permetezhető ki (gázspray);

ÁLTALÁNOS-, ÉS SPECIÁLIS JOGSZABÁLYI ELŐÍRÁSOK ÉS ETIKAI SZABÁLYOK

- az olyan eszköz, amely az utánzás jellege és méretarányos kivitelezése miatt megtévesztésre alkalmas módon hasonlít a lőfegyverre (lőfegyverutánzat);
- az olyan eszköz, amely elektromos feszültség útján védekezésre képtelen állapot előidézésére alkalmas (elektromos sokkoló);
- az olyan eszköz, amely a zárszerkezetek illegális kinyitására vagy feltörésére szolgál (különösen: álkulcsok, mechanikus vagy elektromos elven működő zárnyitó szerkezetek).

A sportról szóló 2004. évi I. törvény

Leírja többek között a sportrendezvények szervezésére vonatkozó szabályokat, amiben a személy- és vagyonőri tevékenység is szerepel (rendezvénybiztosítás).

A sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (III.31.) Korm. rendelet

A sportról szóló törvény felhatalmazása alapján, annak végrehajtására vonatkozó rendeletként alkalmazandó.

A gyülekezési jogról szóló 1989. évi III. törvény

A törvény szintén a rendezvények szervezéséről, biztosításáról szól.

Az egyes szabálysértésekről szóló 218/1999. (XII.28.) Korm. rendelet

A szabálysértésekről szóló kormányrendelet fejezetei:

- közrend elleni szabálysértések
- a közigazgatás működésének zavartalanságát veszélyeztető szabálysértések
- közlekedési szabálysértések
- fogyasztóvédelmi szabálysértések
- munkaügyi szabálysértések
- egészségügyi és szociális szabálysértések
- mező-, erdő- és vízgazdálkodási szabálysértések
- vállalkozói, ipari és bányászati szabálysértések
- építésügyi szabálysértések
- a közoktatás rendjét és a kulturális javakat veszélyeztető szabálysértések
- sajtószabálysértések
- mérésügyi, szabványügyi és találmányi szabálysértések

3. Etikai szabályok

A biztonsági őr személy- és vagyonvédelmi tevékenységet tevékenységét csak a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara (továbbiakban: Kamara) tagjaként láthat el.

A Kamara Etikai Szabályzatát minden kamarai tagnak ismernie kell és rendelkezéseit be kell tartania.

Az Etikai Szabályzat főbb pontjai:

- Általános rendelkezések, alapelvek
- Az etikai eljárás szabályai
- Különleges eljárások
- Intézkedések az etikai határozatok végrehajtása érdekében
- Záró rendelkezések

A Szabályzat útmutatás, erkölcsi követelményrendszer, amely a Kamara, ezen keresztül, az egész magánbiztonsági szakma érdekeinek megfelelően rosszzallását fejezi ki minden olyan magatartással szemben, amelyet elfogadhatatlannak és elítélendőnek tekint. Az Etikai Szabályzatot minden kamarai tagnak meg kell ismernie, szakmai tevékenységében és magánéletében egyaránt olyan etikus magatartást kell tanúsítania, amely a hivatásába vetett bizalmat növeli. Elősegíti, hogy a tevékenység végzése a hatályos jogszabályok, valamint a kamara által megalkotott etikai szabályok alapján történjen.

Etikai vétséget követ el az a Kamarai tag, aki

- az etikai szabályzat előírásaival ellentétes magatartást tanúsít;
- a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló törvény hatálya alá tartozó tevékenységet oly módon gyakorolja, amely alkalmas arra, hogy a szakma jó hírnevét, továbbá munkáltatója vagy az általa folytatott tevékenység végzésére megbízó, illetve harmadik személy személyhez fűződő jogait sértse.

Az etikai eljárás lefolytatásának nem akadály, ha ugyanabban az ügyben állami szervek is eljárást folytatnak.

Etikai eljárás indítását bárki kezdeményezheti. Az eljárás megindításáról a kamara elnöke dönt, és erről az eljárás alá vont személyt haladéktalanul értesíti.

