



**ESCO – European Skills/Competences,
Qualifications and Occupations=
Készségek/Kompetenciák, Képesítések és
Foglalkozások Európai Osztályozási
Rendszere**



ESCO elindítása, célja

- **EU Bizottság Foglalkoztatás, Szociális ügyek és Társadalmi Befogadás Főigazgatósága által indított projekt**
- **Cél: az EU Tagállamai számára egységes foglalkoztatási kódrendszer, egységes foglalkoztatási taxonómia kialakítása – többnyelvű, felhasználóbarát**
- **Végső, gyakorlati cél: a munkaerő közvetítés hatékonyságának-, valamint a munkavállalók mobilitásának növelése**



ESCO szervezeti felépítése

- ❖ **Vezetőség** (oktatás/képzés-, szakszervezetek-, munkaadói szövetségek-, EU Bizottság-, Ágazati Szakképzési Tanácsok-, állandó megfigyelők területéről delegáltak)
- ❖ **Titkárság**
- ❖ **Ügyvivő Bizottság**
- ❖ **Referencia Munkacsoportok**
- ❖ **Ágazatközi/Ágazatokon átnyúló Munkacsoport**
- ❖ **Taxonómia Szakértő Csoport**



ESCO által lefedett ágazatok 2011-ben

- Mezőgazdaság, Erdészet, Halászat**
- Szálloda-, és vendéglátóipar,
Utazásszervezés és ezekkel összefüggő
tevékenységek**



ESCO által lefedett ágazatok 2012-ben

- Egészségügy és szociális munka tevékenységek**
- Textil-, Ruházati-, Bőripari és ezekkel összefüggő termékek gyártása**
- Nagykereskedelem, Kiskereskedelem, Bérlés és Lízing**
- Állatorvosi tevékenységek**



ESCO által lefedett ágazatok 2013-ban

- Bánya-, és Nehézipar**
- Élelmiszer, italok és dohánytermékek gyártása**
- Szállítmányozás és raktározás**
- Művészetek, szórakoztatóipar és rekreáció, IT**



ESCO víziója – miért szükséges az ESCO „link” ?

- ❖ **Napjainkban a munkavállalók készségei rendkívüli fontossággal bírnak a munkaadók számára**
- ❖ **A transzverzális készség és kompetencia egyre nagyobb hangsúlyt kap**
- ❖ **A készségekre történő koncentráció megteremti a lehetőséget a képzés/oktatás és foglalkoztatás közötti kommunikációs rés összekötésére**
- ❖ **Alapvető cél a munkaerő piaci szükségletek és a rendelkezésre álló készségek jobb összehangolása, a képzés/oktatás és a munka világának összekapcsolása**



ESCO struktúrájának 3 pillére

- **Foglalkozások**
- **Készségek/kompetenciák
(az ESCO középpontjában áll)**
- **Képesítések**



Referencia Munkacsoport, példák az adatforrások felhasználására:

TEXTAN – mandátuma 30 hónap

Forrás opciók:

ISCO	Foglalkozások Nemzetközi Osztályozási Rendszere
ISCED	az Oktatás Egységes Nemzetközi Osztályozási Rendszere
NACE	Gazdasági Tevékenységek Statisztikai Besorolási Szabványa az EU-ban
ROME	Foglalkozási Osztályozások (FR)
O'NET	Foglalkozási Információs Hálózat (US)
DISCO	Készséges és Kompetenciák Európai Szótára



TEXTAN által lefedett tevékenységi területek

NACE

- 13. Textília gyártása**
- 13.1 Textilszálak fonása**
- 13.2 Textilszövés**
- 13.3 Textilkikészítés**
- 13.9 Egyéb textilárú gyártása**
- 13.91 Kötött, hurkolt kelme gyártása**
- 13.92 Konfekcionált textilárú gyártása**
- 13.93 Szőnyeggyártás**
- 13.94 Kötélárú gyártása**
- 13.95 Nem szőtt textília és termék gyártása**
- 13.96 Műszaki textilárú gyártása**
- 13.99 Egyéb textilárú gyártása**