Az etikai eljárás megindítására csak etikai vétség gyanúja esetén kerülhet sor. Nem indítható etikai eljárás, ha azt a kamara elnöke az etikai vétség tudomására jutásától számított három hónapon, vagy a cselekmény elkövetésétől számított egy éven belül nem indította meg.

Az eljárás alá vont személy az eljárás során képviselőt vehet igénybe, a bizonyítékokat megismerheti, nyilatkozatot tehet, az iratokba betekinthet, azokról másolatot kérhet, a tanúkhöz és a szakértőkhöz kérdést intézhet, bizonyítási indítványt terjeszthet elő, az eljárási cselekményeknél jelen lehet.

Az etikai bizottság által kitűzött tárgyalásra az eljárás alá vont személyt meg kell idézni, és egyben tájékoztatni kell a meg nem jelenés következményeiről.

Az etikai bizottság tagjaként az eljárásban és a döntéshozatalban nem vehet részt az eljárás alá vont személy hozzátartozója és aki az eljárásban mint tanú, szakértő vagy tolmács vesz részt, valamint akitől az ügy tárgyilagosa megítélése nem várható el.

(Az etikai bizottság tagja a kizárási ok fennállását köteles haladéktalanul bejelenteni. Ezt követően az eljárásban nem vehet részt.

A kamara bármely tagja bejelenthet olyan okot, amely az etikai bizottság tagjának elfogulatlanságát kétségessé teszi. A bejelentés alapján a kizárási kérdésében az etikai bizottság dönt, a bizottság döntéséig a kizárási okkal érintett személy az eljárásban részt vehet, kivéve a kizárásáról való döntés meghozatalát.

Az etikai bizottság az eljárás során írásbeli, indoklással ellátott határozatot hoz, amelyet a meghozatalától számított három napon belül az eljárás alá vont személy és a bejelentő részére megküld, a határozattal érintett más személy részére pedig kérésére megküldhet.

Az etikai bizottság tagjai eljárásuk során nem utasíthatók és döntéseikkel kapcsolatban nem vonhatók felelősségre.

A tag etikai vétsége esetében alkalmazható intézkedések:

- írásbeli figyelmeztetés;
- tisztségből való visszahívás kezdeményezése;
- pénzbírság;
- a tagság 1–6 hónapig terjedő időre szóló felfüggesztése;
- a kamarából való kizárás.

A kamarából kizárt tag a kizárástól számított két éven belül nem létesíthet új kamarai tagsági jogviszonyt.

A kamara tagjával szemben legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegének ötszöröséig terjedő pénzbírság szabható ki. A pénzbírság összege a kamarát illeti meg.

A kamara etikai szabályait, az etikai vétségeket és az etikai eljárás részletes szabályait a kamara etikai szabályzata rögzíti.

Az etikai bizottság által lefolytatott eljárásban hozott határozat ellen a kézbesítéstől számított 15 napon belül a bejelentő, az etikai eljárás alá vont, valamint más, a határozattal érintett személy – az etikai szabályzatban foglaltaknak megfelelően – halasztó hatályú fellebbezéssel élhet.

A másodfokú etikai eljárásban hozott határozat ellen a bejelentő, az etikai eljárás alá vont, vagy más, a határozattal érintett személy a kézbesítéstől számított harminc napon belül – a közigazgatási perekre irányadó szabályok szerint – bírósághoz fordulhat.

MUNKAVÉDELEM

A munkavédelem a mindennapjaink része. A rendkívüli helyzetekben adódó baleset, tűz- és környezetvédelmi szabályokon, előírásokon kívül tanulmányoznunk és értenünk kell, a munkavégzés során adódó helyzeteket és tudnunk kell, hogyan reagáljunk rájuk, pl. mit tegyünk, ha a munkaeszközünkkel kapcsolatban rendellenességet tapasztalunk, vagy munkatársunk nem munkavégzésre alkalmas állapotban jelenik meg a munkahelyén.

A munkavédelem többek között ilyen szituációk megismerésére, kezelésére vonatkozóan tartalmaz megoldásokat, javaslatokat, előírásokat.

A munkavédelem fogalma: mindazon

- követelmények,
- eszközök,
- intézkedések és
- intézmények rendszere,

illetve ezek szervezett alkalmazása, amelyeknek feladata a dolgozók testi épségének, egészségének és munkaképességének fenntartása, valamint megóvása a munka folyamán fellépő veszélyektől és ártalmaktól.

A munkavédelem célja a biztonságos, az egészségre nem ártalmas, a dolgozók munkaerejét kímélő munkakörülmények megvalósítása.

A **munkavédelem** Magyarországon két szakágból tevődik össze:

- **munkabiztonság**, ami a munkabalesetek és más hirtelen fellépő egészségkárosodások megelőzésére szolgáló követelmény-, eszköz- és intézményrendszer
- **munkaegészségügy**, benne a munkahigiéna (optimális munkakörnyezet kialakítása), valamint a foglalkozás-egészségügy (a munkavégzésből, vagy foglalkozásból eredő egészségkárosodások, betegségek megelőzése) szakterületekkel.

Magyarországon minden munkát végző embernek joga és kötelessége a munkavédelem!

E jogot és kötelességet a **Magyar Köztársaság Alkotmánya** (1949. évi XX. törvény) mondja ki: „A Magyar Köztársaság területén élőknek joguk van a legmagasabb szintű testi és lelki egészséghez”.

Mindez

- a munkavédelem,
- az egészségügyi intézmények és az orvosi ellátás megszervezésével,
- az épített és természetes környezet védelmével valósul meg.

Az Alkotmány érvényesítését a munkavédelem területén az alábbi törvények biztosítják:

- A Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (alapvetően **szabályozza a foglalkoztathatóságot**, így a munkaidőt, túlmunkát, terhes nők, fiatalok foglalkoztatását)
- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (szabályozza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos **munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit**).

1. A munkavédelemről szóló törvény célja, a munkavédelem törvényi definíciója

A törvény célja, hogy szabályozza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit a szervezetten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket.

A munkavédelem definíciója: a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkabiztonsági és munka-egészségügyi követelmények, továbbá a munkavédelemről szóló törvény céljának megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere, valamint mindezek végrehajtása.

2. A biztonságos és egészséges munka feltételeinek biztosítása

A Magyar Köztársaság területén **munkát végzőknek joguk van a biztonságos és egészséges munkafeltételekhez.**

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása a munkáltató kötelessége.

A munkavállalóknak is van ilyen irányú felelőssége, de ennek költségeit nem lehet áthárítani rájuk.

A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg a biztonságos munkavégzés rá vonatkozó szabályait, ezért a munkavállalókat munkába lépésük előtt munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Ugyancsak előírás, hogy a munkavállalókat szükség esetén védőeszközökkel, védőfelszerelésekkel kell ellátni. Azokat a tevékenységeket, amelyeket a munkavédelmi törvény munkabiztonsági szaktevékenységnek minősít, a munkáltató csak munkavédelmi szakképesítésű személlyel végeztetheti.

A biztonságos munkavégzés feltételeit megteremtők:

- az állam
- a munkáltató
- a munkavállaló

A munkavédelemről szóló törvény előírja, hogy annak kell az előírásoknak megfelelő munkakörülményekről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről gondoskodnia, akinek az érdekét szolgálja a tevékenység eredményessége, ez pedig általában a munkáltató. Ezt az állam az erre a célra létrehozott felügyeleti szerveivel is segíti és ellenőrzi.

3. Munkavédelmi előírások

A munkavédelmi előírások célja az egészséges és biztonságos munkavégzés munkavédelmi követelményeinek rögzítése.