TEXTAN által lefedett tevékenységi területek

NACE

14. Ruházati termék gyártása

14.1 Ruházat gyártása

14.11 Bőrruházat gyártása

14.12 Munkaruházat gyártása

14.13 Felsőruházat gyártása

14.14 Alsóruházat gyártása

14.19 Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása

14.2 Szőrmecikk gyártása

14.3 Kötött, hurkolt cikk gyártása

14.31 Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása

14.39 Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása



TEXTAN által lefedett tevékenységi területek

NACE

- 15. Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása**
- 15.1 Bőr, szőrme kikészítése, táskafélék, szíjak**
- 15.11 Bőr, szőrme kikészítése**
- 15.12 Táska-félék, szíjazat gyártása**
- 15.2 Lábbeligyártás**



TEXTAN által „nem lefedett” foglalkozások

Foglalkozások, melyek nem szerepelnek a 13., 14., 15. NACE tevékenységi kódrendszerhez kapcsolódóan, mégis az ágazathoz tartozónak kell tekinteni őket – átfedések más ágazatokkal:

- design - tervezés
- Kutatás+Fejlesztés+Innováció

TEXTAN elsőként vázolta fel indoklásokkal az átfedéseket más ágazatok vonatkozásában. A folyamat még nem fejeződött be.

Átfedések más munkacsoportok lefedettségi jogosultságával, melyek kihatnak a TEXTAN kompetencia szintjére.

„Mesterségek (crafts) lefedésének kérdésköre a TEXTAN keretein belül” – pro és kontra vélemények a referencia munkacsoporton belül



A textilipari ágazat feltérképezése

- **Textil termékek tervezése, gyártmányfejlesztés**
 - Termék prototípusának tervezése
 - CAD
 - Műszaki paraméterek meghatározása, dokumentálása
- **Textil termékek vizsgálata és értékelése**
 - fizikai, kémiai vizsgálatok
- **Textil gyártásközi folyamatellenőrzés**
 - CAM - Computer aided manufacturing,
 - CIM - Computer integrated manufacturing
 - Műszaki paramétereknek való megfelelés biztosítása
- **Textiltermékek gyártása**
 - Szál-, fonalgyártás
 - Lánc- és vetülékfonal előkészítés
 - Kelme és egyéb késztermék előállítása (szövés, kötés, nemszőtt, fonatolás, egyéb)
 - Kikészítés (előkészítés, színezés, nyomás, appretúra)
 - Kenés, laminálás
 - Egyéb textilgyártás



A ruházati ipari ágazat feltérképezése

- **Ruhaipari termékek tervezése, gyártmányfejlesztés**
 - Termék prototípusának tervezése
 - CAD
 - Műszaki paraméterek meghatározása, dokumentálása
- **Ruhagyártási folyamat ellenőrzése**
 - CAM - Computer aided manufacturing,
 - CIM - Computer integrated manufacturing
 - Műszaki paramétereknek való megfelelés
- **Anyag és kellékek beszerzése**
 - Méteráru, bélés, közbélés, kellék, kiegészítők, paszományok, zsinórok, húzózár, gombok, varrocérnák, fonal, stb.
- **Ruhatermék előállítása**
 - Szabászat, varrás, kikészítése, csomagolás
 - Ruházati divatáru, idomozott kötött termékek, varrat nélküli, zoknik, harisnya, kesztyű, stb. készítése)



ESCO jövőbeni értéke

- ❖ **Elősegíti a mobilitást, ezzel együtt a munkanélküliség visszaszorítását**
- ❖ **Hozzájárul a munkaerő kereslet és kínálat találkozásához a munkavállaló és a munkaadó között**
- ❖ **Megkönnyíti az oktatás/képzés, majd a foglalkoztatás, foglalkoztathatóság közötti kapcsolatot**
- ❖ **Előrejelzéseket mutat a munkaerőpiacon – rövid-, és középtávon jobb kiszámíthatóság**
- ❖ **Hozzájárul az EU „élethosszig tartó tanulás” továbbfejlesztéséhez**
- ❖ **Hozzájárul a készség-alapú álláskeresés sikeréhez**
- ❖ **Többnyelvű rendszerként fog működni**



ESCO

Köszönöm figyelmüket !

**Vujkov Krisztina
NMH/Könnyűipari ÁPB
Nemzeti Képesítési Bizottság ülése
2013.11.21.**