- Munkavédelmi szabályzat a felső-, közép- és alsó szintű vezetők, valamint beosztott dolgozók munkavédelmi feladatait, az alkalmazás munkavédelmi feltételeit, a munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendjét, a személyi védőeszközök, a védőitalok, a tisztálkodási szerek juttatásának szabályozását, a munkavégzésre vonatkozó általános követelmények és a munkavédelmi eljárások szabályait tartalmazza.
- A munkaköri leírások tartalmazzák az egyes dolgozók konkrét munkavédelmi feladatait és ellenőrzési kötelezettségeit.
- Technológiai dokumentumok rögzítik a munkafolyamat egészséges és biztonságos végrehajtásának személyi, tárgyi, magatartásbeli és egyéb követelményeit.
- A technológiai utasítás a vég- vagy közbenső termék előállításának módját tartalmazó előírás.
- A műveleti utasítás a technológiai folyamatok egyes önálló műveletei elvégzésének módját meghatározó előírás.
- A kezelési utasítás valamely gép, berendezés, műszer, stb. üzemeltetését meghatározó előírás.
- A karbantartási utasítás a gép, berendezés zavartalan és biztonságos üzemállapotát fenntartó időszakos és esetenkénti ellenőrzési, javítási, ápolási munka elvégzésére vonatkozó előírás.

4. A munkavédelem tárgyi feltételeinek biztosítása

Teendők:

- a veszélyes technológiák biztonsági felülvizsgálat alá vonása
- megfelelő minőségű ivóvíz, öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőség biztosítása
- gondoskodás a rendről, tisztaságról, szennyvíz, hulladék kezeléséről
- jelző és riasztó berendezés biztosítása
- megfelelő mozgástér biztosítása
- elkerítés, lefedés a leesés ellen
- megfelelő világítás biztosítása
- zajhatások és rezgések, por és vegyi anyagok, sugárzás a munkavállalót nem károsíthatja
- levegő és klíma biztosítása

- időjárás elleni védelem szabadtéren
- kijárat, vészkiárat
- külön dohányzóhely biztosítása

5. A munkavégzés személyi feltételeinek biztosítása

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és – egyes munkakörökben – időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.

Vannak olyan munkakörök, melyek tekintetében a tevékenység szerinti miniszter pályalkalmassági vizsgálat szükségességét is előírhatja.

Az egészségileg alkalmas munkavállaló csak akkor végezheti a munkát, ha elsajátította az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket is.

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

6. A MUNKÁLTATÓ ÉS A MUNKAVÁLLALÓ KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI

A munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység ellátására megfelelő személyt biztosítani, valamint:

- A szükséges utasításokat a munkavállalónak kellő időben megadni
- rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek
- munkaeszközöket biztosítani a munkavállalónak
- új technológiák bevezetése előtt tárgyalni
- bejelentéseket kivizsgálni, munkavégzést leállítani
- biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használatát
- munkavédelmi oktatást tartani

A munkavállaló köteles aktívan közreműködni a munkáltató megelőző intézkedéseiben, úgy, hogy követi az utasításokat a kapott oktatással összhangban, valamint

- csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban állhat munkába (a munkavállaló nem állhat alkohol, vagy más szer hatása alatt, ami veszélyezteti a munka biztonságát. A biztonsági berendezéseket nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át)
- meg kell győződnie a munkaeszközök biztonságos állapotáról, és azokat rendeltetésszerűen kell használnia (meggyőződik a rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról, azt rendeltetésének megfelelően használja és a meghatározott karbantartási feladatokat ellátja)
- az egyéni védőeszközt rendeltetés szerint használja
- nem veszélyeztető ruházatot visel
- a szükséges ismereteket elsajátítja (munkavédelmi oktatás)
- orvosi vizsgálaton vesz részt (belépéskor, alkalmi, rendszeres, alkalmassági)
- rendellenességet tőle elvárható módon megszünteti (együttműködés)
- balesetet, sérülést azonnal jelenti

A munkavállaló a munkavégzést jogosult megtagadni, ha azzal életét, egészségét, vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné (pl.: egyéni védőeszköz hiánya vagy működésképtelensége)

7. Munkavédelmi és egészségvédelmi jelzések



1. ábra. Legfontosabb munkavédelmi és egészségvédelmi jelzések és jelentésük¹

¹ Forrás: www.biztonsagijel.hu

TANULÁSIRÁNYÍTÓ

- Olvasott szöveg feladattal vezetett feldolgozása,
- olvasott szakmai szöveg megértése,
- a jogszabályok használata, megértése
- önálló munka a tanulás során,
- tapasztalatok értelmezése.

MUNKANYELVI ANYAG

ÖNELLENŐRZŐ FELADATOK

1. feladat

Soroljon fel a kijelölt helyre három darab, a biztonsági őr tevékenységének végzéséhez szükséges speciális jogszabályt!

2. feladat

Sorolja fel a kijelölt helyre a közbiztonságra különösen veszélyes eszközöket!

3. feladat

Soroljon fel három fejezetet az egyes szabálysértésekről szóló 218/1999. (XII.28.) Korm. rendeletből!

4. feladat

Fogalmazza meg a kijelölt helyre a munkavédelemről szóló törvény alapján a munkavédelem definícióját!

5. feladat

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló törvény szerint ki követ el etikai vétséget? Írja le a kijelölt helyre!

MEGOLDÁSOK

1. feladat

Pl.:

- A fegyverek, lövőkészülékek, valamint ezek lőszerének vizsgálatáról szóló 31/2006. (VI.1.) GKM rendelet
- A fegyverekről és lőszeréről szóló 253/2004. (VIII.31.) Korm. rendelet
- A sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (III.31.) Korm. rendelet

2. feladat

- az olyan szűrő- vagy vágóeszköz, amelynek szűrőhosszúsága vagy vágóéle a 8 cm-t meghaladja, továbbá a szűrőhosszúság vagy a vágóél méretétől függetlenül a dobócsillag, a rugóskés és a szűrő-, vágóeszközt vagy testi sérülés okozására alkalmas egyéb tárgyat kilövő készülék (különösen: íj, számszeríj, francia kés, szigonypuska, parittyá, csúzli);
- a jellegzetesen ütés céljára használható és az ütés erejét, hatását növelő eszköz (különösen: ólmosbot, boxer);
- a láncsal vagy egyéb hajlékony anyaggal összekapcsolt botok, nehezekek;
- az olyan eszköz, melyből a szem és a nyálkahártyák, illetve a bőrfelület ingerlésével támadásra képtelen állapotot előidéző anyag permetezhető ki (gázspray);
- az olyan eszköz, amely az utánczás jellege és méretarányos kivitelezése miatt megtevesztésre alkalmas módon hasonlít a lőfegyverre (lőfegyverutánczat);
- az olyan eszköz, amely elektromos feszültség útján védekezésre képtelen állapot előidézésére alkalmas (elektromos sokkoló);
- az olyan eszköz, amely a zárszerkezetek illegális kinyitására vagy feltörésére szolgál (különösen: álkulcsok, mechanikus vagy elektromos elven működő zárnyitó szerkezetek).

3. feladat

Pl.:

- közrend elleni szabálysértések
- közlekedési szabálysértések
- a közoktatás rendjét és a kulturális javakat veszélyeztető szabálysértések

4. feladat

A munkavédelem definíciója: a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkabiztonsági és munka-egészségügyi követelmények, továbbá a munkavédelemről szóló törvény céljának megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere, valamint mindezek végrehajtása.

5. feladat

Etikai vétséget követ el az a Kamarai tag, aki

- az etikai szabályzat előírásaival ellentétes magatartást tanúsít;
- a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló törvény hatálya alá tartozó tevékenységet oly módon gyakorolja, amely alkalmas arra, hogy a szakma jó hírnevét, továbbá munkáltatója vagy az általa folytatott tevékenység végzésére megbízó, illetve harmadik személy személyhez fűződő jogait sértse.

IRODALOMJEGYZÉK

FELHASZNÁLT IRODALOM

A fegyverek, lövőkészülékek, valamint ezek lőszerének vizsgálatáról szóló 31/2006. (VI.1.) GKM rendelet

A fegyverekről és lőszeréről szóló 253/2004. (VIII.31.) Korm. rendelet

A gyülekezési jogról szóló 1989. évi III. törvény

A kézilőfegyverek, lőszer, gáz- és riasztófegyverek megszerzésének és tartásának egészségi alkalmassági feltételeiről és vizsgálatáról szóló 22/1991. (XI.15.) NM rendelet

A közbiztonságra különösen veszélyes eszközökről szóló 175/2003. (X.28.) Korm. rendelet

A lőfegyverekről és lőszeréről szóló 2004. évi XXIV. törvény

A lőterekről, a lőfegyverek, lőszer hatósági tárolásáról, a fegyvertartáshoz szükséges elméleti és jártassági követelményekről szóló 49/2004. (VII.31.) BM rendelet

A Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény

A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről szóló 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 22/2006. (IV.25.) BM rendelet

A vállalkozás keretében végzett személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól, a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamaráról szóló 1998. évi IV. törvény végrehajtásáról szóló 24/1998. (VI.9.) BM rendelet

A sportról szóló 2004. évi I. törvény

A sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (III.31.) Korm. rendelet

Az egyes szabálysértésekről szóló 218/1999. (XII.28.) Korm. rendelet

Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara Etikai Szabályzata

www.biztonsagijel.hu (2010. 10. 06.)

AJÁNLOTT IRODALOM

A fegyverek, lövőkészülékek, valamint ezek lőszerének vizsgálatáról szóló 31/2006. (VI.1.) GKM rendelet

A fegyverekről és lőszeréről szóló 253/2004. (VIII.31.) Korm. rendelet

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 22/2006. (IV.25.) BM rendelet

A vállalkozás keretében végzett személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól, a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamaráról szóló 1998. évi IV. törvény végrehajtásáról szóló 24/1998. (VI.9.) BM rendelet

A kézilőfegyverek, lőszer, gáz- és riasztófegyverek megszerzésének és tartásának egészségi alkalmassági feltételeiről és vizsgálatáról szóló 22/1991. (XI.15.) NM rendelet

A közbiztonságra különösen veszélyes eszközökről szóló 175/2003. (X.28.) Korm. rendelet

A lőfegyverekről és lőszeréről szóló 2004. évi XXIV. törvény

A lőterekről, a lőfegyverek, lőszer hatósági tárolásáról, a fegyvertartáshoz szükséges elméleti és jártassági követelményekről szóló 49/2004. (VII.31.) BM rendelet

A sportról szóló 2004. évi I. törvény

A sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (III.31.) Korm. rendelet

A gyülekezési jogról szóló 1989. évi III. törvény

Az egyes szabálysértésekről szóló 218/1999. (XII.28.) Korm. rendelet

Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara Etikai Szabályzata

A(z) 0701-06 modul 005-ös szakmai tankönyvi tartalomeleme felhasználható az alábbi szakképesítésekhez:

A szakképesítés OKJ azonosító száma:	A szakképesítés megnevezése
31 861 01 1000 00 00	Biztonsági őr
31 861 01 0100 31 01	Testőr
31 861 01 0100 31 02	Vagyonőr
54 861 01 0000 00 00	Biztonságszervező I.
54 861 01 0100 33 01	Biztonságszervező II.
31 861 02 1000 00 00	Biztonságtechnikai szerelő, kezelő
31 861 02 0100 21 01	Biztonságtechnika-kezelő

A szakmai tankönyvi tartalomelem feldolgozásához ajánlott óraszám:

8 óra

MUNKANYELVI

MUNKANYAG

A kiadvány az Új Magyarország Fejlesztési Terv
TÁMOP 2.2.1 08/1-2008-0002 „A képzés minőségének és tartalmának
fejlesztése” keretében készült.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Kiadja a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet
1085 Budapest, Baross u. 52.

Telefon: (1) 210-1065, Fax: (1) 210-1063

Felelős kiadó:
Nagy László főigazgató